



TRACODI

VỮNG NỀN TẢNG SÁNG TƯƠNG LAI



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2022

NỘI DUNG

01 GRI 100 THÔNG TIN CHUNG

Tổng quan về báo cáo	06
Thông điệp Chủ tịch HĐQT	10
Tổng quan về TRACODI	12
Chiến lược phát triển bền vững	22
Quản trị phát triển bền vững	24
Đạo đức và tính chính trực	32
Gắn kết với các bên liên quan	34
Các lĩnh vực trọng yếu	36

02 GRI 200 CHỦ ĐỀ VỀ KINH TẾ

Hiệu quả hoạt động kinh tế	42
Tác động kinh tế gián tiếp	46
Thông lệ mua sắm	47
Chống tham nhũng	49

03 GRI 300 CHỦ ĐỀ VỀ MÔI TRƯỜNG

Năng lượng	55
Nước, nước thải, phát thải và chất thải	57
Tuân thủ về môi trường	64

04 GRI 400 CHỦ ĐỀ VỀ XÃ HỘI

Việc làm	70
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	76
Giáo dục và đào tạo	80
Đa dạng và cơ hội bình đẳng	84
Lao động trẻ em	86
Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	86
Cộng đồng địa phương	87

05 BẢNG TUÂN THỦ GRI

Mục lục GRI 2022	94
------------------	----



GRI 100 THÔNG TIN CHUNG



01

Tổng quan về báo cáo	06
Thông điệp Chủ tịch HĐQT	10
Tổng quan về TRACODI	12
Chiến lược phát triển bền vững	22
Quản trị phát triển bền vững	24
Đạo đức và tính chính trực	32
Gắn kết với các bên liên quan	34
Các lĩnh vực trọng yếu	36

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO

BÁO CÁO PTBV TRÊN CÁC LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

PHẠM VI VÀ CHỦ ĐỀ BÁO CÁO

Báo cáo bền vững này được lập bởi Công ty Cổ phần Đầu tư và phát triển Công nghiệp Vận tải trong khoảng thời gian báo cáo từ ngày 01 tháng 01 năm 2022 đến ngày 31 tháng 12 năm 2022. Báo cáo cung cấp bức tranh tổng quan về các mục tiêu hoạt động, các cam kết, định hướng kế hoạch phát triển bền vững của Tracodi.

Mức độ tác động của các bên liên quan đến Tracodi trong các lĩnh vực hoạt động trọng yếu được trình bày rõ trong báo cáo bao gồm phương thức quản trị, mục tiêu, định hướng phát triển bền vững, cam kết của Tracodi với cộng đồng, xã hội, các bên có liên quan, kết quả kinh doanh, các chương trình xã hội, hoạt động nổi bật trong năm, mức độ hoàn thành các cam kết đã đang và sẽ thực hiện của Tracodi, mối quan tâm, gắn kết các bên liên quan, tất cả các yếu tố đã phần nào tô điểm rõ nét trong bức tranh hoạt động kinh doanh của Tracodi.

Báo cáo này, cùng với hồ sơ DN, được lập dựa trên Tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) - Tiêu chuẩn được công nhận quốc tế từ Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI), hình thức tham chiếu theo các tiêu chuẩn về kinh tế, môi trường, xã hội. Tracodi gắn kết SDGs và GRI standards trong quản trị vấn đề trọng yếu. Trên cơ sở đối chiếu các chỉ tiêu GRI Standards với các Mục tiêu Phát triển bền vững (SDGs), Tracodi có thể xác định các vấn đề trọng yếu và triển khai các Chiến lược Phát triển bền vững tại doanh nghiệp, đồng thời đo lường được mức độ tác động của các vấn đề đó tới tiến trình thực hiện các mục tiêu SDGs. Từ đó, Tracodi có thể đánh giá và đưa ra các quyết định chiến lược nỗ lực tiến gần hơn tới mục tiêu Phát triển bền vững, góp phần tác động hiệu quả đưa các doanh nghiệp nói chung và Tracodi nói riêng có thể tham gia mạnh mẽ vào chuỗi giá trị toàn cầu. Thông qua việc thực hiện báo cáo bền vững, doanh nghiệp cũng nhìn nhận và đánh giá được những đóng góp về mặt xã hội và môi trường, từ đó giúp doanh nghiệp căn bằng được các kế hoạch hoạt động sắp tới với mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp và cộng đồng.

17 Mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc, được Tracodi tập trung áp dụng phát triển vào các mục tiêu và định hướng hoạt động chiến lược Phát triển bền vững của mình.

CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU



KINH TẾ

GRI 201: HIỆU QUẢ KINH TẾ

Là một trong những công ty xây dựng có uy tín tại Việt Nam, chiến lược phát triển bền vững của Tracodi được xây dựng dựa trên nền tảng hoạt động kinh doanh vững chắc với các mục tiêu kinh tế được đảm bảo, đem lại lợi ích lâu bền cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.

GRI 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

Nhằm đảm bảo phát triển bền vững tạo ra các tác động tích cực và đóng góp trở lại cho nền kinh tế, Tracodi thực hiện các mục tiêu xã hội như giảm thiểu thiệt hại do rủi ro thiên tai, tạo việc làm và phát triển kinh tế địa phương.

GRI 204: THÔNG LỆ MUA SẴM

Các quyết định mua sắm, đầu tư luôn được Tracodi dựa trên mục tiêu phát triển bền vững, đặc biệt liên quan tới tác động môi trường.

GRI 205: CHỐNG THAM NHŨNG

Tracodi xây dựng và thúc đẩy môi trường làm việc minh bạch, liêm chính, chính trực hướng tới phát triển bền vững.



MÔI TRƯỜNG



GRI 302: NĂNG LƯỢNG

Tracodi luôn chú trọng giám sát việc sử dụng nguồn năng lượng qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính và các tác động đến môi trường.

GRI 303: NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

Tracodi luôn sử dụng các biện pháp bảo vệ môi trường để kiểm soát nước thải.

GRI 305: PHÁT THẢI

Tracodi luôn sử dụng các biện pháp bảo vệ môi trường để kiểm soát việc phát thải.

GRI 306: NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

Tracodi luôn sử dụng các biện pháp bảo vệ môi trường để kiểm soát các chất thải.

GRI 307: TUÂN THỦ MÔI TRƯỜNG

Tracodi luôn tuân thủ các quy định về môi trường, giảm thiểu tác động đến môi trường thông qua các hành vi kiểm soát ô nhiễm.



XÃ HỘI



GRI 401: VIỆC LÀM

Với tôn chỉ nguồn lực con người là yếu tố quan trọng nhất quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong chiến lược quản trị nguồn nhân lực Tracodi tập trung vào việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có đạo đức, trình độ chuyên môn cao; xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn, chuyên nghiệp để thu hút nhân tài.

GRI 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Tracodi luôn đảm bảo các quyền lợi và điều kiện an toàn lao động, chăm lo sức khỏe cho người lao động.

GRI 404: GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Tracodi luôn nhận thức việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là yếu tố then chốt, do đó Tracodi đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng để tạo lợi thế cạnh tranh.

GRI 405: ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

Tracodi luôn duy trì tỉ lệ hợp lý giữa cán bộ quản lý và nhân viên, đảm bảo tính tối ưu trong quản trị doanh nghiệp. Đồng thời đảm bảo sự bình đẳng trong đối xử với CBNV.

GRI 408: LAO ĐỘNG TRẺ EM

Tracodi tuyệt đối tuân thủ các quy định của pháp luật Việt Nam, không sử dụng lao động là trẻ em.

GRI 409: LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC

Tracodi đề cao tính công bằng, không phân biệt đối xử, ngược đãi người lao động.

GRI 413: CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Cùng với công ty mẹ và các công ty thành viên trong hệ sinh thái, Công ty luôn mang lại lợi ích cho cộng đồng địa phương thông qua thực hiện các dự án phát triển cộng đồng nhằm góp phần xóa đói giảm nghèo, cải thiện đời sống về vật chất và tinh thần, tạo công ăn việc làm cho người dân tại các địa phương, góp phần thu hẹp khoảng cách chênh lệch giữa các vùng, miền.

GRI 419: TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI

Tracodi luôn tuân thủ các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội.

ĐỀ XUẤT LÝ DO VÀ MỐC THỜI GIAN BÁO CÁO

MỤC ĐÍCH BÁO CÁO



Báo cáo phát triển bền vững được coi là công cụ đo đếm, công bố, giải trình và cam kết trách nhiệm của doanh nghiệp đối với các bên có liên quan về hoạt động phát triển bền vững.

Khai thác các nguồn lực để đạt được mục tiêu lợi nhuận, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước. Trong ngắn hạn, hoạt động kinh doanh bền vững có thể làm gia tăng các khoản chi phí nhưng xét về dài hạn vị thế của công ty ngày càng được củng cố và mang lại lợi ích kinh tế cho công ty.

Nhằm mang đến giá trị tối ưu cho cổ đông, xã hội nâng cao lợi ích cho Công ty và nhận lấy cơ hội sáng suốt khi nhìn nhận rõ được rủi ro gặp phải và nâng cao khả năng kiểm soát vấn đề giảm sút nguồn lực.

MỐC THỜI GIAN BÁO CÁO

TRỌN NĂM TÀI CHÍNH 2022, GIAI ĐOẠN 1.1.2022 ĐẾN 31.12.2022

BÁO CÁO PTBV TRÊN MỖI LĨNH VỰC - CÁC CÔNG TY LIÊN QUAN

Việc lựa chọn chủ đề trọng yếu được thực hiện bằng cách tham khảo Tiêu chuẩn GRI và xem xét các bên liên quan khác có ảnh hưởng trực tiếp đến TRACODI, báo cáo được xây dựng nhằm đảm bảo sự minh bạch trong báo cáo phát triển bền vững và đảm bảo quyền lợi của các cổ đông và tuân thủ tiêu chuẩn về kinh tế - xã hội- môi trường.

NGUYÊN TẮC BÁO CÁO

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH NỘI DUNG BÁO CÁO

- Gắn kết các bên liên quan
- Bối cảnh phát triển bền vững

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH CHẤT LƯỢNG BÁO CÁO

- Chính xác
- Rõ ràng
- So sánh
- Tin cậy
- Cập nhật



TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2022 của Tracodi tiếp tục được áp dụng Bộ tiêu chuẩn lập Báo cáo phát triển bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế - GRI Sustainability Reporting Standards của Tổ chức sáng kiến Báo cáo toàn cầu. Cấu trúc Báo cáo được trình bày rõ ràng với 04 nội dung chính gồm:



LIÊN HỆ

Để gửi các câu hỏi, các khuyến nghị liên quan đến hoạt động phát triển bền vững của Tracodi cũng như nội dung của báo cáo, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin như sau:

Ông Lê Thanh Tùng

Thành viên Hội đồng Quản trị Công ty Tracodi

Điện thoại: 0833639136

Email: ir@tracodi.com.vn

Địa chỉ: 89 Cách Mạng Tháng 8, P. Bến Thành, Q1. TP.HCM.



THÔNG điệp CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

HÀNH TRÌNH VÀNG SON 32 NĂM TRACODI VỮNG BƯỚC HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN. TỰ HÀO VỚI SỰ ĐỒNG LÒNG, NĂNG LỰC ỨNG PHÓ CHỦ ĐỘNG, LINH HOẠT, VÀ KHẢ NĂNG PHÁT HUY BẢN LĨNH, VƯỢT QUA KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH ĐỂ CHUYỂN MÌNH MẠNH MẼ TIẾN BƯỚC PHÁT TRIỂN LÊN TẦM CAO MỚI, CHIẾM TRỌN LÒNG TIN YÊU TỪ CỔ ĐÔNG, ĐỐI TÁC VÀ KHÁCH HÀNG, TỪ ĐÓ GIÚP TRACODI VỮNG VÀNG VỊ THẾ TRÊN THỊ TRƯỜNG VÀ ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHỒN VINH CỦA ĐẤT NƯỚC.

Năm 2022 có thể nói là một năm đầy thách thức đối với kinh tế toàn cầu cũng như kinh tế Việt Nam, đặc biệt là thị trường bất động sản khi phải đối mặt với những khó khăn khôn lường do lạm phát, các chính sách kiểm soát tín dụng, kiểm soát các kênh huy động vốn bị nghẽn, mặt bằng lãi suất tăng, các vướng mắc pháp lý dự án bất động sản... do đó hoạt động xây dựng gián tiếp ảnh hưởng nghiêm trọng. Điều này đã để lại những tổn thất nặng nề đến các doanh nghiệp và Tracodi nói riêng.

Năm 2022, doanh thu hợp nhất đạt 2.944,81 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế hợp nhất hơn 333,85 tỷ đồng, đạt 65,8 % so với kế hoạch năm 2022. Mặc dù chưa đạt được kế hoạch đã được ĐHĐCĐ năm 2022 đề ra, tuy nhiên trong năm Công ty đã thành công trong chiến lược bảo tồn để phát triển, thành công trong việc định hướng đa dạng sản phẩm đặc biệt tập trung vào mảng phát triển hạ tầng giao thông.

Với sự lãnh đạo, quản trị năng động, sáng tạo, quyết đoán của HĐQT, sự nỗ lực vươn lên không ngừng của Ban điều hành và sự nhiệt huyết, quyết tâm của tập thể CBNV Tracodi trong xu thế hội nhập, theo hướng ngày càng chuyên nghiệp, phát triển bền vững, dần dần từng bước khẳng định vị trí của Tracodi trong ngành xây dựng tại Việt Nam, một trong những ngành có khả năng dẫn dắt nền kinh tế và đem lại nguồn thu nhập quốc dân rất lớn. Cùng với đó định hướng năm 2023 tiếp tục sẽ là năm giữ vững tăng trưởng Tracodi cho chặng đường 10 năm tiếp theo với mức tăng trưởng các chỉ tiêu gần 100% tập trung vào hoạt động chủ lực xây dựng công nghiệp, hạ tầng và dân dụng. Đồng thời, chúng tôi luôn hướng tới mục tiêu hoạt động kinh doanh không chỉ mang lại lợi nhuận mà còn tạo ra sự cân bằng trong phát triển kinh tế, môi trường và xã hội.

Năm 2022 cũng là năm đặc biệt Tracodi kỷ niệm 32 hình thành và phát triển (30/10/1990 - 30/10/2022), sự kiện này có ý nghĩa vô cùng quan trọng, được xác định là năm bản lề trong hành trình viết tiếp trang sử phát triển bền vững của thương hiệu Tracodi. Một hành trình dài để Tracodi nỗ lực và cố gắng hơn nữa trong công tác quản trị và điều hành Công ty, giải quyết triệt để các hạn chế để tạo giá trị cho thương hiệu Tracodi tiếp tục phát triển một cách đột phá hơn nữa cả trong kinh doanh hiệu quả, an toàn và đảm bảo lợi ích tối đa của cổ đông, các bên liên quan. Song song đó, TCD luôn cải thiện quyền lợi và nâng cao chất lượng môi trường làm việc ngày càng tốt hơn cho nhân viên, thể hiện trách nhiệm đối với cộng đồng, xã hội và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước.

Năng lực vững mạnh, khả năng nhận định và đón đầu xu hướng mới, liên tục cải tiến, phát huy thế mạnh riêng biệt là những giá trị cốt lõi đưa Tracodi đến gần hơn với sự thành công trong tương lai và phát huy sức bật ưu việt trong các cam kết phát triển bền vững của mình trên phương diện đảm bảo tính minh bạch trong quá trình hoạt động và các báo cáo tiếp theo để từ đó Tracodi đạt được các mục tiêu vượt bậc hơn nữa và tiến bước dựng xây thành công.

”



CHỦ TỊCH HĐQT
NGUYỄN THANH HÙNG





TỔNG QUAN VỀ TRACODI

ĐỒNG HÀNH VÀ PHÁT TRIỂN CÙNG CỘNG ĐỒNG LÀ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TRACODI, LÀ NỀN TẢNG VỮNG CHẮC ĐỂ CÔNG TY KIẾN TẠO NÊN DOANH NGHIỆP KIÊN TÂM VÀ TẠO DỰNG GIÁ TRỊ CHO XÃ HỘI. TRACODI MONG MUỐN CÙNG CHUNG TAY DỰNG XÂY MÔI TRƯỜNG XANH, MỘT MÔI TRƯỜNG MÀ MỌI NGƯỜI CÓ CUỘC SỐNG TỐT ĐẸP HƠN, ĐẦY ĐỦ HƠN, BÌNH ĐẲNG HƠN VÀ NHÂN VĂN HƠN, VÀ HƠN NỮA, VUNG ĐẮP TRƯỜNG TỒN CHO HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG TƯƠNG LAI CỦA TRACODI.



TÂM NHÌN

- ✓ TRACODI trở thành công ty quản lý xây dựng, ĐƠN VỊ TỔNG THẦU hàng đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực xây dựng: dân dụng, công nghiệp và hạ tầng.
- ✓ Top 10 công ty tăng trưởng nhanh trong ngành giai đoạn 2020-2024.
- ✓ Tổng thầu với giải pháp xây dựng trọn gói: thiết kế, mua sắm và xây dựng.
- ✓ Tiên phong trong ứng dụng giải pháp kỹ thuật mới (công nghệ BIM) và giải pháp vật liệu mới trong ngành xây dựng.



SỨ MỆNH

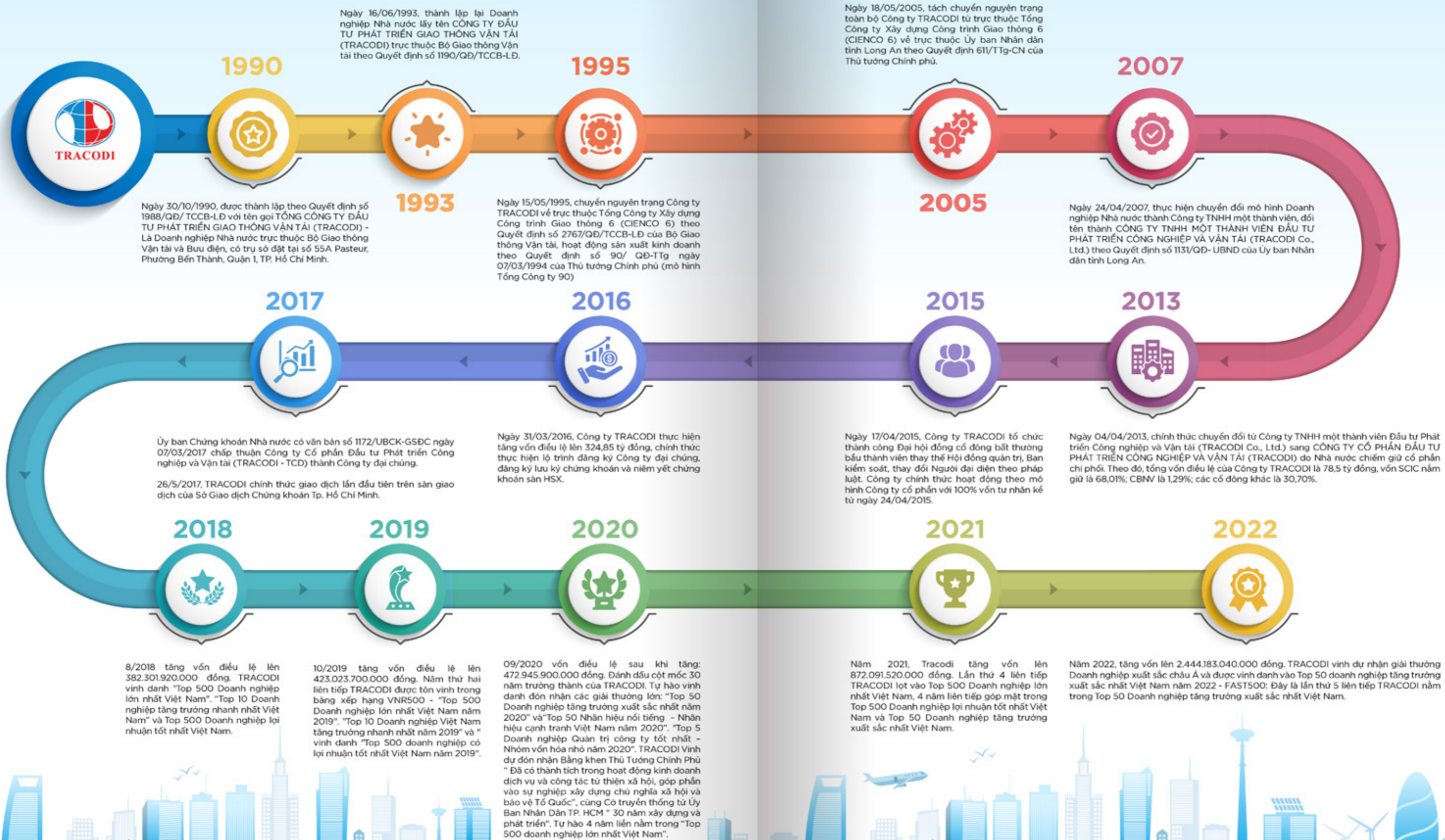
- ✓ Luôn tạo ra giá trị tốt nhất cho người lao động, cổ đông và đóng góp trách nhiệm xã hội.
- ✓ Con người là tài sản, phát triển và thu hút nhân tài: tạo thu nhập ổn định; cơ chế lương thưởng theo năng lực; ESOP hàng năm cho cán bộ chủ chốt.
- ✓ Yêu cầu chuẩn nhân sự năng lực, đạo đức, trách nhiệm và cống hiến vì đam mê nghề nghiệp.
- ✓ Thể hiện sự cam kết cổ đông quyền lợi cổ tức luôn ổn định từ 10% hàng năm.
- ✓ Phát triển bền vững thể hiện qua việc đưa giải pháp xanh, năng lượng tái tạo, vật liệu mới không gây tổn hại môi trường, công tác đảm bảo vệ sinh môi trường luôn chú trọng trong công tác thi công.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

- ✓ Tối ưu hóa chi phí và lợi nhuận
- ✓ Tập trung yếu tố con người
- ✓ Xây dựng chuỗi sinh thái gắn kết
- ✓ Năng lực tài chính vững mạnh.
- ✓ Thể hiện trách nhiệm xã hội
- ✓ Cam kết giá trị với các bên liên quan.

