



TRACODI

"KIẾN TẠO CÔNG TRÌNH BỀN VỮNG TƯƠNG LAI

BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

2020 "



MỤC LỤC



CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

PTBV	Phát triển bền vững
TCD	TRACODI
CTCP	Công ty cổ phần
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
SDGs	Các mục tiêu phát triển bền vững
ATLĐ	An toàn lao động
PCCN	Phòng chống cháy nổ
XH	Xã hội
HĐQT	Hội đồng quản trị
HDTV	Hội đồng thành viên
TNHH	Tín nhiệm hữu hạn
BLĐ	Ban lãnh đạo
KH	Kế hoạch
TH	Thực hiện
LĐ	Lao động
CBNV	Cán bộ nhân viên
P	Phòng
TP.HCM	Thành phố Hồ Chí Minh

01

02

03

04

05

TUYÊN BỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Dấu ấn Tracodi 30 năm	04
Tuyên bố của Tổng Giám Đốc	06
Tuyên bố chiến lược	08
Cam kết trong mục tiêu phát triển bền vững	10
	11

TỔNG QUAN CÔNG TY

Thông tin chung	12
Cơ cấu vốn	14
Quá trình hình thành và phát triển	15
Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi	16
Quy mô và lĩnh vực hoạt động	18
Mô hình kinh doanh	19
Chuỗi giá trị của Tracodi	20
Cơ cấu bộ máy tổ chức	22
Doanh số, lợi nhuận của công ty và các công ty con	23
Sự hiện diện của chúng tôi	24
	30

CHIẾN LƯỢC VÀ QUẢN TRỊ PTBV TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

PTBV trong bối cảnh chung hiện nay	32
Chiến lược chung PTBV	34
Mục tiêu PTBV trong năm 2020	40
Quản trị PTBV	41
Gắn kết các bên liên quan	42
Các lĩnh vực trọng yếu	48
Ma trận các chủ đề trọng yếu	50
Quản trị rủi ro	52
	54

BÁO CÁO PTBV TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

Phạm vi và chủ đề báo cáo	60
Đề xuất lý do và mốc thời gian báo cáo	62
Báo cáo PTBV trên mỗi lĩnh vực – Các Công Ty liên quan	63
Đánh giá tiêu chuẩn báo cáo	66

HIỆU QUẢ PTBV TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

Kinh tế	68
Môi trường	70
Xã hội	73
Thành tựu phát triển kinh tế	83
Định hướng PTBV trong tương lai	94
	102



TUYÊN BỐ

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

DẤU ẨN TRACODI

TUYÊN BỐ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

TUYÊN BỐ CHIẾN LƯỢC

CAM KẾT TRONG MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



	VỐN CHỦ SỞ HỮU	661 TỶ ĐỒNG	TỔNG TÀI SẢN	6.239 TỶ ĐỒNG
	VỐN ĐIỀU LỆ	473 TỶ ĐỒNG	DOANH THU THUẦN	2.853 TỶ ĐỒNG
	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	47 TRIỆU CỔ PHIẾU	ROE	22.19%
	ROA	2.35%		
	LAO ĐỘNG	393		
	CÔNG TRÌNH XÂY DỰNG	250+		



ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG

17.690.408.194 ĐỒNG

ĐÓNG GÓP VÀO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC

150.579.629.045 ĐỒNG

600 PHẦN QUÀ
TRAO TẶNG TRẺ EM NGHÈO5000 PHẦN QUÀ
CHIA SẺ KHÓ KHĂN COVID19TOP 50
DOANH NGHIỆP TĂNG TRƯỞNG
XUẤT SẮC NHẤT NĂM 2020NHÃN HIỆU NỔI TIẾNG
Nhãn hiệu cạnh tranh Việt Nam
năm 2020TOP 50
DOANH NGHIỆP QUẢN TRỊ
CÔNG TY TỐT NHẤT
Nhóm vốn hóa nhỏ năm 2020TOP 500
DOANH NGHIỆP
LỚN NHẤT VIỆT NAM
2017-2020

CỜ TRUYỀN THỐNG

TỪ UBND TP. HCM
30 năm xây dựng và phát triển

BẰNG KHEN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

"Đã có thành tích trong hoạt động kinh doanh dịch vụ
và công tác từ thiện xã hội, góp phần vào sự nghiệp xây
dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ Quốc"

Công ty xây dựng công trình
dân dụng, giao thông (đường bộ)Công ty xây dựng công trình
dân dụng, giao thông (cầu), công
nghiệp, hạ tầng kỹ thuậtCông ty thiết kế và thẩm tra thiết kế
công trình dân dụng, công nghiệp,
giao thông, hạ tầng kỹ thuật

HẠNG I

HẠNG II

HẠNG II

"Hành trình vàng son 30 năm Tracodi vững bước hình thành và phát triển. Tự hào với sự đồng lòng, năng lực ứng phó chủ động, linh hoạt, và khả năng phát huy bản lĩnh, vượt qua khó khăn, thử thách để chuyển mình mạnh mẽ tiến bước phát triển lên tầm cao mới, chiếm trọn lòng tin yêu từ cổ đông, đối tác và khách hàng, từ đó giúp Tracodi vững vàng vị thế trên thị trường và đóng góp cho sự phồn vinh của đất nước."



NGUYỄN THANH HÙNG
TỔNG GIÁM ĐỐC

TUYÊN BỐ CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

Nhận định tinh hình chung của năm 2020 được xem là một năm của những khó khăn và thách thức lớn đối với kinh tế thế giới nói chung. Sự lãnh đạo, quản trị năng động, sáng tạo, quyết đoán của HĐQT, sự nỗ lực vươn lên không ngừng của Ban điều hành và sự nhiệt huyết, quyết tâm của tập thể CBNV Tracodi trong xu thế hội nhập, theo hướng ngày càng chuyên nghiệp, phát triển bền vững dần dần từng bước khẳng định vị trí của Tracodi trong ngành xây dựng tại Việt Nam, một ngành có khả năng dẫn dắt nền kinh tế và đem lại nguồn thu nhập quốc dân rất lớn. Cùng với đó định hướng năm 2021 tiếp tục sẽ là năm đột phá tăng tốc đặc biệt của Tracodi cho chặng đường 10 năm tiếp theo với mức tăng trưởng các chỉ tiêu gần 100% tập trung vào hoạt động chủ lực xây dựng công nghiệp, hạ tầng và dân dụng. Đồng thời, chúng tôi luôn hướng tới mục tiêu hoạt động kinh doanh không chỉ mang lại lợi nhuận mà còn tạo ra sự cân bằng trong phát triển kinh tế, môi trường và xã hội.

Năm 2020 cũng là năm đặc biệt Tracodi kỷ niệm 30 hình thành và phát triển (30/10/1990 – 30/10/2020), sự kiện này có ý nghĩa vô cùng quan trọng, được xác định là năm bắn lê trong hành trình viết tiếp trang sử phát triển bền vững của thương hiệu Tracodi. Một hành trình dài để Tracodi nỗ lực và cố gắng hơn nữa trong công tác quản trị và điều hành Công ty, giải quyết triệt để các hạn chế để tạo giá trị cho thương hiệu Tracodi tiếp tục phát triển một cách đột phá hơn nữa cả trong kinh doanh hiệu quả, an toàn và đảm bảo lợi ích tối đa của cổ đông, các bên liên quan. Song song đó, TCD luôn cải thiện quyền lợi và nâng cao chất lượng môi trường làm việc ngày càng tốt hơn cho nhân viên, thể hiện trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước.

Đồng hành và phát triển cùng cộng đồng là mục tiêu phát triển bền vững của TCD, là nền tảng vững chắc để công ty kiến tạo nên doanh nghiệp kiên tâm và tạo dựng giá trị cho xã hội. Tracodi mong muốn cùng chung tay dựng xây môi trường xanh, một môi trường mà mọi người có cuộc sống tốt đẹp hơn, đầy đủ hơn, bình đẳng hơn và nhân văn hơn, và hơn nữa, vung đắp trường tồn cho hành trình phát triển bền vững trong tương lai của Tracodi.

Năng lực vững mạnh, khả năng đón đầu xu hướng mới, liên tục cải tiến, phát huy thế mạnh riêng biệt là những giá trị cốt lõi đưa Tracodi đến gần hơn với sự thành công trong tương lai và phát huy sức bật ưu việt trong các cam kết phát triển bền vững của mình trên phương diện đảm bảo tính minh bạch trong quá trình hoạt động và các báo cáo tiếp theo để từ đó Tracodi đạt được các mục tiêu vượt bậc hơn nữa và tiến bước dựng xây thành công.

TỔNG GIÁM ĐỐC

NGUYỄN THANH HÙNG

TUYÊN BỐ CHIẾN LƯỢC



Các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs), được Liên Hợp Quốc đưa ra vào năm 2015, là cơ hội một lần trong đời giúp tạo ra một thế giới tốt đẹp hơn. Với quy mô và tầm ảnh hưởng của Tracodi, chúng tôi mong muốn vừa đóng góp, vừa được hưởng lợi từ thực hiện việc này.



Bảo vệ nguồn lực cốt lõi là nguồn nhân sự. Tạo ra năng lực ứng phó chủ động, đưa ra các kịch bản làm việc và tạo sự thích nghi với hoàn cảnh đặc biệt trong thời điểm đại dịch Covid-19.



Linh hoạt trong cách thức triển khai kinh doanh, sử dụng các giá trị nguồn lực của mình tạo lên những giá trị lớn mạnh hơn nữa và đạt được mục tiêu cho cổ đông và nhu cầu của xã hội.



Đảm bảo tính liên tục trong kinh doanh thông qua xác định những rủi ro tiềm tàng để từ đó xây dựng kế hoạch quản lý rủi ro tốt hơn, khắc phục tối thiểu rủi ro và các vấn đề bất cập có thể xảy đến.



Xem xét đánh giá tích cực các chiến lược, tham vọng ngắn hạn và dài hạn của Tracodi. Xác định mục tiêu có thể tạo ra sức bật tăng trưởng cho Tracodi, qua đó giúp Tracodi có các biện pháp thúc đẩy phát triển bền vững.



Các mục tiêu của Tracodi được tạo dựng trên nền tảng SDGs vững chắc, gắn kết bén chặt cùng nhau giúp Tracodi vươn tầm cao mới, phát triển kinh tế hiệu quả, tối ưu hóa môi trường xanh, và đóng góp cho cộng đồng xã hội.



CAM KẾT TRONG MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Quản trị

- ✓ Duy trì và phát huy vai trò quản lý hiệu quả.
- ✓ Tập trung vào phát triển các lĩnh vực hoạt động cốt lõi.
- ✓ Hoạch định chiến lược quản trị bền vững "Duy trì - Hiệu quả - Tối ưu"



Công tác môi trường xanh

- ✓ Nhấn mạnh trong công tác thực hiện đảm bảo đúng chính sách quy định, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý thân thiện với môi trường
- ✓ Xây dựng và áp dụng hệ thống an toàn sức khỏe môi trường đáp ứng tiêu chuẩn ISO.,
- ✓ Chọn lọc nguồn nguyên liệu hiệu quả tại nguồn
- ✓ Sử dụng và phát triển nguồn năng lượng sạch và tiết kiệm tối ưu hóa
- ✓ Kiểm soát và xử lý tốt khí phát thải (Giảm thiểu lượng phát thải CO2 và các chất thải gây hiệu ứng nhà kính)
- ✓ Kiểm soát chất thải, nguồn nước



Phát triển nguồn nhân lực

- ✓ Tạo môi trường làm việc hiệu quả, xây dựng chính sách lương thưởng, phúc lợi phù hợp chế độ cho người lao động.
- ✓ Nâng cao công tác đào tạo chuyên môn và kỹ năng mềm, phát huy tính sáng tạo kỹ thuật



Trách nhiệm với cộng đồng

- ✓ Thực hiện tốt các chương trình an sinh xã hội
- ✓ Đóng góp cho ngân sách nhà nước
- ✓ Phát triển các vai trò thiện nguyện, chia sẻ với cộng đồng xã hội
- ✓ Góp phần xây dựng vào nền kinh tế, cơ sở vật chất trên lãnh thổ Việt Nam



TỔNG QUAN

CÔNG TY

THÔNG TIN CHUNG

CƠ CẤU VỐN

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

TÂM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI

QUY MÔ VÀ LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

MÔ HÌNH KINH DOANH

CHUỖI GIÁ TRỊ CỦA TRACODI

CƠ CẤU BỘ MÁY TỔ CHỨC

DOANH SỐ, LỢI NHUẬN CỦA CÔNG TY
VÀ CÁC CÔNG TY CON

SỰ HIỆN DIỆN CỦA CHÚNG TÔI

THÔNG TIN CHUNG



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP VÀ VẬN TẢI

TÊN TIẾNG ANH

TRANSPORT AND INDUSTRY DEVELOPMENT
INVESTMENT JOINT STOCK COMPANY

TÊN VIẾT TẮT

TRACODI

GIẤY ĐĂNG KÝ
KINH DOANH

Số: 0300482393

Đăng ký lần đầu ngày 25 tháng 05 năm 2007.

LOẠI CỔ PHIẾU

CỔ PHIẾU PHỔ THÔNG

MÃ CỔ PHIẾU

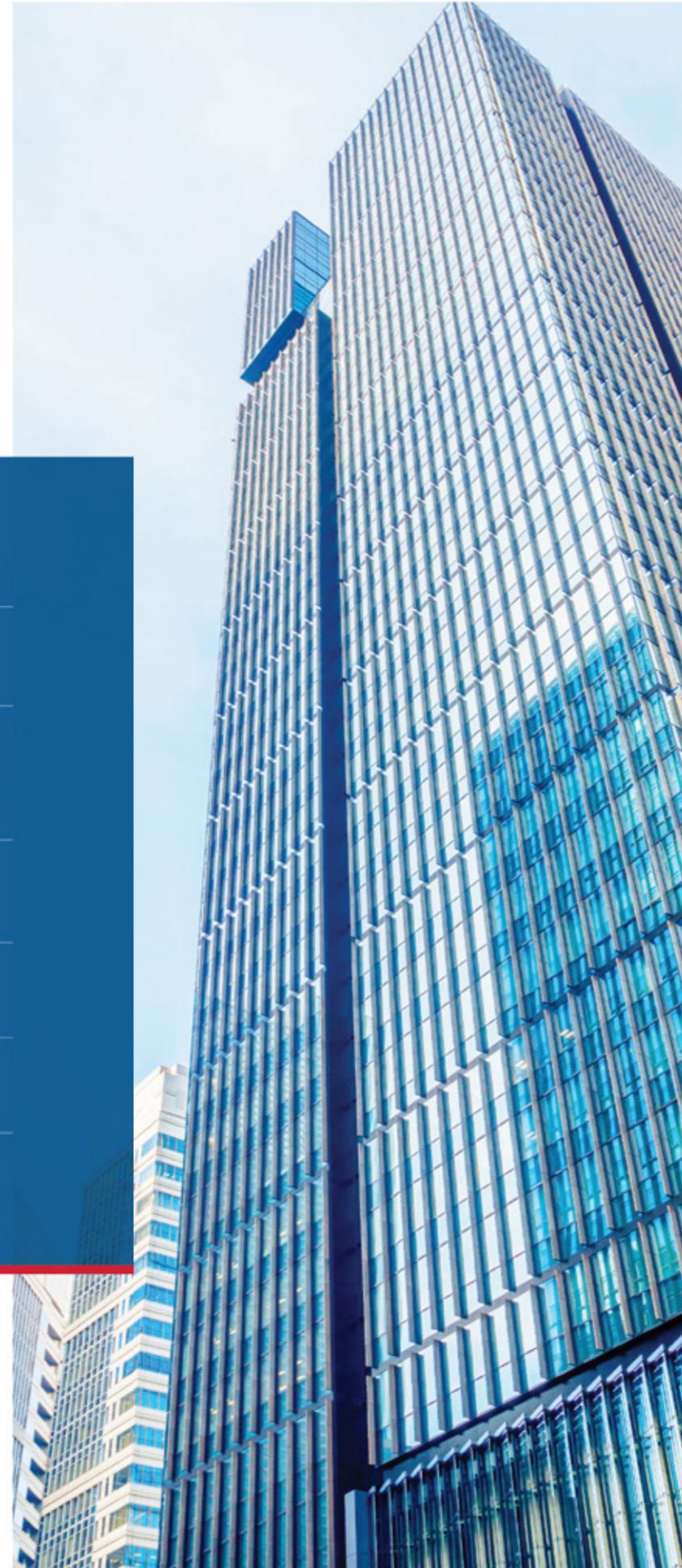
TCD

Mệnh giá cổ phiếu

10.000 đồng

TỔNG SỐ CỔ PHIẾU

47.294.590 Cổ phiếu



Địa chỉ:

89 Cách Mạng Tháng Tám, Phường Bến Thành, Quận 1, TP Hồ Chí Minh.

Điện thoại:

+84 28 38330314 - 38330315

Fax:

+ 84 28 38330317

Email:

ir@tracodi.com.vn

Website: www.tracodi.com.vnYoutube: www.youtube.com/user/Tracodi

CƠ CẤU VỐN

2017

26/05/2017 Niêm yết tại Sở giao dịch chứng khoán TP.HCM với vốn điều lệ

324.850.000.000 đồng

07/2017 tăng vốn điều lệ lên

382.301.920.000 đồng

2018

Nâng vốn điều lệ lên

382.301.920.000 đồng

2019

Nâng vốn điều lệ lên

423.023.700.000 đồng

2020

Nâng vốn điều lệ công ty lên con số là

472.945.900.000 đồng

QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN



1990

Ngày 30/10/1990, được thành lập theo Quyết định số 1988/QĐ/TCCB-LĐ với tên gọi TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN GIAO THÔNG VẬN TÀI (TRACODI) - Là Doanh nghiệp Nhà nước trực thuộc Bộ Giao thông Vận tải và Bưu điện, có trụ sở đặt tại số 55A Pasteur, Phường Bến Thành, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh.



1993

Ngày 16/06/1993, thành lập lại Doanh nghiệp Nhà nước lấy tên CÔNG TY ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN GIAO THÔNG VẬN TÀI (TRACODI) trực thuộc Bộ Giao thông Vận tải theo Quyết định số 1190/QĐ/TCCB-LĐ.



1995

Ngày 15/05/1995, chuyển nguyên trạng Công ty Tracodi về trực thuộc Tổng Công ty Xây dựng Công trình Giao thông 6 (CIENCO 6) theo Quyết định số 2767/QĐ/TCCB-LĐ của Bộ Giao thông Vận tải, hoạt động sản xuất kinh doanh theo Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 07/03/1994 của Thủ tướng Chính phủ (mô hình Tổng Công ty 90).



2005

Ngày 18/05/2005, tách chuyển nguyên trạng toàn bộ Công ty TRACODI từ trực thuộc Tổng Công ty Xây dựng Công trình Giao thông 6 (CIENCO 6) về trực thuộc Ủy ban Nhân dân tỉnh Long An theo Quyết định 611/Ttg-CN của Thủ tướng Chính phủ.



2007

Ngày 24/04/2007, thực hiện chuyển đổi mô hình Doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty TNHH một thành viên, đổi tên thành CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP VÀ VẬN TÀI (Tracodi Co., Ltd.) theo Quyết định số 1131/QĐ-UBND của Ủy ban Nhân dân tỉnh Long An.



2013

Ngày 04/04/2013, chính thức chuyển đổi từ Công ty TNHH một thành viên Đầu tư Phát triển Công nghiệp và Vận tải (TRACODI Co., Ltd.) sang CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP VÀ VẬN TÀI (TRACODI) do Nhà nước chiếm giữ cổ phần chi phối.



Theo đó, tổng vốn điều lệ của Công ty Tracodi là 78,5 tỷ đồng, vốn SCIC nắm giữ là 68,01%; CBNV là 1,29%; các cổ đông khác là 30,70%.



2020

Tháng 09/2020 vốn điều lệ sau khi tăng: 472.945.900.000 đồng.

Đánh dấu cột mốc 30 năm trưởng thành của TRACODI.

Tự hào vinh danh đón nhận các giải thưởng lớn: "Top 50 Doanh nghiệp tăng trưởng xuất sắc nhất năm 2020", "Top 50 Nhãn hiệu nổi tiếng – Nhãn hiệu cạnh tranh Việt Nam năm 2020" và "Top 5 Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhất – Nhóm vốn hóa nhỏ năm 2020".

Đồng thời, TRACODI vinh dự đón nhận Bằng khen Thủ Tướng Chính Phủ "Đã có thành tích trong hoạt động kinh doanh dịch vụ và công tác từ thiện xã hội, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ Quốc", cùng Cờ truyền thống từ Ủy Ban Nhân Dân TP. HCM "30 năm xây dựng và phát triển".

Tự hào 4 năm liên tiếp trong "Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam".



2019

Năm thứ hai liên tiếp Tracodi được tôn vinh "Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2019".

Vinh danh "Top 10 Doanh nghiệp Việt Nam tăng trưởng nhanh nhất năm 2019" và "Top 500 doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam năm 2019".



**TOP
500**

2018

Tracodi vinh danh "Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2018".

2017

Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản số 1172/UBCK-GSĐC ngày 07/03/2017 chấp thuận Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Công nghiệp và Vận tải (Tracodi - TCD) thành Công ty đại chúng. Ngày 26/5/2017, TR chính thức giao dịch lần đầu tiên trên sàn giao dịch của Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh.



2016

Ngày 31/03/2016, Công ty Tracodi thực hiện tăng vốn điều lệ lên 324,85 tỷ đồng, chính thức thực hiện lô trình đăng ký Công ty đại chúng, đăng ký lưu ký chứng khoán và niêm yết chứng khoán sàn HSX.



TÂM NHÌN

- TRACODI trở thành công ty quản lý xây dựng, ĐƠN VỊ TỔNG THẦU hàng đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực xây dựng: dân dụng, công nghiệp và hạ tầng giao thông.
- Top 10 công ty tăng trưởng nhanh trong ngành giai đoạn 2021-2025.
- Tổng thầu với giải pháp xây dựng trọn gói: thiết kế, thi công, tài chính và bán hàng.
- Tiên phong trong ứng dụng giải pháp kỹ thuật mới (công nghệ BIM) và giải pháp vật liệu mới trong ngành xây dựng.