CÁC CỘT MỐC PHÁT TRIỂN



LĨNH VỰC KINH DOANH VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

VỚI ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC TRỞ THÀNH NHÀ ĐẦU TƯ HẠ TẦNG GIAO THÔNG VÀ ĐƠN VỊ TỔNG THẦU HÀNG ĐẦU TẠI VN TRONG LĨNH VỰC XÂY DỰNG: DÂN DỤNG, CÔNG NGHIỆP VÀ HẠ TẦNG, TẠO DỰNG GIÁ TRỊ CHO CỔ ĐÔNG, KHÁCH HÀNG VÀ XÃ HỘI.

”

01

XÂY DỰNG HẠ TẦNG DÂN DỤNG VÀ CÔNG NGHIỆP

Thương hiệu "Tracodi" trong lĩnh vực xây dựng đã được khẳng định từ năm 1993. Với chức năng thi công xây dựng hạ tầng giao thông, dân dụng và công nghiệp Tracodi trở thành công ty quản lý xây dựng, ĐƠN VỊ TỔNG THẦU hàng đầu tại Việt Nam. Công ty đã thực hiện thi công xây dựng nhiều công trình lớn nhỏ đòi hỏi kỹ thuật cao, nhiều công trình đạt chất lượng cao được Bộ Xây dựng tặng Bằng chứng nhận Huy chương vàng chất lượng cao Công trình Sản phẩm Xây dựng Việt Nam và được các đối tác đánh giá cao.

Với các dự án lớn đã đang được hoàn thành: Radisson Blue Hội An, King Crow Village King Crown Infinity, Casa Marina Premium, Amor Garden, Casa Marina Mũi Né, ... Dự kiến mang lại mức tăng trưởng mới.



02

KHAI THÁC ĐÁ

Khai thác và chế biến đá xây dựng tại vị trí mỏ đá Liên doanh Công ty Antraco với lợi thế đặc biệt trong khu vực, sản lượng cũng như quy mô khai thác được nâng cao, công suất khai thác đạt đến 1,5 triệu m³/năm (cường độ kháng nén cao) đáp ứng quy chuẩn cung cấp cho nhiều công trình xây hạ tầng giao thông trọng điểm cho toàn khu vực ĐBSCL.

03

CÔNG NGHỆ XỬ LÝ NƯỚC

TRACODI đầu tư, phát triển và mở rộng công nghệ xử lý nước thải MET (Công nghệ Năng lượng Cơ học) nhằm:

- Xử lý nước mặn
- Xử lý nước sông ô nhiễm
- Xử lý nước thải công nghiệp
- Xử lý nước thải sinh hoạt

Đáp ứng nhu cầu sử dụng nước sạch hàng ngày và đặc biệt trong thời kỳ phát triển công nghiệp mạnh mẽ và sự ô nhiễm về môi trường đặc biệt là nước ngày một cao.



CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN VÀ CÔNG TY LIÊN KẾT

MỘT TẦM NHÌN SÁNG TRỞ THÀNH MỘT CÔNG TY PHÁT TRIỂN ĐA NGÀNH ĐÃ VÀ ĐANG ĐƯỢC TRACODI HƯỚNG ĐẾN VÀ NỖ LỰC PHÁT HUY SỨC MẠNH NHÂN RỘNG PHƯƠNG DIỆN KINH DOANH TRÊN NHIỀU LĨNH VỰC, NẮM LẤY CƠ HỘI PHÁT TRIỂN TRONG XU HƯỚNG HỘI NHẬP HIỆN ĐẠI, TÁI CƠ CẤU BỘ MÁY TỔ CHỨC TINH VI VÀ ỔN ĐỊNH. ĐẨY MẠNH MỤC TIÊU KHẮNG ĐỊNH NĂNG LỰC CHIẾM LĨNH VỊ THẾ CAO TRONG CÁC LĨNH VỰC QUAN TRỌNG CÔNG TY TRACODI SẴN SÀNG LIÊN DOANH, LIÊN KẾT VỚI CÁC DOANH NGHIỆP VÀ THÀNH LẬP CÁC CÔNG TY CON.

CÔNG TY CON



Công ty TNHH Liên Doanh Khai Thác Chế Biến VLXD An Giang



Công ty Cổ phần Life Purity



CTCP TCD plus

CÔNG TY LIÊN KẾT



Công ty Taxi Việt Nam (VinaTaxi)



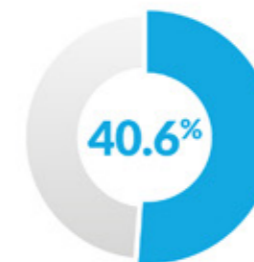
CTCP Băng Dương E&C



Công ty Cổ phần 3K Plus Việt Nam



CTCP Đầu tư và Dịch vụ Helios

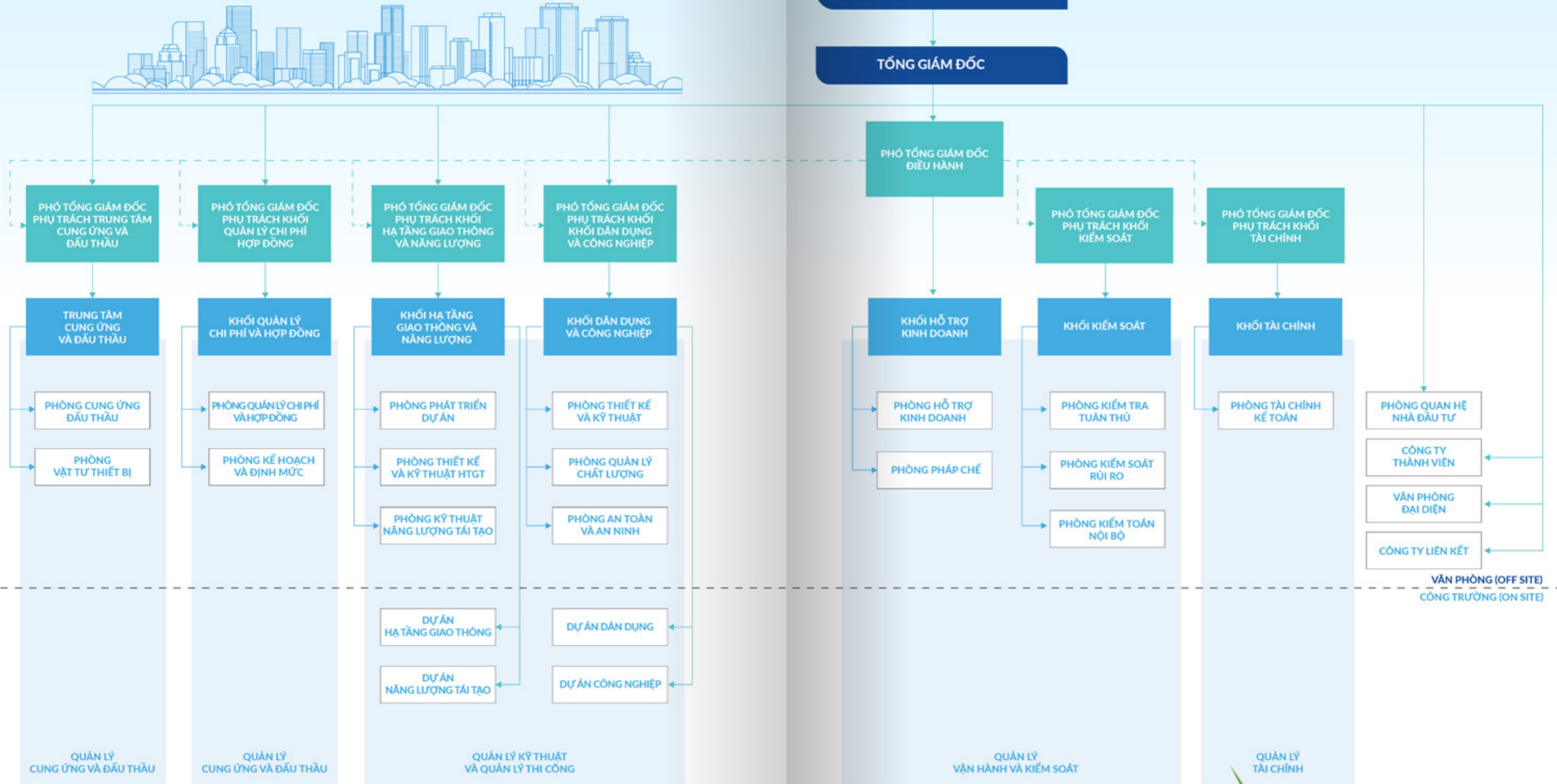


CTCP Đầu Tư và Phát Triển Sơn Long



Cty TNHH Đầu tư và Phát Triển Năng lượng Thành Nguyên

CƠ CẤU TỔ CHỨC



SỰ KIỆN NỔI BẬT TRONG NĂM



TCD LẦN THỨ 5 LIÊN TIẾP VÀO TOP 500 DN LỚN NHẤT VIỆT NAM
Tracodi lần thứ 5 liên tiếp vinh danh vào Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam. TRACODI đạt tốc độ tăng trưởng tốt và đáp ứng các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản, số lượng người lao động, uy tín doanh nghiệp trên truyền thông. Ngoài ra, các tiêu chí khác như đóng góp cho ngân sách Nhà nước, môi trường làm việc, trách nhiệm xã hội... đều được VNR500 ghi nhận.

TRACODI VINH DANH VÀO TOP 50 DOANH NGHIỆP TĂNG TRƯỞNG XUẤT SẮC NHẤT VIỆT NAM NĂM 2022 - FAST500
Đây là lần thứ 5 liên tiếp TRACODI nằm trong Top 50 Doanh nghiệp tăng trưởng xuất sắc nhất Việt Nam. Năm 2022 sẽ tiếp tục là một năm tăng tốc, đột phá và khẳng định vị thế của TRACODI trên thị trường Việt Nam. TRACODI cũng đưa ra những định hướng chiến lược quan trọng, trong đó tập trung tạo ra giá trị thương hiệu bền vững, tăng biên lợi nhuận các hoạt động kinh doanh, đồng thời xây dựng một môi trường làm việc an toàn, năng động, và gắn kết các CBNV.

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN NĂM 2022
Sáng ngày 14/4, Tracodi đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 với tỷ lệ cổ đông tham gia năm giữ trên 80% tổng số cổ phần đang lưu hành.

TRACODI KÝ KẾT GHI NHỚ HỢP TÁC ĐẦU TƯ VỚI UBND TỈNH SÓC TRĂNG
Tracodi đã ký kết Bản ghi nhớ hợp tác đầu tư với UBND tỉnh Sóc Trăng về khảo sát, nghiên cứu đề xuất đầu tư lĩnh vực giao thông trên địa bàn tỉnh. Theo biên bản thỏa thuận hợp tác được ký kết, Tracodi nghiên cứu, khảo sát, tìm hiểu và đầu tư các dự án trên lĩnh vực giao thông, dự kiến vốn đầu tư khoảng 6.500 tỷ đồng.

KHOÀI CÔNG DỰ ÁN XÂY DỰNG KHU DÂN CƯ VÀ HỒ ĐIỀU HÒA GIÁP KHU DÂN CƯ ĐỨC THẮNG, HUYỆN HIỆP HÒA, TỈNH BẮC GIANG
Ngày 12/5, Tracodi đã khởi công Dự án Xây dựng khu dân cư và Hồ điều hòa giáp khu dân cư Đức Thắng, huyện Hiệp Hòa, tỉnh Bắc Giang. Các hạng mục hạ tầng cơ sở cho khu dân cư Hiệp Hòa có giá trị hợp đồng trên 31 tỷ đồng.

TRACODI VINH DỰ NHẬN GIẢI THƯỞNG "DOANH NGHIỆP XUẤT SẮC CHÂU Á"
Ngày 7/10/2022, TRACODI vinh dự nhận giải thưởng "Doanh nghiệp xuất sắc châu Á". Đây là giải thưởng do Enterprise Asia - tổ chức phi chính phủ hàng đầu Châu Á về doanh nghiệp trao tặng nhằm công nhận những doanh nghiệp xuất sắc, liên tục đổi mới, có thành quả kinh doanh nổi bật, phát triển bền vững, có trách nhiệm xã hội trong khu vực.

LỄ KỶ NIỆM 32 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG TY
Ngày 31/10, Tracodi đã long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 32 năm ngày thành lập Công ty. Trải qua hơn 30 năm hình thành và phát triển, Tracodi đã trở thành thương hiệu uy tín trên thị trường.

TỔNG QUAN TÀI CHÍNH 5 NĂM

(ĐVT: TRIỆU ĐỒNG)

CHỈ TIÊU/NĂM	2018	2019	2020	2021	2022
DOANH THU THUẦN	875,265	1,701,004	2,852,633	3,111,846	2,944,812
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	81,858	94,989	146,747	335,630	333,851
VỐN CHỦ SỞ HỮU	490,488	552,692	661,436	1,269,466	3,619,456
VỐN ĐIỀU LỆ	382,302	423,024	472,946	872,092	2,444,183
TỔNG TÀI SẢN	1,701,218	1,935,270	6,239,445	5,769,740	9,842,483
VỐN CHỦ SỞ HỮU/TỔNG TS	28.83%	28.56%	10.60%	22.00%	36.77%
ROS	9.35%	5.58%	5.14%	10.79%	11.34%
ROE	16.69%	17.19%	22.19%	26.44%	9.22%
ROA	4.81%	4.91%	2.35%	5.82%	3.39%



General Disclosures

GRI 102

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TRACODI

TUYÊN BỐ CHIẾN LƯỢC

01

Trách nhiệm đối với môi trường và xã hội cũng như lợi ích của người lao động luôn được gắn liền với phát triển kinh doanh của doanh nghiệp. Với tôn chỉ này, trong suốt hơn 30 năm hoạt động, Tracodi luôn thể hiện trách nhiệm thông qua việc đóng góp vào xã hội và dựng xây môi trường xanh. Chúng tôi hướng tới mục tiêu PTBV thể hiện qua việc đưa giải pháp xanh, năng lượng tái tạo, sử dụng vật liệu không gây tổn hại môi trường, công tác đảm bảo vệ sinh môi trường luôn chú trọng trong công tác thi công. Mang đến một tầm nhìn của chúng tôi về PTBV là hoạt động kinh doanh không những mang đến lợi nhuận, mà còn tạo môi trường làm việc hiệu quả, tạo động lực cho nhân viên, cân bằng hệ sinh thái và hơn hết giảm tác động đến môi trường.

02

Chúng tôi luôn tận dụng nguồn nhân lực tối đa, nắm bắt tốt các cơ hội mới trong việc ứng dụng các mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs), được Liên Hợp Quốc đưa ra vào năm 2015, đây là cơ sở để Tracodi tạo dựng giá trị vượt trội, vươn tầm phát triển mới đóng góp cho sự phát triển ngắn hạn và dài hạn cho các cổ đông và xã hội.

03

Sự thay đổi trong hoạt động kinh doanh và định vị vị thế lớn mạnh của mình trên các mảng chủ lực nhằm hướng tới phát triển bền vững và tạo dựng môi trường xanh đã thúc đẩy Tracodi xây dựng riêng cho mình các mục tiêu được gắn kết và có liên quan chặt chẽ với SDGs, được thể hiện rõ trong Báo cáo này, nhấn mạnh càng rõ nét những gì Tracodi dựng xây cho cộng đồng xã hội và những gì Tracodi đã và đang phát huy, tiềm lực của mình xứng danh công ty triển tiến ưu ở Việt Nam.

04

Đảm bảo tính liên tục trong kinh doanh thông qua xác định những rủi ro tiềm tàng để từ đó xây dựng kế hoạch quản lý rủi ro tốt hơn, khắc phục tối thiểu rủi ro và các vấn đề bất cập có thể xảy đến.

05

Xem xét đánh giá tích cực các chiến lược, tham vọng ngắn hạn và dài hạn của Tracodi. Xác định mục tiêu có thể tạo ra sức bật tăng trưởng cho Tracodi, qua đó giúp Tracodi có các biện pháp thúc đẩy phát triển bền vững.

06

Các mục tiêu của Tracodi được tạo dựng trên nền tảng SDGs vững chắc, gắn kết bền chặt cùng nhau giúp Tracodi vươn tầm cao mới, phát triển kinh tế hiệu quả, tối ưu hóa môi trường xanh, và đóng góp cho cộng đồng xã hội

CAM KẾT TRONG MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



QUẢN TRỊ

- ✓ Duy trì và phát huy vai trò quản lý hiệu quả.
- ✓ Tập trung vào phát triển các lĩnh vực hoạt động cốt lõi.
- ✓ Hoạch định chiến lược quản trị bền vững "Duy trì - Hiệu quả - Tối ưu"



CÔNG TÁC MÔI TRƯỜNG XANH

- ✓ Nhất quán trong công tác thực hiện đảm bảo đúng chính sách quy định, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý thân thiện với môi trường
- ✓ Xây dựng và áp dụng hệ thống an toàn sức khỏe môi trường đáp ứng tiêu chuẩn ISO,...
- ✓ Chọn lọc nguồn nguyên liệu hiệu quả tại nguồn
- ✓ Sử dụng và phát triển nguồn năng lượng sạch và tiết kiệm tối ưu hóa
- ✓ Kiểm soát và xử lý tốt khí phát thải (Giảm thiểu lượng phát thải CO2 và các chất thải gây hiệu ứng nhà kính)
- ✓ Kiểm soát chất thải, nguồn nước



PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

- ✓ Tạo môi trường làm việc hiệu quả, xây dựng chính sách lương thưởng, phúc lợi phù hợp chế độ cho người lao động.
- ✓ Nâng cao công tác đào tạo chuyên môn và kỹ năng mềm, phát huy tính sáng tạo kỹ thuật



TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG

- ✓ Thực hiện tốt các chương trình an sinh xã hội
- ✓ Đóng góp cho ngân sách nhà nước
- ✓ Phát triển các vai trò thiện nguyện, chia sẻ với cộng đồng xã hội
- ✓ Góp phần xây dựng vào nền kinh tế, cơ sở vật chất trên lãnh thổ Việt Nam



MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG NĂM 2022

- ✓ Tập trung vào các mảng chủ lực: Xây dựng hạ tầng, dân dụng và công nghiệp, Khai thác đá, và Công nghệ xử lý nước (MET).
- ✓ Xây dựng và phát triển một đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp, phẩm chất đạo đức tốt và có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn, không ngừng đổi mới sáng tạo.
- ✓ Phát triển kinh doanh ổn định thông qua quản lý rủi ro hiệu quả
- ✓ Tạo dựng giá trị cho công ty, cổ đông và xã hội
- ✓ Chia sẻ trách nhiệm với xã hội, chung tay vì cộng đồng

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tracodi xây dựng và hoàn thiện cơ cấu quản trị theo hướng ngày càng vững mạnh và hướng tới các chuẩn mực quốc tế. Trong đó, xây dựng một khung quản trị doanh nghiệp hướng đến Phát triển bền vững bao gồm Điều lệ, các quy chế, quy định và văn bản pháp quy nội bộ Công ty nhằm tạo ra một hệ thống quản trị chuyên nghiệp, xuyên suốt, minh bạch và hiệu quả từ Công ty Mẹ đến các đơn vị thành viên. Từ đó, Tracodi không chỉ đảm bảo được nguyên tắc quản trị cao nhất của mình là đảm bảo lợi ích của các cổ đông, đồng thời hài hòa được các mục tiêu phát triển bền vững và thể hiện trách nhiệm với xã hội và môi trường.

Tại Tracodi, Chủ tịch Hội đồng Quản trị chịu trách nhiệm cao nhất về chiến lược phát triển bền vững của Tracodi. Ban điều hành chịu trách nhiệm xây dựng và triển khai thực hiện các mục tiêu và kế hoạch, đồng thời chia sẻ và đảm bảo các vấn đề phát triển bền vững được hiểu và thống nhất thực hiện trong toàn Công ty, từ các Khối và Bộ phận nghiệp vụ cho tới từng nhân viên Tracodi và các Công ty thành viên.



CƠ CẤU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN TRONG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	BAN CHỈ ĐẠO CHIẾN LƯỢC BỀN VỮNG	<ul style="list-style-type: none"> Chỉ đạo chung về các vấn đề chiến lược của Công ty liên quan đến phát triển bền vững. Phê duyệt các mục tiêu và kế hoạch hành động.
BAN ĐIỀU HÀNH	BAN GIÁM SÁT VÀ ĐIỀU PHỐI	<ul style="list-style-type: none"> Xây dựng và trình Ban PTCLBV các mục tiêu và kế hoạch hành động về phát triển bền vững theo định hướng đề ra. Chia sẻ chiến lược, mục tiêu và kế hoạch phát triển bền vững trong toàn Công ty. Giám sát việc thực hiện kế hoạch của các phòng ban
CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN, KHỐI VÀ PHÒNG BAN CHỨC NĂNG TẠI TRACODI	BAN TRIỂN KHAI VÀ THỰC HIỆN	<ul style="list-style-type: none"> Triển khai và hiện thực hóa kế hoạch phát triển bền vững của Tracodi.