TRIẾT LÝ KINH DOANH

AN TOÀN, HIỆU QUẢ VÀ BỀN VỮNG
ĐOÀN KẾT, ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO VÀ KỸ CƯỜNG

SỨ MỆNH

- Luôn tạo ra giá trị tốt nhất cho người lao động, cổ đông và đóng góp trách nhiệm xã hội
- Con người là tài sản, phát triển và thu hút nhân sự: thu nhập ổn định; cơ chế lương thưởng theo dự án; ESOP hàng năm cho cán bộ chủ chốt.
- Yêu cầu chuẩn nhân sự năng lực, đạo đức, trách nhiệm và cống hiến vì đam mê nghề nghiệp.
- Thể hiện sự cam kết cổ đông quyền lợi cổ tức luôn ổn định từ 12% hàng năm.
- Phát triển bền vững thể hiện qua việc đưa giải pháp xanh, năng lượng tái tạo, vật liệu mới không gây tổn hại môi trường, công tác đảm bảo vệ sinh môi trường luôn chú trọng trong công tác thi công.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI



QUY MÔ VÀ LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG



01 XÂY DỰNG HẠ TẦNG DÂN DỤNG VÀ CÔNG NGHIỆP



KHAI THÁC ĐÁ

- 1,5 triệu m³/năm Công suất khai thác
- 40 sản phẩm đá xây dựng
- Mỏ đá lớn nhất vùng Đồng bằng sông Cửu Long
- Khu vực ĐBSCL Nơi phân phối chính
- 1 Công ty con Công ty TNHH Liên Doanh Khai Thác Chế Biến VLXD An Giang

02



03 THƯƠNG MẠI

- Sản phẩm kinh doanh Nông sản, thực phẩm, nội thất, vật tư xây dựng, sản phẩm y tế
- Xuất khẩu nước ngoài sang Mỹ, Châu Âu, Châu Á và UAE, ...
- 1 Công ty con Công ty Cổ phần Tracodi Trading & Consulting

XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG

- Được cấp giấy phép đưa lao động đi làm việc tại nước ngoài
- Thị trường tiềm năng Nhật Bản, Đài Loan, Đức, Châu Âu
- Nguồn cung ứng liên kết các tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long
- 1 Công ty con Công ty Cổ phần Xuất khẩu lao động Tracodi

04



05 CÔNG NGHỆ XỬ LÝ NƯỚC

- Công nghệ xử lý nước thải MET công nghệ đầu tiên ở Việt Nam và trên thế giới
- Xử lý nước mặn
- Xử lý nước sông ô nhiễm
- Xử lý nước thải công nghiệp
- Xử lý nước thải sinh hoạt
- 1 Công ty con Công ty Cổ phần Life Purity



MÔ HÌNH KINH DOANH



ĐỐI TÁC CHÍNH

Nhà cung cấp



Nhà đầu tư

Các Công ty con/ Công ty liên kết

HOẠT ĐỘNG TRỌNG YẾU



Xây dựng hạ tầng giao thông, dân dụng (các dự án Bất động sản) và công nghiệp (các dự án thuộc lĩnh vực năng lượng).
Khai thác và chế biến đá xây dựng cung cấp cho nhiều công trình xây hạ tầng giao thông trọng điểm cho toàn khu vực DBSCL.

Xuất khẩu cà phê rang, trà, yến sào ăn liền, tinh bột sắn biển tinh, đồ gỗ nội ngoại thất. Và cung ứng sản phẩm nội thất và thiết bị cho các dự án bất động sản.

Đào tạo Ngoại ngữ và Giáo dục định hướng xuất khẩu lao động sang các thị trường tiềm năng.

Đầu tư, phát triển và mở rộng công nghệ xử lý nước thải MET.

Tập trung tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận



Đóng góp cho ngân sách nhà nước



Đóng góp cho cộng đồng



GIẢI PHÁP GIÁ TRỊ

Trách nhiệm với xã hội, môi trường và người lao động.

Nâng cao chất lượng sản phẩm và giá trị các bên liên quan.

QUAN HỆ KHÁCH HÀNG

Tổ chức và tham dự các cuộc Meeting với nhà đầu tư, đối tác.

Đóng góp xây dựng các công trình, học bổng khuyến học, trao tặng quỹ hỗ trợ cho hoàn cảnh khó khăn, trồng cây xanh,...

PHÂN KHÚC KHÁCH HÀNG

Người tiêu dùng sản phẩm/dịch vụ

Các chủ đầu tư, Sàn giao dịch Bất động sản

NGUỒN LỰC CHÍNH

Nền tảng công nghệ

Tài chính

Giá trị thương hiệu

Ban lãnh đạo và CBNV giàu kỹ năng

Nguyên vật liệu

Chi phí sản xuất

Chi phí quản lý

Chi phí nhân sự

Các chi phí khác

KÊNH PHÂN PHỐI



Trực tiếp

Gián tiếp: Website,...

DÒNG DOANH THU

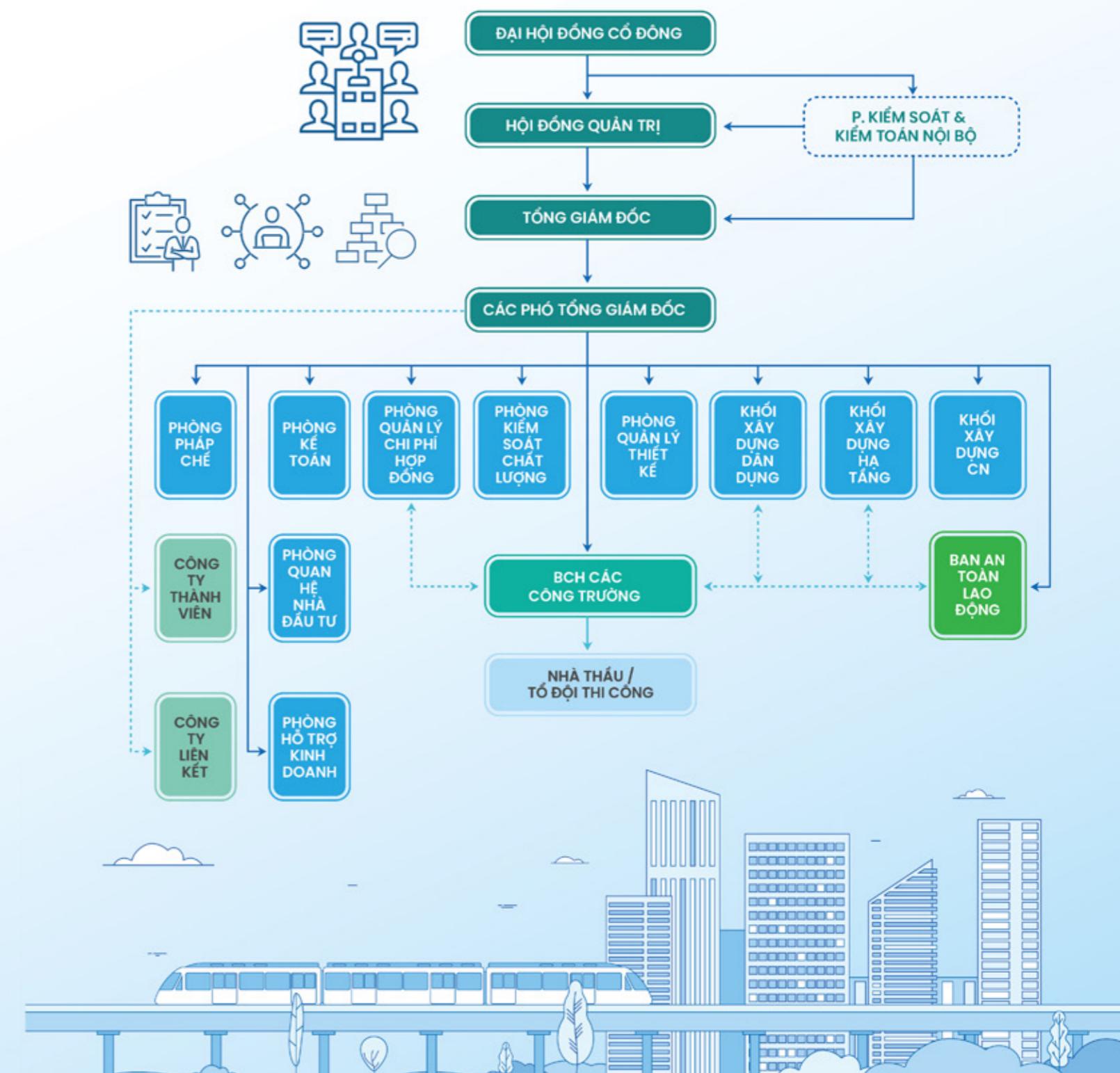
Doanh thu từ hoạt động bán hàng

Doanh thu từ các dự án xây dựng

CHUỖI GIÁ TRỊ CỦA TRACODI



CƠ CẤU BỘ MÁY TỔ CHỨC



DOANH SỐ, LỢI NHUẬN CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

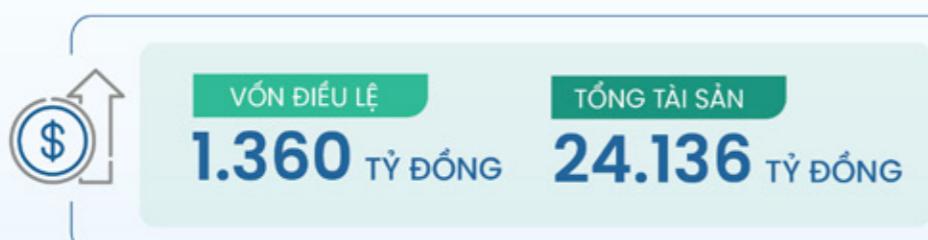
CÔNG TY MẸ



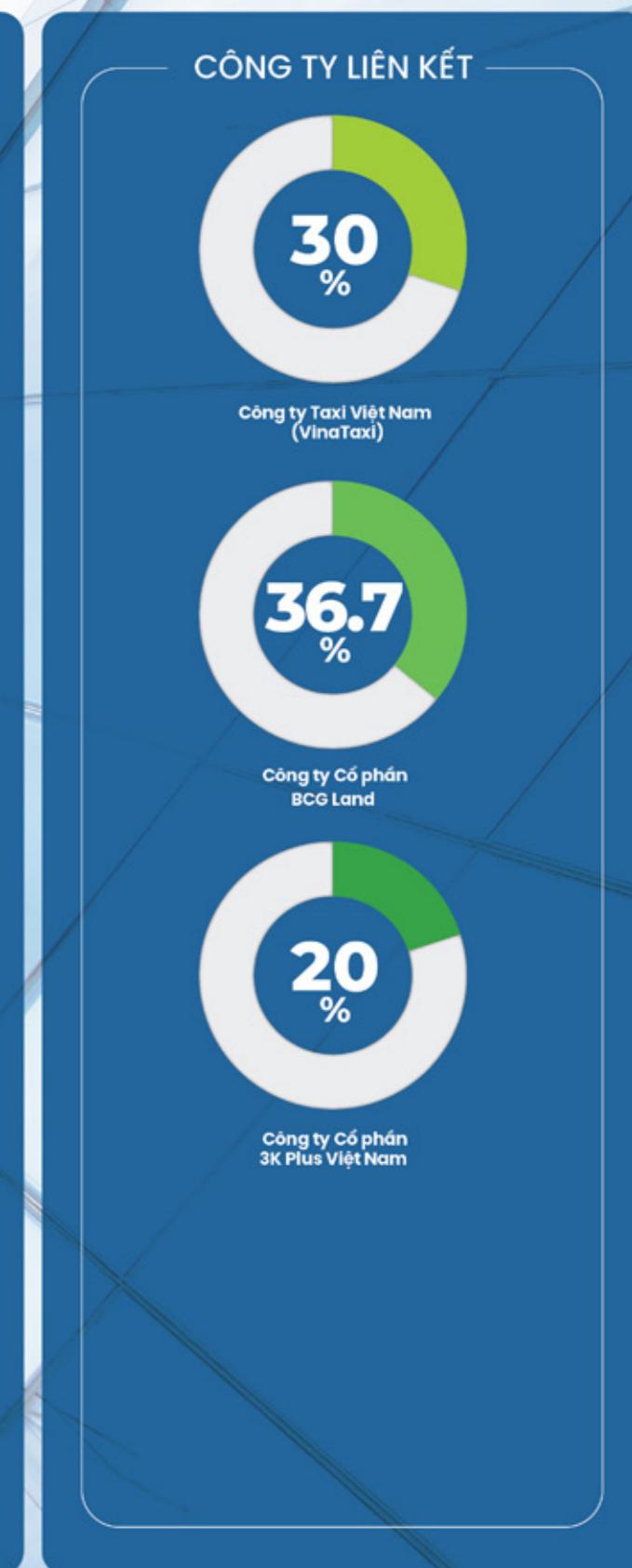
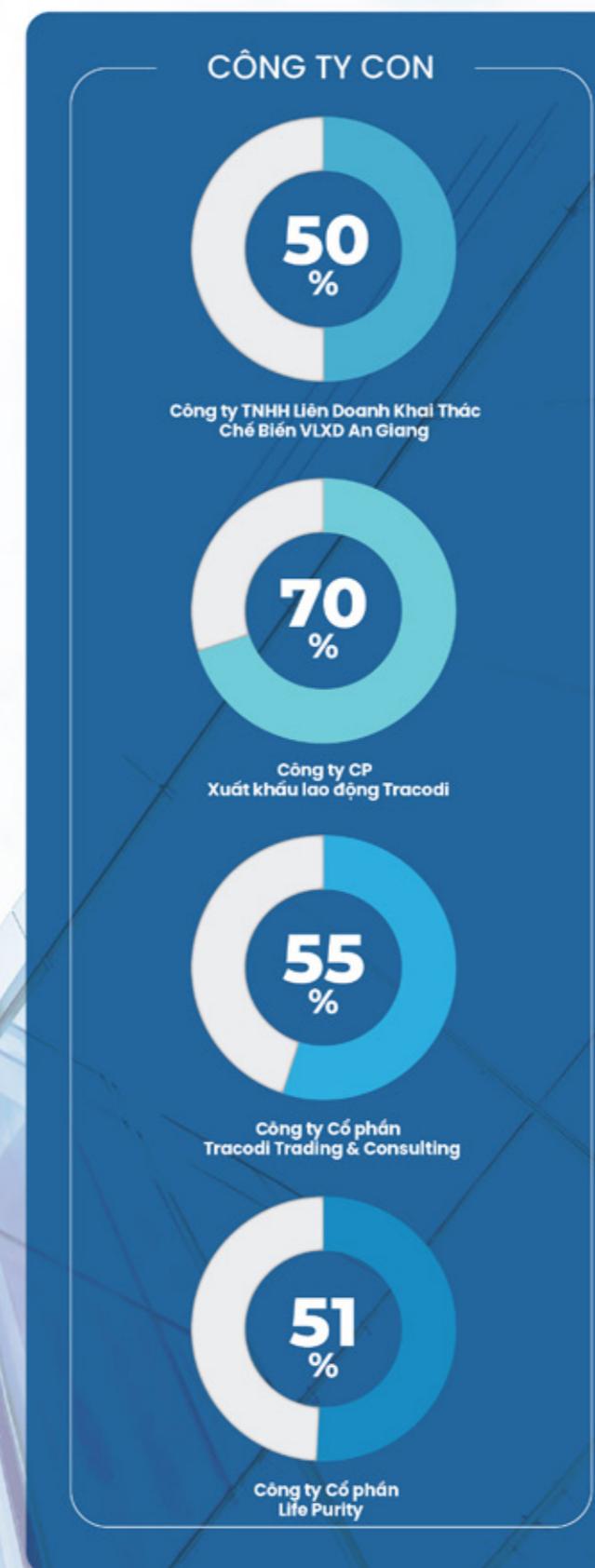
CÔNG TY CỔ PHẦN BAMBOO CAPITAL

Được thành lập từ năm 2011, cho đến nay, Bamboo Capital đã trở thành một trong những tập đoàn đa ngành hàng đầu Việt Nam với hơn 30 công ty thành viên và liên kết. Mã cổ phiếu là BCG.

Với 4 mảng kinh doanh chủ lực: sản xuất & nông nghiệp, xây dựng & thương mại, cơ sở hạ tầng & bất động sản và năng lượng tái tạo. BCG chú trọng đầu tư vào mảng Bất động sản và năng lượng tái tạo làm mục tiêu phát triển bền vững.

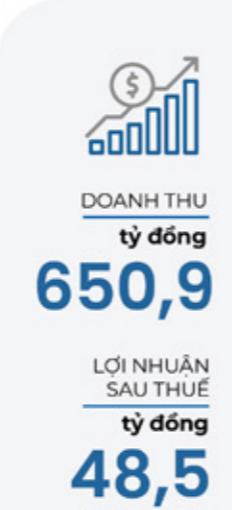
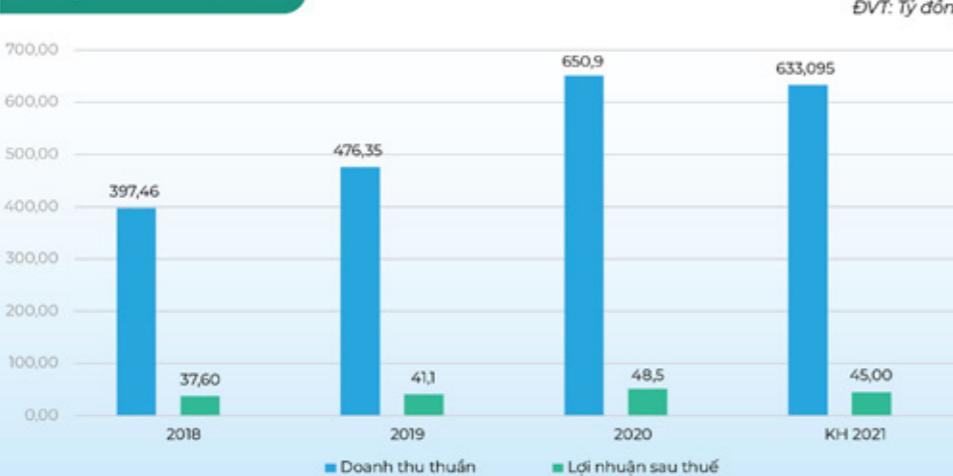


CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

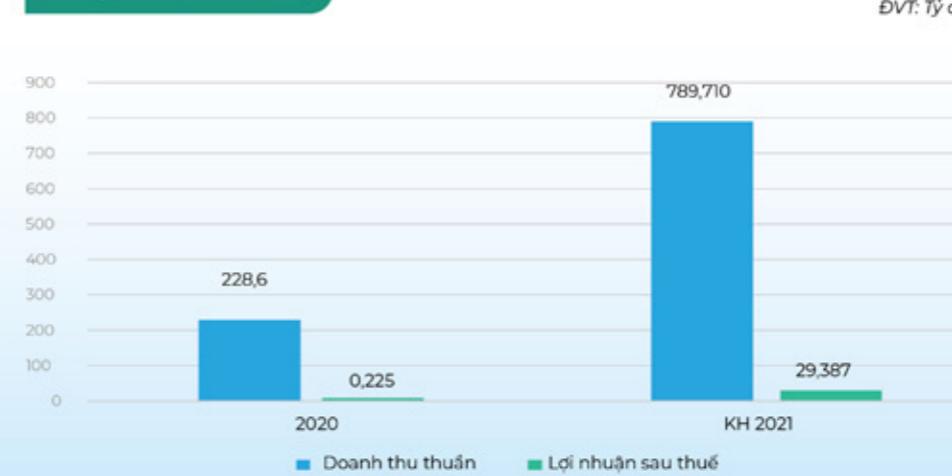


CÔNG TY CON**ANTRACO****CÔNG TY TNHH LIÊN DOANH KHAI THÁC CHẾ BIẾN VLXD AN GIANG (ANTRACO)**

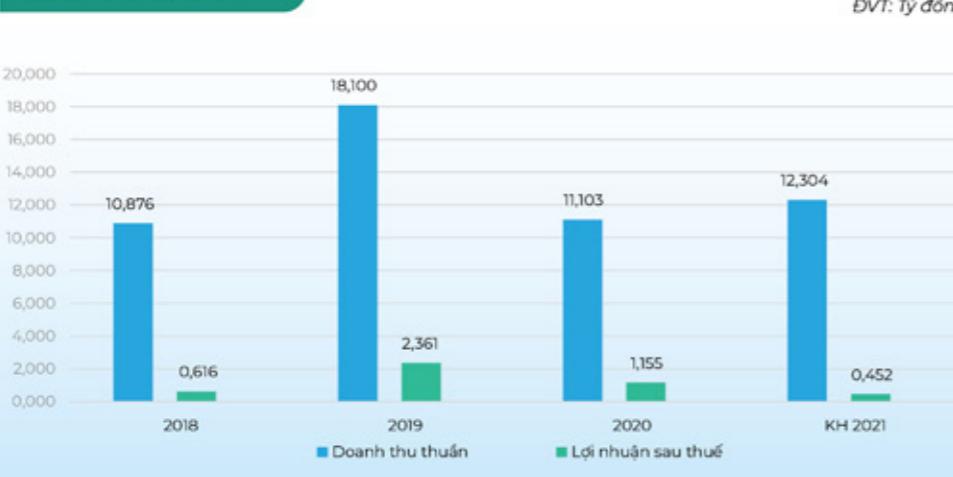
Công ty Antraco là một doanh nghiệp tham gia vào lĩnh vực khai thác, chế biến và kinh doanh đá xây dựng, thành lập năm 1994, công ty sở hữu mỏ đá lớn nhất vùng Đồng bằng sông Cửu Long.

KẾT QUẢ KINH DOANH**CÔNG TY CỔ PHẦN TRACODI TRADING & CONSULTING**

Kinh doanh đa dạng các loại nông sản, thực phẩm như xuất khẩu cà phê rang, trà, yến sào ăn liền, tinh bột sắn biển tinh, đồ gỗ nội ngoại thất và các sản phẩm y tế sang Mỹ, Châu Âu, Châu Á và UAE. Phát triển vào việc mua bán thiết bị, vật tư cung cấp cho các dự án, đáp ứng nhu cầu thi công công trình xây dựng hạ tầng.

KẾT QUẢ KINH DOANH**TRACODI Labour****CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TRACODI**

Tracodi Labour là một trong số những doanh nghiệp đầu tiên tại Việt Nam được cấp giấy phép đưa lao động đi làm việc tại nước ngoài. Tập trung vào thị trường tiềm năng và chất lượng như Nhật Bản, Đài Loan, Đức, Châu Âu.

KẾT QUẢ KINH DOANH**CÔNG TY CỔ PHẦN LIFE PURITY**

Sử dụng công nghệ năng lượng cơ học tự sinh ra - Công nghệ MET xử lý các vấn đề tiêu cực như xử lý nước mặn, xử lý nước sông ô nhiễm, đáp ứng việc cung cấp nước sạch cho nhu cầu sinh hoạt và sản xuất ngày càng lớn hiện nay.



CÔNG TY LIÊN KẾT



CÔNG TY TAXI VIỆT NAM (VINATAXI)

Công ty Vinataxi được thành lập vào năm 1992. Là Liên doanh kinh doanh dịch vụ Taxi đầu tiên có mặt tại Việt Nam, tiên phong triển khai chương trình thẻ đi taxi rất tiện và lợi cho các doanh nghiệp có nhu cầu đi taxi từ năm 1996.

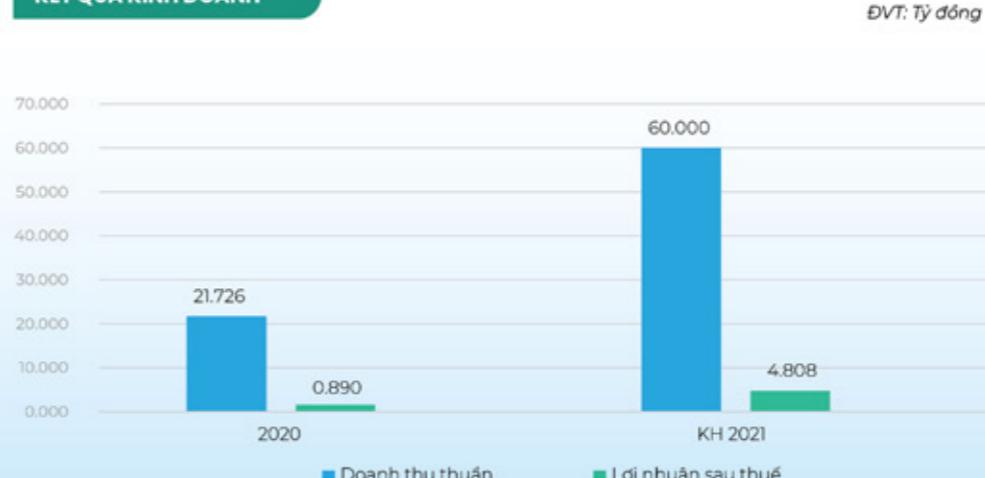
KẾT QUẢ KINH DOANH



CÔNG TY CỔ PHẦN 3K PLUS VIỆT NAM

Được thành lập năm 2019, là doanh nghiệp hoạt động trên 2 lĩnh vực kinh doanh chính: thi công xây dựng và đầu tư bất động sản. "Khát khao – Khiêm nhường – Không quản ngại" là kim chỉ nam mà mỗi thành viên 3K Plus Việt Nam luôn hướng đến.

KẾT QUẢ KINH DOANH



CÔNG TY CỔ PHẦN BCG LAND

Công ty BCG Land được thành lập vào năm 2018. Các dự án do BCG Land phát triển đã tạo được uy tín thương hiệu và dòng sản phẩm được thị trường chấp nhận khá tốt. BCG Land đang tập trung đầu tư vào phân khúc Bất động sản nghỉ dưỡng cao cấp tại các vị trí đắc địa trên cả nước.

KẾT QUẢ KINH DOANH





SỰ HIỆN DIỆN CỦA CHÚNG TÔI



HẠ TẦNG & BẤT ĐỘNG SẢN



NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO

- 1. BCG - BẮNG DƯƠNG (BCG-CME LONG AN 1)**
Thanh Hóa, Long An



- 2. GAIA (BCG-CME LONG AN 2)**
Thanh Hóa, Long An



- 3. NHÀ MÁY ĐIỆN MẶT TRỜI PHÚ MỸ**
Phú Mỹ, Bình Định



- 4. NHÀ MÁY ĐIỆN MẶT TRỜI VNeco VĨNH LONG**
Vũng Liêm, Vĩnh Long



- 1. MALIBU HỘI AN**
Điện Bàn, Quảng Nam



- 8. HOIAN D'OR**
Hội An, Quảng Nam



- 3. CASA MARINA RESORT**
Ghếnh Ráng, Quy Nhơn



- 5. CASA MARINA PREMIUM**
Ghếnh Ráng, Quy Nhơn



- 2. KING CROWN VILLAGE THẢO ĐIỀN**
P. Thảo Điền, Q. 2, TP. Hồ Chí Minh



- 4. KING CROWN INFINITY**
Võ Văn Ngán, TP. Thủ Đức



- 9. ARMOR RIVERSIDE VILLAGE**
Bình Chánh, TP. Hồ Chí Minh



- 6. ĐƯỜNG TỈNH 830 & 824 (BOT)**
Long An



CHIẾN LƯỢC VÀ QUẢN TRỊ PTBV

TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG
BỐI CẢNH CHUNG HIỆN NAY

CHIẾN LƯỢC CHUNG PTBV

MỤC TIÊU PTBV TRONG NĂM 2020

QUẢN TRỊ PTBV

GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN
CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU
MA TRẬN CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU
QUẢN TRỊ RỦI RO

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG BỐI CẢNH CHUNG HIỆN NAY

KINH TẾ VÀ XÃ HỘI

Kinh tế – xã hội năm 2020 của nước ta diễn ra trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 bùng phát mạnh và diễn biến khó lường trên phạm vi toàn cầu đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến mọi mặt kinh tế – xã hội của các quốc gia trên thế giới. Dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, khó lường làm tăng trưởng ở hầu hết các ngành, lĩnh vực chậm lại. Tình hình đứt gãy thương mại quốc tế gây ra những hệ lụy tới hoạt động sản xuất và xuất nhập khẩu của Việt Nam. Tỷ lệ thất nghiệp, thiếu việc làm ở mức cao.



THẾ GIỚI

- Hoạt động kinh tế – xã hội từ công nghiệp, giao thông vận tải đến các lĩnh vực dịch vụ, vui chơi giải trí... kéo theo lực lượng lao động ước tính hơn 3 tỷ người đồng loạt bị ảnh hưởng.
- Mức độ tăng trưởng kinh tế thế giới trong năm 2020 giảm khoảng từ 5-7% so với các năm trước.
- Gia tăng rủi ro tài chính qua sự bùng nổ các gói hỗ trợ tài chính lên tới hàng nghìn tỷ USD và cắt giảm lãi suất tiền tệ.



VIỆT NAM

MỘT SỐ CHỈ TIÊU NỔI BẬT VỀ KINH TẾ VIỆT NAM ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM QUA NHƯ SAU:

- GDP Việt Nam năm 2020 tăng 2,91% thuộc nhóm tăng trưởng kinh tế cao nhất thế giới.
- Tăng trưởng tiêu dùng hồi phục trong 6 tháng cuối năm 2020. Tiêu dùng năm 2020 tăng 1,1% so với cùng kỳ năm trước.
- Vốn đầu tư từ nguồn ngân sách Nhà Nước là điểm sáng đầu tư xuyên suốt năm 2020.
- Chính sách tiền tệ duy trì trạng thái nới lỏng có kiểm soát, với tăng trưởng cung tiền và tín dụng lần lượt là 14% và 13%.
- Ngành xây dựng trong năm vào GDP đã tăng từ mức 5,94% lên 6,19% và góp 0,5 điểm phần trăm vào giá trị tăng thêm của toàn nền kinh tế.
- Triển vọng ngành đá xây dựng đặc biệt khởi sắc trở lại từ nửa cuối năm 2020 và các năm tới.
- Thị trường chứng khoán phục hồi nhanh.



PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG BỐI CẢNH CHUNG HIỆN NAY

MÔI TRƯỜNG THIÊN NHIÊN

Dịch bệnh Covid-19 đã tác động tiêu cực lên nền kinh tế xã hội nhưng đồng thời phần nào đã mang đến tín hiệu tốt cho môi trường do cách ly xã hội mang lại

- Suy giảm mức ô nhiễm khí nhà kính là nhờ vào các biện pháp giãn cách xã hội mà các nước đã và đang áp dụng.
- Cải thiện chất lượng không khí.
- Giảm phát thải trong lĩnh vực công nghiệp.
- Nhưng đã làm gia tăng lượng chất thải đặc biệt là chất thải y tế tăng lên rất mạnh.



**TẦM NHÌN CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
TẠI TRACODI NĂM 2020 THEO**



**MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
CỦA LIÊN HIỆP QUỐC**

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ĐẦU TƯ VÀO CON NGƯỜI



- Cung cấp đầy đủ các dịch vụ về y tế, bảo hiểm xã hội đảm bảo sức khỏe người lao động.
- Thực hiện bình đẳng giới, công bằng quyền lợi giữa nam và nữ
- Nâng cao giáo dục và đào tạo kỹ năng cho nhân viên
- Sử dụng nguồn nước sạch phục vụ cho lao động.
- Cam kết trao quyền để nhân viên phát huy năng lực
- Đem đến nguồn thu nhập ổn định, nâng cao cuộc sống.

**ĐẢM BẢO KHẢ NĂNG THÍCH ỨNG
VỚI KHÍ HẬU VÀ MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG**



- Lên kế hoạch hiệu quả ứng phó với biến đổi khí hậu và thiên tai
- Quản lý bền vững tài nguyên thiên nhiên và môi trường.

THỊNH VƯỢNG VÀ HỢP TÁC



- Cải tiến quy trình, nâng cao tốc độ tăng trưởng bền vững.
- Xây dựng môi trường lao động bình đẳng
- Đảm bảo công việc phù hợp và tạo cơ hội tốt phát triển công việc

**THÚC ĐẨY CÔNG LÝ, HÒA BÌNH
VÀ QUẢN TRỊ TOÀN DIỆN**



- Nâng cao vai trò quản trị
- Tuân thủ quy định pháp luật
- Tôn trọng và bảo vệ quyền con người
- Hướng tới môi trường làm việc ổn định



CHIẾN LƯỢC CHUNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Tận dụng nguồn nhân lực tối đa, nắm bắt tốt các cơ hội mới trong việc ứng dụng các mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs), được Liên Hợp Quốc đưa ra vào năm 2015, đây là cơ sở để Tracodi tạo dựng giá trị vượt trội, vươn tầm phát triển mới đóng góp cho sự phát triển ngắn hạn và dài hạn cho các cổ đông cũng như xã hội.



Tăng trưởng kinh tế không tính đến trách nhiệm đối với môi trường và xã hội cũng như lợi ích của người lao động là một sai lầm. Sự thành công không bắt nguồn từ một yếu tố nhỏ mà hơn hết là khả năng vận dụng và quản lý kết hợp tốt các yếu tố để từ đó phát huy vượt trội thế mạnh của Tracodi đóng góp vào xã hội và dựng xây môi trường xanh. Tracodi với một cái nhìn sáng suốt về mục tiêu PTBV thể hiện qua việc đưa giải pháp xanh, năng lượng tái tạo, vật liệu mới không gây tổn hại môi trường, công tác đảm bảo vệ sinh môi trường luôn chú trọng trong công tác thi công. Mang đến một tầm nhìn của chúng tôi về PTBV là hoạt động kinh doanh không những mang đến lợi nhuận, tạo môi trường làm việc hiệu quả, tạo động lực cho nhân viên, cân bằng hệ sinh thái và hơn hết giảm tác động đến môi trường.

Thông qua việc nghiên cứu thực tế trong chiến lược và hoạt động của Tracodi để có thể nắm bắt được tình hình kinh doanh hiện tại, từ đó để xuất một số giải pháp hiệu quả và định hướng PTBV trong tương lai cho Công ty. Bản thân thuật ngữ PTBV mang nhiều ý nghĩa, những ý nghĩa này hướng dẫn các nhà quản lý và lãnh đạo quyết định phải làm gì trong tình huống khủng hoảng và định hướng phát triển mới. Phòng ngừa, giảm thiểu khủng hoảng và ứng phó với truyền thông bắt đầu bằng một kế hoạch kinh doanh chiến lược, tính toán vẹn và hợp pháp của tổ chức là trọng tâm của chủ đề hướng đến mục tiêu phát triển để bảo vệ quyền lợi và lợi ích Công ty trong hiện tại và cả tương lai.



Sự thay đổi trong hoạt động kinh doanh và định vị vị thế lớn mạnh của mình trên các mảng chủ lực nhằm hướng tới phát triển bền vững và tạo dựng môi trường xanh đã thúc đẩy Tracodi xây dựng riêng cho mình các mục tiêu được gắn kết và có liên quan chặt chẽ với SDGs, được thể hiện rõ trong Báo cáo này, nhấn mạnh cảng rõ nét những gì Tracodi đang xây cho cộng đồng xã hội và những gì Tracodi đã và đang phát huy, tiềm lực của mình xứng danh công ty triển tối ưu ở Việt Nam.

MỤC TIÊU PTBV TRONG NĂM 2020



Tập trung vào các mảng chủ lực:
Xây dựng hạ tầng, dân dụng và
công nghiệp, Khai thác đá,
Thương mại, Xuất khẩu Lao động
và Công nghệ xử lý nước (MET).



Xây dựng và phát triển một đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp,
phẩm chất đạo đức tốt và có
năng lực, kinh nghiệm thực tiễn,
không ngừng đổi mới sáng tạo.



Phát triển kinh doanh ổn định,
quản lý rủi ro hiệu quả

**20
20**



Tạo dựng giá trị cho công ty,
cổ đông và xã hội



Chia sẻ trách nhiệm với xã hội,
chung tay vì cộng đồng

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



BAN PHÁT TRIỂN CHIẾN LƯỢC BỀN VỮNG

BAN GIÁM SÁT ĐIỀU PHỐI



ANTRACO



TRACODI
Labour



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Các giải pháp kinh doanh bền vững của Tracodi đưa ra các chiến lược và giải pháp thiết thực giúp Công ty giải quyết các vấn đề chiến lược, tuân thủ, hoạt động, uy tín và tài chính liên quan đến phát triển bền vững.

Yếu tố kết nối nội bộ tổ chức chiếm phần quan trọng hàng đầu trong chiến lược phát triển của công ty, đặc biệt trong quá trình truyền đạt thông tin, phân bổ nhiệm vụ và hơn hết, cẩn sự nỗ lực của BLĐ chủ trương xây dựng chiến lược phù hợp, nhanh chóng ứng phó kịp thời với khủng hoảng và giảm thiểu rủi ro không mong muốn trong tương lai. Các giải pháp kinh doanh bền vững của Tracodi đưa ra các chiến lược và giải pháp thiết thực giúp Công ty giải quyết các vấn đề chiến lược, tuân thủ, hoạt động, uy tín và tài chính liên quan đến phát triển bền vững. Với kiến thức chuyên ngành sâu rộng, chúng tôi hỗ trợ các đối tác chiến lược, khách hàng đạt được mục tiêu phát triển bền vững, vốn hóa sự hoạt động hiệu quả, giảm thiểu rủi ro, và tìm ra các giải pháp đảm bảo khả năng sinh lợi lâu dài.

Để đảm bảo thực thi Chiến lược PTBV và quy chiếu các tham vọng ngắn hạn và dài hạn cho tầm nhìn, mục tiêu, giá trị và phát triển bền vững của Công ty, đánh giá rủi ro, khắc phục những bất cập trong quá trình thực hiện và hiện thực hóa các mục tiêu đã đề ra, HĐQT xây dựng và triển khai chương trình phát triển bền vững thiết thực bao gồm các sáng kiến được ưu tiên, các công cụ hỗ trợ, các cột mốc, chỉ số đánh giá hiệu quả và những mục tiêu có thể đo lường được. Mục đích là nhằm đảm bảo rằng Công ty sẵn sàng các chính sách, các tiêu chuẩn, các hệ thống và con người cần thiết để nhận diện và đáp ứng các tiêu chuẩn và thông lệ quốc tế trên các lĩnh vực kinh tế, môi trường và xã hội.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

BAN PHÁT TRIỂN CHIẾN LƯỢC BỀN VỮNG



Ông **NGUYỄN HỒ NAM**

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Định hướng và chỉ đạo triển khai chiến lược PTBV

Ông **NGUYỄN THANH HÙNG**

**PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
THỨ 1 KIÊM TỔNG GIÁM ĐỐC**

Chỉ đạo, tổ chức Chiến lược, theo dõi, giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động PTBV



BAN GIÁM SÁT VÀ ĐIỀU PHỐI



Ông **NGUYỄN THẾ TÀI**

PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Phụ trách chung về triển khai chiến lược, kế hoạch đến các bộ phận, đơn vị và giám sát các hoạt động PTBV liên quan.



Bà **LÊ THỊ MAI LOAN**

**PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC HỘI ĐỒNG
QUẢN TRỊ THỨ 2**

Chỉ đạo, tổ chức Chiến lược, theo dõi, giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động PTBV



Ông **BÙI THÀNH LÂM**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Phụ trách chung về triển khai chiến lược, kế hoạch đến các bộ phận, đơn vị và giám sát các hoạt động PTBV liên quan.



Ông **NGUYỄN VIẾT CƯỜNG**

TRƯỞNG BAN KIỂM SÁT

Giám sát quá trình hoạt động liên quan đến PTBV

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NHÓM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

CÁC PHÒNG/ BAN TẠI CÔNG TY MẸ



Triển khai các vấn đề PTBV tại công ty Mẹ và giám sát kết quả thực hiện mục tiêu bền vững tại các công ty con, công ty liên kết. Phối hợp giữa các phòng ban triển khai thúc đẩy hoạt động thực hiện PTBV.

- Phòng kế toán
- Phòng quản lý chi phí hợp đồng
- Phòng Hỗ trợ kinh doanh
- Phòng quan hệ nhà đầu tư
- Phòng pháp chế
- Phòng kiểm soát chất lượng
- Phòng quản lý thiết kế
- Khối Xây dựng, Hạ tầng, Dân dụng và Công nghiệp

CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN VÀ CÁC PHÒNG/ BAN TẠI ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN



Có trách nhiệm triển khai các dự án, kế hoạch PTBV theo chiến lược của Công ty và phối hợp các hoạt động với các phòng/ ban đơn vị

- ANTRACO** Antraco
- Tracodi Trading
- TRACODI Labour** Tracodi Labor
- Life Purity



Để đảm bảo thực thi Chiến lược PTBV và hiện thực hóa các mục tiêu đã đề ra, Ban phát triển chiến lược bền vững đã đưa ra những mục tiêu, chính sách, các chương trình hành động PTBV của công ty. Cùng với sự tham gia của Ban giám sát và điều phối, đã góp phần đưa Công Ty hoạt động theo tiêu chuẩn chung nghiêm ngặt, đáp ứng đầy đủ các yếu tố quản lý yêu cầu, kết nối công việc giữa các phòng ban hướng theo mục

dịch phát triển bền vững chung của Công Ty, đảm bảo xây dựng vững chắc cả về nguồn vốn đầu tư, kế hoạch thực thi triển khai chiến lược, duy trì tốt mối quan hệ nhà đầu tư, hoạt động trên nền tảng tuân thủ các tiêu chuẩn pháp lý, mục tiêu kinh tế- xã hội và nâng cao vai trò về vấn đề an sinh xã hội, xây dựng giá trị Công Ty đến cộng đồng

QUY TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 01.**
- 02.**
- 03.**
- 04.**

- Định hướng chiến lược PTBV
- Xây dựng và hoàn chỉnh các kế hoạch, chương trình hành động, cơ chế giám sát
- Xây dựng các quy trình quản lý và đánh giá
- Thực hiện và báo cáo

GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



Tracodi xem xét tất cả các bên liên quan có ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của mình. Bên cạnh việc có ảnh hưởng trực tiếp đến kinh doanh, chẳng hạn như các nhà cung cấp, cung cấp nguyên liệu cho sự bền vững của doanh nghiệp, các bên liên quan khác, chẳng hạn như nhân viên, cũng rất quan trọng vì Tracodi giúp trao quyền cho mọi người và tạo nên những tác động tích cực đến cộng đồng xung quanh.