QUY TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 01** Định hướng chiến lược PTBV
- 02** Xây dựng và hoàn chỉnh các kế hoạch, chương trình hành động, cơ chế giám sát
- 03** Xây dựng các quy trình quản lý và đánh giá
- 04** Thực hiện và báo cáo



LƯƠNG, THƯỜNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

- Việc chi trả thù lao cho thành viên HĐQT và BKS trong năm 2022 được thực hiện theo đúng Nghị quyết thông qua tại ĐHCĐ thường niên năm 2022.
- Các chi phí hoạt động của HĐQT được thực hiện đúng quy định của Điều lệ và các quy định nội bộ của Công ty.
- HĐQT, Ban Điều hành, BKS được hưởng lương, thưởng và các quyền lợi khác theo đúng Nghị quyết thông qua tại các kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên.
- Các chi phí hoạt động của HĐQT được thực hiện đúng quy định của Nhà nước và của Công ty.
- Năm 2022, thù lao của các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát, BKH dựa trên kết quả hoạt động của Công ty, nhiệm vụ, trách nhiệm và kết quả hoạt động của từng cá nhân, trên cơ sở tuân thủ đúng pháp luật.
- Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT và Ban Điều hành (bao gồm những người nắm giữ vị trí điều hành) của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022 được phân chia theo tỷ lệ phần trăm vào các loại sau: (1) thù lao HĐQT; (2) tiền lương; (3) tiền thưởng đã được trả dựa trên kết quả hoạt động của Công ty được trình bày trong bảng dưới đây. Đối với các thành viên HĐQT đang nắm giữ vị trí điều hành, Công ty đã cân nhắc kỹ về môi trường làm việc, nguồn nhân lực có tính cạnh tranh, và tính bảo mật về lương của nhân viên, Tracodi cho rằng việc công bố đầy đủ thù lao của họ có thể gây tổn hại cho lợi ích của Công ty và có thể cản trở nỗ lực của Công ty trong việc duy trì và nuôi dưỡng tài năng của Công ty. Chi trả tiền thù lao HĐQT, BKS và BKH từ ngày 01/01/2022 đến ngày 31/12/2022 như sau:

DANH MỤC	SỐ TIỀN	TỶ LỆ
Hội đồng quản trị	2,201,366,472	30.5%
Ban kiểm soát	197,000,000	2.7%
Ban điều hành	4,830,301,133	66.8%
TỔNG CỘNG	7,228,667,605	100.0%

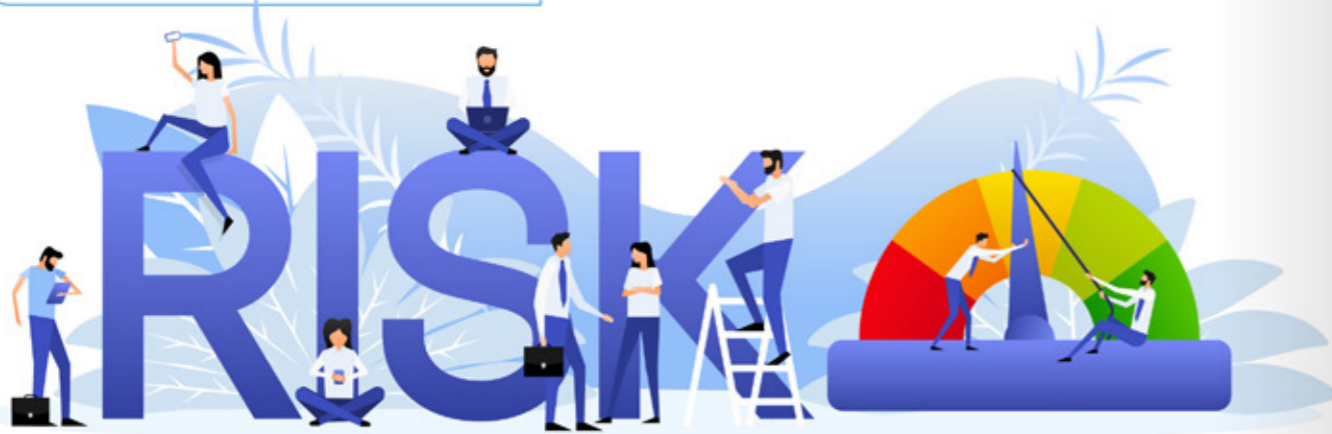
Ghi chú: xem chi tiết tại Báo cáo tài chính soát xét 2022

ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG

- HĐQT đã phát huy được vai trò và trách nhiệm của mình trong hoạt động quản trị doanh nghiệp, đảm bảo cơ cấu tổ chức và hoạt động theo đúng quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty.
- HĐQT đã triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022 và kế hoạch kinh doanh năm 2022.
- Các phòng ban đã góp phần quan trọng trong việc tham mưu cho HĐQT các vấn đề thuộc chức năng nhiệm vụ của mình như: chiến lược, đầu tư, bổ nhiệm nhân sự cấp cao, thù lao lương thưởng, kiểm toán và quản lý tài sản...
- Các thành viên HĐQT có mức độ chia sẻ thông tin rất tốt, chủ động đưa ra những đánh giá, phân tích chuyên sâu về các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, thực hiện các nhiệm vụ của mình một cách trung thực, cần trọng vì quyền lợi tối cao của cổ đông và của Công ty.
- Chủ tịch HĐQT phát huy vai trò trong việc triển khai hiệu quả các hoạt động của HĐQT, khuyến khích thành viên HĐQT tham gia ý kiến vào các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT; đảm bảo xây dựng các kế hoạch hoạt động của HĐQT.

QUẢN TRỊ RỦI RO HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CHIẾN LƯỢC QUẢN TRỊ RỦI RO



Quản trị rủi ro hiện nay đã được coi là một công cụ quan trọng trong việc quản trị doanh nghiệp hiệu quả và phát triển bền vững. Ban lãnh đạo Tracodi luôn xem quản trị rủi ro là ưu tiên hàng đầu trong công tác việc quản trị doanh nghiệp. Trong suốt quá trình vận hành công ty, công tác quản trị rủi ro vẫn luôn được duy trì và cải tiến, hướng đến một khung quản trị rủi ro xây dựng văn hóa “không bắt ngờ” và linh hoạt trong việc quản lý rủi ro. Cụ thể sau khi nhận diện các rủi ro trọng yếu, cơ chế giám sát rủi ro tốt sẽ theo dõi các dấu hiệu cảnh báo và phân tích sớm các sự kiện rủi ro tiềm tàng, cũng như đảm bảo quản trị rủi ro hiệu quả nhằm đưa rủi ro về mức rủi ro kỳ vọng. Từ đó hỗ trợ BLĐ quản trị rủi ro một cách hiệu quả để giảm thiểu tổn thất và tận dụng tối đa các cơ hội nhằm đạt được các mục tiêu kinh doanh, hỗ trợ bảo vệ lợi ích của Tracodi, đối tác và cổ đông.

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO



QUẢN LÝ RỦI RO TẠI TRACODI



CHÍNH SÁCH QUẢN TRỊ RỦI RO

Các hoạt động của Tracodi đều hướng tới mục tiêu tạo ra lợi thế cạnh tranh và đem lại giá trị tăng thêm cho những đối tác chiến lược của doanh nghiệp gắn kết chặt chẽ với hoạt động của mình. Để đạt được mục tiêu đó Tracodi đã thiết lập chính sách quản trị tốt các rủi ro ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty:



QUY TRÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO

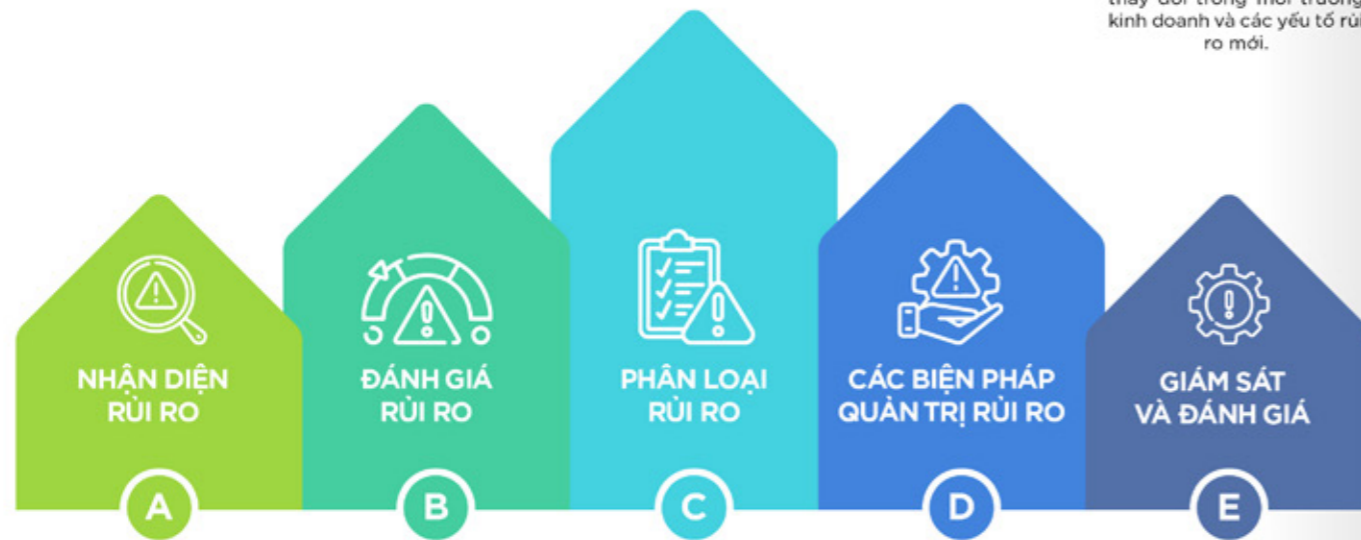
Xác định các rủi ro tiềm ẩn của tổ chức và dự án.

Đánh giá mức độ rủi ro và ảnh hưởng của chúng đến hoạt động của Công ty.

Các rủi ro có thể được phân loại theo loại, độ ưu tiên và mức độ ảnh hưởng của chúng đến hoạt động của Công ty.

Áp dụng các biện pháp quản trị rủi ro, bao gồm cả các biện pháp phòng ngừa và khắc phục để giảm thiểu tác động của các rủi ro.

Các hoạt động giám sát và đánh giá để đảm bảo rằng các biện pháp quản trị rủi ro được thực hiện hiệu quả và đưa ra các cải tiến cần thiết, đáp ứng với những thay đổi trong môi trường kinh doanh và các yếu tố rủi ro mới.



ĐÁNH GIÁ RỦI RO

Có 4 mức để ước lượng thời điểm rủi ro xuất hiện, mỗi mức được gán với một giá trị số để có thể ước lượng sự tác động của nó.

- 01** Ngay lập tức: Rủi ro xuất hiện gần như tức khắc
- 02** Rất gần: Rủi ro sẽ xuất hiện trong thời điểm rất gần thời điểm phân tích
- 03** Sắp xảy ra: Rủi ro sẽ xuất hiện trong tương lai gần
- 04** Rất lâu: Rủi ro sẽ xuất hiện trong tương lai xa hoặc chưa định được.

PHÂN LOẠI RỦI RO

Có 4 mức để đo lường mức tác động của rủi ro, mỗi mức độ được gán với một giá trị số để có thể ước lượng sự tác động của nó.

- 01** Trầm trọng
- 02** Quan trọng
- 03** Vừa phải
- 04** Không đáng kể

QUẢN TRỊ RỦI RO TRONG NĂM 2022

Hàng năm, BLD sẽ xem xét, đánh giá lại hiệu quả của công tác quản trị rủi ro, qua đó xây dựng kế hoạch quản trị rủi ro trong năm tiếp theo. BLD sẽ quyết định cách thức triển khai quản trị rủi ro, mức độ trưởng thành quản trị rủi ro mong muốn, từ đó sẽ đưa ra những quyết sách đến cách vận hành quản trị rủi ro. Với định hướng xây dựng hệ thống quản trị rủi ro chuyên nghiệp, trong năm 2022, Tracodi tiếp tục hướng đến mục tiêu quản trị rủi ro hiệu quả trong kinh doanh và cho các dự án. Bên cạnh đó, Tracodi cũng luôn nâng cao nhận thức quản trị rủi ro cho nhân viên tại các phòng ban và dự án. Từ đó, hướng đến văn hóa xây dựng quản trị rủi ro tự nguyện và chủ động từ mỗi nhân viên để đạt được hiệu quả quản trị rủi ro cao nhất.

CÔNG CỤ QUẢN TRỊ RỦI RO

Tại Tracodi, ma trận rủi ro được áp dụng để đánh giá mức độ rủi ro và mức độ nghiêm trọng của tác động của rủi ro, ma trận rủi ro được áp dụng giúp tổ chức xác định các rủi ro ưu tiên, tiềm ẩn, dựa trên đó giúp Tracodi đưa ra các biện pháp phù hợp để giảm thiểu tác động của các rủi ro đó đến hoạt động của mình.

MA TRẬN RỦI RO

Ma trận rủi ro (risk matrix) được sử dụng nhằm đánh giá mức độ rủi ro. Bằng cách đánh giá mức độ xảy ra của rủi ro và mức độ nghiêm trọng của tác động của rủi ro, Tracodi có thể xác định được vị trí của rủi ro trong ma trận rủi ro và đưa ra các biện pháp phù hợp để giảm thiểu tác động của rủi ro. Thông thường, các rủi ro nằm trong vùng "rủi ro cao" của ma trận sẽ được đưa vào danh sách ưu tiên để thực hiện các biện pháp quản trị rủi ro cần thiết. Tại Tracodi, ma trận rủi ro được xây dựng như sau:





NHẬN DIỆN, ĐÁNH GIÁ VÀ QUẢN TRỊ RỦI RO NĂM 2022



RỦI RO KINH TẾ

Ảnh hưởng từ những biến động vĩ mô trong tình hình suy thoái kinh tế
Xác định mục tiêu và nắm bắt các cơ hội, đưa ra kế hoạch kinh doanh khả thi, đưa ra chiến lược kinh doanh gắn với chuỗi giá trị trong hệ sinh thái thuộc Tập đoàn.



RỦI RO MÔI TRƯỜNG

Các mối nguy hại có thể tác động bất lợi lên môi trường.
Hướng tới mục tiêu phát triển bền vững thân thiện với môi trường thông qua các hoạt động cải tiến, đổi mới, áp dụng công nghệ tiên tiến tạo các giá trị tích cực, giảm thiểu ô nhiễm môi trường.
Tracodi đang làm việc với các nhà cung cấp vật liệu xây dựng cho các dự án để đưa ra những sản phẩm có thể hạn chế chất thải trong quá trình thi công, đảm bảo mục tiêu an toàn và sạch đẹp tại công trường.



RỦI RO AN TOÀN LAO ĐỘNG

Rủi ro về trách nhiệm an toàn của người lao động, tiến độ thi công
Ý thức tuân thủ những quy định về an toàn lao động

Tuân thủ theo những quy định về xây dựng, đào tạo về chuyên môn và an toàn lao động cho người lao động, trang bị và hướng dẫn cách sử dụng các phương tiện bảo vệ cá nhân khi đang làm việc tại công trường



RỦI RO TRUYỀN THÔNG

Trong bối cảnh công nghệ 4.0 hiện nay, thông tin được truyền đi một cách nhanh chóng và mức độ kiểm soát khó lường

Theo dõi và cập nhật thông tin
Xây dựng năng lực dự đoán và khả năng ứng phó trước khủng hoảng



RỦI RO GIÁ NGUYÊN VẬT LIỆU TĂNG

Lạm phát tăng dẫn đến giá nguyên vật liệu tăng cao
Xây dựng kế hoạch chi tiết cho từng dự án, tính toán chi phí và đưa ra dự báo tình hình giá của nguyên vật liệu và đưa ra các kế hoạch chi tiêu và dự trữ phù hợp.



RỦI RO PHÁP LÝ

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty còn chịu sự điều chỉnh của khuôn khổ luật pháp trong và ngoài nước.
Tuân thủ luật pháp, quy định chung,
Đào tạo đội ngũ nhân lực để nâng cao kiến thức luật pháp



RỦI RO THIÊN TAI/ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Chỉ số rủi ro thời tiết của Việt Nam đứng trong nhóm 10 nước bị ảnh hưởng nghiêm trọng nhất bởi các sự kiện thời tiết cực đoan trong 20 năm vừa qua. Sự kiện thời tiết ảnh hưởng nghiêm trọng đến nền kinh tế
Xây dựng quản lý rủi ro thảm họa và nâng cao năng lực ứng phó.



RỦI RO ĐẠI DỊCH

Tăng giá các sản phẩm thiết yếu.
Thị trường chứng khoán giảm
Hoạt động kinh doanh giảm sút
Tình trạng thất nghiệp diễn ra
Xây dựng kế hoạch nhằm ứng biến linh hoạt nếu có đại dịch xảy ra.



RỦI RO TRONG LĨNH VỰC VẬN TẢI - TAXI

Năm 2022 tiếp tục khó khăn kinh tế suy thoái và cạnh tranh cao
Áp dụng các chính sách và kế hoạch quản lý rủi ro, tìm kiếm các cơ hội kinh doanh mới và sử dụng công nghệ để cải thiện hiệu quả hoạt động của mình, đồng thời tận dụng mặt bằng sẵn có hợp tác để mở rộng thêm lĩnh vực kiếm định xe cơ giới.



RỦI RO THANH KHOẢN

Quản lý các khoản nợ của Công ty
Tăng cường quản lý tài chính và quản lý rủi ro thông qua chính sách và quy trình quản lý tài chính hiệu quả. Ngoài ra, Tracodi cũng đa dạng hóa nguồn vốn để đáp ứng nhu cầu vốn hoạt động.



RỦI RO LÃI SUẤT

Tăng lãi suất nhằm giải tỏa bớt áp lực lên tỷ giá và thị trường ngoại hối, ổn định kinh tế vĩ mô và hạn chế lạm phát
Đa dạng hóa nguồn vốn, chủ động xây dựng cơ cấu nợ và vốn chủ sở hữu phù hợp với mô hình hoạt động của Công ty và linh động thay đổi theo sự biến động của nền kinh tế.

DỰA TRÊN CÔNG TÁC QUẢN TRỊ RỦI RO, TRACODI ĐÃ ĐƯA RA ĐƯỢC KẾ HOẠCH ỨNG PHÓ CHO CÁC RỦI RO HIỆN HỮU VÀ TIỀM TÀNG TẠI TRACODI





ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC

VỚI MỤC TIÊU DUY TRÌ VỊ THẾ, THƯƠNG HIỆU VÀ DANH TIẾNG CỦA TRACODI VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, NGOÀI VIỆC TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT, CÁC QUY ĐỊNH NỘI BỘ, TRACODI ĐÃ BAN HÀNH QUY ĐỊNH VĂN HÓA DOANH NGHIỆP, QUY TẮC ỨNG XỬ VÀ ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP (QĐ VHDN) TẠI TRACODI. THEO ĐÓ, TOÀN THỂ CBNV CỦA TRACODI ĐƯỢC YÊU CẦU TUÂN THỦ TUYỆT ĐỐI CÁC QUY ĐỊNH NÀY.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Tracodi đã và đang phát triển bền vững và luôn khẳng định vị thế trên thị trường Việt Nam. Danh tiếng và vị thế này đã được xây dựng trên sự tin tưởng và hợp tác của toàn thể nhân viên, khách hàng, đối tác, cổ đông và cả cộng đồng. Đây chính là thành quả của những hành động Chính Trực, Công Bằng, và những Giá Trị Đạo Đức luôn được nhân viên Công ty tôn trọng và đặt ở chuẩn mực cao nhất. Trên chặng đường phát triển bền vững, toàn bộ CBNV Tracodi luôn ý thức bảo vệ, duy trì và phát huy danh tiếng Tracodi trên nền tảng tôn trọng các Giá Trị này. Do đó, những Quy định Văn hóa Doanh Nghiệp và Quy Tắc Ứng Xử cơ bản dưới đây được tuân thủ bởi mỗi thành viên của Công ty nhằm thể hiện sự ứng xử phù hợp với chuẩn mực và giá trị của Tracodi:

<p>ĐẠO ĐỨC Đặt lợi ích chung của Công ty trên lợi ích của Phòng ban, lợi ích của Phòng ban trên lợi ích cá nhân, không tư lợi cho bản thân.</p>	<p>CHÍNH TRỰC Liêm chính, trung thực trong ứng xử, bảo vệ uy tín Tập đoàn trong quá trình tác nghiệp.</p>
<p>CÔNG BẰNG Luôn luôn thể hiện sự minh bạch, công bằng và trung thực trong tất cả các giao dịch, quan hệ nội bộ, khách hàng, đối tác, nhà cung cấp và cổ đông.</p>	<p>TÔN TRỌNG Luôn luôn lắng nghe, chia sẻ, hỗ trợ và bảo vệ nhau trong nội bộ. Đảm bảo hài hòa lợi ích Công ty, đối tác, khách hàng và cổ đông.</p>
<p>BẢO MẬT Bảo mật thông tin, tài liệu công nghệ, luôn tuân thủ Chính Sách Bảo Mật của Tập đoàn.</p>	<p>TUÂN THỦ Tuân thủ Luật pháp, Quy định Văn hóa Doanh nghiệp, Quy Tắc Ứng Xử và các quy chế, chính sách, quy định của Công ty.</p>
<p>NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ Không ngừng học hỏi, nâng cao kiến thức, chuyên môn bản thân.</p>	<p>MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CBNV Tracodi cùng nhau xây dựng và duy trì một môi trường làm việc vui vẻ, thân thiện như ngôi nhà thứ 2 của mình. Một môi trường gắn kết và tạo động lực để mọi người cùng phát triển.</p>

GIÁ TRỊ, NGUYÊN TẮC VÀ CHUẨN MỰC CỦA HÀNH VI

XÂY DỰNG VÀ BAN HÀNH QUY ĐỊNH VĂN HÓA DOANH NGHIỆP, QUY TẮC ỨNG XỬ VÀ ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP CỦA TRACODI



<p>MỤC TIÊU</p> <p>Quy định các chuẩn mực ứng xử của cán bộ, nhân viên của Tracodi khi thi hành nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội, nhằm đảm bảo sự công minh, chính trực, văn minh, phù hợp với nghĩa vụ và trách nhiệm của cán bộ, nhân viên.</p>	<p>Công khai, minh bạch các quy định, quy trình công tác trong khi thi hành nhiệm vụ, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, nhân viên của Tracodi, Người đại diện vốn trong công tác phòng, chống tham nhũng.</p>	<p>Căn cứ xử lý trách nhiệm khi cán bộ, nhân viên, Người đại diện vốn vi phạm các chuẩn mực ứng xử trong thi hành nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội ảnh hưởng đến uy tín, thiệt hại về kinh tế của Tracodi.</p>
<p>Xây dựng hình ảnh Tracodi vững mạnh, văn minh, hiện đại, môi trường làm việc có văn hóa, phòng chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.</p>	<p>Nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ nhân sự toàn diện về có đủ trình độ, năng lực và đạo đức.</p>	<p>Đảm bảo các giá trị cốt lõi (Chất lượng, Tinh thần hợp tác, Năng động, Tinh thần trách nhiệm) và phát triển bền vững của Tracodi.</p>

<p>NGUYÊN TẮC</p> <ol style="list-style-type: none"> 01 Tuân thủ các quy định Pháp luật, Quy định nội bộ của Tracodi. 02 Tôn trọng thông lệ, tập quán kinh doanh và quy tắc, cam kết, đạo đức nghề nghiệp của các Hiệp hội nghề nghiệp mà Tracodi đã tham gia 03 Tôn trọng và thực hiện đúng pháp luật các cam kết tại các thỏa thuận, hợp đồng mà Tracodi đã ký kết với đối tác, khách hàng. 04 Không lợi dụng chức trách, thẩm quyền, các quyền ưu đãi, miễn trừ và các thông tin liên quan đến bí mật kinh doanh của Bảo Việt để mưu lợi riêng cho bản thân và gia đình 	<p>QUY ĐỊNH</p> <ol style="list-style-type: none"> 01 Trách nhiệm giữa cán bộ, nhân viên và Tracodi; 02 Trách nhiệm của cán bộ, nhân viên đối với đồng nghiệp; 03 Trách nhiệm đối với khách hàng, đối tác, nhà cung cấp và các bên liên quan, trong đó quy định cụ thể các chuẩn mực và hướng dẫn thực hiện
---	---

TRUYỀN THÔNG VÀ ĐÀO TẠO VỀ VĂN HÓA DOANH NGHIỆP, QUY TẮC ỨNG XỬ VÀ ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP

Việc áp dụng chính thức và truyền thông rộng rãi Văn hóa Doanh nghiệp, Quy tắc ứng xử trên toàn hệ thống đã giúp CBNV Tracodi hiểu rõ tiêu chí cụ thể trong quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp trong doanh nghiệp, từ đó tuân thủ và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, gắn kết, và an toàn.