CÁC BÊN LIÊN QUAN	CHÍNH PHỦ	CỔ ĐÔNG	NGƯỜI LAO ĐỘNG	CƠ QUAN QUẢN LÝ	KHÁCH HÀNG	CỘNG ĐỒNG	NGÂN HÀNG	NHÀ CUNG CẤP /NHÀ THẦU
Thông tin trao đổi	Chủ động tham gia hoàn thiện hệ thống pháp luật, ngành liên quan	Giá trị đầu tư và lợi nhuận cho cổ đông	Việc làm, tiền lương và điều kiện làm việc, thù lao và thường.	Tuân thủ chặt chẽ các Điều luật, Quy định, Hướng dẫn được đề ra bởi các cơ quan chức năng.	Cam kết chất lượng sản phẩm và dịch vụ.	Chương trình phát triển cộng đồng - phát triển cơ sở hạ tầng địa phương.	Hiệu quả kinh tế và chi trả cho các nhà cung cấp vốn.	An toàn sức khỏe nghề nghiệp và quản lý môi trường.
	Áp dụng, cập nhật các quy định của Nhà nước	Hiệu quả sử dụng vốn đầu tư.	Động lực lao động, các chương trình đào tạo để phát triển sự nghiệp.	Nghĩa vụ thuế	Cung ứng có trách nhiệm và bền vững.	Việc làm và cơ hội việc làm cho người dân địa phương.		Nâng cao lợi thế cạnh tranh
	Tham gia đóng góp ý kiến tại các hội thảo, hội nghị liên quan	Minh bạch thông tin.	An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Chương trình phát triển kinh tế - xã hội cho cộng đồng		Phản hồi kịp thời và có trách nhiệm trước các khiếu nại của cộng đồng		
Bộ phận tiếp nhận và xử lý thông tin	Phòng Pháp chế, Quan hệ nhà đầu tư	Phòng Quan hệ nhà đầu tư	Phòng Nhân sự	Phòng Pháp chế, phòng Kế toán, Ban đài sồng	Phòng Kinh doanh	Ban đài sồng, Ban lãnh đạo	Ban nguồn vốn	Khối xây dựng, phòng sản phẩm
Phản hồi của TCD	Tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định, chính sách được đưa ra	Chi trả cổ tức và đảm bảo quyền lợi cho cổ đông	Xây dựng một môi trường làm việc năng động, hiện đại và công bằng cho người lao động	Tuân thủ nghiêm chỉnh tất cả các Điều luật và Quy định của Nhà nước và các cơ quan chủ quản trong mọi hoạt động của Công ty.	Kiểm soát chất lượng sản phẩm thông qua hệ thống quản lý chất lượng, các giải pháp xanh và bền vững	Tăng cường đầu tư phát triển cộng đồng xanh và bền vững	Nâng cao xếp hạng tin dụng trên hiệu quả quản lý tài chính tốt.	Xây dựng quan hệ đối tác hiệu quả với nhà thầu/nhà cung ứng.
	Thường xuyên cập nhật, trao đổi thông tin, quy định của Chính Phủ. Đảm bảo tính minh bạch trong công tác kinh doanh	Sử dụng hiệu quả nguồn vốn đầu tư	Xây dựng cơ chế tiếp nhận phản hồi minh bạch, cơ chế đánh giá công bằng	Công ty thường xuyên cập nhật đầy đủ và nhanh chóng các thông tin luật pháp, Quy định của Nhà nước để đảm bảo không xảy ra sai phạm, báo cáo được nộp đúng hạn với sự tuân thủ chặt chẽ nhất.	Phát triển sản phẩm; phục vụ khách hàng tận tâm; đáp ứng đúng nhu cầu khách hàng	Hợp tác và xây dựng năng lực nguồn nhân lực cho cộng đồng địa phương	Hệ thống quản lý rủi ro toàn doanh nghiệp, tăng cường quản trị doanh nghiệp và minh bạch	Nâng cao nhận thức về các tiêu chuẩn theo thông lệ tốt nhất
	Hoàn thiện mô hình quản trị, tuân thủ quy định, đảm bảo tính kịp thời, minh bạch và kiểm soát rủi ro		Thường xuyên tiến hành các khóa đào tạo cho nhân viên theo cấp bậc và nhu cầu công việc	Công ty cũng luôn đảm bảo tất cả các báo cáo được nộp đúng hạn với sự tuân thủ chặt chẽ	Công ty cũng đảm bảo việc tương tác, quan hệ với khách hàng thường xuyên qua các kênh thông tin liên lạc.	Cơ chế tiếp nhận giải quyết khiếu nại kịp thời và minh bạch.		
	Thực hiện công tác IR và PR nhằm nâng cao vị thế của Công ty, nâng cao giá trị đầu tư		Chương trình an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.					

CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU CỦA TRACODI

PHƯƠNG THỨC XÁC ĐỊNH LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

- 01.** Thu thập thông tin, ghi nhận các vấn đề liên quan đến yếu tố phát triển bền vững trên toàn cầu
- 02.** Lựa chọn chiến lược phát triển bền vững hiệu quả và tập trung vai trò chủ đạo của các bên liên quan
- 03.** Thiết lập mục tiêu và kế hoạch chiến lược hành động phù hợp
- 04.** Tuân thủ các mục tiêu lựa chọn và triển khai thực hiện

LĨNH VỰC	KHÍA CẠNH	LĨNH VỰC TRỌNG YẾU	SDG
KINH TẾ	HIỆU QUẢ KINH TẾ	Tăng trưởng bền vững	Tổng Doanh thu hợp nhất
		Giá trị mang lại cho cổ đông và nhà đầu tư	Lợi nhuận trước thuế
		Giá trị mang lại cho Chính phủ	Giá trị chi trả cho cổ đông và nhà đầu tư
	TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP	Đầu tư vào hoạt động cộng đồng	Xây cầu, hỗ trợ địa phương
		Phát triển kinh tế địa phương	Lượng tinh bột sẵn mua từ hộ nông dân
		Tạo việc làm bền vững	Việc làm tại Tracodi.
XÃ HỘI	LAO ĐỘNG VÀ VIỆC LÀM	Lương thường và phúc lợi	Các khoản phúc lợi cho nhân viên
		Đào tạo và phát triển	Số lượng khóa đào tạo
		Bình đẳng và công bằng	Tỷ lệ nữ trong công ty
	TRÁCH NHIỆM SẢN PHẨM	An toàn và phát triển nghề nghiệp	Chính sách an toàn lao động và chăm sóc sức khỏe
		Sản phẩm an toàn và chất lượng	Sản phẩm được chứng nhận HACCP
MÔI TRƯỜNG	TRÁCH NHIỆM CỘNG ĐỒNG	Cộng đồng địa phương	Chia sẻ và đóng góp giá trị
		Tuân thủ về kinh tế xã hội	Tuân thủ quy định về kinh tế - xã hội
MÔI TRƯỜNG	NGUYÊN VẬT LIỆU	Nguồn nguyên vật liệu bền vững và kinh tế tuần hoàn	Giá trị tiết kiệm từ các sáng kiến trong sản xuất
	CHẤT THẢI VÀ NƯỚC THẢI	Kiểm soát nước thải và chất thải và kinh tế tuần hoàn	Tổng lượng chất thải
	NĂNG LƯỢNG	Sử dụng năng lượng xanh và hiệu quả	% Tỷ lệ CNG/tổng năng lượng sử dụng (% Tỷ lệ Biomass/tổng năng lượng sử dụng)
	TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG	Tuân thủ các quy định về môi trường trong hoạt động sản xuất	Sản xuất xanh, không gây ô nhiễm môi trường

MA TRẬN CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU



QUẢN TRỊ RỦI RO



Đại dịch Covid-19 đang gây ra một cuộc khủng hoảng toàn cầu chưa từng có tiền lệ, toàn bộ các quốc gia, các lĩnh vực đều lần lượt bị cuốn vào, nhiều quốc gia đã đưa ra giải pháp như phong tỏa, cách ly nhằm ngăn chặn sự lây lan bệnh dịch. Nhìn chung năm bắt tình hình, BLĐ công ty Tracodi nhận diện rủi ro và đưa ra chiến lược QTRR phù hợp ứng phó với dịch bệnh một cách kịp thời, đảm bảo sự vận hành liên tục của Công ty và an toàn sức khỏe cho nhân viên và cộng đồng.



RỦI RO KINH TẾ



Ảnh hưởng từ những biến động vĩ mô

Dịch bệnh Covid-19 tác động trực tiếp đến sự phát triển và ảnh hưởng mạnh đến hoạt động sản xuất kinh doanh

- » Định chiến lược kinh doanh phải gắn với thị trường xây dựng chiến lược kinh doanh trên cơ sở điều tra, nghiên cứu nhu cầu thị trường
- » Nắm bắt linh hoạt các cơ hội và xác định mục tiêu then chốt và vùng kinh doanh khả thi.



RỦI RO MÔI TRƯỜNG



Các mối nguy hại có thể tác động bất lợi lên môi trường.

- » Hướng tới mục tiêu phát triển bền vững thân thiện với môi trường thông qua các hoạt động cải tiến, đổi mới, áp dụng công nghệ tiên tiến tạo các giá trị tích cực, giảm thiểu ô nhiễm môi trường.
- » Tracodi đang làm việc với các nhà cung cấp vật liệu xây dựng cho các dự án để đưa ra những sản phẩm có thể hạn chế chất thải trong quá trình thi công, đảm bảo mục tiêu an toàn và sạch đẹp tại công trường.



RỦI RO AN TOÀN LAO ĐỘNG



Rủi ro về trách nhiệm an toàn của người lao động, tiến độ thi công

Ý thức tuân thủ những quy định về an toàn lao động

- » Nâng cao công tác đào tạo về chuyên môn, trang bị và hướng dẫn cách sử dụng các phương tiện bảo vệ cá nhân



RỦI RO TRUYỀN THÔNG



Khó kiểm soát lượng thông tin và tốc độ truyền tải

- » Theo dõi và cập nhật thông tin
- » Xây dựng năng lực dự đoán và khả năng ứng phó trước khủng hoảng



RỦI RO XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG



Rủi ro về trách nhiệm an toàn của người lao động, tiến độ thi công

Ý thức tuân thủ những quy định về an toàn lao động

- » Nâng cao công tác đào tạo về chuyên môn, trang bị và hướng dẫn cách sử dụng các phương tiện bảo vệ cá nhân.

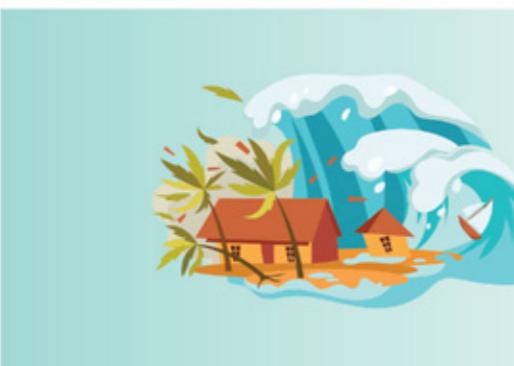


RỦI RO PHÁP LÝ



Chịu sự điều chỉnh của khuôn khổ luật pháp trong và ngoài nước.

- » Tuân thủ luật pháp, quy định chung
- » Đào tạo đội ngũ nhân lực để nâng cao kiến thức luật pháp



RỦI RO THIÊN TAI/BIỂN ĐỔ KHÍ HẬU



Sự kiện thời tiết ảnh hưởng nghiêm trọng đến nền kinh tế.

Rủi ro về biến động giá nguyên vật liệu đầu vào

- » Xây dựng quản lý rủi ro thảm họa và nâng cao năng lực ứng phó.
- » Lựa chọn đối tác uy tín cung cấp nguồn đầu vào, quản lý hiệu quả giá vốn hàng bán
- » Xây dựng mối quan hệ hợp tác làm ăn chặt chẽ với các nhà cung cấp



RỦI RO ĐẠI DỊCH



Tăng giá các sản phẩm thiết yếu Hoạt động kinh doanh giảm sút

Thị trường chứng khoán giảm

Tình trạng thất nghiệp diễn ra

- » Xây dựng kế hoạch nhằm ứng biến linh hoạt nếu có đại dịch xảy ra.



RỦI RO TRONG LĨNH VỰC VẬN TẢI/TAXI



Ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh Covid-19 đến ngành vận tải

- » Duy trì và tiết kiệm chi phí, đồng thời tận dụng mặt bằng sẵn có hợp tác để mở rộng thêm lĩnh vực kiểm định xe cơ giới.

QUẢN TRỊ RỦI RO

KẾ HOẠCH QUẢN TRỊ RỦI RO TRONG NĂM 2021

01.

Tiếp tục hoàn thiện cấu trúc QTRR doanh nghiệp phù hợp thông lệ, tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu của BLĐ công ty;

02.

Giám sát triển khai kế hoạch quản trị rủi ro của các đơn vị;

03.

Nhận diện và tổng hợp các rủi ro hoạt động từ các đơn vị để cập nhật Hồ sơ rủi ro doanh nghiệp, tổ chức giám sát việc triển khai các kế hoạch hành động đối với các rủi ro này;

04.

Tổ chức xây dựng và đào tạo các quy trình QLRR, quy trình xử lý khủng hoảng liên quan tới hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty; Các rủi ro trọng yếu;

05.

Phối hợp chặt chẽ với các công ty thành viên trong tập đoàn nhằm đảm bảo QLRR hiệu quả.



QUẢN TRỊ RỦI RO

THỰC TẾ TRIỂN KHAI CÁC HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ RỦI RO

CHIẾN LƯỢC “DUY TRÌ NHÂN SỰ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KÉP”



- Chủ trương chiến lược duy trì nhân sự và tuyển bổ sung nhân sự giỏi.

- Vừa phòng chống dịch Covid-19, vừa hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

- Tuân thủ mọi biện pháp phòng chống dịch do Bộ Y tế khuyến cáo

- Mục tiêu không có công nhân viên chức lao động mắc bệnh và luôn đảm bảo hoạt động kinh doanh một cách liên tục.

- Nâng cao nhận thức cá nhân chủ động hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

- Đưa thương hiệu Tracodi phát triển là một trong những công ty xây dựng hàng đầu tại Việt Nam, hoàn thiện bộ máy tổ chức với các hoạt động cốt lõi là dựng công trình, tiếp tục thi công và triển khai các dự án lớn.



QUẢN TRỊ RỦI RO

TRACODI ỨNG PHÓ VỚI ĐẠI DỊCH COVID - 19 TRONG NĂM 2020

Ứng phó với đại dịch COVID-19 và hậu quả từ đại dịch sẽ là một trong những thách thức lớn nhất cho Tracodi trong thời đại này. Tracodi đã triển khai hoạt động kinh doanh trong bối cảnh đại dịch diễn ra:

- Thay đổi các biện pháp và yêu cầu về an toàn lao động
- Tái cơ cấu nơi làm việc
- Tái cơ cấu quy trình hoạt động
- Cho phép một số vị trí làm việc từ xa
- Triển khai các cuộc họp online
- Tham dự hội thảo trực tuyến
- Gia tăng tự động hóa và các hình thức làm việc mới
- Đẩy mạnh phát triển mảng kinh doanh mới – Thiết bị y tế

Nhằm đánh giá hiệu quả của việc ứng phó với COVID-19 thông qua các khía cạnh liên quan đến lực lượng lao động của Tracodi (Bảo vệ con người, Công việc an toàn & năng suất, Quản lý chi phí, Đầu tư phát triển, Truyền thông)





BÁO CÁO PTBV TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

PHẠM VI VÀ CHỦ ĐỀ BÁO CÁO

ĐỀ XUẤT LÝ DO VÀ MỐC THỜI GIAN BÁO CÁO

BÁO CÁO PTBV TRÊN MỖI LĨNH VỰC/CÁC CÔNG TY LIÊN QUAN

ĐÁNH GIÁ TIÊU CHUẨN BÁO CÁO

PHẠM VI VÀ CHỦ ĐỀ BÁO CÁO

Báo cáo bền vững này được lập lần thứ 2 bởi Công ty Cổ phần Đầu tư và phát triển Công nghiệp Vận tải trong khoảng thời gian báo cáo từ ngày 01 tháng 01 năm 2020 đến ngày 31 tháng 12 năm 2020. Nhằm hướng đến trình bày và công bố thông tin các mục tiêu hoạt động, các cam kết, định hướng kế hoạch phát triển bền vững của Tracodi.

Mức độ tác động của các bên liên quan đến Tracodi trong các lĩnh vực hoạt động trọng yếu được trình bày rõ trong báo cáo bao gồm phương thức quản trị, mục tiêu, định hướng phát triển bền vững, cam kết của Tracodi với cộng đồng, xã hội, các bên có liên quan, kết quả kinh doanh, các chương trình xã hội, hoạt động nổi bật trong năm, mức độ hoàn thành các cam kết đã đang và sẽ thực hiện của Tracodi, mối quan tâm, gắn kết các bên liên quan, tất cả các yếu tố đã phản não tò điểm rõ nét trong bức tranh hoạt động kinh doanh của Tracodi.

Báo cáo này, và hồ sơ DN, được lập dựa trên Tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) – Tiêu chuẩn được công nhận quốc tế từ Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI), hình thức tham chiếu theo các tiêu chuẩn về kinh tế, môi trường, xã hội. Cùng với sự hỗ trợ từ Chương trình Thương mại Cảnh tranh (CSRCB) do GRI cung cấp trực tiếp để cải thiện khả năng cạnh tranh và chất lượng báo cáo của các doanh nghiệp ở Việt Nam, góp phần tác động hiệu quả đưa các doanh nghiệp nói chung và Tracodi nói riêng có thể tham gia mạnh mẽ vào chuỗi giá trị toàn cầu.

Có 17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc, nhưng Tracodi chỉ tập trung chủ yếu áp dụng những mục tiêu phát triển và định hướng hoạt động chiến lược Phát triển bền vững của công ty.



CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU



KINH TẾ

GRI 200: Kinh tế

GRI 201: Hiệu quả hoạt động kinh tế

MÔI TRƯỜNG



MÔI TRƯỜNG

GRI 301: Vật liệu

GRI 302: Năng lượng

GRI 303: Nước và nước thải

GRI 305: Phát thải

GRI 306: Chất thải

GRI 307: Tuân thủ môi trường

XÃ HỘI



XÃ HỘI

GRI 401: Việc làm

GRI 403: Quan hệ lao động

GRI 404: An toàn sức khỏe nghề nghiệp

GRI 413: Cộng đồng địa phương

GRI 419: Tuân thủ, kinh tế và xã hội

ĐỀ XUẤT LÝ DO VÀ MỐC THỜI GIAN BÁO CÁO

MỤC ĐÍCH BÁO CÁO



MỐC THỜI GIAN BÁO CÁO

- Báo cáo phát triển bền vững được coi là công cụ đo đếm, công bố, giải trình và cam kết trách nhiệm của DN đối với các bên có liên quan về hoạt động phát triển bền vững.
- Khai thác các nguồn lực để đạt được mục tiêu lợi nhuận, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước. Trong ngắn hạn, hoạt động kinh doanh bền vững có thể làm gia tăng các khoản chi phí nhưng xét về dài hạn vị thế của công ty ngày càng được巩固 và mang lại lợi ích kinh tế cho công ty.
- Nhằm mang đến giá trị tối ưu cho cổ đông, xã hội nâng cao lợi ích cho Công ty và nhận lấy cơ hội sáng suốt khi nhìn nhận rõ được rủi ro gặp phải và nâng cao khả năng kiểm soát vấn đề giảm sút nguồn lực.
- Trong năm tài chính 2020, giai đoạn ngày 01 tháng 01 năm 2020 đến ngày 31 tháng 12 năm 2020. Chu kỳ báo cáo được thực hiện hàng năm.

BÁO CÁO PTBV TRÊN MỖI LĨNH VỰC /CÁC CÔNG TY LIÊN QUAN

Việc lựa chọn chủ đề trọng yếu được thực hiện bằng cách tham khảo Tiêu chuẩn GRI và xem xét các bên liên quan khác có ảnh hưởng trực tiếp đến TRACODI, báo cáo được xây dựng nhằm đảm bảo sự minh bạch trong báo cáo phát triển bền vững và đảm bảo quyền lợi của các cổ đông và tuân thủ tiêu chuẩn về kinh tế - xã hội- môi trường.

BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020



2.853 Tỷ đồng

DOANH THU THUẦN

148,30%

KẾ HOẠCH NĂM

178 Tỷ đồng

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

140,55%

KẾ HOẠCH NĂM

BÁO CÁO PTBV TRÊN MÔI LĨNH VỰC /CÁC CÔNG TY LIÊN QUAN

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

STT	MỤC TIÊU	KH 2020	TH 2020	TỶ LỆ % (TH/KH)
1	DOANH THU THUẦN	1.923.586	2.852.633	148,30%
2	Giá vốn hàng bán	1.617.256	2.479.368	153,31%
3	Lợi nhuận gộp	306.330	373.265	121,85%
4	Doanh thu hoạt động tài chính	11.003	173.622	1577,95%
5	Chi phí tài chính	46.654	173.202	371,25%
6	Lãi lỗ trong công ty liên kết	1.518	34.521	2274,12%
7	Chi phí bán hàng	64.791	108.834	167,98%
8	Chi phí quản lý doanh nghiệp	81.749	108.834	144,12%
9	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	125.656	181.555	144,49%
10	Lợi nhuận khác	1.010	-3.525	-349,00%
11	TỔNG LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	126.666	178.030	140,55%
12	LỢI NHUẬN SAU THUẾ	101.333	178.030	144,82%



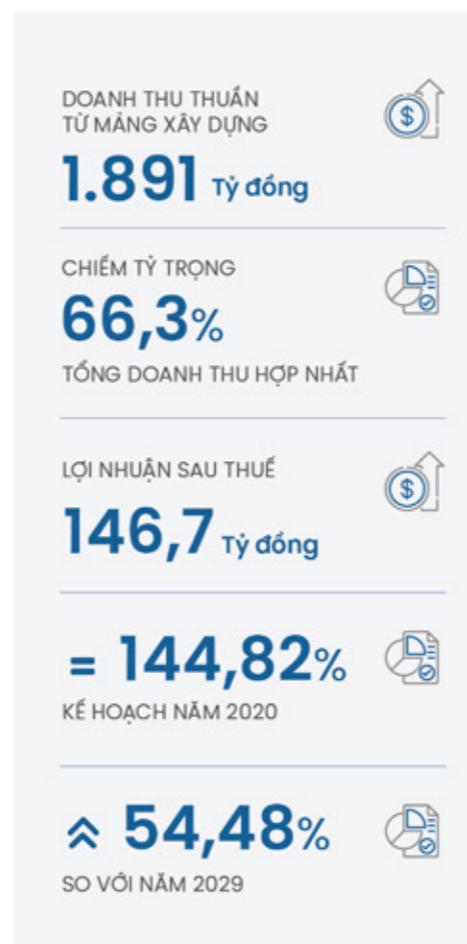
ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 đã thông qua kế hoạch chia cổ tức năm 2020 là từ 10% đến 15% tại thời điểm có vốn điều lệ 472 tỷ nhằm dự phòng tình hình dịch Covid-19 diễn biến khó lường và không có dấu hiệu dừng lại. Một khác, Công ty cần lưu giữ lợi nhuận để bổ sung nguồn vốn tái hoạt động sản xuất kinh doanh, vì vậy, tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2021, HĐQT đề xuất trình phương án chia cổ tức năm 2020 là 11%/vốn điều lệ 823 tỷ, trong đó: 5% bằng cổ phiếu để tăng vốn điều lệ triển khai các dự án lớn trong năm 2021 và 6% bằng tiền mặt. Như vậy với tỷ lệ cổ tức cho năm 2020 là 11% vẫn đảm bảo mức như dự kiến đã báo cáo ĐHĐCĐ năm 2020.

Đây là nỗ lực đáng ghi nhận của Công ty trong thời kỳ dịch bệnh nhằm đảm bảo quyền lợi Cổ đông.

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY NĂM 2020

Căn cứ vào các báo cáo định kỳ và số liệu phân tích do Ban điều hành trình bày tại các cuộc họp Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát đánh giá

Doanh thu thuần thực hiện là **2.852.633** tỷ đồng, vượt **48,3%** so với chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2020. Doanh thu tăng mạnh do 02 nguyên nhân chính sau:



- Doanh thu đến từ hoạt động mảng xây dựng tăng ấn tượng đóng góp 1.891 tỷ đồng và chiếm 66,3% tỷ trọng tổng doanh thu hợp nhất. Doanh thu chủ yếu do hoàn thành nghiệm thu các hạng mục xây lắp như: dự án nhà máy năng lượng mặt trời GAIA (công suất 100 MW), dự án năng lượng mặt trời Phù Mỹ 1, 2, 3 (công suất 330 MW tại Bình Định), nghiệm thu theo tiến độ một phần từ dự án Radisson Blu Hội An, dự án King Crown Thảo Điền Village đã hoàn thành giao nhả, các dự án điện mặt trời áp mái với tổng công suất đã thi công 43 MW trong năm 2020.

- Lợi nhuận sau thuế đạt 146,7 tỷ đồng, tương ứng đạt 144,82% so với kế hoạch năm 2020 và tăng 54,48% so với thực hiện của năm 2019 (năm 2019 đạt 94,9 tỷ đồng). Doanh thu hoạt động khai thác đá từ Liên doanh Antraco trong năm 2020 cũng hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch, đơn vị đã đạt doanh thu 650,9 tỷ đồng đóng góp 22,8% tỷ trọng chỉ tiêu kế hoạch doanh thu hợp nhất Tracodi trong năm 2020.

Báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty đã phản ánh đầy đủ tình hình hoạt động kinh doanh, tài chính của Công ty và được trình bày theo các mẫu báo cáo quy định, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành.

- Doanh thu hoạt động sản xuất kinh doanh vượt xa kế hoạch đề ra ban đầu, tài sản, nguồn vốn và lợi nhuận có sự tăng trưởng tốt so với năm 2019.

- Ban kiểm soát thống nhất với các ý kiến của Kiểm toán viên độc lập về báo cáo tài chính bán niên tại thời điểm 30/06/2019 và báo cáo tài chính kết thúc niên độ 31/12/2019.



ĐÁNH GIÁ TIÊU CHUẨN BÁO CÁO



- Tracodi tuân thủ đúng quy định của Pháp luật hiện hành về doanh nghiệp, đầu tư và chứng khoán để hoàn thiện Báo cáo Phát triển Bền 2020.
- Doanh nghiệp đã cố gắng thực hiện Báo cáo Phát triển Bền vững 2020 này trên tinh thần chính xác, rõ ràng, tin cậy, kịp thời và có thể so sánh được theo như khuyến nghị của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI). Kinh tế - Môi trường - Cộng đồng là ba tiêu chí tổng thể để xây dựng Báo cáo Phát triển Bền vững 2020.
- Báo cáo được lập theo Chuẩn mực Sáng kiến Báo cáo toàn cầu về lập báo cáo Phát triển bền vững (GRI Standards) được phát hành bởi Global Sustainability Standards Board (GSSB) vào năm 2016, điều chỉnh năm 2018 và 2020. Đây là chuẩn mực quốc tế và phiên bản mới nhất về lập Báo cáo Phát triển bền vững.
- Với chiến lược Báo cáo Phát triển bền vững 2020, Tracodi sẽ đi đúng xu thế phát triển của thời đại, phát triển bền vững và mạnh mẽ hơn nữa, chúng tôi tin tưởng mãnh liệt vào điều đó. Cùng Báo cáo Phát triển bền vững này Tracodi cũng tạo ra con người Tracodi hạnh phúc lớn hơn niềm vui tăng trưởng kinh tế hơn.
- Công tác lãnh đạo được thực hiện thường xuyên, sát sao để hoạt động kinh doanh được ổn định, phát triển tại công ty mẹ và các công ty thành viên. HĐQT luôn sẵn sàng tiếp nhận những cơ hội lớn đến từ thời kỳ phát triển cũng như khủng hoảng (nếu có) để định hướng tập đoàn ngày càng phát triển hùng mạnh trong nước và vươn tầm quốc tế.



HIỆU QUẢ PTBV TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG



KINH TẾ

MÔI TRƯỜNG

XÃ HỘI

THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN KINH TẾ

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

KINH TẾ



GRI 103 – PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Tracodi luôn tập trung theo dõi các chỉ số về doanh thu, chi phí, cổ tức, thuế,... thông qua một hệ thống quản lý chặt chẽ và được cập nhật thường xuyên để kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp và đưa ra những kế hoạch kinh doanh phù hợp. Nỗ lực để có sự tăng trưởng về doanh thu, lợi nhuận dựa trên kinh nghiệm. Chúng tôi cam kết hướng tới lợi ích cao nhất cho cổ đông, thu nhập cho người lao động và sự phát triển kinh tế của cộng đồng



GRI 201 – HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

Được thành lập vào năm 1990 và bắt đầu niêm yết vào ngày 26/5/2017, Tracodi là một trong những công ty lâu đời và có vị thế trên thị trường Việt Nam hiện nay với vốn điều lệ là 472.945.900.000 đồng tại thời điểm 31/12/2020, năng lực tài chính vững chắc và tăng trưởng kinh doanh ổn định hàng năm. Thông qua đó, Tracodi đóng góp xây dựng cộng đồng thịnh vượng, hướng tới lợi ích lâu bền của cổ đông và các bên liên quan. Trong năm 2020, Mặc dù dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp, nhưng Tracodi đã vượt qua khó khăn, tăng trưởng đột phá.

Cụ thể, doanh thu thuần của công ty tăng đáng kể đạt 1,152 tỷ đồng, tăng hơn 67.7% so với năm 2019. Tracodi ghi nhận lợi nhuận sau thuế đạt 146,747 tỷ đồng tăng 54.48% so với cùng kỳ năm trước, cho thấy Công ty tiếp tục duy trì đà tăng trưởng khả quan nhờ kiểm soát tốt các khoản chi phí, quản lý rủi ro hiệu quả, quản lý tốt hoạt động kinh doanh và các mảng đầu tư dự án lâm già tăng thêm vị thế Công ty và lâm già tăng thêm lợi nhuận rất lớn.

Trong tương lai, Công ty đẩy mạnh tăng trưởng với mục tiêu trở thành một trong những công ty hàng đầu trong lĩnh vực xây dựng cơ sở hạ tầng, đồng thời tăng cường hợp tác với các đối tác hàng đầu thế giới, nỗ lực tạo ra các sản phẩm tốt mang thương hiệu Tracodi.



VỐN
ĐIỀU LỆ

472,945,900,000 đồng



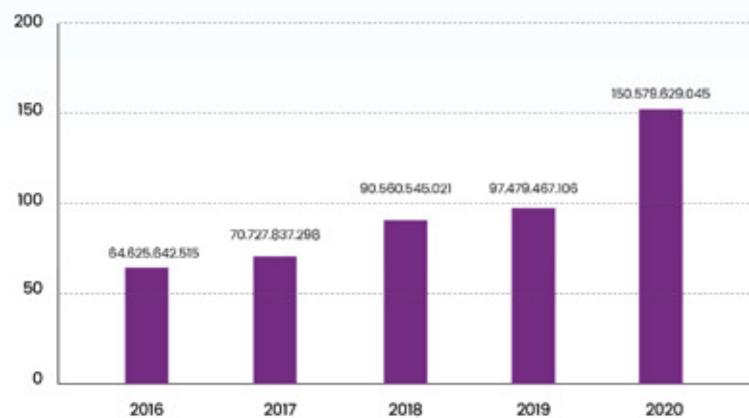
Tháng 9/2020 vốn điều lệ sau khi tăng: 472.945.900.000 đồng. Đánh dấu cột mốc 30 năm trưởng thành của TRACODI. Tự hào vinh danh đón nhận các giải thưởng lớn: "Top 50 Doanh nghiệp tăng trưởng xuất sắc nhất năm 2020", "Top 50 Nhãn hiệu nổi tiếng – Nhãn hiệu cạnh tranh Việt Nam năm 2020" và "Top 5 Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhất – Nhóm vốn hóa nhỏ năm 2020". Đồng thời, TRACODI vinh dự đón nhận Bằng khen Thủ Tướng Chính

Phủ "Đã có thành tích trong hoạt động kinh doanh dịch vụ và công tác từ thiện xã hội, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ Quốc", cùng Cờ truyền thống từ Ủy Ban Nhân Dân TP. HCM "30 năm xây dựng và phát triển". Tự hào 4 năm liên năm trong "Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam". Cùng với đó là những hoạt động thiện nguyện, xã hội, đồng hành cùng cộng đồng vượt qua đại dịch Covid 19 thành công nhất.

CHỈ TIÊU/NĂM	2016	2017	2018	2019	2020
DOANH THU THUẦN	831,822,302,020	1,095,900,438,254	875,265,318,408	1,701,003,618,815	2,852,633,077,915
LỢI NHUẬN GỘP	150,742,292,875	174,895,357,768	222,055,919,265	283,636,813,815	373,265,359,033
LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	73,358,727,581	91,368,114,347	104,312,631,255	121,450,477,806	178,030,015,576
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	60,228,211,801	74,948,252,377	81,858,010,513	94,989,425,714	146,747,194,042
VỐN CHỦ SỞ HỮU	382,809,529,862	433,550,499,030	490,487,714,159	552,692,295,764	661,435,926,682
VỐN CỔ PHẦN	324,850,000,000	344,340,340,000	382,301,920,000	423,023,700,000	472,945,900,000
TỔNG TÀI SẢN	2,449,340,607,753	1,153,441,133,045	1,701,218,292,229	1,935,269,553,628	6,239,445,009,383
NỢ PHẢI TRẢ	2,066,531,077,891	719,890,634,015	1,210,730,578,070	1,382,577,257,864	5,578,009,082,701
VỐN CHỦ SỞ HỮU /TỔNG TS	15.63%	37.59%	33.04%	33.07%	10.60%
ROS	8.82%	8.34%	11.92%	7.14%	6.36%
HỆ SỐ LỢI NHUẬN SAU THUẾ/DOANH THU THUẦN	7.24%	6.84%	9.35%	5.58%	5.14%
BIÊN LỢI NHUẬN GỘP	18.12%	15.96%	25.37%	16.67%	13.08%
ROE	15.73%	17.29%	16.69%	17.19%	22.19%
ROA	2.46%	6.50%	5.51%	5.86%	2.35%

Trong những năm qua, Tracodi đã nộp số tiền thuế và các khoản nộp khác đạt tỉ lệ 119.9% so với đăng ký và nộp ngân sách tăng trên 54,5% năm so với năm 2019. Hàng năm, Công ty đã nộp đủ, đúng các loại thuế, các khoản thu khác theo đúng quy định của pháp luật và nộp đúng thời hạn, đồng thời bảo vệ tốt môi trường và bảo đảm an toàn tuyệt đối trong sản xuất, kinh doanh.

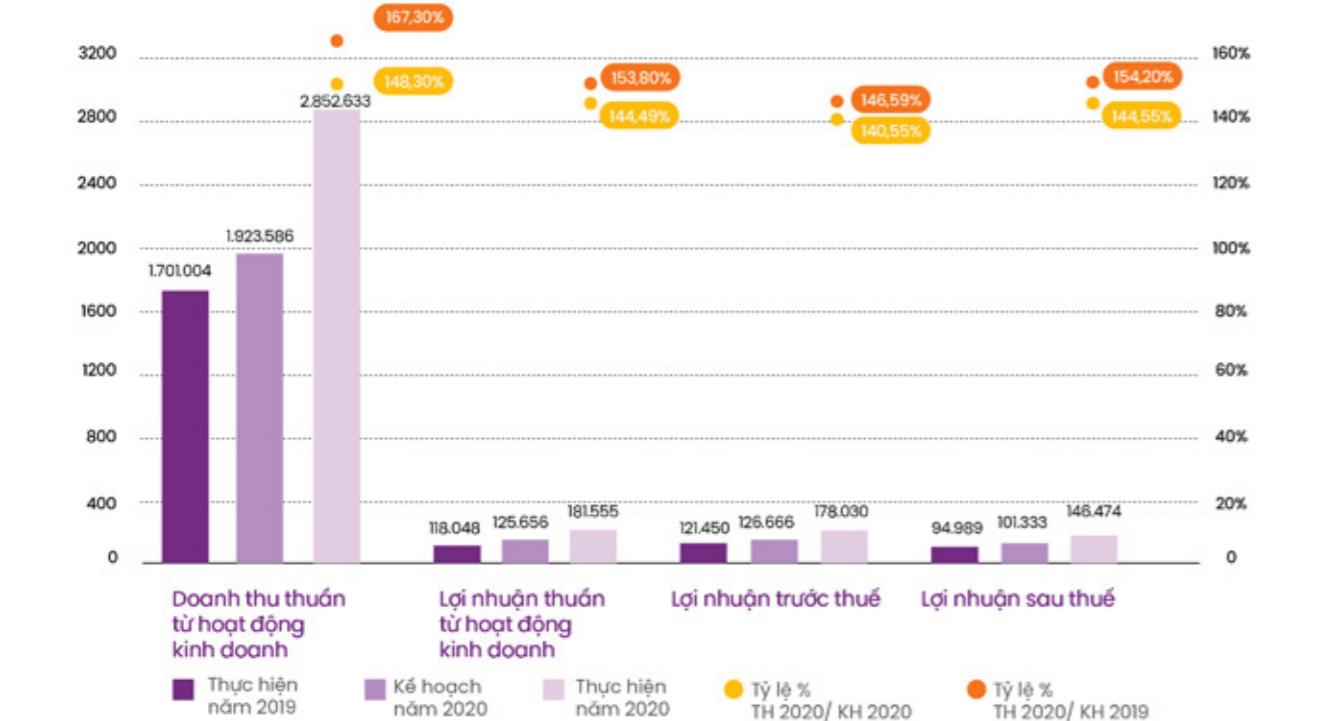
TỶ ĐỒNG BIỂU ĐỒ NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC



Mặc dù đổi mới với nhiều khó khăn, thách thức, sự cạnh tranh khốc liệt của nền kinh tế thị trường, kinh tế - xã hội nước ta năm 2020 diễn ra trong bối cảnh cả thế giới chống chọi vì đại dịch Covid-19 cùng với đó là thiên tai, thảm họa, xung đột chính trị... Tuy nhiên, với sự chỉ đạo sát sao, quyết liệt, thích ứng nhanh chóng sự biến động vĩ mô, cùng với

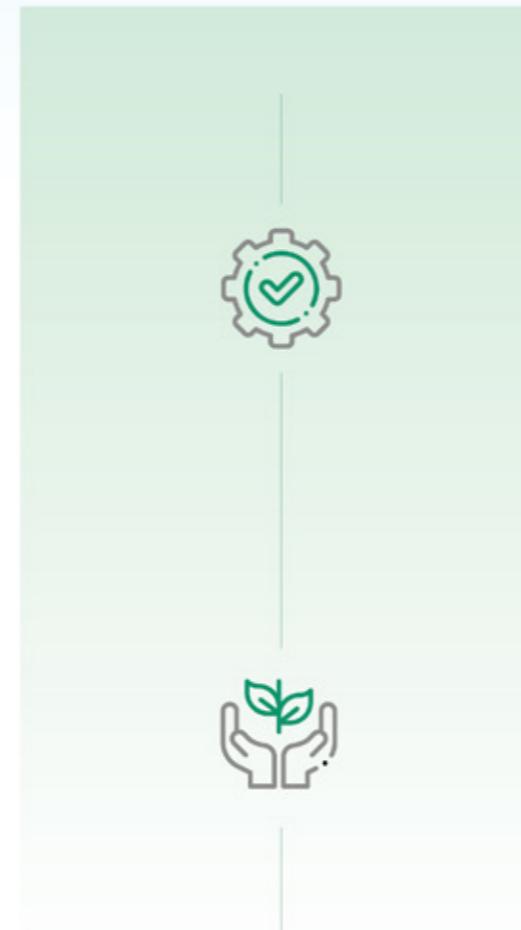
sự đồng lòng trong tập thể CBNV Công ty đã phát huy trí tuệ sức mạnh tập thể để ghi nhận năm 2020 là năm thứ 5 liên tiếp TRACODI đạt được thành tựu tăng trưởng vượt bậc. Cụ thể số liệu báo cáo hợp nhất đến ngày 31/12/2020 đã kiểm toán, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của TRACODI với các chỉ tiêu cơ bản như sau:

ĐVT: Triệu đồng

CHIA
CỔ
TỨC

Thực hiện năm 2019	Kế hoạch năm 2020	Thực hiện năm 2020	Tỷ lệ % TH 2020/KH 2020	Tỷ lệ % TH 2020/KH 2019
16% (11% bằng cổ phiếu và 5% bằng tiền mặt)	10%-15%	11% (5% bằng cổ phiếu và 6% bằng tiền mặt)	110,00%	68,75%

MÔI TRƯỜNG



GRI 103 – PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Xây dựng và thực hiện các quy hoạch và kế hoạch về môi trường chuẩn xác, có tầm nhìn xa, có tính khả thi cao và quy tụ lợi ích của cả hệ thống. Thực thi chính sách môi trường khách quan, đúng đắn, phù hợp với điều kiện của tổ chức và đảm bảo lợi ích các bên liên quan



GRI 301 – VẬT LIỆU



GRI 103 – PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Luôn thúc đẩy việc cố gắng đóng góp vào các hoạt động bảo tồn tài nguyên thông qua việc phối hợp và hỗ trợ chặt chẽ với thương lái và nông dân.



GRI 301 – VẬT LIỆU

Là một doanh nghiệp tiêu biểu trong lĩnh vực sản xuất tinh bột, Tapiotek hiểu rõ các tác động của mình thông qua việc sử dụng nguyên vật liệu tạo ra sản phẩm. Sản phẩm chính của doanh nghiệp chúng tôi là cùi mì, với nhu cầu nguyên liệu rất cao và liên tục.



ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI NGUYÊN LIỆU CỦA DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Việc sử dụng nguyên vật liệu được đánh giá định kỳ như những dữ liệu quan trọng của sản xuất. Ban giám đốc và trưởng phòng sản xuất sẽ xem xét các số liệu này	Đạt	Không

Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng
Đơn vị tính: Kg

CTCP TAPIOTEK

2020

10.784.627 | VẬT LIỆU
CÙ MÌ TƯƠI (KG)

2.057 | VẬT LIỆU
BAO BÌ ĐÓNG GÓI(KG)



GRI 302 – NĂNG LƯỢNG



GRI 103 - PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Tracodi đảm bảo nhu cầu năng lượng điện đáng kể trong quá trình sản xuất, giám sát động tiêu cực của việc sử dụng năng lượng quá mức. Thông qua việc kiểm soát lượng điện năng tiêu thụ, khuyến khích nhân viên tiết kiệm điện, v.v..



GRI 302 – NĂNG LƯỢNG

Công ty TNHH LD ANTRACO đã thành công trong việc giảm sử dụng điện và đã bắt đầu sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo để kinh doanh. Lượng năng lượng sử dụng được thống kê và báo cáo đầy đủ trong các báo cáo sản xuất hàng tuần.

Chính sách	Cam kết
Sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và thân thiện môi trường	Tuân thủ luật môi trường.
Mục tiêu/chỉ tiêu	Trách nhiệm
Tiết kiệm năng lượng	Giám đốc Công ty
Nguồn lực	Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại
Phòng kỹ thuật, Tổ điện	Đang xây dựng
Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm	
Duy trì vận hành, bảo dưỡng máy móc thiết bị theo thiết kế để đảm bảo tiết kiệm năng lượng.	



**ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI NĂNG LƯỢNG CỦA
DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020**

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Ban giám đốc đánh giá hàng tháng việc sử dụng năng lượng theo từng bộ phận.	Tốt	Không

Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức CÔNG TY TRACODI
2019-2020
Đơn vị: Kwh

TỔNG LƯỢNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (1) 2019 **12.110.891** | Kwh

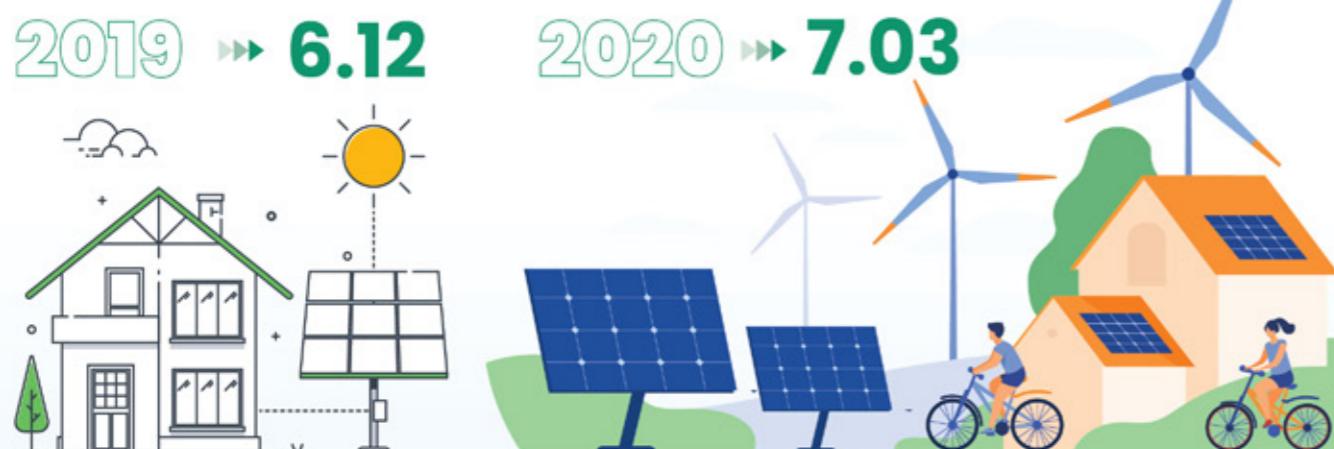
TỔNG LƯỢNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (1) 2020 **13.032.075** | Kwh

Cường độ sử dụng Năng lượng CTY TNHH LD ANTRACO
2019-2020

TỔNG NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ (1) 2019 **10.110.891** | Kwh 2020 **11.906.852** | Kwh

TỔNG SẢN PHẨM SẢN XUẤT RA (2) 2019 **1.651.963** 2020 **1.693.137**

CƯỜNG ĐỘ SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG ĐỂ SẢN XUẤT 1 ĐƠN VỊ SẢN PHẨM (1)/(2)



GRI 303 – NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI



GRI 103 - PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Ra sức kiểm soát và tiết kiệm nước, tuân hoàn tái sử dụng nước cũng như đảm bảo chất lượng chất thải đầu ra với hy vọng sẽ hạn chế những tác động tiêu cực đến môi trường cho bản thân gây ra.