Lãnh đạo Công ty cam kết thực hiện nghiêm chỉnh Văn hóa Doanh nghiệp, Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp, đồng thời có trách nhiệm phổ biến, triển khai áp dụng Quy định VHDN trong quá trình vận hành tổ chức, đồng thời, đảm bảo Quy định VHDN phù hợp với pháp luật cũng như đưa ra các hành động khen thưởng, xử lý các vi phạm căn cứ theo nội dung đã được đề cập.

Toàn bộ cán bộ, nhân viên làm việc tại Tracodi có trách nhiệm tuân thủ và cam kết thực hiện các quy định tại nội quy lao động và các quy chế nội bộ Công ty bao gồm Quy định này. Cam kết này cũng đã được cụ thể hóa tại Thỏa ước lao động Tập thể ký kết giữa Tracodi và Người lao động để luôn đảm bảo gìn giữ hình ảnh chuyên nghiệp và danh tiếng của Tracodi trên thị trường trong nước và quốc tế.

HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI TRACODI NĂM 2022 THEO 17 MỤC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HỢP QUỐC

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2022

GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



Tracodi xem xét tất cả các bên liên quan có ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của mình. Bên cạnh việc có ảnh hưởng trực tiếp đến kinh doanh, chẳng hạn như các nhà cung cấp, cung cấp nguyên liệu cho sự bền vững của doanh nghiệp, các bên liên quan khác, chẳng hạn như nhân viên, cũng rất quan trọng vì Tracodi giúp trao quyền cho mọi người và tạo nên những tác động tích cực đến cộng đồng xung quanh.

Với từng bên liên quan cụ thể, Tracodi xác định các phương thức gắn kết hữu hiệu nhất. Trên cơ sở thông tin thu được từ quá trình tương tác với bên liên quan, Tracodi sẽ tập trung vào những chủ đề quan trọng và phù hợp nhất đối với hoạt động kinh doanh của mình, đồng thời đáp ứng các mối quan tâm của bên liên quan. Tracodi tiếp cận với các bên liên quan thông qua nhiều nguồn kênh thông tin khác nhau một cách phù hợp nhằm lắng nghe ý kiến và mối quan tâm của từng bên đối với hoạt động của Tracodi, đặc biệt là các vấn đề quản trị công ty, phát triển nguồn nhân lực, tăng trưởng kinh tế, đóng góp cho xã hội và môi trường.

Tracodi xây dựng và phát triển mối quan hệ giữa doanh nghiệp và các bên liên quan dựa trên việc quan tâm đáp ứng lợi ích lâu dài cho các bên; mối quan hệ này được duy trì dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch và đề cao chuẩn mực đạo đức của mình.

CÁC BÊN LIÊN QUAN	CHÍNH PHỦ	CỔ ĐỒNG	NGƯỜI LAO ĐỘNG	CƠ QUAN QUẢN LÝ	KHÁCH HÀNG	CỘNG ĐỒNG	NGÂN HÀNG	NHÀ CUNG CẤP / NHÀ THẦU
Thông tin trao đổi	Chủ động tham gia hoàn thiện hệ thống pháp luật, ngành liên quan	Giá trị đầu tư và lợi nhuận cho cổ đông	Việc làm, tiền lương và điều kiện làm việc, thù lao và thưởng.	Tuân thủ chặt chẽ các Điều luật, Quy định, Hướng dẫn được đề ra bởi các cơ quan chức năng.	Cam kết chất lượng sản phẩm và dịch vụ.	Chương trình phát triển cộng đồng - phát triển cơ sở hạ tầng địa phương.	Hiệu quả kinh tế và chi trả cho các nhà cung cấp vốn.	An toàn sức khỏe nghề nghiệp và quản lý môi trường.
	Áp dụng, cập nhật các quy định của Nhà nước	Hiệu quả sử dụng vốn đầu tư.	Động lực lao động, các chương trình đào tạo để phát triển sự nghiệp.	Nghĩa vụ thuế	Cung ứng có trách nhiệm và bền vững.	Việc làm và cơ hội việc làm cho người dân địa phương.		Nâng cao lợi thế cạnh tranh
	Tham gia đóng góp ý kiến tại các hội thảo, hội nghị liên quan	Minh bạch thông tin.	An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	Chương trình phát triển kinh tế - xã hội cho cộng đồng		Phản hồi kịp thời và có trách nhiệm trước các khiếu nại của cộng đồng		
Bộ phận tiếp nhận và xử lý thông tin	Phòng Pháp chế, Quan hệ nhà đầu tư	Phòng Quan hệ nhà đầu tư	Phòng Nhân sự	Phòng Pháp chế, phòng Kế toán, Ban đời sống	Phòng Kinh doanh	Ban đời sống, Ban lãnh đạo	Ban nguồn vốn	Khối xây dựng, phòng sản phẩm
	Tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định, chính sách được đưa ra	Chi trả cổ tức và đảm bảo quyền lợi cho cổ đông	Xây dựng một môi trường làm việc năng động, hiện đại và công bằng cho người lao động	Tuân thủ nghiêm chỉnh tất cả các Điều luật và Quy định của Nhà nước và các cơ quan chủ quản trong mọi hoạt động của Công ty.	Kiểm soát chất lượng sản phẩm thông qua hệ thống quản lý chất lượng, các giải pháp xanh và bền vững	Tăng cường đầu tư phát triển cộng đồng xanh và bền vững	Nâng cao xếp hạng tín dụng trên hiệu quả quản lý tài chính tốt.	Xây dựng quan hệ đối tác hiệu quả với nhà thầu/nhà cung ứng.
Phản hồi của TCD	Thường xuyên cập nhật, trao đổi thông tin, quy định của Chính Phủ. Đảm bảo tính minh bạch trong công tác kinh doanh	Sử dụng hiệu quả nguồn vốn đầu tư	Xây dựng cơ chế tiếp nhận phản hồi minh bạch, cơ chế đánh giá công bằng	Công ty thường xuyên cập nhật đầy đủ và nhanh chóng các thông tin luật pháp, Quy định của Nhà nước để đảm bảo không xảy ra sai phạm. báo cáo được nộp đúng hạn với sự tuân thủ chặt chẽ nhất.	Phát triển sản phẩm; phục vụ khách hàng tận tâm; đáp ứng đúng nhu cầu khách hàng	Hợp tác và xây dựng năng lực nguồn nhân lực cho cộng đồng địa phương	Hệ thống quản lý rủi ro toàn doanh nghiệp, tăng cường quản trị doanh nghiệp và minh bạch	Nâng cao nhận thức về các tiêu chuẩn theo thông lệ tốt nhất
		Hoàn thiện mô hình quản trị tuân thủ quy định, đảm bảo tính kịp thời, minh bạch và kiểm soát rủi ro	Thường xuyên tiến hành các khóa đào tạo cho nhân viên theo cấp bậc và nhu cầu công việc	Công ty cũng luôn đảm bảo tất cả các báo cáo được nộp đúng hạn với sự tuân thủ chặt chẽ	Công ty cũng đảm bảo việc tương tác, quan hệ với khách hàng thường xuyên qua các kênh thông tin liên lạc.	Cơ chế tiếp nhận giải quyết khiếu nại kịp thời và minh bạch.		
		Thực hiện công tác IR và PR nhằm nâng cao vị thế của Công ty, nâng cao giá trị đầu tư.	Chương trình an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.					

General Disclosures

GRI 102

CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU CỦA TRACODI

PHƯƠNG THỨC XÁC ĐỊNH LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

- 01** Thu thập thông tin, ghi nhận các vấn đề liên quan đến yếu tố phát triển bền vững trên toàn cầu
- 02** Lựa chọn chiến lược phát triển bền vững hiệu quả và tập trung vai trò chủ đạo của các bên liên quan
- 03** Thiết lập mục tiêu và kế hoạch chiến lược hành động phù hợp
- 04** Tuân thủ các mục tiêu lựa chọn và triển khai thực hiện

LĨNH VỰC	KHÓA CẠNH	LĨNH VỰC TRỌNG YẾU	SDG
 KINH TẾ	HIỆU QUẢ KINH TẾ	Tăng trưởng bền vững Giá trị mang lại cho cổ đông và nhà đầu tư Giá trị mang lại cho Chính phủ	
	TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP	Đầu tư vào hoạt động cộng đồng Phát triển kinh tế địa phương Tạo việc làm bền vững	
 XÃ HỘI	LAO ĐỘNG VÀ VIỆC LÀM	Lương thưởng và phúc lợi Đào tạo và phát triển Bình đẳng và công bằng	
	TRÁCH NHIỆM SẢN PHẨM	An toàn và phát triển nghề nghiệp Sản phẩm an toàn và chất lượng	
	TRÁCH NHIỆM CỘNG ĐỒNG	Cộng đồng địa phương Tuân thủ về kinh tế xã hội	
 MÔI TRƯỜNG	NGUYÊN VẬT LIỆU	Nguồn nguyên vật liệu bền vững và kinh tế tuần hoàn	
	CHẤT THẢI VÀ NƯỚC THẢI	Kiểm soát nước thải và chất thải và kinh tế tuần hoàn	
	NĂNG LƯỢNG	Sử dụng năng lượng hiệu quả	
	TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG	Tuân thủ các quy định về môi trường trong hoạt động sản xuất	

MA TRẬN CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU



Tám quan trọng của các tác động kinh tế, môi trường và xã hội của DN





GRI 200 CHỦ ĐỀ VỀ KINH TẾ



02

Hiệu quả hoạt động kinh tế	42
Tác động kinh tế gián tiếp	46
Thông lệ mua sắm	47
Chống tham nhũng	49



HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

HÀNH TRÌNH VÀNG SON 32 NĂM TRACODI VỮNG BƯỚC HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN. TỰ HÀO VỚI SỰ ĐỒNG LÒNG, NĂNG LỰC ỨNG PHÓ CHỦ ĐỘNG, LINH HOẠT, VÀ KHẢ NĂNG PHÁT HUY BẢN LĨNH, VƯỢT QUA KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH ĐỂ CHUYỂN MÌNH MẠNH MẼ TIẾN BƯỚC PHÁT TRIỂN LÊN TẦM CAO MỚI, CHIẾM TRỌN LÒNG TIN YÊU TỪ CỔ ĐÔNG, ĐỐI TÁC VÀ KHÁCH HÀNG, TỪ ĐÓ GIÚP TRACODI VỮNG VÀNG VỊ THẾ TRÊN THỊ TRƯỜNG VÀ ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHỒN VINH CỦA ĐẤT NƯỚC.

TÁC ĐỘNG KINH TẾ TRỰC TIẾP

KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2022

Bên cạnh những biến động của kinh tế tài chính, năm 2022 là năm các khó khăn về chính sách và thủ tục pháp lý trên các lĩnh vực quan trọng của Tracodi là xây dựng và bất động sản đều chưa được tháo gỡ. Tuy nhiên, với những thành tựu từ những năm trước, uy tín và thương hiệu đã được khẳng định, sự nỗ lực của cán bộ nhân viên, đặc biệt sự chỉ đạo quyết liệt của Ban lãnh đạo, Tracodi cũng đã đạt được các kết quả kinh doanh tương đối tốt so với các đơn vị cùng ngành.

Mặc dù lạm phát trung bình cả nước trong năm ở mức thấp, nhưng giá cả các yếu tố đầu vào của lĩnh vực xây dựng lại ở mức rất cao, lãi suất huy động vốn cao và dòng tín dụng trong nước bị thắt chặt, đồng nội tệ mất giá so với đồng Đô la Mỹ (USD), kết quả là chi phí tăng và biên lợi nhuận giảm, song song đó là các vướng mắc về thủ tục pháp lý chưa được tháo gỡ đối với khu vực bất động sản nhà ở, những vấn đề này dẫn đến các dự án mục tiêu trong năm vẫn chưa thể triển khai được. Trong tình hình đó, Tracodi vẫn nỗ lực duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh và đạt lợi nhuận tương đối khá, doanh thu thuần thực hiện năm 2022 đạt 2.944,81 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế hợp nhất hơn 333,85 tỷ đồng, đạt 65,8 % so với kế hoạch năm 2022.

Đơn vị tính: Triệu đồng

CHỈ TIÊU	KH 2022	TH2022	TỶ LỆ % (TH/KH)
1 DOANH THU THUẦN	4.431.100	2.944.812	66,46%
2 GIÁ VỐN HÀNG BÁN	3.967.831	2.560.715	64,54%
3 LỢI NHUẬN GỘP	463.270	384.098	82,91%
4 DOANH THU HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH	530.010	598.279	112,88%
5 CHI PHÍ TÀI CHÍNH	193.221	342.812	177,42%
6 LÃI LỖ TRONG CÔNG TY LIÊN KẾT	30.000	1.487	4,96%
7 CHI PHÍ BÁN HÀNG	52.601	92.005	174,91%
8 CHI PHÍ QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP	153.677	146.859	95,56%
9 LỢI NHUẬN THUẦN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH	623.780	402.188	64,48%
10 LỢI NHUẬN KHÁC	6.060	3.082	50,86%
11 TỔNG LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	629.840	405.270	64,34%
12 LỢI NHUẬN SAU THUẾ	507.478	333.851	65,79%

*: TỶ LỆ % GIỮA THỰC HIỆN 2022 SO VỚI KẾ HOẠCH 2022

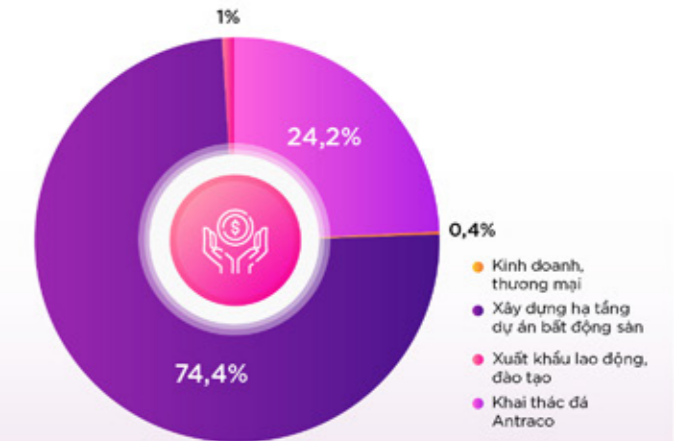
KẾT QUẢ DOANH THU ĐÓNG GÓP THEO MẢNG HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2022

DOANH THU THEO MẢNG

Đơn vị tính: Tỷ đồng



TỶ TRỌNG DOANH THU THEO MẢNG



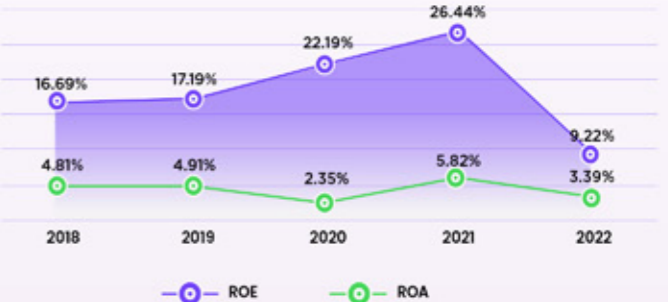
Doanh thu 2022 chủ yếu đến từ mảng xây dựng, đóng góp 2.192,07 tỷ đồng, đạt 59,2% kế hoạch, đóng góp 74,4% vào lợi nhuận gộp của công ty. Cụ thể, doanh thu mảng xây dựng ghi nhận từ thi công các dự án bất động sản, năng lượng áp mái và nhà máy năng lượng mặt trời.

Năm 2022, Liên doanh tại Antraco đóng góp 711,65 tỷ đồng vào doanh thu, tương ứng 112,4% kế hoạch năm 2022, đóng góp 24,2% vào lợi nhuận gộp của công ty. Mảng thương mại đóng góp mức doanh thu là 30,36 tỷ đồng, tương ứng 35,5% kế hoạch 2022, đóng góp 1% vào lợi nhuận gộp của công ty. Mảng xuất khẩu lao động đóng góp mức doanh thu 10,71 tỷ đồng, tương ứng 86,4% kế hoạch 2022, đóng góp 0,4% vào lợi nhuận gộp của công ty (tháng 06/2022 Tracodi thoái vốn toàn bộ khỏi mảng xuất khẩu lao động nên chỉ đạt 86,4% kế hoạch 2022). Lợi nhuận năm 2022 đạt mức 333,85 tỷ đồng cũng có một phần đóng góp đáng kể của lãi từ hoạt động tài chính và công ty liên doanh, liên kết tăng mạnh.

DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN (TỶ ĐỒNG)



BIỂU ĐỒ TĂNG TRƯỞNG DOANH THU VÀ LỢI NHUẬN



DÓNG GÓP VÀO NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC



Ổn định thị trường, điều tiết nền kinh tế: Thuế tham gia điều tiết nền kinh tế gồm hai mặt: Kích thích và hạn chế. Thông qua thuế, nhà nước đã linh hoạt điều chỉnh các chính sách thuế trong từng thời kỳ nhất định, nhằm tác động vào cung-cầu giúp điều chỉnh chu kỳ kinh tế.

Tạo nguồn thu cho Ngân sách nhà nước: Thuế được coi là khoản thu quan trọng nhất, mang tính chất ổn định lâu dài và khi nền kinh tế càng phát triển.

Đảm bảo cơ cấu kinh tế, giúp phát triển theo đúng định hướng của nhà nước ổn định và lâu dài: Thuế là công cụ góp phần điều chỉnh các mục tiêu kinh tế ví dụ: Góp phần thực hiện chức năng kiểm kê, kiểm soát, quản lý hướng dẫn và khuyến khích phát triển sản xuất, mở rộng lưu thông đối với tất cả các thành phần kinh tế theo hướng phát triển của kế hoạch nhà nước, góp phần tích cực vào việc điều chỉnh các mặt mắt cân đối lớn trong nền kinh tế quốc dân.

Đảm bảo công bằng xã hội.

Tổng nộp Ngân sách Nhà nước trong năm 2022 (bao gồm thuế và cổ tức thực nộp hàng năm) của Tracodi đạt hơn 191 tỷ đồng, là năm có mức đóng góp lớn nhất trong 05 năm gần đây. Trong đó tổng số thuế thực nộp hơn 174 tỷ đồng - cao nhất trong 5 năm trở lại đây, chủ yếu nhờ đóng góp của thuế Giá trị gia tăng ("GTGT"), thuế thu nhập doanh nghiệp và thuế thu nhập cá nhân. Doanh thu duy trì tăng trưởng khả quan; các hoạt động xây dựng, đầu tư hạ tầng, và vào các dự án được đẩy mạnh; thu nhập của cán bộ nhân viên được cải thiện và nâng cao là các tác động chính cho mức đóng góp cao về thuế GTGT, thuế thu nhập doanh nghiệp và thuế thu nhập cá nhân của Tracodi đối với Ngân sách Nhà nước.

THUẾ VÀ CÁC KHOẢN NỘP CHO NHÀ NƯỚC

Số đã thực nộp trong năm

A. PHẢI NỘP

174,358,561,844

THUẾ GIÁ TRỊ GIA TĂNG	29,242,178,666
THUẾ GIÁ TRỊ GIA TĂNG HÀNG NHẬP KHẨU	21,491,877,271
THUẾ THU NHẬP DOANH NGHIỆP	37,118,167,000
THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN	5,472,449,399
THUẾ TÀI NGUYÊN	49,719,239,191
THUẾ KHÁC	31,314,650,317
	Phát sinh tăng

A. PHẢI THU

THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN
THUẾ NHÀ ĐẤT



PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



- Đảm bảo quản trị công ty hiệu quả
- Đảm bảo quyền lợi của cổ đông và các chức năng sở hữu chính
- Đảm bảo tính công bằng với các cổ đông
- Đảm bảo vai trò của cổ đông và nhà đầu tư
- Đảm bảo tính minh bạch trong công bố thông tin
- Trách nhiệm của hội đồng quản trị



NGUYÊN TẮC ĐẢM BẢO QUYỀN LỢI



- Bảo vệ các quyền cơ bản của cổ đông:
 - Quyền được đảm bảo các phương thức đăng ký quyền sở hữu
 - Quyền chuyển nhượng cổ phần
 - Quyền tiếp cận thông tin kịp thời và thường xuyên
 - Quyền tham gia và biểu quyết tại đại hội đồng cổ đông
 - Quyền bầu và bãi miễn thành viên hội đồng quản trị
 - Quyền bầu và bãi miễn thành viên hội đồng quản trị
- Đảm bảo quyền tham gia, ý kiến và được nhận đầy đủ thông tin
 - Thông tin đầy đủ, kịp thời: thời gian, địa điểm, tài liệu,...
 - Tôn trọng, bình đẳng trong quyền tham gia ý kiến tại Đại hội
 - Tham gia bầu cử, ứng cử và bãi nhiệm các vị trí thành viên HĐQT
 - Quyền tham gia và ủy quyền
- Tạo điều kiện thực hiện quyền sở hữu cho mọi cổ đông



MINH BẠCH THÔNG TIN VÀ QUYỀN LỢI

- Tuân thủ công bố thông tin theo quy định, giao dịch nội bộ với các bên liên quan kịp thời và minh bạch.
- Thực hiện công bố Báo cáo tài chính, báo cáo thường niên, báo cáo quản trị, báo cáo phát triển bền vững, tuân thủ quy định và đầy đủ thông tin về tổ chức.
- Gửi bản tin nhà đầu tư (song ngữ) đến tất cả cổ đông của công ty hàng quý để có thể cập nhật thông tin nhanh chóng và thuận tiện.
- Minh bạch và thường xuyên cập nhật thông tin, tin tức trên website công ty.