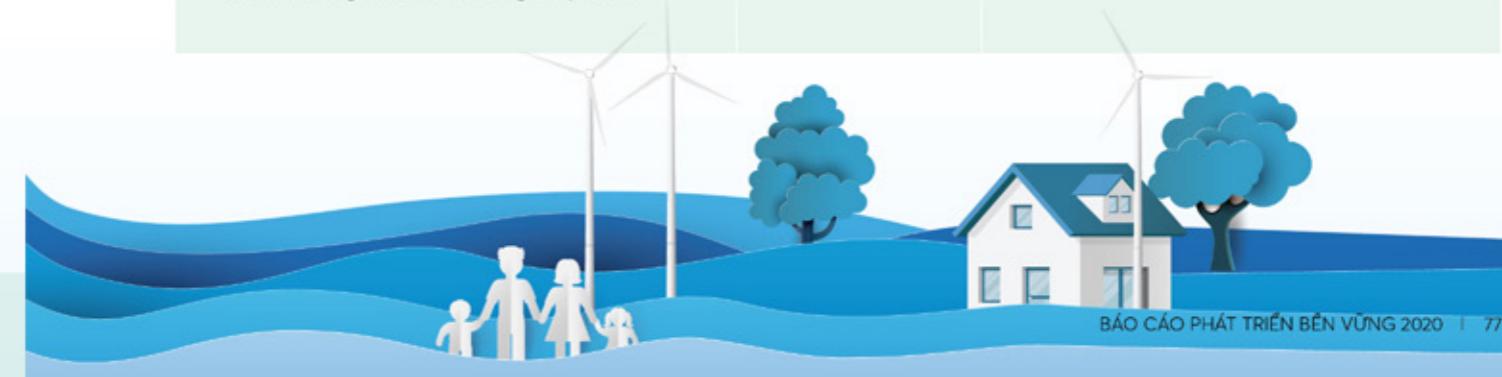
GRI 303 – NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

Chúng tôi quản trị vấn đề nước và nước thải của mình thông qua một hệ thống xử lý nước thải và hố chứa nước sau khi xử lý để tái sử dụng cho các mục đích khác như tưới cây, tưới đường, phun sương chống bụi tại các máy nghiền,...v.v..giảm thiểu tối lượng bụi phát tán.

Chính sách	Cam kết
Tuân thủ và thực hiện kế hoạch kiểm soát nước thải, chuẩn bị trước khi công trình được khởi công	Tuân thủ luật môi trường.
Mục tiêu/chỉ tiêu	Trưởng ban an toàn, Giám đốc Công ty
Nguồn lực	Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại
Ban ATLD, VSCN và PCCN	Đang xây dựng
Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm	
<ul style="list-style-type: none"> Nhận diện nguồn gốc nước thải, xây dựng phương pháp xử lý nước bị ô nhiễm Xử lý phù hợp nước từ việc rửa thiết bị lớn để trộn bê tông Thiết lập địa điểm xử lý nước thải phù hợp cho hoạt động thi công Xây dựng bờ bao vây xung quanh tại các khu vực giặt rửa, nơi chứa nhiên liệu Xử lý theo chỉ định của các nhà thầu về dầu thu gom trong hố tách Ngăn không cho tiếp xúc và đánh dấu rõ khu vực nhạy cảm đến môi trường. Xử lý nhanh chóng các hố thu gom bùn đất bẩn, các bờ bao, bể lọc trong giai đoạn thi công 	

**ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI NƯỚC
VÀ NƯỚC THẢI CỦA DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020**

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Ban giám đốc đánh giá hàng tháng việc sử dụng nước theo từng bộ phận.	Tốt	Không



Tổng lượng nước đầu vào theo nguồn CTY TNHH LD ANTRACO Năm 2020

50.000 | Nước bề mặt (sông, suối, ao, hồ...)
Chỉ tiêu lượng nước (m³)

20.000 | Nước mưa
Chỉ tiêu lượng nước (m³)

20.000 | Nước cấp đô thị
Chỉ tiêu lượng nước (m³)



GRI 305 – PHÁT THẢI



GRI 103- PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Chúng tôi kiểm soát chặt chẽ việc phát thải để đảm bảo một quy trình sản xuất thân thiện với môi trường và cộng đồng. Hoạt động giảm thiểu phát thải ô nhiễm môi trường được thực hiện thông qua việc hạn chế phát thải từ các phương tiện vận chuyển và máy móc, thiết bị.

GRI 305 – PHÁT THẢI

Cụ thể, các phương tiện vận chuyển được khuyến khích tắt máy khi không sử dụng như lúc chờ bốc dỡ hàng. Ngoài ra việc bảo trì, bảo dưỡng máy móc phương tiện vận chuyển thường xuyên cũng góp phần giảm thiểu phát thải ra ngoài môi trường. Đầu tư máy móc công nghệ tiên tiến cũng là một trong những phương pháp được Công ty thực hiện nhằm giảm thiểu phát thải ô nhiễm và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



Chính sách	Cam kết
Thực thi chính sách kiểm soát tối đa lượng phát thải, như kiểm soát bụi, kiểm soát tiếng ồn.	Tuân thủ luật môi trường.
Mục tiêu/chỉ tiêu	Trách nhiệm
Kiểm soát và hạn chế tối đa phát thải phát sinh.	Trưởng ban ATLĐ, Giám đốc công ty
Nguồn lực	Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại
Ban ATLĐ	Đang xây dựng
Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm	
Duy trì việc bảo trì, bảo dưỡng máy móc phương tiện vận chuyển thường xuyên cũng góp phần giảm thiểu phát thải ra ngoài môi trường, nghiên cứu ứng dụng công nghệ tiên tiến vào trong quá trình sản xuất.	

KIỂM SOÁT BỤI:

- Khoan và bắn bê tông những nơi đang tiến hành đục đá, bê tông bắt buộc phải kiểm soát bụi, bao gồm việc phun nước trước khi khoan, sử dụng lưới, bạt bao che để kiểm soát bụi phát tán.
- Bốc dỡ nguyên vật liệu: giảm tối đa chiều cao vận chuyển thực tế để hạn chế bụi phát sinh từ việc bốc dỡ. Tất cả những kho vật tư vật liệu phải được che đầy bằng các tấm không thấm nước hoặc phun nước để không phát sinh bụi.
- Bụi phát sinh từ xe cộ: phun nước được sử dụng để làm ướt nguồn bụi phát sinh tiềm tàng. Bao che hai bên và phía sau thùng xe cho phương tiện vận chuyển nguyên vật liệu.
- Cung cấp phương tiện rửa xe tại các lối ra của công trường để ngăn bụi phát sinh ra bên ngoài. Kiểm soát tốc độ giao thông trên công trường để hạn chế bụi ló lùng và phân tán.
- Nâng cao công tác đào tạo để tăng ý thức chấp hành và tuân thủ nguyên tắc giám sát phát sinh bụi.
- Phát quang công trường.



KIỂM SOÁT TIẾNG ỒN:

- Kiểm soát có hệ thống các hoạt động thường gây ra tiếng ồn, như khoan, đục bê tông, đóng cọc...
- Phân tích nguyên nhân gây ra tiếng ồn và nhanh chóng xử lý
- Vị trí của những nguồn phát sinh tiếng ồn phải cách xa những tường cứng và các góc tường
- Cách ly nguồn gây ra tiếng ồn và giảm thiểu số công nhân làm việc tiếp xúc trực tiếp
- Sử dụng thiết bị cách âm, thiết bị, công cụ hỗ trợ giảm thiểu tiếng ồn



TRACODI TUÂN THỦ THEO QUY ĐỊNH QCVN 26:2010/BTNMT VỀ MỨC GIỚI HẠN TIẾNG ỒN TRONG KHOÁNG 55.5 DBA - 67.5 DBA

ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG PHÁT THẢI CỦA DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Phát thải ra môi trường được quan trắc 1 lần/năm bởi tổ chức có năng lực, báo cáo lên ban giám đốc và cơ quan quản lý.	Tốt	Không



GRI 306 – CHẤT THẢI



GRI 103- PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Thường xuyên kiểm tra, kiểm soát công tác xử lý chất thải để đảm bảo công tác bảo vệ môi trường được hiệu quả. Công ty thuê đơn vị xử lý chất thải vận chuyển đi tiêu hủy theo đúng quy định của pháp luật. Bên cạnh đó, tiến hành thành lập đoàn kiểm tra định kỳ hàng tuần tại khu vực sản xuất, nơi nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có kết quả đánh giá chính xác và minh bạch.

GRI 306 – CHẤT THẢI

Cụ thể, Công ty tiến hành thu gom và đưa vào kho chứa chất thải, định kỳ 3 lần/tuần đối với rác thải và 3 tháng/năm đối với chất thải nguy hại

Chính sách	Cam kết
Ký hợp đồng xử lý chất thải với các đơn vị có chuyên môn.	Tuân thủ luật môi trường.
Mục tiêu/chỉ tiêu	Trách nhiệm
Kiểm soát tốt lượng chất thải được thiết lập và áp dụng cho những hoạt động ở công trường.	Trưởng ban ATLD, VSCN và PCCN
Nguồn lực	Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại
Ban ATLD, VSCN và PCCN	Đang xây dựng
Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm	
Ban hành các quy định về quản lý chất thải. Tiếp tục cải tiến quy trình và công nghệ sản xuất để giảm thiểu tối đa chất thải ra môi trường.	

- Xây dựng chương trình cải tiến liên tục trong giảm thiểu chất thải
- Kết hợp chặt chẽ hệ thống phân cấp kiểm soát chất thải
- Hệ thống bao gồm thu gom, phân loại, xử lý, tái chế chất thải
- Phân loại chất thải và khu vực lưu trữ tạm thời và phải được kiểm soát
- Dùng mọi biện pháp cần thiết để ngăn chặn việc xả chất thải ra môi trường
- Xây dựng kế hoạch và quản lý chất thải xây dựng và phá dỡ theo quy định
- Chất thải nguy hại có khu vực lưu trữ riêng và có quy trình xử lý đảm bảo thời gian cho phép là 60 ngày
- Rác sinh hoạt phải được lưu trữ trong thùng kín và tách biệt với chất thải khác

ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI CHẤT THẢI CỦA DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020.

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Ban ATLD, VSCN và PCCN định kỳ đánh giá hàng tuần tình trạng vệ sinh cầu nhà máy, lập báo cáo gửi ban giám đốc.	Tốt	Không

GRI 307, 419 – TUÂN THỦ MÔI TRƯỜNG, KINH TẾ, XÃ HỘI



GRI 103- PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Ra sức kiểm soát và tiết kiệm nước, tuân hoán tái sử dụng nước cũng như đảm bảo chất lượng chất thải đầu ra với hy vọng sẽ hạn chế những tác động tiêu cực đến môi trường cho bản thân gây ra.

GRI 307, 419 – TUÂN THỦ MÔI TRƯỜNG, KINH TẾ, XÃ HỘI

Khẳng định năng lực quản lý của mình, hạn chế các nghĩa vụ khắc phục, tạo thế mạnh cho hồ sơ doanh nghiệp. Vệ sinh môi trường và giữ gìn vệ sinh nơi làm việc phổ biến đến từng cán bộ nhân viên, góp phần giảm thiểu được các rủi ro liên quan đến vi phạm pháp luật về bảo vệ môi trường cho Công ty. Công ty thực hiện đánh giá tác động môi trường và cam kết bảo vệ môi trường trước khi hoạt động. Ngoài ra, các hoạt động do đặc, giám sát môi trường được thực hiện định kỳ 1 tháng/lần và báo cáo lên các cơ quan chức năng nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm ngặt quy định của pháp luật về môi trường.



Chính sách	Cam kết
Đang xây dựng	Tuân thủ luật môi trường.
Mục tiêu/chỉ tiêu	Trách nhiệm
Tuân thủ mọi quy định luật pháp và yêu cầu của các bên liên quan	Giám đốc
Nguồn lực	Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại
Ban ATLD, VSCN và PCCN	Đang xây dựng
Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm	
Lập danh mục các văn bản luật pháp được cập nhật thường xuyên để đảm bảo sự tuân thủ.	

ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI HOẠT ĐỘNG TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG, KINH TẾ VÀ XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Việc tuân thủ các quy định được theo dõi thường xuyên. Bất kỳ sự khong tuân thủ nào đặc biệt về yêu cầu luật pháp sẽ ngay lập tức được báo cáo tới Giám đốc Công ty để xử lý.	Tốt	Không



XÃ HỘI



GRI 103 - PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Chất lượng nguồn nhân lực phải luôn được duy trì và cải thiện để phát triển chất lượng sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, đầu tư vào quy trình đào tạo và giáo dục cho nhân viên, xây dựng sự gắn kết của nhân viên đối với doanh nghiệp, cũng như khách hàng, đồng thời tăng năng lực cho nhân viên

GRI 401 - VIỆC LÀM

MỨC LƯƠNG KHỞI ĐIỂM

Xây dựng chính sách nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

Hội đồng quản trị, Ban điều hành, Ban kiểm soát được hưởng lương, thưởng và các quyền lợi theo cơ chế lương, thưởng, các chế độ phúc lợi khác theo quy định hiện hành của Tracodi và được trả theo vị trí, chức danh công việc gắn với mức độ hoàn thành nhiệm vụ.



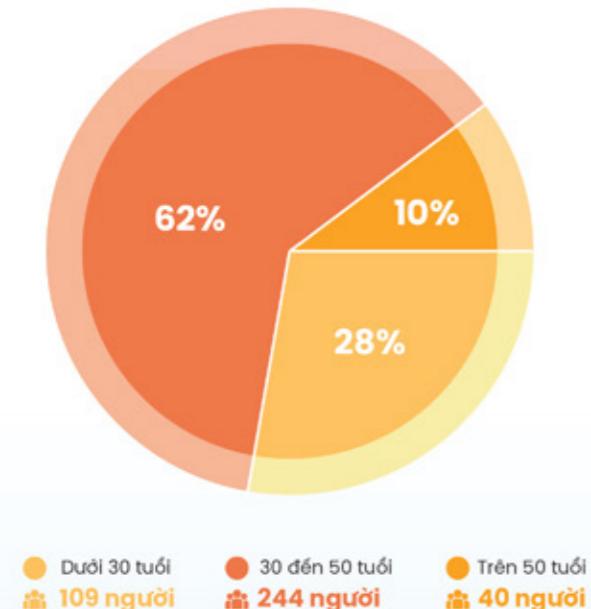
**ĐÁNH GIÁ TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI SỰ HIỆN DIỆN
TRÊN THỊ TRƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP TRONG NĂM 2020**

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Chính sách và kết quả đánh giá thi đua, lương thưởng được Ban Giám đốc và Hội đồng thi đua khen thưởng đánh giá hàng năm, dưới sự giám sát của Công đoàn, và phòng tổ chức hành chính.	Tốt	Không

Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng Công ty Tracodi và Công ty Antarcos Năm 2020

Tên địa phương	Nhân viên		Người lao động (không bao gồm nhân viên – VD: Nhân viên nhà thầu, nhân viên thuê ngoài...)	
	Nam	Nữ	Nam	Nữ
TP. HCM	154%	154%		
An Giang	134%	134%		

BIỂU ĐỒ THỂ HIỆN TỶ LỆ LAO ĐỘNG PHÂN THEO ĐỘ TUỔI



CHÍNH SÁCH VÀ PHÚC LỢI LAO ĐỘNG

Chính sách	Cam kết
Đảm bảo lương và thu nhập hấp dẫn, cạnh tranh so với các doanh nghiệp trong vùng và doanh nghiệp cùng ngành để có sự hợp tác và cống hiến lâu dài.	Đảm bảo tính ổn định công việc và đời sống cho CBNV, đảm bảo tất cả CBNV được hưởng tất cả các quyền lợi về vật chất và tinh thần theo quy định của pháp luật. Đảm bảo CBNV được đánh giá và khen thưởng đúng theo năng lực và thành tích mà CBNV đạt được.
Mục tiêu/chỉ tiêu	Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại
Đang xây dựng	Tiếp nhận và giải quyết khiếu nại thông qua công đoàn công ty
Nguồn lực	Trách nhiệm
Trưởng/Phó các phòng ban Công ty như Phòng Tổ chức – hành chính và Phòng Tài Chính – Kế Toán	
Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm	
Xây dựng chính sách về lương, thưởng để thực hiện	

Mức lương tối thiểu của nhân viên hiện nay hơn 5.868.000 triệu đồng/tháng, cao hơn mức lương quy định hiện hành của Nhà nước. (tính theo văn bản gần nhất, theo vùng 1,2,3) Bên cạnh mức lương hấp dẫn, người lao động làm việc tại Tracodi được hưởng chế độ lương, thưởng và đãi ngộ như sau: (100% nhân viên của công ty được đóng bảo hiểm, với tổng số tiền trong năm 2020)



- Trả lương theo vai trò trách nhiệm đảm nhận của từng vị trí công việc, theo năng lực cá nhân, và theo kết quả thực hiện của từng cá nhân và phòng ban (KPIs).

- Công ty ban hành chế độ khen thưởng: thưởng tháng 13, thưởng trên hiệu quả công việc, mức độ đóng góp vào kết quả kinh doanh của Công ty. Việc trả lương gắn với vị trí và hiệu quả công việc của từng người lao động tạo động lực, nâng cao năng suất lao động. Ngoài ra công ty cũng sẽ thưởng các dịp lễ, Tết (Tết Dương lịch, Âm lịch, 30/4, 1/5...).

- Được khẳng định năng lực để đeo bát, bổ nhiệm, đánh giá để thưởng thành tích.

GRI 403 – AN TOÀN VÀ PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP

An toàn và phát triển nghề nghiệp

GRI
403

Tầm quan trọng của sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc là nghĩa vụ và trách nhiệm đạo đức của công ty Tracodi trong việc chăm sóc bảo vệ nhân viên. Chúng tôi luôn ưu tiên nâng cao chất lượng nơi làm việc, tạo môi trường làm việc thân thiện, đáp ứng nhu cầu và đảm bảo chính sách về an toàn và chăm sóc sức khỏe người lao động. "Sức khỏe và An toàn" là hai nhân tố lớn ảnh hưởng trực tiếp chất lượng công việc và hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Dựa trên các tiêu chí về an toàn lao động, nhân viên được hưởng chế độ bảo hiểm theo quy định của Nhà nước Việt Nam, đảm bảo quyền lợi của người lao động khi nghỉ hưu, ốm đau, thai sản, được khám tổng quát hàng năm. Ngoài chế độ bảo hiểm theo quy định của Nhà nước, Công ty cũng mua thêm bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm tai nạn cho người lao động (thông qua Công ty Bảo hiểm Bảo Việt). ngoài ra, nhân viên cũng được hưởng các chế độ phúc lợi: tham quan, nghỉ mát, trợ cấp khi gia đình hoặc bản thân ốm đau, có hiếu hỷ, ...



Chính sách

Đảm bảo điều kiện làm việc an toàn cho người lao động cung cấp bảo hộ lao động, công cụ hỗ trợ và áp dụng các biện pháp ngăn ngừa tối đa tai nạn lao động. Tuân thủ các quy tắc và chính sách về an toàn lao động được ban hành

Hệ thống quản lý an toàn sức khỏe và môi trường của Tracodi phù hợp các yêu cầu của các tiêu chuẩn sô tại hiện hữu và tiêu chuẩn quốc tế BS 18001:2007 và một phần của Hệ thống quản lý qui trình chung được lưu giữ tại mạng nội bộ của Tracodi để mọi nhân viên áp dụng

*Xem chi tiết trang 87

Cam kết

Cam kết tuân thủ luật lao động

Mục tiêu/chỉ tiêu

Giảm thiểu rủi ro và không để xảy ra tai nạn lao động trong quá trình làm việc

Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại

Cơ chế xử lý nội bộ

Nguồn lực

Ban ATLB, VSCN và PCCN

Trách nhiệm

Tổng Giám đốc

Các chương trình, hành động dự án, sáng kiến cụ thể trong năm

Xây dựng bộ tiêu chuẩn chung, các quy định về an toàn lao động và quy chế vận hành tại Công Ty



CHÍNH SÁCH AN TOÀN, SỨC KHỎE VÀ MÔI TRƯỜNG CỦA TRACODI

Ban Tổng Giám Đốc của Tracodi xem vấn đề An toàn, Sức khỏe và Môi trường của toàn thể nhân viên, các đơn vị tư vấn, nhân sự của bên thứ ba và nhân sự của chủ đầu tư là vấn đề quan trọng hàng đầu, vì vậy, Ban tổng giám đốc chỉ đạo:

- 01** Mục tiêu, kế hoạch và quy trình của chính sách an toàn được xác định rõ và được ghi nhận ở mức độ thích hợp cho việc triển khai thực hiện.
 - 02** Việc quản lý an toàn, sức khỏe và môi trường là yếu tố bắt buộc sánh ngang với lợi ích và xây dựng sản xuất; và nếu có tồn tại bất kỳ bất cập nào, an toàn được yêu tiên hàng đầu.
 - 03** Việc quản lý an toàn sức khỏe và môi trường một cách hiệu quả là trách nhiệm của cấp quản lý và được mọi người hưởng ứng thực hiện.
 - 04** Làm việc một cách an toàn là điều kiện cần thiết của nhân viên và nhân viên phải sử dụng các công cụ kiểm soát rủi ro thích hợp nhằm lập kế hoạch cho các hoạt động sẽ thực hiện.
 - 05** Tất cả các hoạt động xây dựng sản xuất phải tuân thủ đầy đủ các yêu cầu của Hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe và môi trường, và các yêu cầu pháp lý sở tại.
 - 06** Bất kỳ khi nào thực hiện bất kỳ công việc gì, toàn bộ nhân viên phải tuân thủ theo Hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe và môi trường của Tracodi.
 - 07** Tất cả các sự cố, tai nạn và thương tật đều có thể phòng tránh được bằng các biện pháp điều tra, kiểm tra, thanh tra, huấn luyện, cam kết, chuẩn bị và phối hợp một cách hiệu quả của tất cả các bên có liên quan.
 - 08** Luôn tìm cách cải thiện việc thực hiện công tác đảm bảo an toàn, sức khỏe và môi trường bao gồm cả xem xét lại các hoạt động đã thực hiện bởi kiểm soát nội bộ và đánh giá sự tuân thủ trong việc đặt mục tiêu mới trong tương lai.
 - 09** Kiểm tra tóm tắt việc thực hiện hệ thống quản lý tổng thể HSE để đảm bảo tính liên quan, sự phù hợp và tương thích với yêu cầu chất lượng và điều kiện dự án hiện tại/lai.
 - 10** Bố trí con người và tài lực cần thiết để thực hiện và duy trì cơ cấu tổ chức an toàn, sức khỏe và môi trường một cách hiệu quả.
 - 11** Áp dụng các hướng dẫn thực hiện công tác đảm bảo an toàn, sức khỏe và môi trường chuyên nghiệp, theo dõi và kiểm tra việc thực hiện của công ty và lập báo cáo tiến trình thực hiện cũng như là kế hoạch thực hiện tiếp theo theo yêu cầu.
 - 12** Cung cấp sự ứng cứu khẩn cấp thích hợp nhằm giảm thiểu sự gia tăng do việc không tuân thủ đối với vấn đề an toàn, sức khỏe và môi trường gây ra yêu cầu.
 - 13** Bất kỳ khi nào và nơi đâu, lấy ý kiến của những người tham gia thực hiện công việc nhằm phát huy quan điểm tích cực chung, thúc đẩy việc cải mô/góp ý xây dựng, thông báo các mối nguy, các dấu hiệu cảnh báo sớm, hệ thống đảm bảo sức khỏe nghề nghiệp và hỗ trợ lẫn nhau để mang lại lợi ích chung cho mọi người.
- Hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe và môi trường của Tracodi phù hợp với các yêu cầu của các tiêu chuẩn sô tại hiện hữu và tiêu chuẩn quốc tế BS 18001:2007 và là một phần của Hệ thống quản lý qui trình chung của Tracodi được lưu giữ tại mạng nội bộ của Tracodi để mọi nhân viên tham khảo áp dụng.*
- Tất cả nhân viên phải thực hiện bất kỳ công việc gì thích hợp và cần thiết nhằm thỏa mãn yêu cầu của chính sách này. Không có bất kỳ công việc nào quá khắt khe và quá quan trọng đến nỗi không thể thực hiện một cách an toàn.*

THÀNH PHẦN PHÚC LỢI CHO NHÂN VIÊN CÔNG TY CP XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TRACODI NĂM 2020

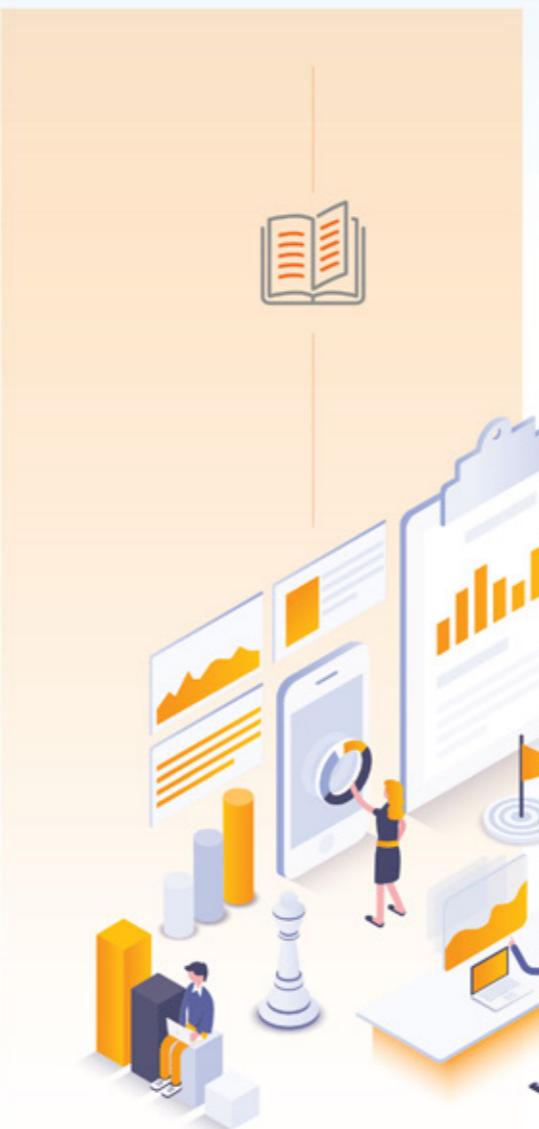
Chính sách	Toàn thời gian	Hợp đồng/bán thời gian
Bảo hiểm XH	✓	
Bảo hiểm thất nghiệp	✓	
Bảo hiểm Y tế	✓	
Nghỉ thai sản	✓	
Chăm sóc sức khỏe	✓	

Các quy định về an toàn được nêu rõ trong Thỏa thuận hợp đồng lao động, bên cạnh đó Công Ty tiến hành cho nhân viên khám sức khỏe định kỳ và theo dõi thường xuyên, đặc biệt lao động làm việc tại khu vực nguy hại cao. Cam kết 100% tỷ lệ nhân viên được tham gia chăm sóc sức khỏe và đảm bảo đủ sức khỏe làm việc.

Cơ chế đánh giá	Kết quả	Điều chỉnh hoặc đề xuất điều chỉnh
Các vấn đề về An toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp được đánh giá hàng tháng bởi Ban ATLB, VSCN và PCCN, kết quả báo cáo lên ban quản trị Công ty	Tốt	Không

NGHỈ THAI SẢN CÔNG TY CP XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TRACODI NĂM 2020

Chính sách	Nam	Nữ
Tổng số nhân viên được hưởng nghỉ thai sản		0
Tổng số nhân viên đã nghỉ thai sản		0
Tổng số nhân viên đã quay lại làm việc trong năm sau khi kết thúc nghỉ thai sản		0
Tổng số nhân viên đã quay lại làm việc và được giữ lại, trong vòng 12 tháng, sau khi kết thúc nghỉ thai sản		0
Tỷ lệ quay lại làm việc và được giữ lại của nhân viên đã nghỉ thai sản		0
Tỷ lệ được giữ lại của nhân viên đã nghỉ thai sản		0



GRI 404 - GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO

Con người không những là tài sản đáng quý của mỗi công ty mà còn là tài sản của toàn xã hội. Vì vậy, duy trì và phát triển một đội ngũ nhân viên tinh nhuệ, chuyên nghiệp là trách nhiệm mà Tracodi luôn ưu tiên thực hiện. Nhằm tạo việc làm ổn định, phát triển kinh doanh bền vững, xây dựng cuộc sống hạnh phúc cho đội ngũ nhân viên.

Ngoài những chính sách về lương bổng, công ty còn chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và phát triển kỹ năng cho cán bộ nhân viên, Công ty luôn tạo điều kiện cho nhân viên được tham gia các khóa đào tạo trong và ngoài nước.

QUY TRÌNH THAM GIA VÀO CÔNG TY TRACODI

- Thu hút nhân lực ➤ Tham gia vào quy trình tuyển dụng
- Hòa nhập với tổ chức ➤ Cống hiến năng lực
- Thành quả đóng góp



CÔNG TÁC ĐÀO TẠO NHÂN SỰ

Công ty chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và phát triển kỹ năng cho cán bộ nhân viên, luôn tạo điều kiện cho nhân viên được tham gia các khóa đào tạo trong và ngoài nước.

Công ty thường xuyên phối hợp với các Công ty đào tạo nhân sự tổ chức các khóa học viên nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn cho nhân viên như đào tạo kỹ năng quản lý, kỹ năng thương thuyết, giải quyết xung đột, cập nhật kiến thức mới, cách làm việc khoa học đạt hiệu quả cao. Các chương trình đào tạo được thiết kế phù hợp với trình độ và cấp bậc như "Biết mình hiểu người" cho lãnh đạo các phòng ban và nhân sự chủ chốt của Công ty hay "Kỹ năng thương thuyết" "Quản lý thời gian hiệu quả" cho cấp nhân viên nhằm đảm bảo nhân viên được trang bị đầy đủ các kỹ năng và kiến thức cần thiết để có thể hoàn thành nhiệm vụ được giao và đạt hiệu quả lao động.

Chương trình đào tạo	Mức độ đáp ứng
An toàn lao động	100%
Kỹ năng quản lý	100%
Kỹ năng bán hàng	100%
Kỹ năng thương thuyết	100%
Quản lý thời gian	100%
Giải quyết xung đột	100%

Công tác đào tạo và thi đua khen thưởng được thực hiện theo hướng đa dạng, khuyến khích tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trên mọi lĩnh vực. Hàng năm, Công ty tổ chức họp đánh giá, bình bầu thi đua cho người lao động và có chế độ khen thưởng thành tích cho CBNV cuối năm.

CÔNG TÁC TẠO NGUỒN NHÂN SỰ VÀ NHÂN VIÊN CHỦ CHỐT



Công ty chú trọng tăng cường nguồn nhân lực chất lượng cao, cải thiện chế độ đãi ngộ, tăng phúc lợi cho người lao động đảm bảo thật sự là động lực thúc đẩy kinh doanh hiệu quả và theo thông lệ thị trường.

Để phát triển được nguồn nhân lực chất lượng cao, Tracodi sàng lọc, đưa ra những chính sách thu hút và tìm kiếm nhân tài sẵn có, đưa ra những chính sách để bồi dưỡng nhân viên trở nên chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu công việc được giao.

Tracodi xây dựng được một chính sách đãi ngộ tốt với mức lương và phúc lợi ổn định, xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động, văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, ấn tượng. Đồng thời, để có thể tiếp cận với nguồn nhân tài, Tracodi phối hợp với các trường đại học, trung tâm đào tạo để thực hiện các ngày hội tuyển dụng.

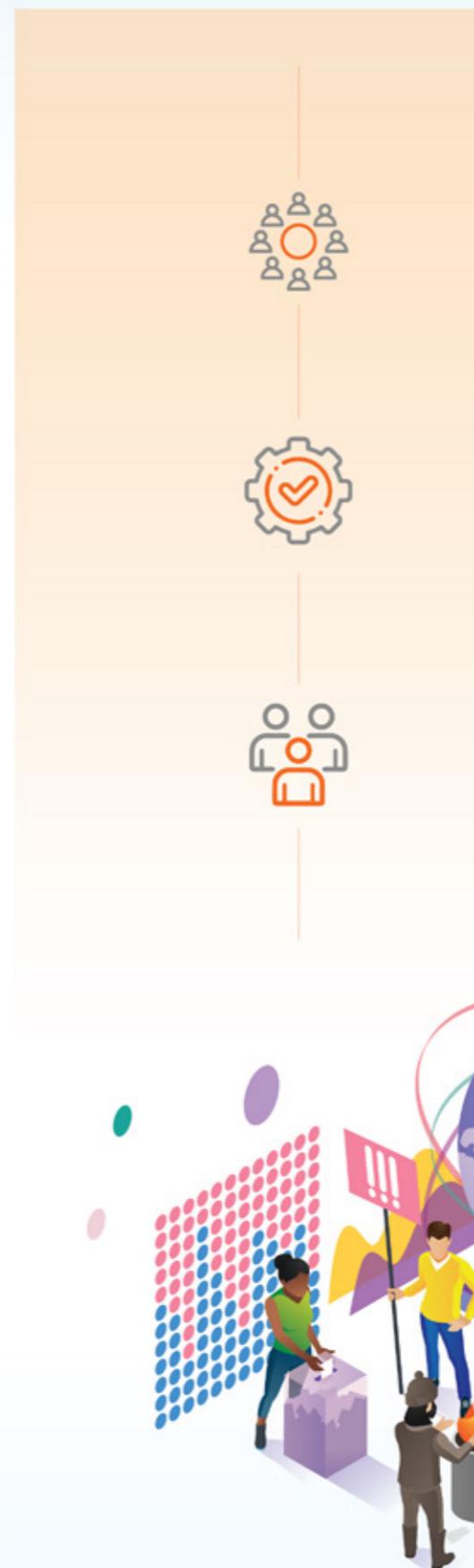
VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

Tracodi xây dựng những giá trị và hành vi tạo nên môi trường riêng biệt. Yếu tố văn hóa luôn hình thành song song với quá trình phát triển của doanh nghiệp. Tạo giá trị, niềm tin, chuẩn mực được thể hiện trong thực tế và trong các hành vi mỗi thành viên doanh nghiệp.

Điển hình với các hoạt động đã và đang được Tracodi thực hiện và phát triển với mong muốn kiến tạo một nền văn hóa doanh nghiệp đoàn kết, Công ty tổ chức các hội thi, hội thao nhân dịp các ngày lễ lớn, các chương trình teambuilding hàng năm nhằm tạo sân chơi bổ ích gắn kết nhân viên trong công ty đồng thời tạo cơ hội để mọi người cùng nhau nghỉ ngơi sau những giờ làm việc căng thẳng, tái tạo năng lượng giúp tiếp tục công việc tốt và hiệu quả hơn như cung cấp suất ăn trưa, tập thể dục (yoga).



QUY TRÌNH CẢI THIỆN VÀ ĐÁNH GIÁ CÔNG VIỆC



GIÁ TRỊ NỘI BỘ VÀ GRI 413 – CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

TRÁCH NHIỆM CỔ ĐÔNG

Luôn đảm bảo quyền lợi và thu nhận ý kiến đối với các cổ đông .Định hướng phát triển tốt mối quan hệ với các nhà đầu tư và cổ đông, đảm bảo mức chia cổ tức cho cổ đông hàng năm không thấp hơn 10%. Quan tâm giá trị vốn hóa của thị trường để cổ phiếu Công ty được chào đón, giá trị cổ phiếu Công ty tăng cao tạo nên giá trị doanh nghiệp tăng cao, thể hiện sự quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa của các Cổ đông.

TRÁCH NHIỆM CỘNG ĐỒNG



GRI 103 - PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

"Luôn kiên định và nhất quán với mục tiêu đã đề ra, phát triển bền vững cùng cộng đồng, nâng cao trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp là định hướng phát triển của Tracodi". Tracodi luôn chú trọng đến các hoạt động hướng đến cộng đồng và xã hội trong chiến lược phát triển bền vững của công ty, chia sẻ giá trị cùng xã hội là trách nhiệm, là niềm vui, là mục tiêu phấn đấu nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững lâu dài

GRI 413 - CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

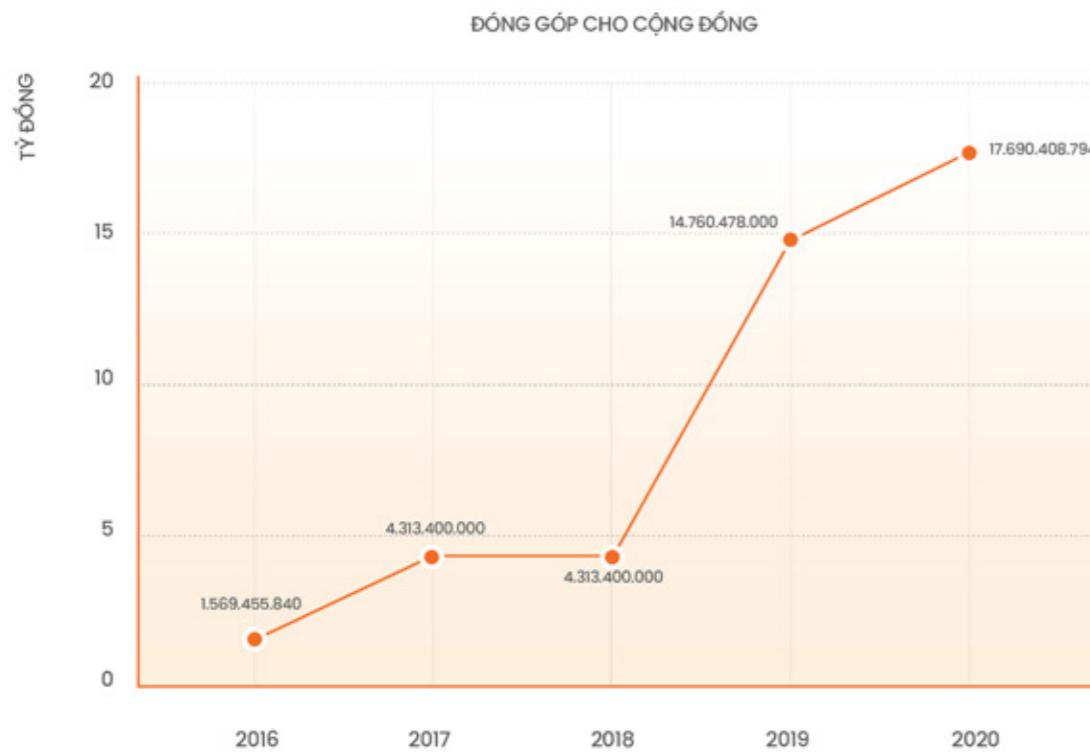
Song song với những thành công trong kinh doanh, Tracodi luôn là một doanh nghiệp tích cực, gương mẫu trong công tác xã hội từ thiện. Luôn kiên định và nhất quán với mục tiêu đã đề ra là phát triển bền vững cùng cộng đồng, nâng cao trách nhiệm xã hội, Tracodi luôn chú trọng đến các hoạt động hướng đến cộng đồng và xã hội trong chiến lược phát triển bền vững của công ty.



Tracodi xác định rằng sự thành công, giá trị thương hiệu được ghi nhận và tồn tại xuyên suốt thời gian không chỉ được công nhận bởi kết quả kinh doanh mà còn thể hiện ở trách nhiệm đóng góp cho sự phát triển cộng đồng và xã hội của doanh nghiệp. Để xây dựng một cộng đồng vững mạnh, Tracodi không ngừng hợp tác tích cực với các cơ quan chính quyền, đối tác, người dân địa phương nhằm nâng cao nhận thức và cùng nhau chung tay phát triển cộng đồng.

Tracodi luôn ý thức được rằng thực hiện tốt công tác từ thiện, an sinh xã hội là một trong những hành động thiết thực góp phần chia sẻ gánh nặng cho các địa phương còn nhiều khó khăn.

Trong năm 2020, Tracodi vững bước đồng hành cùng Tập đoàn Bamboo Capital và các Công ty Thành viên chung tay góp sức hỗ trợ vì cộng đồng, tích cực tham gia vào các chương trình thiện nguyện, an sinh xã hội với tổng giá trị trên 17 tỷ đồng. Với định hướng phát triển hoạt động kinh doanh song song với phát triển cộng đồng, đi đến mục tiêu phát triển bền vững, chuỗi hoạt động lần này là chương trình nỗ lực chia sẻ khó khăn, góp giảm các tác động tiêu cực do ảnh hưởng của dịch bệnh của BCG. Thông qua đó, Tập đoàn mong muốn phần nào chia sẻ bớt gánh nặng với bà con, giảm đi khó khăn mùa dịch, đồng thời phát huy tinh thần tương thân tương ái, quan tâm và chăm lo đến cộng đồng.



Biểu đồ trên đây thể hiện Tracodi, các công ty con, công ty liên kết đóng góp cho cộng đồng trong những năm qua. (2016-2020)



Tracodi luôn ý thức được rằng thực hiện tốt công tác từ thiện, an sinh xã hội là một trong những hành động thiết thực góp phần chia sẻ gánh nặng cho các địa phương còn nhiều khó khăn. Đồng thời, Tracodi hiểu rằng hành động riêng lẻ sẽ không tạo ra sự thay đổi theo như tầm nhìn mà SDGs đề ra. Vì vậy, cùng với kế hoạch phát triển bền vững, Tracodi đang phối hợp với công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết và địa phương hỗ trợ và giải quyết vấn đề nghèo đói, bất bình đẳng và môi trường.

Tài trợ kinh phí xây dựng 2 cây cầu thuộc chương trình Cầu Nông thôn tại Bình Định

Tập đoàn Bamboo Capital và các công ty thành viên tài trợ với tổng vốn đầu tư dự kiến hơn 3,3 tỷ đồng để xây dựng 02 cây cầu dân sinh tại huyện Phù Cát, tỉnh Bình Định đánh dấu bước tiến mới của chương trình khi triển khai xây dựng những cây cầu đầu tiên tại tỉnh Bình Định.



Tracodi phối hợp cùng Công ty TNHH Liên Doanh Antraco trao học bổng Học sinh – Sinh viên.

Công Ty TRACODI và ANTRACO đã chung tay tổ chức chương trình "Tiếp bước đến trường" năm học 2020 – 2021 nhằm trao học bổng cho các em học sinh và sinh viên tại huyện Tri Tôn. Năm trong chuỗi hoạt động xã hội thường niên của tập đoàn, đây là năm thứ 5 liên tiếp doanh Tracodi và Antraco trao học bổng cho các em. Chương trình hướng tới mục tiêu tạo điều kiện và tiếp thêm nguồn động lực thắp sáng tri thức cho các học sinh – sinh viên nghèo hiếu học.

Công tác phúc lợi xã hội Công ty TNHH Liên Doanh Khai Thác Chè Biển VLXD An Giang (Antraco) – Trực thuộc Công ty con của Tracodi

Với mục tiêu vì cộng đồng. Trong năm 2020, Công ty ANTRACO đã triển khai thực hiện công tác an ninh xã hội vưới tổng số tiền lên tới hàng tỷ đồng. Ngoài ra, Công Ty TRACODI và ANTRACO đã chung tay tổ chức chương trình "Tiếp bước đến trường" năm học 2020 – 2021 nhằm trao học bổng cho các em học sinh và sinh viên tại huyện Tri Tôn. Năm trong chuỗi hoạt động xã hội thường niên của tập đoàn, đây là năm thứ 5 liên tiếp doanh Tracodi và Antraco trao học bổng cho các em. Chương trình hướng tới mục tiêu tạo điều kiện và tiếp thêm nguồn động lực thắp sáng tri thức cho các học sinh – sinh viên nghèo hiếu học.

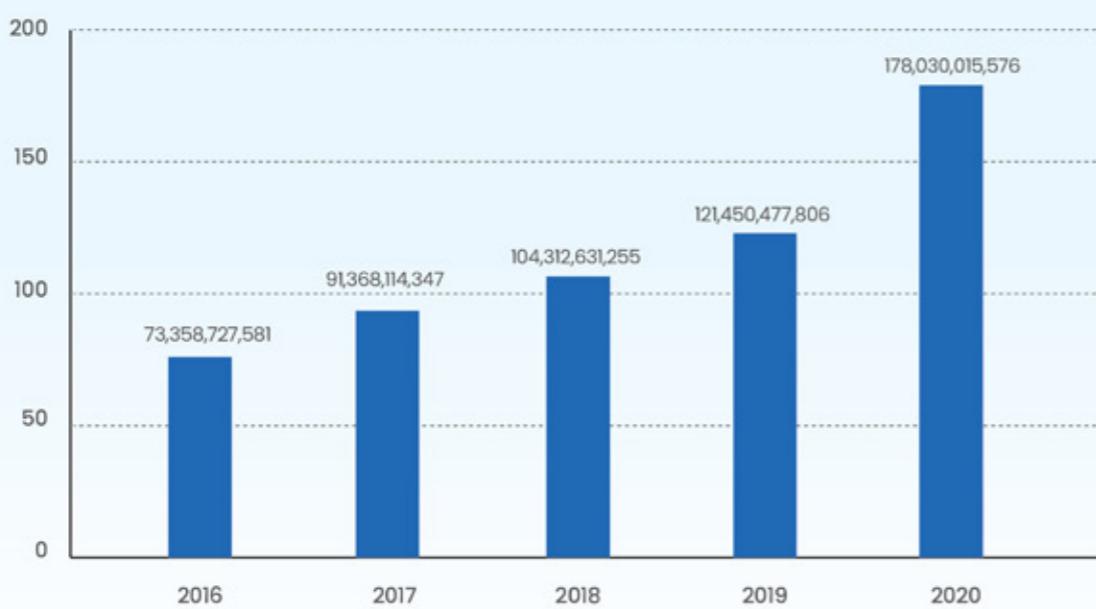
THÀNH TỰU PHÁT TRIỂN KINH TẾ



Trong giai đoạn 2016-2020 Tracodi ghi nhận những kết quả kinh doanh tăng trưởng khá ấn tượng với doanh thu thuần từ 831,8 tỷ đồng tăng lên 2.853 tỷ đồng, mức độ tăng trưởng lên đến 243%. Lợi nhuận sau thuế tăng từ 60,2 tỷ đồng lên 146,7 tỷ đồng trong cùng kỳ, đã giúp Tracodi tăng mức lợi nhuận lên 143,7% trong giai đoạn tài chính 5 năm. Tổng tài sản cuối năm 2020 đạt 6.239 tỷ đồng, tăng 222,4% so với cùng kỳ năm 2019; và mức vốn chủ sở hữu đạt 661,4 tỷ đồng, tăng 19,1% so với cùng kỳ năm 2019.

DOANH THU THUẦN	2.853 Tỷ đồng		MỨC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG	243%	
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	146,7 Tỷ đồng		TĂNG MỨC LỢI NHUẬN LÊN	143,7%	
TỔNG TÀI SẢN CUỐI NĂM 2020	6.239 Tỷ đồng		TĂNG SO VỚI CÙNG KỲ NĂM 2019	222,4%	
VỐN CHỦ SỞ HỮU	661,4 Tỷ đồng		TĂNG SO VỚI CÙNG KỲ NĂM 2019	19,1%	

TỶ ĐỒNG
BIỂU ĐỒ TĂNG TRƯỞNG LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ



GIẢI THƯỞNG - DANH HIỆU TRONG NĂM

Những báo cáo số liệu được ghi nhận đã cho thấy cái nhìn rõ ràng về sự nỗ lực vươn lên không ngừng của tập thể Cán bộ quản lý và Nhân viên TRACODI trong việc chuyển mình sang xu thế hội nhập, đổi mới, cải tiến hoạt động kinh doanh theo hướng ngày càng chuyên nghiệp, phát triển bền vững, đồng thời khẳng định vị trí của TRACODI trên thị trường Việt Nam. Những thành tựu TRACODI và các Công ty thành viên vinh dự đạt được gần đây nhất gồm:

VỊNH DANH TRACODI VÀO "TOP 50 DOANH NGHIỆP TĂNG TRƯỞNG XUẤT SẮC NHẤT VIỆT NAM NĂM 2020".

Dựa trên các tiêu chí tăng trưởng kép (CAGR) về doanh thu và hiệu quả kinh doanh của TRACODI cùng với đó là những tiêu chí bổ sung như tổng tài sản, tổng lao động, lợi nhuận sau thuế và uy tín doanh nghiệp trên thị trường cũng được xem xét để xác định quy mô cũng như vị thế vả đưa TRACODI được vinh danh trong danh sách Top 50 Doanh nghiệp tăng trưởng nhất Việt Nam 2020, được công ty Cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam – Vietnam Report phối hợp cùng Báo VietNamNet công bố vào ngày 15/9/2020.



Ông Nguyễn Thành Hùng - Phó chủ tịch HĐQT kiêm TGĐ Công ty Tracodi nhận hoa và bằng khen từ chương trình

TỰ HÀO 4 NĂM LIỀN NĂM TRONG "TOP 500 DOANH NGHIỆP LỚN NHẤT VIỆT NAM".

Ngày 8/1/2021, Tracodi đã được vinh danh tại Lễ công bố Bảng xếp hạng 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2020 (VNR500). Đây là lần thứ 4 liên tiếp Tracodi khẳng định vị thế của mình khi lọt vào Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam. Chỉ riêng 3 quý đầu năm 2020, doanh thu lũy kế của TRACODI đạt hơn 1.600 tỷ đồng. Đây được xem là kết quả kinh doanh tích cực trong một năm biến động chưa từng có trong lịch sử do ảnh hưởng từ đại dịch COVID-19

Ông Bùi Thiện Phương Đông
- Phó Tổng Giám đốc khối quản lý xây dựng đón nhận giải thưởng



Ông Nguyễn Thành Hùng – Tổng Giám đốc BCG Land nhận giải "Best Sustainable Developer Vietnam 2020"

BCG LAND (CÔNG TY THÀNH VIÊN TRACODI) VÀ DỰ ÁN CASA MARINA PREMIUM THẮNG LỚN TẠI DOT PROPERTY VIETNAM AWARDS 2020

Ngày 24/7/2020, tại TP. HCM, trong khuôn khổ Giải thưởng Dot Property Vietnam Awards 2020, Công ty cổ phần BCG Land trực thuộc Tập đoàn Bamboo Capital (BCG) đã vượt qua sự tuyển chọn gắt gao và cạnh tranh từ nhiều doanh nghiệp bất động sản và vinh dự giành được giải thưởng "Best Sustainable Developer Vietnam 2020" (Nhà phát triển bất động sản bền vững hàng đầu Việt Nam 2020). Đồng thời, dự án Casa Marina Premium do BCG Land phát triển cũng giành giải "Best resort villa & tourism complex 2020" (Biệt thự nghỉ dưỡng và Khu phức hợp du lịch tốt nhất năm 2020).

Điều này minh chứng cho giá trị ưu việt và bền vững mà dự án Casa Marina Premium mang lại, cũng như thể hiện được tầm nhìn chiến lược, năng lực và trách nhiệm của BCG Land đối với từng sản phẩm bất động sản (BĐS).





Ông Thân Thế Hanh - Phó Tổng Giám đốc điều hành Tracodi đón nhận giải thưởng



"TOP 50 NHÃN HIỆU NỔI TIẾNG – NHÃN HIỆU CẠNH TRANH VIỆT NAM NĂM 2020".

Trong khuôn khổ Chương trình tư vấn và bình chọn các giải thưởng danh giá năm 2020, Sáng ngày 26/09/2020 TRACODI được Hội sở hữu trí tuệ Việt Nam vinh danh trao giải thưởng "Nhãn hiệu nổi tiếng – Nhãn hiệu cạnh tranh Việt Nam năm 2020". Tự hào là một trong những nhãn hiệu tiêu biểu góp phần vào hội nhập quốc tế và nâng cao yếu tố cạnh tranh hiệu quả của Việt Nam. TRACODI - Nhãn hiệu nổi tiếng, nhãn hiệu cạnh tranh đã và đang khẳng định sự tin tưởng, phát triển đi đôi với chất lượng với người tiêu dùng.



LỄ KỶ NIỆM 30 NĂM THÀNH LẬP: TRACODI – HÀNH TRÌNH HOÀNG KIM

Ngày 30/10/2020, tại khách sạn InterContinental Saigon, đã long trọng diễn ra Lễ Kỷ niệm 30 năm thành lập Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Công nghiệp và Vận tải (Tracodi). Đánh dấu cột mốc 30 năm hình thành và phát triển, Công ty Tracodi luôn không ngừng phát triển trải qua nhiều thời kỳ từ công ty có vốn Nhà nước, cổ phần hóa và Nhà nước thoái vốn, trở thành công ty đại chúng và niêm yết chứng khoán.



Tập thể
Ban lãnh đạo Tracodi





Ông Nguyễn Hồ Nam - Chủ tịch HĐQT đón nhận bằng khen

TRACODI VINH DỰ ĐÓN NHẬN BẰNG KHEN THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ "ĐÃ CÓ THÀNH TÍCH TRONG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH DỊCH VỤ VÀ CÔNG TÁC TỪ THIỆN XÃ HỘI, GÓP PHẦN VÀO SỰ NGHIỆP XÂY DỰNG CHỦ NGHĨA XÃ HỘI VÀ BẢO VỆ TỔ QUỐC", CÙNG CỜ TRUYỀN THỐNG TỪ ỦY BAN NHÂN DÂN TP. HCM "30 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN".

Trải qua 30 năm hoạt động, Tracodi vinh dự được Thủ tướng Chính Phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam trao tặng bằng khen nhằm ghi nhận những đóng góp trong hoạt động kinh doanh dịch vụ, công tác từ thiện xã hội, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.



Ông Nguyễn Thanh Hùng
Phó chủ tịch HĐQT kiêm TGĐ Công ty Tracodi nhận cờ truyền thống từ Ủy Ban Nhân Dân TP Hồ Chí Minh.

TOP 5 DOANH NGHIỆP QUẢN TRỊ CÔNG TY TỐT NHẤT – NHÓM VỐN HÓA NHỎ NĂM 2020

TOP 5 DOANH NGHIỆP QUẢN TRỊ CÔNG TY TỐT NHẤT – NHÓM VỐN HÓA NHỎ NĂM 2020

Vào ngày 04/12/2020, Tracodi đón nhận giải thưởng “Top 5 Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhất – Nhóm vốn hóa nhỏ năm 2020”, do Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE), Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX), Báo Đầu tư Chứng khoán và Công ty Dragon Capital phối hợp tổ chức. Dựa trên mục tiêu nâng dần chất lượng quản trị công ty của doanh nghiệp niêm yết Việt Nam hướng đến đáp ứng các chuẩn mực quản trị công ty tiến bộ của thế giới, đáp ứng các tiêu chí đánh giá quản trị công ty qua việc bổ sung các chuẩn mực và thực hành quản trị tốt từ Bộ nguyên tắc quản trị công ty Việt Nam, các chuẩn mực và thông lệ quản trị tốt của khu vực ASEAN và Bộ nguyên tắc quản trị công ty của OECD. Tracodi được đánh giá trong năm 2020 là một trong số các doanh nghiệp niêm yết có tính đại diện cho thị trường chứng khoán Việt Nam

Ông Nguyễn Thanh Hùng - Phó chủ tịch HĐQT
kiêm TGĐ Công ty Tracodi nhận bằng khen từ chương trình



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

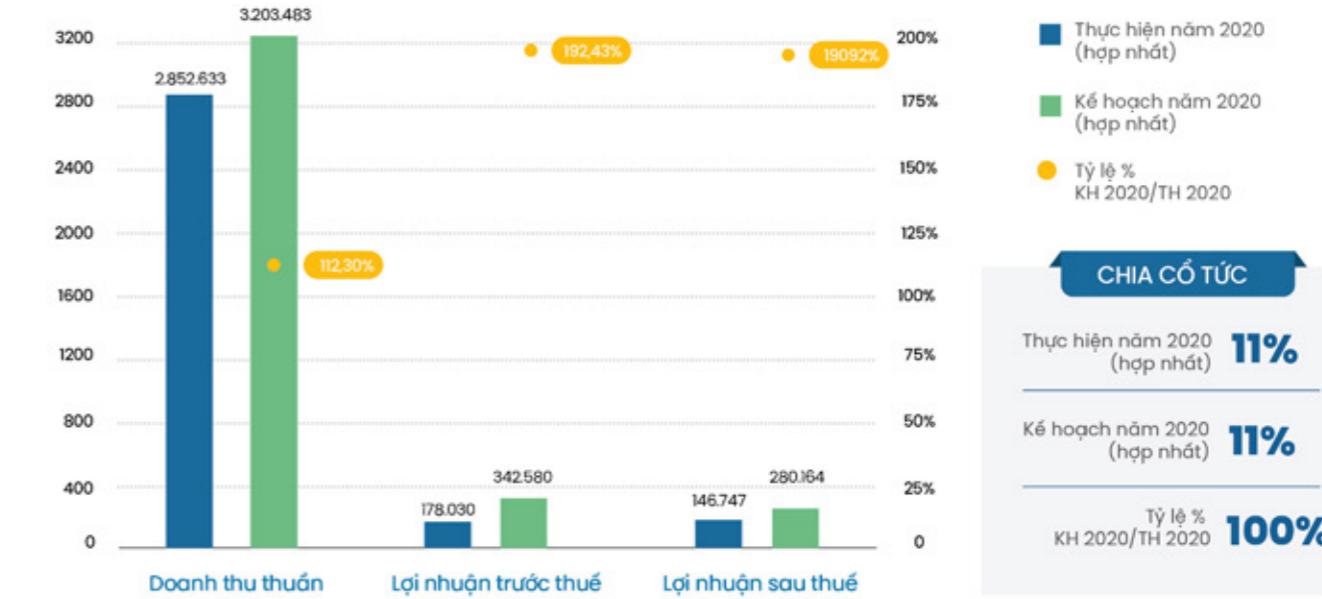
Đặt ra các mục tiêu cụ thể, hướng đến phát triển thương hiệu Tracodi bền vững, đảm bảo kinh doanh hiệu quả, bảo tồn và phát triển vốn, đảm bảo lợi ích và quyền lợi tối đa của cổ đông, tạo môi trường và điều kiện làm việc tốt nhất cho người lao động và đóng góp tích cực cho cộng đồng và xã hội. Xây dựng trên nền tảng vững chắc, tập trung công tác quản trị hiệu quả và giảm thiểu các rủi ro tiềm ẩn.

-  Vừa phòng chống dịch Covid-19, vừa hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra. Tuân thủ mọi biện pháp phòng chống dịch do Bộ Y tế khuyến cáo, tuyệt đối không chủ quan lơ là và có trách nhiệm phòng chống dịch bệnh. Tích cực hỗ trợ toàn thể cán bộ nhân viên công ty tiêm ngừa Vaccine Covid-19 góp phần vào tạo miễn dịch cộng đồng để đẩy lùi đại dịch trên cả nước.
-  Nâng cao nhận thức cá nhân chủ động hoàn thành tốt, phấn đấu, nỗ lực 200% khả năng để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Cùng với đó từng bước đưa thương hiệu Tracodi phát triển là một trong những công ty xây dựng hàng đầu tại Việt Nam, hoàn thiện bộ máy tổ chức với các hoạt động cốt lõi là dựng công trình, tiếp tục thi công và triển khai các dự án lớn.
-  Hướng tới một tầm nhìn mở rộng trên tất cả các lĩnh vực công ty đầu tư, tiếp tục duy trì tốc độ phát triển, giữ vững thương hiệu, khẳng định vị thế dẫn đầu ngành kinh doanh và góp phần nâng cao vị thế cạnh tranh trên trường quốc tế. Đẩy mạnh các hoạt động đóng góp cho xã hội, chung tay vì cộng đồng, triển khai các kế hoạch phối hợp với công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết và địa phương hỗ trợ và giải quyết vấn đề nghèo đói, bất bình đẳng và môi trường luôn được tập thể Công ty hướng ứng và xây dựng tạo nên một giá trị cao đẹp. Tạo dựng môi trường kinh doanh xanh khi đảm bảo tuân thủ các quy định về môi trường và kinh tế- xã hội, nâng cao chất lượng trong từng khía cạnh hoạt động và đẩy lùi các rủi ro gây hại đến môi trường cùng các bên liên quan. Nâng cao nhận thức cá nhân chủ động hoàn thành tốt, phấn đấu, nỗ lực 200% khả năng để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Cùng với đó từng bước đưa thương hiệu Tracodi phát triển là một trong những công ty xây dựng hàng đầu tại Việt Nam, hoàn thiện bộ máy tổ chức với các hoạt động cốt lõi là dựng công trình, tiếp tục thi công và triển khai các dự án lớn.
-  



CÁC CHỈ TIÊU VỀ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

DVT: Triệu đồng



CHIA CỔ TỨC

Thực hiện năm 2020 (hợp nhất)	11%
Kế hoạch năm 2020 (hợp nhất)	11%
Tỷ lệ % KH 2020/TH 2020	100%



MỤC LỤC TIÊU CHUẨN GRI

SỐ TIÊU CHUẨN TIÊU ĐỀ TIÊU CHUẨN GRI		TRANG
102 - 55	MỤC LỤC GRI	
GRI 100 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN 2016		
102-1	Tên tổ chức	14-15
102-2	Các hoạt động, sản phẩm, thương hiệu, dịch vụ	16-19
102-3	Địa điểm trụ sở chính	14
102-4	Các địa điểm hoạt động	26-31
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý	14
102-6	Thị trường phục vụ	26-31
102-7	Quy mô của tổ chức	19
102-8	Thông tin về người nhân viên và người lao động khác	44-45; 84
102-9	Chuỗi cung ứng	19
102-10	Những thay đổi đáng kể với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	20-21
102-11	Phương pháp hoặc nguyên tắc phòng ngừa	46-47
102-12	Các sáng kiến bên ngoài	38-41
102-13	Quyền hội viên trong các hiệp hội	x
102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	08; 09
102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	54-57
CHIẾN LƯỢC		
102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	40-41; 44-47
102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo về mối quan ngại về đạo đức	x
ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHIẾN LƯỢC		
102-18	Cơ cấu quản trị	23
102-19	Phân cấp thẩm quyền	23
102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với kinh tế, môi trường và xã hội	50-51; 70-93
102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	50-51
102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất	44-45
102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	44
102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	44-45
102-25	Xung đột lợi ích	x
102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị, chiến lược	44-47
102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất	44-45
102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	94-101
102-29	Nhận diện và quản lý các tác động kinh tế, môi trường và xã hội	70-93
102-30	Hiệu quả của qui trình quản lý rủi ro	54-59
102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	50-54
102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo phát triển bền vững	42-45
102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	54-55
102-34	Bản chất và tổng số mối quan ngại cấp bách	54-55
102-35	Chính sách về thù lao	83-85
102-36	Qui trình xác định mức thù lao	85
102-37	Sự tham gia của các bên trong xác định thù lao	85
102-38	Tỷ lệ tổng thù lao hàng năm	84
102-39	Tỷ lệ phần trăm giá tăng trong tổng thù lao hàng năm	84

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN		
102-40	Danh sách các nhóm liên quan	48-49
102-41	Thỏa thuận thương lượng tập thể	48-49
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	48-49
102-43	Phương pháp tiếp cận đối với gắn kết các bên liên quan	48-49
102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	50-51
THÔNG LỆ BÁO CÁO		
102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	26-28; 63
102-46	Xác định nội dung báo cáo và chủ đề	62
102-47	Danh mục các chủ đề trọng yếu	62
102-48	Trình bày lại thông tin	65
102-49	Các thay đổi trong báo cáo	x
102-50	Ký báo cáo	63-65
102-51	Ngày của báo cáo gần nhất	63-65
102-52	Chu kỳ báo cáo	63-65
102-53	Đầu mối liên hệ giải đáp thắc mắc về báo cáo	Trang cuối
102-54	Tuyên bố lập báo cáo theo tiêu chuẩn GRI	11; 38-41
102-55	Mục lục GRI	104-107
102-56	Tuyên bố độc lập của bên thứ ba	x
GRI 103: PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ		
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề	62
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	70-93
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị	66-67; 70-93
GRI 200 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN KINH TẾ		
GRI 201: HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ		
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề	62
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	70
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị	70-72
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phản bội	70-72
201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	55
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	86-88
201-4	Hỗ trợ tài chính nhận được từ chính phủ	x
GRI 300 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG		
GRI 301: VẬT LIỆU		
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề	62
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	73
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị	73
301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	74
301-2	Vật liệu tái chế được sử dụng	74
301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	74

GRI 302: NĂNG LƯỢNG	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức
302-3	Cường độ sử dụng năng lượng
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng
	62
	75
	75
	76
	76
	76
	76
	76
	76

GRI 303: NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
303-1	Tương tác với nước như một tài nguyên chung
303-2	Quản lý các tác động liên quan đến xả nước
303-3	Rút nước
303-4	Xả nước
303-5	Tiêu thụ nước
	62
	77
	77
	77-78
	77-78
	78
	78
	78

GRI 305: PHÁT THẢI	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)
305-5	Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)
305-6	Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS).
305-7	Nitrogen oxides (NOx) sulfur oxides (SOx), và các phát thải khí đáng kể khác.
	62
	78-79
	78-79
	x
	x
	x
	x
	x
	x
	79

GRI 306: NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
306-1	Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm
306-2	Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý
306-3	Sự cố tràn đáng kể
306-4	Vận chuyển chất thải nguy hại
306-5	Các khu vực chứa nước bị ảnh hưởng bởi việc thải nước và/hoặc dòng nước thải
	62
	77
	77
	78
	80-82
	x
	80-82
	x

GRI 307: TUẦN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường
	62
	73
	77;79;81;82
	x

GRI 400 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI	
GRI 401: VIỆC LÀM	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian
401-3	Nghỉ thai sản
	62
	83-85
	83-85
	84
	83-88
	88
GRI 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn
	62
	86
	86-88
	x
	x
	x
	87
GRI 404: GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp
	62
	89
	89-90
	x
	89-90
	84
GRI 413: CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng và địa phương
	91-93
	x
GRI 419: TUẦN THỦ VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI	
103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị
419-1	Không tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội
	62
	79-89
	94-101
	x

“

KIẾN TẠO CÔNG TRÌNH
BỀN VỮNG TƯƠNG LAI
BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG **2020**”





CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP VÀ VẬN TẢI



Địa chỉ:

89 Cách Mạng Tháng Tám, Phường Bến Thành, Quận 1, TP Hồ Chí Minh.



Điện thoại: +84 28 38330314 - 38330315



Fax: + 84 28 38330317



Email: ir@tracodi.com.vn



Website: www.tracodi.com.vn