GẶP GỠ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông định kỳ
- Gặp gỡ chuyên gia phân tích và nhà đầu tư

CHI TRẢ CỔ TỨC CHO CỔ ĐÔNG



Nhằm gia tăng giá trị cho cổ đông và thể hiện sự cam kết về lợi ích kinh tế, trong chiến lược phát triển của mình Tracodi luôn xây dựng kế hoạch chi trả cổ tức cho cổ đông. Kể từ khi cổ phần hóa (năm 2017), tổng giá trị cổ tức Tracodi đã thực hiện chi trả cho cổ đông đến hết năm 2022 hơn 179 tỷ đồng, với tỷ lệ cổ tức từ 5 -15%, cho thấy nỗ lực của Công ty trong việc đảm bảo quyền lợi tối đa cho các cổ đông khi thực hiện chia hết cổ tức sau khi trích lập các quỹ theo quy định. Đồng thời, với mục đích thực hiện tái đầu tư nâng cao năng lực tài chính, hướng đến sự phát triển bền vững và lâu dài cũng như nhằm đem lại hiệu quả kinh doanh ổn định, gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông, một phần Lợi nhuận sau thuế hàng năm đều được dành cho đầu tư phát triển dài hạn thông qua tăng nguồn quỹ đầu tư phát triển. Trong năm 2022, do chưa đủ điều kiện chi trả cổ tức theo quy định tại Nghị định 155/2020/NĐ-CP và Thông tư 200/2014/TT-BTC, nên việc chi trả cổ tức 2021 chưa thực hiện được, do đó, Tracodi đã trình HĐQT 2023 thực hiện chi trả cổ tức 2021 và 2022 trong năm 2023 với tỷ lệ 15% (7% năm 2021 và 8% 2022).



TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP



Tracodi xây dựng các công trình có quy mô lớn và theo chuẩn, đồng thời phát triển hệ thống giao thông đường bộ kết nối, giúp gia tăng mỹ quan.



Tracodi ứng dụng các giải pháp công nghệ và năng lượng xanh và công trình giúp tiết kiệm năng lượng và giảm phát thải ra môi trường sống.



XÃ HỘI



- Tạo việc làm cho người dân tại địa phương nơi những công trình Tracodi đang xây dựng.
- Đóng góp cho những chương trình phúc lợi cộng đồng, xây dựng cơ sở hạ tầng, cầu đường, và cải thiện điều kiện sống cho người dân.
- Tracodi cùng công ty mẹ và các thành viên trong hệ sinh thái luôn đi đầu trong công tác từ thiện, đầu tư công trình, hoạt động an sinh xã hội.



THÔNG LỆ MUA SẮM



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

TẠI TRACODI, VIỆC ĐÁNH GIÁ CÁC RỦI RO LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ QUẢN TRỊ TRONG CHUỖI CUNG ỨNG KHÔNG CHỈ QUAN TRỌNG VỚI TRACODI MÀ CÒN VỚI NHÀ ĐẦU TƯ VÀ KHÁCH HÀNG. DO VẬY, VIỆC GẮN KẾT YẾU TỐ BỀN VỮNG ĐỐI VỚI NHÀ CUNG CẤP CŨNG NHƯ CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ GIÚP TRACODI TIẾN GẦN TỚI MỤC TIÊU XÂY DỰNG CHUỖI GIÁ TRỊ BỀN VỮNG, MANG LẠI LỢI ÍCH CHO TRACODI VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN TRONG CHUỖI CUNG ỨNG.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Việc lồng ghép vấn đề bền vững trong các quyết định mua sắm, đầu tư và sử dụng dịch vụ giúp Tracodi bám sát mục tiêu bền vững hơn, đặc biệt là đối với các vấn đề về môi trường và xã hội.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Tracodi lựa chọn những nhà cung ứng tuân thủ đầy đủ yêu cầu luật pháp, có ý thức trách nhiệm về bảo vệ môi trường, có đạo đức kinh doanh, không sử dụng trẻ em, không tiếp tay cho các đối tượng khai thác cát lậu, không hợp tác với nhà thầu đang có vụ kiện tụng đến lao động.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Trong năm 2022, theo cách quản trị được đề ra, hoạt động cung ứng đầu thầu của Tracodi đã tuân thủ nguyên tắc an toàn và hiệu quả từ đó gia tăng lợi ích của cổ đông, khách hàng và đảm bảo việc làm, đời sống cho người lao động.



TIÊU CHÍ LỰA CHỌN NHÀ CUNG CẤP

Để đảm bảo yếu tố bền vững, ngay từ yếu tố đầu vào, Tracodi đã lựa chọn những nhà cung ứng tuân thủ pháp luật, có ý thức trách nhiệm về bảo vệ môi trường, đảm bảo quyền lợi cho người lao động, có đạo đức kinh doanh. Việc đánh giá các rủi ro liên quan đến môi trường, xã hội và quản trị trong chuỗi cung ứng không chỉ quan trọng với Tracodi mà còn với nhà đầu tư và khách hàng của chúng tôi.

TIÊU CHÍ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ	YÊU CẦU	THANG ĐIỂM
 CHẤT LƯỢNG	Nguồn gốc hàng hóa (nếu có) Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế Bản mẫu sản phẩm test đạt yêu cầu Chính sách bảo hành đối với hàng hóa cung cấp Sự phù hợp của sản phẩm cung cấp với nhu cầu của Tracodi Sản phẩm không gây ô nhiễm môi trường	Tất cả các chỉ tiêu đều đáp ứng yêu cầu 	10/10
 UY TÍN	Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh Thông tin tự tìm hiểu Giới thiệu của các đơn vị trung gian Mọi quan hệ đã có với Công ty Bản giới thiệu năng lực từ nhà cung cấp	Tất cả các chỉ tiêu đều đáp ứng yêu cầu 	10/10
 GIÁ CẢ & PHƯƠNG THỨC THANH TOÁN	Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh Thông tin tự tìm hiểu Giới thiệu của các đơn vị trung gian Mọi quan hệ đã có với Công ty Bản giới thiệu năng lực từ nhà cung cấp	Tất cả các chỉ tiêu đều đáp ứng yêu cầu 	10/10
 KHẢ NĂNG CUNG CẤP & GIAO HÀNG	Cam kết của nhà cung cấp về: thời gian, địa điểm giao hàng, khả năng cung cấp và phương tiện vận chuyển • Các dịch vụ hỗ trợ sau bán hàng • Khả năng xử lý các phát sinh (nếu có)	Tất cả các chỉ tiêu đều đáp ứng yêu cầu 	10/10
 TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI, MÔI TRƯỜNG	Các hoạt động cộng đồng (nếu có) mà nhà cung cấp đã và đang thực hiện • Đánh giá của nhà cung cấp với tác động có thể có từ hoạt động của doanh nghiệp tới môi trường • Cam kết của nhà cung cấp đối với các trách nhiệm về xã hội và môi trường	Tất cả các chỉ tiêu đều đáp ứng yêu cầu 	10/10

Theo chiến lược của Tracodi, vai trò và chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Cung ứng & Đấu thầu được nâng cao và chuyên môn hóa ở tất cả các lĩnh vực đang hoạt động trong Công ty. Điểm nổi bật là định hình rõ rệt hơn chức năng xây dựng chiến lược và hợp tác về cung ứng đấu thầu cho Tracodi;

Hạn chế tối đa tình trạng cung ứng độc quyền thông qua các hoạt động lựa chọn bổ sung Nhà cung cấp, xây dựng mối quan hệ với đối tác chiến lược. Luôn có phương án dự phòng về nguồn cung nhằm đáp ứng tiến độ và chất lượng đã cam kết với khách hàng.

Thường xuyên theo dõi biến động giá thị trường cho hạng mục chính yếu (thép, ...) để ký kết các hợp đồng nguyên tắc cố định đơn giá. Yêu cầu công trường cung cấp kế hoạch sử dụng nguyên liệu, vật tư, song song lên kế hoạch đặt hàng, ký gói hàng hóa và ký kết các hợp đồng nguyên tắc giữ giá. Đối với các trường hợp nguyên vật liệu tăng giá, chủ đầu tư hỗ trợ điều chỉnh giá nguyên vật liệu, thống nhất với các Nhà cung cấp cam kết bình ổn giá trong giai đoạn cao điểm.

Với mục tiêu kiểm soát biến động giá, tiết kiệm chi phí, tiết kiệm nguồn lực và thời gian chọn thầu đáp ứng yêu cầu tiến độ gấp của dự án, Tracodi đã triển khai và tiến hành phân tích chiến lược cung ứng trong 5 năm tiếp theo để đưa ra kế hoạch cung ứng phù hợp nhu cầu ký kết chiến lược. Hoàn thiện dữ liệu phân tích giá cho toàn bộ mảng cung ứng đấu thầu chuyên môn làm cơ sở phân tích và đánh giá lựa chọn Nhà thầu, bao gồm: Giá xây dựng, hạ tầng kỹ thuật, MEP các khu vực, giá vật liệu cho các hạng mục chọn tư vấn thiết kế, gói thầu D&B, gói thầu liên quan cung ứng dự án và cung ứng hoạt động.

CHỐNG THAM NHŨNG

Tham nhũng không những ảnh hưởng tới doanh nghiệp và còn mang đến các tác động tiêu cực tới môi trường, kinh tế và xã hội. Tham nhũng làm giảm đáng kể năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp, chậm tốc độ tăng trưởng của nền kinh tế. Các hành vi tham nhũng gây mất công bằng, bình đẳng để các doanh nghiệp tiếp cận quyền lợi theo pháp luật.

Do đó, Tracodi nhận thức rằng việc nâng cao phòng chống tham nhũng thông qua tuân thủ tính trung thực, các thông lệ quản trị và thực hành kinh doanh có trách nhiệm cũng sẽ đem lại tác động tích cực cho bản thân doanh nghiệp, đáp ứng đúng theo kỳ vọng của thị trường và thông lệ quốc tế.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Việc thực hiện công khai, minh bạch các quy định, quy trình trong quá trình tác nghiệp sẽ góp phần phòng chống tham nhũng, đồng thời giúp doanh nghiệp nâng cao ý thức, trách nhiệm của CBNV trong quản trị doanh nghiệp.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Để phòng chống tham nhũng, Tracodi xây dựng Quy định Văn hóa Doanh nghiệp, Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp và ban hành Quy định phòng chống tham nhũng. Đồng thời, áp dụng các biện pháp quản trị, chính sách kiểm soát tính tuân thủ dành cho CBNV. Tracodi cũng truyền thông tới toàn thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên về các chính sách và quy định chống tham nhũng, hối lộ, đảm bảo tính chính thực ...

THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA VÀ PHÁT HIỆN THAM NHŨNG



BAN HÀNH VÀ THỰC THI CHÍNH SÁCH PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

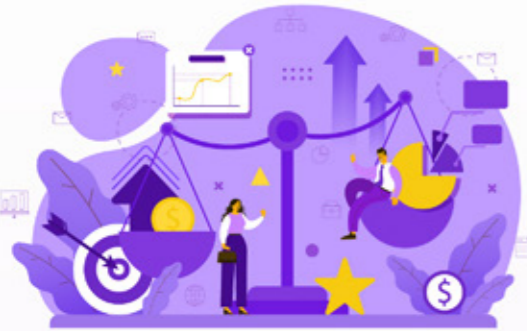
Ở phạm vi nội bộ doanh nghiệp, Tracodi đã và đang áp dụng một số chính sách phòng chống tham nhũng như:

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với Nhà nước và người lao động
- Thực hiện chế độ kê khai, cung cấp thông tin theo quy định của pháp luật và của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp
- Công khai, minh bạch trong tất cả hoạt động của doanh nghiệp
- Xây dựng, thực hiện các quy định về kiểm soát nội bộ, chế độ và tiêu chuẩn
- Triển khai các kênh và quy trình, thủ tục tiếp nhận, giải quyết tố cáo
- Thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, kiểm tra giám sát của Khối Định mức và giám sát, và Ủy ban tuân thủ.

Bên cạnh đó, Tracodi cũng xây dựng và thúc đẩy môi trường làm việc minh bạch, liêm chính, chính trực; Tạo môi trường lao động khuyến khích sự gắn kết, chủ động, sáng tạo của nhân viên. Tracodi cho rằng việc thực thi nhất quán chính sách liêm chính của doanh nghiệp giúp người lao động hiểu rõ thông điệp và mong đợi của lãnh đạo công ty về sự chính trực khi thực hiện nhiệm vụ, khuyến khích người lao động cạnh tranh lành mạnh bằng năng lực và sức sáng tạo, được đối xử và đánh giá, thưởng, phạt công bằng.

Trên cơ sở nhận thức việc phòng ngừa và quản lý nguy cơ xung đột lợi ích giúp doanh nghiệp giảm thiệt hại và tăng hiệu quả kinh doanh, Tracodi đã ban hành quy định cụ thể trong việc công khai và giám sát nguy cơ xung đột lợi ích trong Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ.

Ngoài ra, Tracodi đang trong quá trình hoàn thiện cơ chế, quy định nhằm đảm bảo việc vận hành hiệu quả kênh tố cáo hành vi sai phạm, tham nhũng để tiếp nhận khiếu nại, tố cáo với chính sách, quy trình rõ ràng, dễ hiểu và tin cậy. Từ đó, làm cơ sở cho việc tăng cường giám sát thực thi các chính sách liêm chính của Tracodi. Trong tương lai, Tracodi sẽ xem xét tiến hành lựa chọn một đơn vị thứ ba thực hiện điều này để đảm bảo tính khách quan và bảo mật thông tin.



CÁC VỤ VIỆC THAM NHŨNG

Trong năm 2022, Tracodi và công ty thành viên, thông qua công tác kiểm toán nội bộ, công tác kiểm tra giám sát của Khối Định mức và giám sát, và Ủy ban tuân thủ Tập đoàn, xác nhận không có vụ việc tham nhũng nào được ghi nhận và báo cáo.

QUY TRÌNH TIẾP NHẬN XỬ LÝ KHIẾU NẠI TỐ CÁO VỀ GIAN LẬN, THAM NHŨNG





GRI 300 CHỦ ĐỀ VỀ MÔI TRƯỜNG



03

Năng lượng	55
Nước, nước thải, phát thải và chất thải	57
Tuân thủ về môi trường	64



Với mục tiêu phát triển bền vững, Tracodi không những theo đuổi mục tiêu kinh doanh hiệu quả và tăng trưởng lợi nhuận mà còn hướng tới việc đem lại lợi ích to lớn hơn là gắn sự phát triển của công ty với kinh tế - xã hội của đất nước. Công ty đặt mục tiêu chung tay thực hiện cải thiện môi trường xã hội, thúc đẩy tăng trưởng bền vững, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, thực hiện nghĩa vụ với cộng đồng, triển khai các dự án xanh, bảo vệ môi trường, xây dựng nhà xã hội, cơ sở hạ tầng hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Trong năm 2022, Tracodi luôn tuân thủ và không vi phạm pháp luật và các quy định về môi trường, do đó tổng số tiền bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường là KHÔNG

Việc tuân thủ các luật định về Môi trường thể hiện trách nhiệm cơ bản của Tracodi đối với các tác động của mình đến môi trường. Tracodi luôn đảm bảo mức độ tuân thủ của mình ở mức cao nhất. Tại Tracodi, Ban điều hành chịu trách nhiệm triển khai và xử lý các vấn đề về môi trường.

GRI 301

VẬT LIỆU



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

THẮT CHẶT CÔNG TÁC KIỂM SOÁT LƯỢNG VẬT LIỆU VÀO, RA CỦA CÔNG TY. CAM KẾT NGUYÊN VẬT LIỆU HOÀN CHỈNH, ĐỒNG BỘ VÀ CUNG CẤP KỊP THỜI: ĐẢM BẢO VIỆC THI CÔNG ĐẠT KẾT QUẢ TỐT THÔNG QUA SỰ LIÊN TỤC CỦA NGUỒN NGUYÊN VẬT LIỆU.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



Đảm bảo tiến độ thi công, và việc quản lý nguyên vật liệu hiệu quả, doanh thu của Công ty có thể tăng đáng kể, việc chiếm lĩnh thị trường và khả năng sinh lời vốn cũng được cải thiện đáng kể. Đảm bảo công tác quản lý khác đạt kết quả tốt cao: Các công tác quản lý khác có thể được đưa vào quy trình một cách nề nếp hơn như quản lý nguồn lao động, quỹ lương, thiết bị, vốn, an toàn lao động...

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

VIỆC SỬ DỤNG NGUYÊN VẬT LIỆU ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ ĐỊNH KỲ. BAN GIÁM ĐỐC VÀ BAN CHỈ HUY DỰ ÁN SẼ XEM XÉT CÁC SỐ LIỆU NÀY.

VẬT LIỆU CÓ THỂ TÁI TẠO

30%

VẬT LIỆU KHÔNG THỂ TÁI TẠO

70%

GRI 302

NĂNG LƯỢNG



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU LÀ MỘT TRONG NHỮNG THÁCH THỨC LỚN NHẤT CỦA NHÂN LOẠI THẾ KỶ 21. THEO CÁC CHUYÊN GIA, CỘNG ĐỒNG DOANH NGHIỆP ĐÓNG VAI TRÒ QUAN TRỌNG TRONG ỨNG PHÓ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU. TUY NHIÊN, NHẬN THỨC VỀ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU CỦA CÁC DOANH NGHIỆP CÒN HẠN CHẾ, CHƯA ĐÓNG ĐỀU GÂY ẢNH HƯỞNG ĐẾN MỤC TIÊU TĂNG TRƯỞNG XANH. HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TRONG LĨNH VỰC XÂY DỰNG NỀN TRACODI HIỂU RÕ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG. TRACODI LUÔN CHỦ TRỌNG GIÁM SÁT VIỆC SỬ DỤNG NGUỒN NGUYÊN LIỆU, ĐẢM BẢO CÔNG TRÌNH XANH SẠCH, TUÂN THỦ VIỆC XỬ LÝ CHẤT THẢI, VÀ GIẢM THIỂU CƯỜNG ĐỘ PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH VÀ CÁC TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ CỘNG ĐỒNG.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Chúng tôi tin rằng, mục tiêu bảo vệ môi trường của Tracodi sẽ trở nên dễ dàng hơn khi các bên liên quan, đặc biệt là các bên nằm trong chuỗi giá trị của Tracodi cùng tham gia thực hiện gắn kết mục tiêu môi trường trong các hoạt động kinh doanh. Từ đó giảm thiểu sử dụng các nguồn năng lượng, tài nguyên, nâng cao nhận thức bảo vệ môi trường, góp phần bảo vệ môi trường



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Đối với năng lượng tiêu thụ tại văn phòng và công trường, chúng tôi tăng cường truyền thông nội bộ nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của cán bộ nhân viên thông qua việc tiết kiệm năng lượng. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng đầu tư ứng dụng công nghệ thông tin, nhằm số hóa các hoạt động tiêu thụ năng lượng, nâng cao khả năng kiểm soát và tiết kiệm năng lượng trong hoạt động kinh doanh

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



Là một Công ty hoạt động trong lĩnh vực xây dựng, chúng tôi hiểu rất nhiều hành động có thể cần thực hiện ngay để giảm thiểu tác động xấu đến môi trường trong quá trình hoạt động của doanh nghiệp. Do đó, Tracodi xác định mục tiêu quản trị cần thay đổi và trú trọng vào các vấn đề chính: hiệu quả sử dụng năng lượng tiêu thụ; Chuyển đổi sang sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo, năng lượng thân thiện môi trường; Kiểm soát nước thải, hạn chế chất thải, phát thải trong quá trình hoạt động, đảm bảo an toàn lao động.

Tracodi luôn tuân thủ Luật Bảo vệ môi trường số 72/2020/QH14, đảm bảo nhu cầu năng lượng điện đáng kể trong quá trình hoạt động kinh doanh, giảm tác động tiêu cực của việc sử dụng năng lượng quá mức. Thông qua việc kiểm soát lượng điện năng tiêu thụ, khuyến khích nhân viên tiết kiệm điện ...v.v.

Đồng thời, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và thân thiện môi trường, áp dụng các biện pháp quản lý và kỹ thuật nhằm đảm bảo giảm tổn thất, giảm mức tiêu thụ năng lượng của phương tiện, thiết bị mà vẫn đảm bảo nhu cầu, mục tiêu đặt ra

THEO DÕI VÀ KIỂM SOÁT NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ



TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG TẠI TRACODI

ĐƠN VỊ: KWH

CHỈ TIÊU	NĂM 2021	NĂM 2022
TỔNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG ĐIỆN TỬ NGUỒN CẤP LƯỚI ĐIỆN QUỐC GIA (2)	92.711	103.171
TỔNG LƯỢNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (1) + (2) + (3) + (4) - (5)	92.711	103.171

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG TẠI DỰ ÁN KCI (KING CROWN INFINITY) NĂM 2022

ĐƠN VỊ: KWH

CHỈ TIÊU	NĂM 2022
TỔNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG ĐIỆN TỬ NGUỒN CẤP LƯỚI ĐIỆN QUỐC GIA (2)	615.210
TỔNG LƯỢNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (1) + (2) + (3) + (4) - (5)	615.210

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG TRONG TỔ CHỨC CTY TNHH LD ANTRACO 2021-2022

ĐƠN VỊ: KWH

CHỈ TIÊU	NĂM 2021	NĂM 2022
TỔNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG ĐIỆN TỬ NGUỒN CẤP LƯỚI ĐIỆN QUỐC GIA (2)	13.032.075	14.200.854
TỔNG LƯỢNG TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (1) + (2) + (3) + (4) - (5)	13.032.075	14.200.854

CƯỜNG ĐỘ SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG CTY TNHH LD ANTRACO 2021-2022

CHỈ TIÊU	NĂM 2021	NĂM 2022
TỔNG NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ (1)	11.906.852	12.097.128
TỔNG SẢN PHẨM SẢN XUẤT RA (2)	1.693.137	1.648.198
CƯỜNG ĐỘ SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG ĐỂ SẢN XUẤT 1 ĐƠN VỊ SẢN PHẨM (1)/(2)	7,03	7,33

NƯỚC, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI, VÀ PHÁT THẢI

CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

LÀ MỘT CÔNG TY HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC XÂY DỰNG, CHÚNG TÔI HIỂU RÕ CÁC TÁC ĐỘNG ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG, DO ĐÓ CÔNG TY LUÔN TUÂN THỦ NGHIÊM NGẶT CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH VÀ ÁP DỤNG THEO TIÊU CHUẨN ISO 14001:2015 ĐỂ KIỂM SOÁT CÔNG TÁC MÔI TRƯỜNG TẠI CÔNG TRƯỜNG. CÁC NGUỒN THẢI CỦA CÔNG TRƯỜNG ĐƯỢC KIỂM SOÁT CHẶT CHẼ VÀ ĐƯỢC GIẢM THIỂU TỐI ĐA VỀ SỐ LƯỢNG VÀ KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG LUÔN ĐẠT QUY ĐỊNH CHO PHÉP TRƯỚC KHI THẢI RA MÔI TRƯỜNG.



PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Giảm hoặc loại bỏ tác động xấu đến môi trường thông qua việc giảm thiểu chất thải, phát thải, nước thải từ đó giảm ảnh hưởng đến sức khỏe cộng đồng và môi trường tự nhiên.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Tracodi tiếp tục duy trì hoạt động đánh giá các tác động tới môi trường từ hoạt động tại công trường. Báo cáo tình hình thực hiện công tác bảo vệ môi trường trong thời gian qua bao gồm biện pháp khống chế môi trường không khí, ô nhiễm môi trường nước, xử lý nước thải, chất thải, phát thải, an toàn lao động.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Trong năm 2022, nhiệm vụ quản lý nước thải và chất thải phát sinh được theo dõi giám sát chặt chẽ, Tracodi thực hiện nhiều biện pháp nhằm kiểm soát lượng nước thải và chất thải từ các dự án, nhà máy. Đầu tư cho đổi mới công nghệ, sử dụng tài nguyên và năng lượng hiệu quả để tạo ưu thế cạnh tranh và góp phần bảo vệ môi trường là con đường phát triển tất yếu. Để thực hiện mục tiêu phát triển xanh.

Nguồn nước thải từ quá trình xây dựng vận hành các công trình dự án được xử lý đạt tiêu chuẩn môi trường, đồng thời đảm bảo kết quả quan trắc được báo cáo thường xuyên cho các cơ quan quản lý theo yêu cầu. Rà soát, chỉnh sửa và bổ sung nhằm tăng cường tính hiệu lực, hiệu quả và tính thực thi của các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường đối với doanh nghiệp kết nối với tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

Nước thải sinh hoạt từ hoạt động nhà máy luôn được giám sát chặt chẽ và xử lý được thực hiện bởi các đơn vị có năng lực, đáp ứng các tiêu chuẩn về môi trường và giảm thiểu các tác động đến môi trường.

NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

1. TIÊU THỤ NƯỚC

Phương pháp quản trị: Luôn luôn kiểm soát và tiết kiệm nước, tuân hoàn tái sử dụng nước.
Đo lường: Ban Tổng giám đốc đánh giá hàng tháng việc sử dụng nước theo từng dự án.

TỔNG LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ THEO NGUỒN TẠI TRACODI NĂM 2022

CHỈ TIÊU	LƯỢNG NƯỚC (M3)
NƯỚC BỀ MẶT (SÔNG, SUỐI, AO, HỒ...)	-
NƯỚC NGẮM	-
NƯỚC MƯA	-
NƯỚC THẢI TỪ TỔ CHỨC KHÁC	-
NƯỚC CẤP ĐÔ THỊ	272
KHÁC (NẾU RÕ)	-

TỔNG LƯỢNG NƯỚC TIÊU THỤ THEO NGUỒN CỦA DỰ ÁN KCI NĂM 2022

TT	Năm 2021		Năm 2022	
	Kỳ	Lượng nước tiêu thụ	Kỳ	Lượng nước tiêu thụ
1	01 /2021	279	01 /2022	365
2	02 /2021	37	02 /2022	531
3	03 /2021	77	03 /2022	526
4	04 /2021	123	04 /2022	505
5	05 /2021	121	05 /2022	580
6	06 /2021	171	06 /2022	370
7	07 /2021	234	07 /2022	475
8	08 /2021	161	08 /2022	402
9	09 /2021	94	09 /2022	385
10	10 /2021	85	10 /2022	237
11	11 /2021	239	11 /2022	259
12	12 /2021	233	12 /2022	322
	Tổng cộng	1.575		4.957

TỔNG LƯỢNG NƯỚC ĐẦU VÀO THEO NGUỒN CTY TNHH LD ANTRACO NĂM 2022

CHỈ TIÊU	LƯỢNG NƯỚC (M3)
NƯỚC BỀ MẶT (SÔNG, SUỐI, AO, HỒ...)	55.000
NƯỚC NGẮM	-
NƯỚC MƯA	20.000
NƯỚC THẢI TỪ TỔ CHỨC KHÁC	-
NƯỚC CẤP ĐÔ THỊ	15.000
KHÁC (NẾU RÕ)	-



2. NƯỚC THẢI



- ✓ Luôn kiểm soát và tiết kiệm nước, tuân hoàn tái sử dụng nước cũng như đảm bảo chất lượng chất thải đầu ra với hy vọng sẽ hạn chế những tác động tiêu cực đến môi trường bản thân gây ra.
- ✓ Tuân thủ và thực hiện kế hoạch kiểm soát nước thải, chuẩn bị trước khi công trình được khởi công.
- ✓ Chuyển giao cho các đơn vị có trách nhiệm xử lý nước thải để xây dựng Quy trình và các biện pháp thực hiện xử lý nước thải sinh hoạt, nguy hại
- ✓ Tuân thủ Luật Bảo vệ môi trường số 72/2020/QH14 Điều 86, Điều 87

NƯỚC THẢI SINH HOẠT

Nước thải từ hoạt động của công nhân xây dựng, công nhân viên nhà thầu với lưu lượng khoảng 2 - 3 m³/ngày. Thành phần các chất ô nhiễm chủ yếu trong nước thải sinh hoạt gồm: Các chất cặn bã, các chất lơ lửng (SS), các hợp chất hữu cơ (BOD/COD), các chất dinh dưỡng (N, P) và vi sinh gây bệnh (Coliform, E.Coli).

Tại công trường, Chủ đầu tư cùng nhà thầu thi công đã thuê nhà vệ sinh lưu động để thu gom và xử lý nước thải sinh hoạt. Khi lượng bùn tự hoại đầy bể sẽ được đơn vị có chức năng đến hút phần bùn đem đi xử lý theo đúng quy định.

NƯỚC THẢI XÂY DỰNG

Tong giai đoạn hoàn thiện, nước thải chủ yếu phát sinh do quá trình rửa bánh xe phương tiện vận chuyển và máy móc thiết bị với lưu lượng khoảng 3 - 6 m³/ngày. Thành phần các chất ô nhiễm chủ yếu trong nước thải này là chất rắn lơ lửng.

Nước thải này sẽ được tách cặn sau khi qua ngăn lắng cặn. Sau đó, nước thải thoát ra hố ga thoát nước theo đúng quy trình.



QUAN TRẮC ĐỊNH KỲ NƯỚC THẢI SINH HOẠT

Tần suất quan trắc: 03 tháng/lần
 Vị trí quan trắc, số lượng mẫu quan trắc vượt quy chuẩn (nếu có): Trong 4 đợt quan trắc trong năm 2022, tất cả các chỉ tiêu ô nhiễm trong nước thải đều nằm trong giới hạn cho phép của QCVN 40:2011/BTNMT, Cột B.

TT	Tên điểm quan trắc	Ký hiệu điểm quan trắc	Thời gian quan trắc	Vị trí lấy mẫu		Chỉ tiêu quan trắc	Kết quả quan trắc	QCVN 14:2008/BTNMT, Cột B (K=1,0).
				Kinh độ	Vĩ độ			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Nước thải xây dựng tại hố ga	NT4	23/11/2022	1200102,1	610847,7	pH	6,83	5,5-9
						TSS	71	100
						COD	86	150
						BOD5	41	50
						Tổng P	1,93	6
						Tổng N	10,5	40
						Sunfua	KPH	0,5
						Dầu mỡ khoáng	<3	10
						Coliform	2.100	5.000



Đánh giá và kết luận: Tại các thời điểm quan trắc trong năm 2022, các chỉ tiêu phân tích chất lượng nước thải đều nằm trong giới hạn cho phép của QCVN 40:2011/BTNMT, cột B - Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về nước thải công nghiệp.
 *Chi tiết tại Báo cáo công tác bảo vệ môi trường thực hiện bởi đơn vị chức năng

GRI 305

PHÁT THẢI


ĐÃ VÀ ĐANG THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU NHƯ SAU

- ✓ Che chắn khu vực xây dựng, nhà thầu sẽ bố trí lưới vây xung quanh công trình khi thi công lên các tầng cao.
- ✓ Thường xuyên phun nước chống bụi tại khu vực cống, đường dẫn vào khu dự án với tần suất tối thiểu 02 lần/ngày.
- ✓ Bố trí nhân sự dọn dẹp vệ sinh thường xuyên trên các tuyến đường giáp dự án (đường Võ Văn Ngân, đường Nguyễn Bá Luật).
- ✓ Tăng cường nhân sự dọn dẹp vệ sinh thường xuyên khu vực.
- ✓ Công nhân sẽ được trang bị các phương tiện bảo hộ lao động để hạn chế ảnh hưởng của bụi, khí thải đến sức khỏe.
- ✓ Điều tiết lượng phương tiện vận tải ra vào dự án một cách hợp lý, tránh lưu thông trên tuyến đường trong những giờ cao điểm để giảm thiểu khí thải phát sinh từ các phương tiện giao thông vận tải.

KẾT QUẢ QUAN TRẮC ĐỊNH KỲ

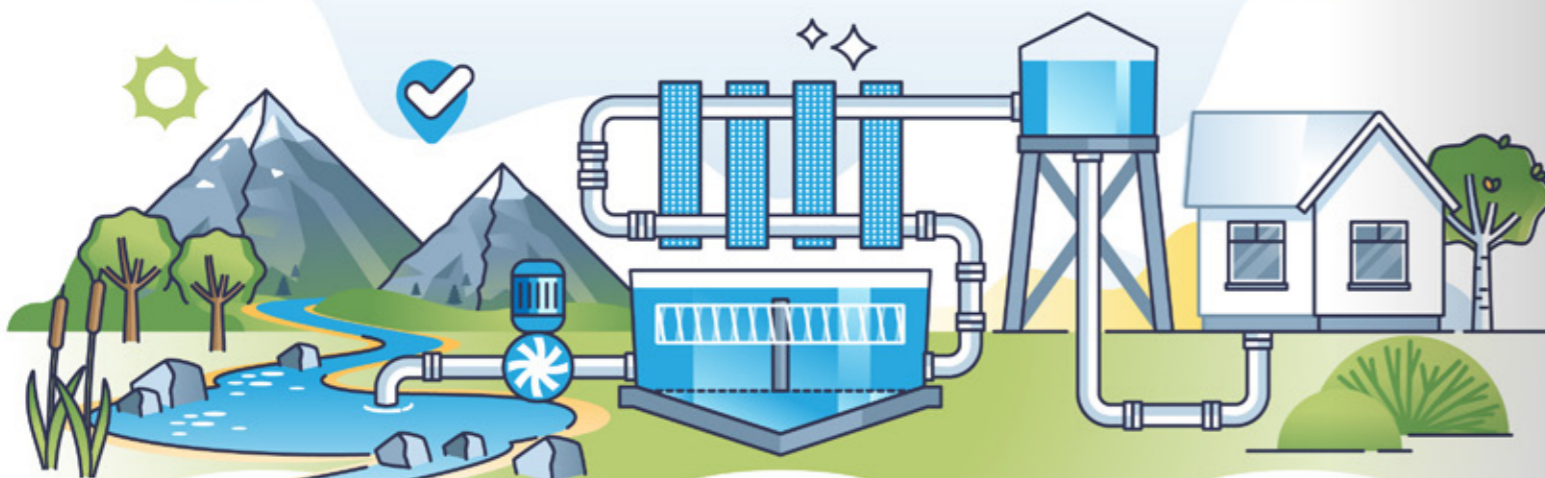
Tần suất quan trắc: 03 tháng/lần

Quy chuẩn kỹ thuật áp dụng QCVN): theo Quyết định chứng nhận đăng ký hoạt động thử nghiệm và đủ điều kiện hoạt động dịch vụ quan trắc môi trường của Bộ Tài nguyên và Môi trường.

TT	Tên điểm quan trắc	Ký hiệu điểm quan trắc	Thời gian quan trắc	Vị trí lấy mẫu		Chỉ tiêu quan trắc	Kết quả quan trắc	Giá trị QCVN
				Kinh độ	Vĩ độ			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	K h ô n g khí xung quanh 1	KK14	23/11/2022	1200102,2	610875,1	Độ ồn	73,5	≤ 70(1)
						Bụi	0,33	0,3(2)
						CO	8,12	30(2)
						SO2	0,110	0,35(2)
						NO2	0,118	0,2(2)
2	K h ô n g khí xung quanh 2, tiếp giáp chợ Từ Đức	KK14	23/11/2022	1199938,6	610905,1	Độ ồn	73,5	≤ 70(1)
						Bụi	0,34	0,3(2)
						CO	7,59	30(2)
						SO2	0,117	0,35(2)
						NO2	0,126	0,2(2)



Kết luận: Các chỉ tiêu đa số đều nằm trong quy chuẩn cho phép.



GRI 306

CHẤT THẢI

Thường xuyên kiểm tra, kiểm soát công tác xử lý chất thải để đảm bảo công tác bảo vệ môi trường hiệu quả. Công ty thuê đơn vị xử lý chất thải vận chuyển đi tiêu hủy theo đúng quy định của pháp luật. Bên cạnh đó, tiến hành thành lập đoàn kiểm tra định kỳ hàng tuần tại khu vực sản xuất, nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có kết quả đánh giá chính xác và minh bạch.

Xây dựng Quy trình Quản lý chất thải (Dựa trên ISO 14001:2015)



THEO DÕI VÀ KIỂM SOÁT CHẤT THẢI



RÁC THẢI SINH HOẠT

PHÂN LOẠI

- ✓ Rác sinh hoạt, văn phòng phẩm
- ✓ Giấy văn phòng

CÁCH XỬ LÝ

- ✓ Thu gom và hoạt động với bên thứ 3 để vận chuyển và xử lý
- ✓ Bán phế liệu



RÁC THẢI XÂY DỰNG

PHÂN LOẠI

- ✓ Sắt vụn, gỗ ...
- ✓ Bao bì cartone, giấy, bọc ... gồm đất, cát, đá, gạch, vữa, ngói, bê tông ...

CÁCH XỬ LÝ

- ✓ Bán phế liệu
- ✓ Tái chế hoặc hợp đồng với đơn vị thứ 3 để thu gom



CHẤT THẢI NGUY HẠI

PHÂN LOẠI

- ✓ Thùng chứa hóa chất nguy hại (dầu, nhớt)
- ✓ Hộp mực in, bóng đèn huỳnh quang thải
- ✓ Ghè lau dầu nhớt, dụng cụ vệ sinh thiết bị, máy móc

CÁCH XỬ LÝ

Thu gom vào kho chứa chất thải nguy hại, dán nhãn cảnh báo và liên hệ bên thứ 3 để vận chuyển và xử lý



Đầu tiên, lợi ích rõ ràng nhất và trước hết là giúp bảo vệ môi trường;
Thứ hai, lợi ích tài chính bằng cách cắt giảm chi phí quản lý chất thải cùng với việc giảm tiêu thụ năng lượng và nước -> Giúp tiết kiệm chi phí trong tương lai cho công ty;
Thứ ba, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành, giúp tránh vi phạm quy định, từ đó giảm nguy cơ bị truy tố cho doanh nghiệp;
Thứ tư, đồng thời củng cố uy tín của công ty và nâng cao hình ảnh của công ty thông qua việc thể hiện rõ cam kết giảm thiểu chất thải và từ đó cam kết góp phần bảo vệ môi trường
Đánh giá: đạt

VỀ PHÒNG NGỪA, ỨNG PHÓ SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG

VIỆC XÂY DỰNG KẾ HOẠCH PHÒNG NGỪA, ỨNG PHÓ VÀ KHẮC PHỤC SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG



Thực hiện trách nhiệm phòng ngừa sự cố môi trường, chuẩn bị ứng phó sự cố môi trường, tổ chức ứng phó sự cố môi trường, phục hồi môi trường sau sự cố môi trường theo quy định tại Điều 122, Điều 124, Điều 125 và Điều 126 Luật Bảo vệ môi trường.

Tổ chức thực hiện kế hoạch phòng ngừa, ứng phó sự cố môi trường theo quy định của Luật Bảo vệ môi trường, Nghị định số 08/2022/NĐ-CP.

BÁO CÁO VIỆC THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG NGỪA, ỨNG PHÓ VÀ KHẮC PHỤC SỰ CỐ MÔI TRƯỜNG:



- ✓ Giảm thiểu tác động đến sụt lún đến các công trình lân cận
- ✓ Giảm thiểu tác động đến ngập lụt cục bộ
- ✓ Biện pháp an toàn khi làm việc với thiết bị thi công cơ giới
- ✓ Biện pháp an toàn cháy nổ tại công trường
- ✓ Biện pháp an toàn khi dùng điện

GRI
307

TUÂN THỦ MÔI TRƯỜNG



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

LÀ CÔNG TY HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC XÂY DỰNG, TRACODI LUÔN ỨNG XỬ CÓ TRÁCH NHIỆM VỚI CÁC TÁC ĐỘNG TỚI MÔI TRƯỜNG THÔNG QUA VIỆC TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ HÀNH ĐỘNG KIỂM SOÁT Ô NHIỄM VÀ XỬ LÝ, TÁI CHẾ CHẤT THẢI, TIẾT KIỆM TÀI NGUYÊN.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Giảm hoặc loại bỏ tác động xấu đến môi trường thông qua việc giảm thiểu chất thải, phát thải, nước thải từ đó giảm ảnh hưởng đến sức khỏe cộng đồng và môi trường tự nhiên.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên trong toàn hệ thống về việc tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu như: sử dụng năng lượng, tài nguyên thiên nhiên một cách tiết kiệm, hiệu quả, trồng nhiều cây xanh, hình thành thói quen tiêu dùng thân thiện với môi trường.

PHỐI HỢP VỚI NHÀ CUNG CẤP THỰC HIỆN BIỆN PHÁP BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Trong quá trình xây dựng, Tracodi đã xem xét các báo cáo đánh giá tác động môi trường liên quan đến án trước khi thực hiện. Trong quá trình xây dựng, Tracodi tiếp tục giám sát và đưa ra các khuyến nghị để các nhà thầu thực hiện các giải pháp bảo vệ môi trường phù hợp trong quá trình triển khai dự án. Bên cạnh các hoạt động bảo vệ và gìn giữ môi trường được thực hiện bởi cá nhân doanh nghiệp, Tracodi còn phối hợp với các nhà cung cấp để thực hiện các biện pháp bảo vệ môi trường một cách có hệ thống và chuyên nghiệp hơn.

GẮN KẾT CÁN BỘ NHÂN VIÊN CÙNG THỰC HIỆN MỤC TIÊU XANH HÓA HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Tracodi cũng đẩy mạnh việc gắn kết sự tham gia của cán bộ nhân viên trong công ty và cộng đồng trong các hoạt động xanh hóa hoạt động kinh doanh, các sự kiện về bảo vệ hệ sinh thái, các hoạt động này được thực hiện một cách thường xuyên.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

TRACODI ĐÃ KÝ HỢP ĐỒNG VỚI ĐƠN VỊ CHỨC NĂNG THỰC HIỆN THU GOM RÁC THẢI VÀ VẬN CHUYỂN RÁC THẢI SINH HOẠT THEO ĐÚNG QUY ĐỊNH.

QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

Xây dựng và thực hiện các quy định và kế hoạch về môi trường chuẩn xác, có tầm nhìn xa, có tính khả thi cao và quy tụ lợi ích của cả hệ thống. Thực thi chính sách môi trường khách quan, đúng đắn, phù hợp với điều kiện của tổ chức và đảm bảo lợi ích của các bên liên quan. Tuân thủ Luật Bảo vệ môi trường số 72/2020/QH14 và Tiêu chuẩn ISO 14001:2015.

Phương pháp đo đạc, lấy mẫu và phân tích: Sau khi khảo sát hiện trường cơ sở, các mẫu đất, nước, thành phần không khí sẽ được tổng hợp và phân tích và đưa ra kết quả báo cáo. - Phương pháp chuyên gia: Các chuyên gia hàng đầu trong các lĩnh vực khác nhau (môi trường, sinh thái, công nghệ môi trường) sử dụng kiến thức chuyên môn liên quan để đưa ra các đánh giá trực quan cụ thể. Xây dựng và thực hiện các quy định và kế hoạch về môi trường định kỳ. Kết quả: đạt

CÔNG TRÌNH XANH



GIẢM THIỂU CÁC TÁC ĐỘNG XẤU VÀ CÓ THỂ TẠO RA NHỮNG TÁC ĐỘNG TÍCH CỰC ĐỐI VỚI KHÍ HẬU VÀ MÔI TRƯỜNG TRONG VIỆC THIẾT KẾ, XÂY DỰNG VÀ VẬN HÀNH CÔNG TRÌNH:

- ✓ Công trình xanh khuyến khích việc lập kế hoạch và mục tiêu về sử dụng năng lượng ngay từ khi khởi đầu dự án
- ✓ Kết hợp thiết kế cảnh quan trong chắn nắng, chắn gió
- ✓ Bảo vệ tài nguyên nước
- ✓ Giảm thiểu chất thải và ô nhiễm: thông qua chiến lược 3R (Giảm thiểu - Tái sử dụng - Tái chế).
- ✓ Đảm bảo sức khỏe và tiện nghi của người sử dụng công trình
- ✓ Công trình xanh là dạng thiết kế "hấp dẫn cả về thị giác và thính giác"
- ✓ Giữ gìn cảnh quan xanh
- ✓ Kết nối cộng đồng
- ✓ Tối ưu chi phí trong toàn bộ vòng đời công trình



ĐÁNH GIÁ: ĐẠT ĐƯỢC HIỆU QUẢ CAO TRONG SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG VÀ VẬT LIỆU, THIẾT KẾ ĐẢM BẢO PHÙ HỢP ĐỂ CÓ THỂ HẠN CHẾ TỐI ĐA NHỮNG TÁC ĐỘNG KHÔNG TỐT CỦA MÔI TRƯỜNG XÂY DỰNG TỚI SỨC KHỎE CON NGƯỜI VÀ MÔI TRƯỜNG TỰ NHIÊN.



GẮN KẾT CBNV TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG XANH

TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH 5S NHẪM NÂNG CAO NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG, GIẢM TÁC ĐỘNG TỚI MÔI TRƯỜNG



“

Ý thức bảo vệ môi trường cần xuất phát từ việc xây dựng môi trường sạch sẽ, không gian thông thoáng tại nơi làm việc. Do đó, Tracodi đã tổ chức đào tạo, hướng dẫn và tiến hành kiểm tra định kỳ công tác lưu trữ, sắp xếp, giữ gìn không gian làm việc tại các Tòa nhà trên hệ thống.

Dự án “Thực hành tốt 5S” được tổ chức nhằm bảo đảm hệ thống hồ sơ, tài liệu được “Sàng lọc - Sắp xếp - Sạch sẽ - Sẵn sàng - Sẵn sàng”, lưu trữ một cách khoa học giúp giảm thiểu tối đa thời gian tìm kiếm, góp phần nâng cao hiệu quả công việc đồng thời cũng tránh được những lãng phí không cần thiết về giấy tờ, vật phẩm văn phòng tiêu thụ, ảnh hưởng tiêu cực tới môi trường.

Việc triển khai 5S tại Tracodi đã giúp tạo ra một môi trường làm việc khoa học, an toàn, sạch sẽ, thuận lợi cho công việc và quan trọng hơn là giúp thay đổi cách suy nghĩ, hình thành thói quen làm việc cũng như ý thức kỷ luật, khơi nguồn sáng tạo của mỗi cá nhân trong Công ty.

”

LAN TỎA LỐI SỐNG XANH



CHIẾN DỊCH “GO GREEN LIVE GREEN” thể hiện khát vọng và cam kết đóng góp dài lâu của Tracodi cho những hoạt động phát triển bền vững, là lời kêu gọi mạnh mẽ đến cộng đồng, cùng lan tỏa lối sống xanh, bảo vệ môi trường sống, vì một tương lai trong lành và khỏe mạnh cho các thế hệ mai sau.



Hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc “Trồng 1 tỷ cây xanh cho Việt Nam”, Tracodi cùng các công ty thành viên đã khởi động chiến dịch “Go Green Live Green” nhằm lan tỏa lối sống xanh và khuyến khích hành động bảo vệ môi trường đến cộng đồng. Theo đó, tại làng B’Đor, Bão Lộc, Tracodi đã trồng hơn 150 cây xanh tại đây. Chiến dịch này thu hút hơn 200 CBNV của Tracodi và các công ty thành viên từ khắp tỉnh, thành trên cả nước trực tiếp tham gia.

KIẾN TẠO TƯƠNG LAI
BÂY GIỜ HOẶC
KHÔNG BAO GIỜ!
GIỜ TRÁI ĐẤT 2022
 26/03 20:30

Nhằm nâng cao nhận thức của CBNV về việc sử dụng hợp lý nguồn tài nguyên thiên nhiên, Tracodi đã đẩy mạnh truyền thông trong toàn hệ thống thông qua các kênh thông tin: viber Công ty, bản tin điện tử, bản tin nội bộ. “Tiền phong sống xanh, giảm thiểu tác động” là thông điệp được Tracodi sử dụng để truyền thông trong Công ty nhằm hưởng ứng các Chương trình xanh như Giờ Trái Đất, hạn chế sử dụng sản phẩm từ nhựa, không sản bắt, nuôi nhốt, sử dụng các sản phẩm được sản xuất từ động vật hoang dã bất hợp pháp bởi chúng tôi hiểu rằng, bảo vệ môi trường cần sự chung tay của cả cộng đồng và phát triển bền vững là trách nhiệm của toàn xã hội chứ không của riêng một cá nhân hay tổ chức nào. CBNV Tracodi tham gia chương trình sẽ cùng nhau cam kết tuân thủ theo quy định.





GRI 400 CHỦ ĐỀ VỀ XÃ HỘI



04

Việc làm	70
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	76
Giáo dục và đào tạo	80
Đa dạng và cơ hội bình đẳng	84
Lao động trẻ em	86
Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	86
Cộng đồng địa phương	87



PHÁT TRIỂN KINH DOANH GẮN LIỀN VỚI TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI, ĐÓ LÀ TÔN CHỈ HOẠT ĐỘNG TRONG HƠN 3 THẬP KỶ QUÁ CỦA TRACODI KẾ TỪ NGÀY THÀNH LẬP. TRACODI CẢM THẤY RẤT TỰ HÀO, VÀ HẠNH PHÚC KHI NHỮNG THÀNH CÔNG CỦA CHÚNG TÔI ĐƯỢC GẮN LIỀN VỚI SỰ PHÁT TRIỂN CỦA XÃ HỘI, TẠO DỰNG GIÁ TRỊ CHO CỘNG ĐỒNG.



VIỆC LÀM



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

TRONG SUỐT QUÁ TRÌNH HOẠT ĐỘNG, TRACODI LUÔN TRÂN TRỌNG VÀ Ý THỨC RẰNG NHỮNG GIÁ TRỊ DO CÁC THÀNH VIÊN TẠO RA ĐỀU ĐÓNG GÓP VÀO THÀNH CÔNG, KHÔNG PHÂN BIỆT VỊ TRÍ, ĐỘ TUỔI, GIỚI TÍNH, TRÌNH ĐỘ, ĐỊA VỊ XÃ HỘI, TÍNH CÁCH, PHONG CÁCH SỐNG, QUẢ TRÌNH TƯ DUY, KINH NGHIỆM LÀM VIỆC, NGUỒN GỐC DÂN TỘC... CHÍNH TRIẾT LÝ ĐÓ LÀ NỀN TẢNG ĐỂ TRACODI XÂY DỰNG MỘT MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC NĂNG ĐỘNG, CÔNG BẰNG, MỖI CÁ NHÂN ĐỀU CÓ CƠ HỘI ĐƯỢC LÀM VIỆC, RÈN LUYỆN ĐỂ HƯỚNG ĐẾN SỰ THÀNH CÔNG VÀ PHÁT TRIỂN SỰ NGHIỆP TẠI TRACODI.

VỚI VIỆC TRIỂN KHAI CÁC HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC, TẠO CÔNG AN VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CÁC ĐỊA BÀN CÓ SỰ HIỆN DIỆN CỦA TRACODI, TRACODI NỖ LỰC GIA TĂNG CÁC ĐÓNG GÓP CHO XÃ HỘI THÔNG QUA.

- ✓ Tạo cơ hội việc làm trong thị trường lao động và địa phương.
- ✓ Tạo cơ hội việc làm cho các ứng viên trẻ, sinh viên mới ra trường.
- ✓ Đào tạo nhân sự bài bản để trở thành lực lượng lao động chuyên nghiệp và chất lượng cao.
- ✓ Luân chuyển vị trí công tác để nâng cao năng lực, kinh nghiệm và mở rộng chuyên môn của lực lượng lao động.
- ✓ Xây dựng chuỗi giá trị bền vững.
- ✓ Tạo dựng môi trường làm việc bình đẳng, công bằng, văn minh.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Với tôn chỉ nguồn lực con người là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp, Tracodi luôn chú trọng hoạt động tuyển dụng, đào tạo với mục tiêu xây dựng, duy trì đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, tạo dựng đội ngũ vững mạnh với những cá nhân tràn đầy nhiệt huyết, động lực, đam mê, nhiệt tình, đạo đức cho công việc chung, cùng cống hiến cho một Tracodi phát triển bền vững. Bên cạnh đó, Tracodi cũng chú trọng xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn hóa doanh nghiệp gắn kết và chế độ phúc lợi hấp dẫn và cạnh tranh nhằm thu hút và giữ chân nhân tài.

- ✓ Tạo dựng văn hóa doanh nghiệp gắn kết, quyết tâm cao
- ✓ Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.
- ✓ Trân trọng giá trị đóng góp của người lao động.
- ✓ Xây dựng môi trường làm việc tích cực, hiệu quả, chính trực.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Để thu hút và bồi dưỡng nhân tài, đồng thời quản lý chất lượng nguồn nhân lực, nâng cao hiệu suất lao động, Tracodi quản lý Công ty hiệu quả thông qua việc đánh giá hiệu quả làm việc của từng cá nhân nhằm đảm bảo hiệu quả kinh doanh bằng cách trang bị cho mọi cá nhân trong tổ chức năng lực và các công cụ cần thiết, đưa ra thông điệp, chủ trương rõ ràng để giúp các cá nhân nhận biết rõ ràng về các mong đợi của Công ty, tạo điều kiện để các cá nhân có thể hoạt động hiệu quả, phát huy được mọi khả năng, tiềm năng của họ và đóng góp vào thành công của Công ty.

Tracodi quản lý nhân sự thông qua hệ thống Histaff, giúp minh bạch hóa các quyền lợi của từng nhân viên về lương, thưởng, hiệu quả, mục tiêu làm việc; đồng thời, Tracodi thường xuyên cập nhật và triển khai các chính sách nhân sự theo các quy định pháp luật lao động kèm theo xây dựng và đổi mới chính sách nhân sự nội bộ để đảm bảo quyền lợi tối đa cho người lao động và duy trì thu hút nguồn nhân lực kế nhiệm có chất lượng.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Với phương pháp quản trị này, Tracodi đã xây dựng được đội ngũ nhân sự có trình độ chuyên môn cao, gắn kết, chính trực, phù hợp với các mục tiêu phát triển của Công ty, đảm bảo chất lượng đồng đều và ổn định. Để nâng cao chất lượng đội ngũ kế thừa, Tracodi tiếp tục hoạch định các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn phù hợp với lộ trình thăng tiến đối với từng cấp bậc để nắm giữ các vị trí chủ chốt trong tương lai.

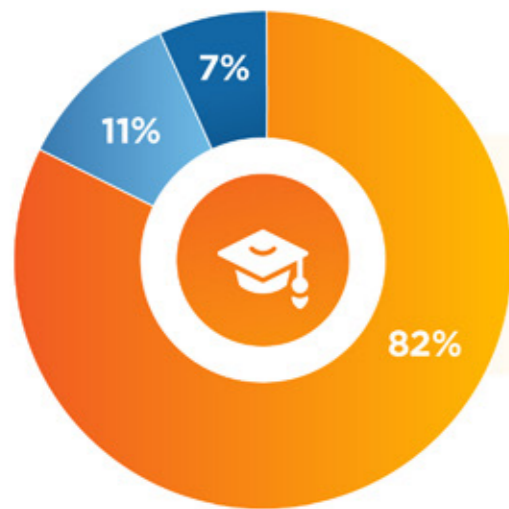
Tracodi tiếp tục hoàn thiện các chính sách phúc lợi gắn kết nhân viên để thu hút lực lượng lao động có trình độ chuyên môn cao, am hiểu công nghệ, năng động, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu kinh doanh trong thời đại công nghệ 4.0, đồng thời bổ sung các chính sách để người lao động yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Công ty.



LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG TẠI TRACODI

Lao động của Tracodi đến thời điểm 31/12/2022 là 154 người. Mức lương bình quân năm 2022 là

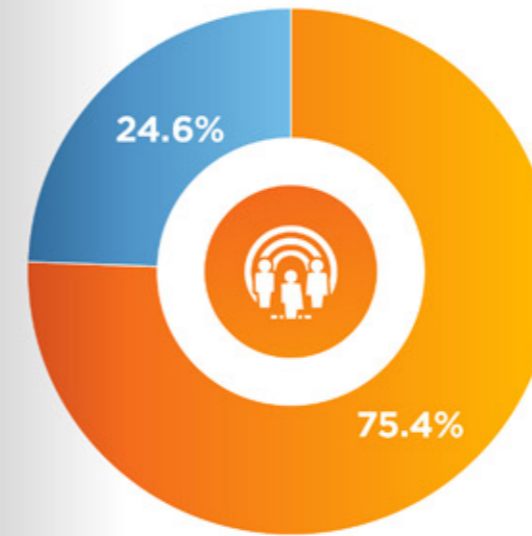
17.151.250 TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG.



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ

Về trình độ lao động, với mục tiêu xây dựng, duy trì đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, năm 2022 lao động của Tracodi tiếp tục duy trì tỷ lệ lao động có trình độ đại học ở mức cao. Lao động có trình độ đại học chiếm đa số với tỷ lệ 82%, sau đại học chiếm 7% và lao động phổ thông 11%.

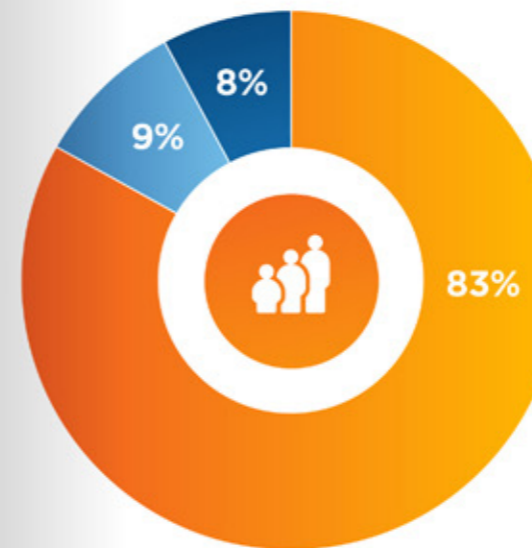
● Sau đại học ● Đại học - Cao đẳng ● Lao động phổ thông



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH

Là một công ty hoạt động trong lĩnh vực xây dựng, do đó tỷ lệ nam chiếm đa số với 75,4% so với nữ là 24,6%.

● Nam ● Nữ



CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO NHÓM TUỔI

Về cơ cấu theo độ tuổi, tỷ lệ lao động dưới 30 tuổi chiếm 8%, lao động có độ tuổi trung niên từ 30 đến dưới 50 tuổi chiếm 82% và lao động từ 50 tuổi trở lên có thâm niên công tác lâu năm tại Tracodi chiếm 9%.

● <30 Tuổi ● 30 - 50 Tuổi ● > 50 Tuổi

Mối quan hệ giữa chính sách nhân sự và chiến lược doanh nghiệp khá chặt chẽ. Bởi con người chính là nhân tố đóng vai trò quan trọng nhất trong mỗi tổ chức. Chất lượng nhân sự quyết định sự thành bại của một doanh nghiệp. Nhận thức được điều này, Tracodi luôn luôn chú trọng đến chính sách nhân sự. Tuyển dụng người tài, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, coi yếu tố con người là trọng tâm chính là những mục tiêu hàng đầu của Công ty. Các chính sách về nhân sự luôn đảm bảo điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi, đãi ngộ tốt nhất cho CBNV.



Tracodi triển khai chính sách nhân sự bao gồm:

CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỜNG VÀ CHẾ ĐỘ ĐÃI NGỘ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Người lao động làm việc trong công ty TRACODI được hưởng chế độ lương, thưởng và đãi ngộ như sau:



- ✔ Trả lương theo vai trò trách nhiệm đảm nhận của từng vị trí công việc, theo năng lực cá nhân, và theo kết quả thực hiện của từng cá nhân và phòng ban (KPIs).
- ✔ Công ty ban hành chế độ khen thưởng: thưởng tháng 13, thưởng trên hiệu quả công việc, mức độ đóng góp vào kết quả kinh doanh của Công ty. Việc trả lương gắn với vị trí và hiệu quả công việc của từng người lao động tạo động lực, nâng cao năng suất lao động. Ngoài ra công ty cũng sẽ thưởng các dịp lễ, tết (Tết Dương lịch, Âm lịch, 30/4, 1/5...).
- ✔ Được khẳng định năng lực để đề bạt, bổ nhiệm, đánh giá để thưởng thành tích.
- ✔ Được nghỉ các ngày lễ, tết và được hưởng nguyên lương như tết âm lịch, dương lịch, giỗ Tổ Hùng Vương, Ngày Quốc Khánh, Quốc tế lao động... và các sự kiện đặc biệt như kết hôn, tang lễ của người thân. Ngoài ra, người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên được hưởng 12 ngày nghỉ phép năm theo quy định của Công ty, người lao động được cộng thêm 01 ngày phép cho mỗi 05 năm làm việc liên tục tại Công ty.
- ✔ Được hưởng chế độ bảo hiểm theo quy định của Nhà nước Việt Nam, đảm bảo quyền lợi của người lao động khi nghỉ hưu, ốm đau, thai sản, được khám tổng quát hàng năm. Ngoài chế độ bảo hiểm theo quy định của Nhà nước, Công ty cũng mua thêm bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm tai nạn cho người lao động.
- ✔ Được hưởng các chế độ phúc lợi: tham quan, nghỉ mát, trợ cấp khi gia đình hoặc bản thân ốm đau, có hiếu hỷ, thiên tai, dịch bệnh...

CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI



CHĂM SÓC SỨC KHỎE

Bảo hiểm xã hội
Bảo hiểm y tế
Bảo hiểm sức khỏe
Bảo hiểm tai nạn 24/24
Khám sức khỏe định kỳ
Bảo hiểm thất nghiệp



TRỢ CẤP VÀ KHEN THƯỞNG

Phụ cấp ăn trưa
Phụ cấp đi lại
Phụ cấp chỗ ở
Phụ cấp điện thoại
Chỉ thưởng theo kết quả công việc
Cổ phiếu ưu đãi cho người lao động (ESOP)



KIẾN TẠO MÔI TRƯỜNG TỔ CHỨC

3 KHÔNG
Không phân biệt đối xử
Không lao động trẻ em
Không lao động cưỡng bức

5 KIẾN TẠO

Kiến tạo niềm tin với nhân viên
Kiến tạo cơ hội thăng tiến
Kiến tạo cam kết chung
Kiến tạo chế độ đãi ngộ tốt
Kiến tạo quyền tự chủ cho nhân viên



CHÍNH SÁCH CHO LAO ĐỘNG NỮ

Chương trình ngày lễ 8/3; 20/10: Mini game, quà, ăn uống,....
Chính sách nghỉ/ hỗ trợ thai sản
Văn hóa đời sống
Hội thao - văn nghệ - Team building
Du lịch



QUYỀN LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG THÔNG QUA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

Tổ chức công đoàn đồng hành cùng Tracodi từ những ngày đầu thành lập để bảo vệ quyền lợi, tiếng nói chung của người lao động.
Trích nộp kinh phí và đoàn phí Công đoàn.
Hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao, thi đua khen thưởng, từ thiện.
Chủ động phối hợp với lãnh đạo các Đơn vị thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19
Tặng quà cho công đoàn viên
Chi hỗ trợ Người lao động và Người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 (từ quỹ Bảo hiểm thất nghiệp,...).



“
NGƯỜI LAO ĐỘNG MẶC NHIÊN ĐƯỢC BẢO VỆ VỀ CÁC QUYỀN LỢI VÀ HƯỚNG CHẾ ĐỘ KHÁC TỪ CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN QUA ĐÓ SẼ ĐEM LẠI NHỮNG LỢI ÍCH THIẾT THỰC CHO DOANH NGHIỆP CŨNG NHƯ NGƯỜI LAO ĐỘNG. ĐỒNG THỜI TẠO ĐỘNG LỰC CHO DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ LAO ĐỘNG VỮNG MẠNH, GÓP PHẦN NÂNG CAO SỨC CẠNH TRANH, UY TÍN, HÌNH ẢNH, THƯƠNG HIỆU CỦA DOANH NGHIỆP TRÊN THỊ TRƯỜNG.
”

GRI
403

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

TRACODI HIỂU RẰNG QUYỀN CÓ NƠI LÀM VIỆC AN TOÀN VÀ LÀNH MẠNH ĐƯỢC CÔNG NHẬN LÀ QUYỀN CON NGƯỜI VÀ ĐƯỢC ĐỀ CẬP TRONG NHIỀU VĂN KIỆN QUỐC TẾ CÓ HIỆU LỰC. VÌ VẬY, TRACODI LUÔN XÁC ĐỊNH PHẢI ĐẢM BẢO TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI SỰ AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI VĂN PHÒNG CÙNG NHƯ TẠI CÔNG TRƯỜNG.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Tracodi luôn trân trọng những đóng góp và cống hiến của đội ngũ cán bộ cho thành công chung của Công ty, đồng thời đảm bảo các quyền lợi và điều kiện an toàn lao động, sức khỏe cho người lao động trong thời gian công tác tại văn phòng và công trường.

CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Tracodi luôn nỗ lực đem tới môi trường làm việc bình đẳng, thân thiện, chuyên nghiệp, đảm bảo an toàn và sức khỏe cho người lao động, nhằm duy trì đội ngũ lao động và tăng cường sự gắn bó và cam kết với công việc của từng cán bộ, nhân viên. Việc quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp bao gồm việc lập chính sách, phân tích, kiểm soát các rủi ro an toàn và sức khỏe, cung cấp đào tạo, lập hồ sơ và điều tra các vụ việc về an toàn và sức khỏe luôn được Tracodi duy trì và tiếp tục phát huy, cải thiện qua các năm nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn lao động và an toàn tài chính cho đội ngũ cán bộ nhân viên.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

VỚI CÁC PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ ĐÃ ĐỀ RA, TRONG NĂM 2022, TRACODI GHI NHẬN KHÔNG CÓ VỤ VIỆC VI PHẠM AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG.

CHÍNH SÁCH CHĂM SÓC SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG



Tracodi luôn nỗ lực cải thiện hệ thống chính sách phúc lợi, đem tới môi trường làm việc bình đẳng, thân thiện, chuyên nghiệp nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn lao động và ổn định về tài chính cho cán bộ nhân viên công ty.



BẢO HIỂM BẮT BUỘC

Bảo hiểm xã hội
Bảo hiểm y tế
Bảo hiểm thất nghiệp
Bảo hiểm tai nạn lao động



CHẾ ĐỘ NGHỈ THAI SẢN DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Tracodi áp dụng chính sách nghỉ thai sản đối với người lao động (cả nam và nữ) tuân thủ quy định của pháp luật lao động và vận dụng chính sách khen thưởng, phúc lợi, bảo hiểm sức khỏe và các loại bảo hiểm gia tăng khác; đồng thời người lao động vẫn được bình xét thi đua hằng năm, xét nâng lương định kỳ và được đánh giá hiệu quả làm việc làm cơ sở xét thưởng hiệu quả làm việc hằng năm và các chế độ phúc lợi có liên quan.

Năm 2022, số lao động thực tế nghỉ thai sản là 2 người. Tracodi cam kết và luôn đảm bảo việc làm đầy đủ cho số lao động nghỉ thai sản được trở lại làm việc tại vị trí cũ sau khi kết thúc thời gian nghỉ.



THỰC HIỆN CÔNG TÁC AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG THEO ĐÚNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT

Xác định tầm quan trọng của sức khỏe và an toàn nơi làm việc là nghĩa vụ và trách nhiệm đạo đức của Tracodi trong việc chăm sóc bảo vệ nhân viên. Tracodi luôn ưu tiên nâng cao chất lượng nơi làm việc, tạo môi trường làm việc thân thiện, đáp ứng nhu cầu và đảm bảo chính sách về an toàn và chăm sóc sức khỏe người lao động. "Sức khỏe và An toàn" là hai nhân tố lớn ảnh hưởng trực tiếp chất lượng công việc và hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.



TRACODI XÂY DỰNG HỆ THỐNG QUẢN LÝ VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG THEO CÁC TIÊU CHUẨN:

- Tracodi xây dựng quy trình an toàn lao động theo ISO 45001:2018 là tiêu chuẩn toàn cầu, cung cấp một quy trình chắc chắn nhằm cải thiện sức khỏe và an toàn của người lao động, giảm rủi ro trong môi trường làm việc và tạo điều kiện làm việc an toàn hơn;
- Tuân thủ nghiêm các quy định pháp luật về công tác ATLD cho toàn bộ cán bộ nhân viên Công ty theo quy định Luật An toàn, Vệ sinh lao động số 84/2015/QH13
- Nhân viên làm việc tại văn phòng và công trường đều được rèn luyện đầy đủ các kỹ năng An toàn theo đúng tiêu chuẩn, được trang bị bảo hộ theo các tiêu chuẩn tốt nhất, đầy đủ theo đúng tiêu chuẩn của từng chức năng, ngành nghề. Đảm bảo người lao động luôn làm việc trong tình trạng tốt nhất, an toàn nhất

TRONG NHỮNG NĂM QUA, TRACODI ĐÃ CHỦ ĐỘNG DUY TRÌ VÀ TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG NHƯ SAU:



BÁO CÁO TAI NẠN LAO ĐỘNG

Năm 2022, thông qua các biện pháp đảm bảo an toàn lao động, Tracodi và các đơn vị thành viên không ghi nhận bất kỳ trường hợp tai nạn nghề nghiệp nào, bao gồm cả các trường hợp tai nạn nghiêm trọng (dẫn đến tử vong/tàn tật). Số lượng và tỷ lệ người lao động được bảo vệ bởi hệ thống an toàn và sức khỏe lao động của Tracodi là



100%



GRI
404

GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC LÀ MỘT HOẠT ĐỘNG QUAN TRỌNG GÓP PHẦN VÀO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TRACODI. HOẠT ĐỘNG NÀY GIÚP CBNV TRACODI CÓ KHẢ NĂNG THÍCH ỨNG VỚI NHỮNG THAY ĐỔI CỦA MÔI TRƯỜNG VÀ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU TỔ CHỨC TRONG VIỆC THỰC HIỆN MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC CỦA TỔ CHỨC, ĐẶC BIỆT LÀ TRONG BỐI CẢNH CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0 ĐANG ĐEM LẠI SỰ THAY ĐỔI LỚN TRONG ĐỜI SỐNG KINH TẾ - XÃ HỘI.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



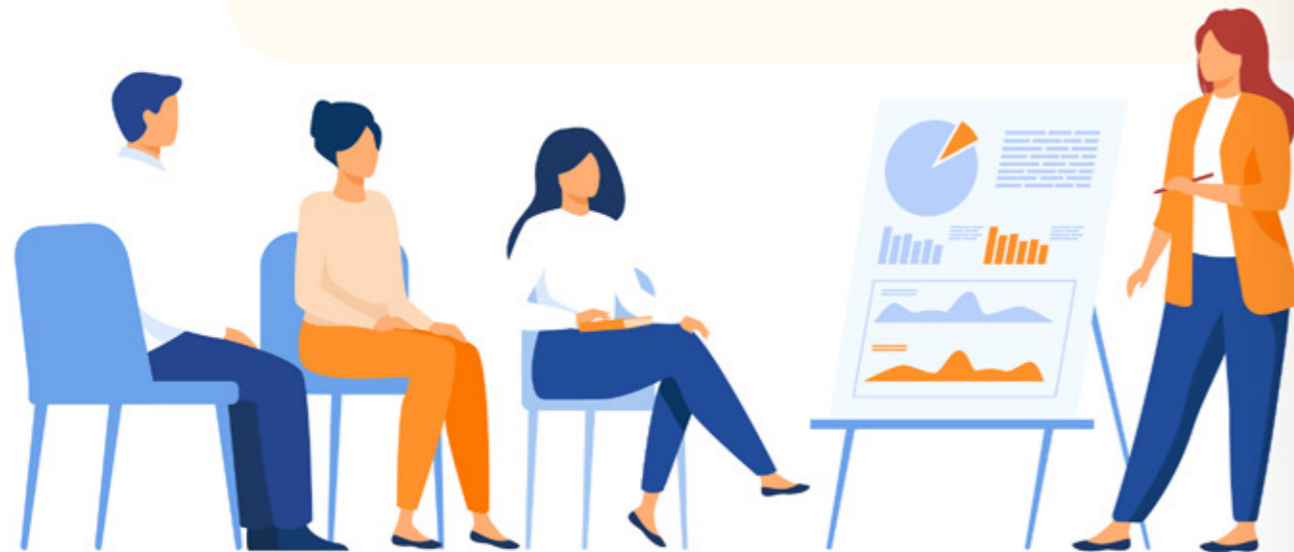
MỤC ĐÍCH

Mục tiêu chung của việc đào tạo nhân viên và phát triển nhân lực là nhằm sử dụng tối đa nguồn nhân lực hiện có và nâng cao tính hiệu quả của công ty, thông qua việc giúp CBNV hiểu rõ hơn về công việc, nắm vững hơn nghề nghiệp của mình và thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của mình một cách tự giác hơn, động cơ làm việc tốt hơn, cũng như nâng cao khả năng thích ứng của họ trong tương lai.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Tracodi quản lý và nâng cao hiệu quả của hoạt động đào tạo dựa trên hệ thống Khung năng lực; Bản đồ học tập chung; Bản đồ học tập chuyên môn nghiệp vụ. Các nhu cầu đào tạo, năng lực cần đào tạo, kiến thức nghiệp vụ cần thiết đều được xác định một cách cụ thể, chính xác dựa trên vị trí công việc cụ thể của từng cán bộ. Do vậy, mỗi CBNV Tracodi sẽ đều có một lộ trình đào tạo cụ thể để có thể phát triển năng lực bản thân một cách tốt nhất. Các CBNV Tracodi cũng luôn được tạo điều kiện thuận lợi để tham gia các chương trình đào tạo cũng như khuyến khích văn hóa học tập không ngừng.



ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

- 1 Hoạt động quản trị giáo dục và đào tạo đã đem lại những kết quả tích cực khi nguồn nhân lực của Tracodi luôn được đánh giá có chất lượng cao, được phát triển toàn diện cả về chuyên môn nghiệp vụ lẫn kỹ năng mềm.
- 2 Nhằm đảm bảo tính bền vững và liên tục của doanh nghiệp, Tracodi luôn đặc biệt chú trọng phát triển nguồn nhân lực cốt lõi. Vì vậy, Công ty đã triển khai Kế hoạch Nhân sự Kế thừa cho Công ty. HĐQT cam kết việc giám sát và thực hiện chính sách của Công ty một cách nghiêm túc, khách quan và minh bạch. Chính sách này bao gồm việc tìm kiếm, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự kế thừa ở cấp Ban Điều hành và cấp quản lý chủ chốt khác của Công ty. Do đó, các chương trình phát triển nguồn nhân sự được xây dựng và điều chỉnh hàng năm nhằm nâng cao năng lực và kiến thức toàn bộ máy.
- 3 Công ty thường xuyên phối hợp với các Công ty đào tạo nhân sự tổ chức các khóa học viên nhằm nâng cao trình độ, chuyên môn cho nhân viên như đào tạo kỹ năng quản lý, kỹ năng thương thuyết, giải quyết xung đột, cập nhật kiến thức mới, cách làm việc khoa học đạt hiệu quả cao. Các chương trình đào tạo được thiết kế phù hợp với trình độ và cấp bậc cho cấp nhân viên nhằm đảm bảo nhân viên được trang bị đầy đủ các kỹ năng và kiến thức cần thiết để nhân viên có thể hoàn thành nhiệm vụ được giao và đạt hiệu quả lao động.
- 4 Trong năm 2022, mỗi CBNV Công ty được đào tạo trung bình khoảng 40 giờ, chương trình được phân loại theo cấp bậc và chuyên môn. Các chương trình đào tạo và workshop như đào tạo hội nhập, đào tạo kỹ năng giao tiếp, kỹ năng trình bày và thuyết trình, đào tạo về quản trị doanh nghiệp và chiến lược.....





Tập huấn tại công trường



Khóa đào tạo "Kỹ năng trình bày và thuyết trình trước đám đông"



Khóa tập huấn với chủ đề "Phương thức giao tiếp hiệu quả" và "Mô hình nhận diện tương tác"



Hội thảo đào tạo về xây dựng báo cáo tài chính liên quan tới biến đổi khí hậu (tháng 5/2022) do IFC kết hợp với UBCK Nhà nước tổ chức

KỸ NĂNG SỐ



- ✓ Kỹ năng số được đặc biệt chú trọng trau dồi cho đội ngũ cán bộ tại Tracodi trong triển khai công việc, cũng như trong hoạt động đào tạo nhân viên. Ủy Ban IT của Tập đoàn đã triển khai chiến lược cải cách hệ thống theo hướng công nghệ hóa một cách toàn diện. Các phần mềm, ứng dụng mới đã và đang được đầu tư và áp dụng trong các lĩnh vực công việc tại Tracodi.
- ✓ Hệ thống Histaff - hệ thống quản trị nhân sự giúp việc quản lý nhân sự tốt hơn. Bên cạnh đó, các phần mềm trong lĩnh vực kế toán - tài chính (phần mềm Kế toán điện tử, Hóa đơn điện tử, Chứng từ điện tử); thuế (Quyết toán thuế, Bảo hiểm xã hội trực tuyến); vv được ứng dụng tối đa, giúp CBVN phát huy được nhóm năng lực Giải quyết vấn đề số. Hoạt động quản trị doanh nghiệp theo đó được triển khai thức thời và hiệu quả hơn trong tiến trình chuyển đổi số.
- ✓ Hệ thống đào tạo trực tuyến E-learning đang được đẩy mạnh, các hình thức giảng dạy được triển khai linh hoạt hơn giúp các CBVN dù ở xa nhưng cũng có thể tham dự. Đội ngũ giảng viên được phát triển kỹ năng Tạo lập nội dung số như thiết kế bài giảng, xây dựng nguồn học liệu số; sử dụng trang thiết bị, công cụ giảng dạy trực tuyến; vv. Đồng thời, học viên tại Tracodi cũng sẽ được trang bị kỹ năng học tập chủ động trong môi trường số, sử dụng cổng đào tạo trực tuyến, ứng dụng tương tác trong lớp học, cũng như truy cập nguồn tài nguyên mở để tra cứu và cập nhật kiến thức.
- ✓ Chuyển biến tích cực trong hoạt động đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại Tracodi đã giúp đội ngũ cán bộ có được kiến thức, kỹ năng và các công cụ cần thiết phục vụ quá trình chuyển đổi số tại Công ty; góp phần nâng cao năng suất lao động và hoàn thành tốt các nhiệm vụ kinh doanh trong năm 2022.
- ✓ Có thể nói, bằng việc trang bị cho cán bộ nền tảng tri thức về công nghệ và những kỹ năng số cần thiết, Tracodi đã giúp đội ngũ của mình có được một tâm thế số - tâm thế sẵn sàng học hỏi và tiếp cận công nghệ mới, thay đổi mạnh mẽ để thích ứng trước những biến chuyển của doanh nghiệp trong bối cảnh công nghệ phát triển không ngừng trong tương lai.



ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

NGUỒN NHÂN LỰC ĐÓNG MỘT VAI TRÒ HẾT SỨC QUAN TRỌNG TRONG VIỆC HOÀN THIỆN CÁC SỨ MỆNH, MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC CỦA TRACODI. TRONG SUỐT QUÁ TRÌNH HƠN 30 NĂM HOẠT ĐỘNG VÀ PHÁT TRIỂN, TRACODI LUÔN TRÂN TRỌNG NHỮNG ĐÓNG GÓP VÀ CỐNG HIẾN CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NÓI CHUNG VÀ CÁC CÁN BỘ NỮ NÓI RIÊNG CHO THÀNH CÔNG CHUNG CỦA TRACODI. DO ĐÓ, TRACODI NỖ LỰC TRIỂN KHAI KHAI CÁC CHÍNH SÁCH LƯƠNG, THƯỜNG, PHÚC LỢI CẠNH TRANH NHẪM ĐẢM BẢO ĐỐI XỬ CÔNG BẰNG VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG, ĐẢM BẢO CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO, PHÁT TRIỂN, THĂNG TIẾN.



PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Tracodi tin rằng khi doanh nghiệp tích cực thúc đẩy sự đa dạng và bình đẳng tại nơi làm việc, thì điều đó sẽ đem lại những lợi ích lớn cho cả Công ty và CBNV như tiếp cận nguồn nhân lực tiềm năng hơn và đa dạng hơn hay khả năng giữ chân nhân tài và các nguồn nhân lực chất lượng mà tổ chức đã đầu tư đào tạo. Từ đó, môi trường làm việc tại các doanh nghiệp duy trì văn hóa bình đẳng và đa dạng sẽ thúc đẩy sự ổn định xã hội và hỗ trợ phát triển kinh tế hơn nữa.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Để quản lý tình trạng bình đẳng tại doanh nghiệp, hoạt động so sánh giữa sự đa dạng của nhân viên nói chung và sự đa dạng của cấp quản lý cũng cung cấp một cái nhìn khá rõ ràng. Bên cạnh đó, Tracodi cũng tích cực trong việc rà soát các hoạt động và chính sách nhằm thúc đẩy sự đa dạng, loại bỏ thành kiến về giới tính và hỗ trợ cơ hội bình đẳng cho các thành phần lao động. Những nguyên tắc này áp dụng công bằng và công khai trong các hoạt động tuyển dụng, quyết định thăng tiến và chính sách thù lao. Bình đẳng về thù lao cũng là một yếu tố quan trọng Tracodi áp dụng nhằm giữ chân những nhân viên có trình độ.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Năm 2022, Tracodi đã duy trì tỉ lệ hợp lý giữa cán bộ quản lý và nhân viên, đảm bảo tính tối ưu trong quản trị, điều hành doanh nghiệp. Trong bộ máy quản lý điều hành của Tracodi tạo cơ hội và khuyến khích các cán bộ Nữ tham gia và giữ các chức vụ quản lý tại các đơn vị.

Việc đối xử công bằng với người lao động có vai trò quan trọng trong việc hình thành một môi trường làm việc tốt, tạo động lực cho nhân viên, phát huy khả năng, gắn bó với Tracodi.

Các hoạt động trong chính sách nhân sự của Tracodi đều hướng tới các mục tiêu chính:



- ✓ Không phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, tình trạng sức khỏe hoặc vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật lao động.
- ✓ Trả lương công bằng cho nhân viên theo thành tích
- ✓ Tôn trọng và lắng nghe ý kiến của người lao động. Mọi nhân viên đều có quyền đóng góp ý kiến vào việc xây dựng và phát triển Tracodi.
- ✓ Mọi nhân viên có cơ hội như nhau trong hoạt động đào tạo, phát triển và thăng tiến

QUẢN LÝ VÀ TRẢ LƯƠNG THEO HIỆU QUẢ LÀM VIỆC

CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ HIỆU QUẢ LÀM VIỆC



Quản lý hiệu quả làm việc là một trong những chính sách quan trọng trong hoạt động quản trị nguồn nhân sự tại Tracodi, nhằm thiết lập, kiểm soát, đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu, phân loại hiệu quả làm việc của mỗi cá nhân, làm căn cứ xem xét điều chỉnh lương hằng năm và thưởng hiệu quả làm việc đối với cá nhân người lao động dựa trên thành tích, mức độ đóng góp vào thành công của tổ chức; góp phần tạo cơ chế thu nhập công bằng, cạnh tranh trong chính sách lương, thưởng, đãi ngộ và thăng tiến của Tracodi.



Năm 2022, bên cạnh việc tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành, Tracodi liên tục cập nhật các xu thế mới về chính sách lương thưởng của thị trường để có thể nâng cao lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực, dễ dàng thu hút, gìn giữ nguồn lao động có chất lượng cao, thái độ làm việc tích cực; tạo động lực làm việc và nâng cao năng suất lao động.

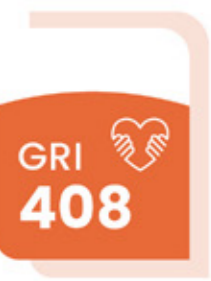
TIỀN LƯƠNG VÀ CÁC KHOẢN TIỀN THƯỞNG TỪ QUỸ LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI TRACODI TRONG NĂM 2022:



- 1. TIỀN LƯƠNG:**
Mức lương theo công việc/vị trí chức danh và các khoản phụ cấp lương;
Lương cho các ngày nghỉ phép hàng năm
- 2. TIỀN THƯỞNG:**
Thưởng tháng lương thứ 13
Thưởng theo hiệu quả làm việc của cá nhân trong năm
Thưởng từ nguồn lợi nhuận sau thuế của Công ty

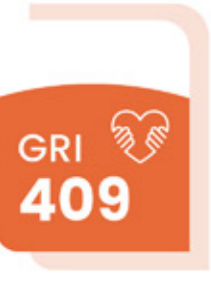
CÁC VỤ VIỆC PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ VÀ CÁC HÀNH ĐỘNG KHẮC PHỤC ĐÃ THỰC HIỆN

TRONG NĂM 2022, TẠI TRACODI, BAO GỒM CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN, KHÔNG CÓ KHIẾU NẠI HAY VỤ VIỆC LIÊN QUAN ĐẾN HÀNH ĐỘNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ NÀO ĐƯỢC XÁC NHẬN.



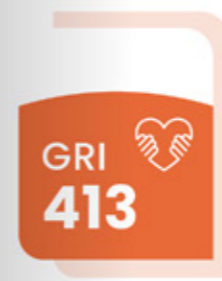
LAO ĐỘNG TRẺ EM

KỂ TỪ KHI ĐƯỢC THÀNH LẬP ĐẾN NAY, TRACODI TUYỆT ĐỐI TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ LAO ĐỘNG. THEO ĐÓ, TRACODI KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG LÀ TRẺ EM ĐỂ THAM GIA VÀO HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CỦA DOANH NGHIỆP.



LAO ĐỘNG CƯỖNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC

TRACODI LUÔN COI TRỌNG VÀ QUAN TÂM ĐẾN VIỆC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC - CHÌA KHÓA CHO SỰ THÀNH CÔNG CỦA CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TRACODI. TRONG QUÁ TRÌNH HOẠT ĐỘNG, XÂY DỰNG, THỰC THI CÁC CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ, TRACODI ĐỂ CAO TÍNH CÔNG BẰNG, KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ, NGƯỢC ĐÁI NGƯỜI LAO ĐỘNG. TÍNH TỚI NAY, TRACODI KHÔNG CÓ TRƯỜNG HỢP LAO ĐỘNG NÀO BỊ NGƯỢC ĐÁI, BỊ CƯỖNG BỨC, BỊ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ HOẶC BỊ BẮT BUỘC.



CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG



CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

CÙNG VỚI CÔNG TY MẸ VÀ CÔNG TY THÀNH VIÊN, CHÚNG TÔI MANG LẠI LỢI ÍCH CHO CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG THÔNG QUA VIỆC THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG NHẪM GÓP PHẦN CẢI THIỆN ĐỜI SỐNG VỀ VẬT CHẤT VÀ TINH THẦN CHO NHÂN DÂN ĐỊA PHƯƠNG, TẠO CÔNG ĂN VIỆC LÀM CHO NGƯỜI DÂN TẠI CÁC ĐỊA PHƯƠNG, GÓP PHẦN CẢI THIỆN CƠ SỞ HẠ TẦNG CHO CÁC ĐỊA PHƯƠNG.

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



MỤC ĐÍCH

Cùng với mục tiêu tăng trưởng vững chắc về kinh tế, chiến lược phát triển bền vững của Tracodi hướng tới cân bằng các lợi ích cho cộng đồng và môi trường, chính vì vậy thực hiện trách nhiệm xã hội là trọng tâm hướng tới của Tracodi.



CÁCH THỨC QUẢN LÝ

Tracodi thực hiện các dự án vì cộng đồng vì chúng tôi xác định các hoạt động vì cộng đồng là đầu tư dài hạn cho doanh nghiệp. Chúng tôi thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính Tracodi thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án cộng đồng mang lại cho người dân địa phương và gia tăng mức độ ảnh hưởng tích cực của Tracodi tại địa phương đó.

ĐÁNH GIÁ VỀ PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Tracodi sẽ tiếp tục thực hiện các chương trình, hoạt động hướng về cộng đồng và góp phần thực hiện các chính sách an sinh xã hội vì một tương lai bền vững mà Chính phủ đang quan tâm thúc đẩy.

Trong năm 2022, Tracodi cùng công ty mẹ và các thành viên thông qua quỹ BCG Foundation tiếp tục thực hiện trách nhiệm doanh nghiệp của mình, hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn trên cả nước.

NĂM 2022, TRACODI CÙNG CÔNG TY MẸ VÀ CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN ĐÃ TRÍCH NGÂN SÁCH HƠN 30 TỶ ĐỒNG CHO CÁC HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI, CỘNG ĐỒNG.

SỨC KHỎE



Ứng hộ 160.000 viên thuốc kháng virus Molnupiravir điều trị Covid-19 đến Ủy ban MTTQ Việt Nam TP Hà Nội - tiếp nhận ứng hộ và chuyển giao vật tư y tế từ phục vụ công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19



Nhằm chung tay cùng chính phủ trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, BCG Foundation đã hỗ trợ thuốc điều trị, kháng virus SARS-CoV-2 cho các tỉnh như Điện Biên (60.000 viên), Quảng Ngãi (60.000 viên), Quảng Nam (60.000 viên), Sóc Trăng (40.000 viên).

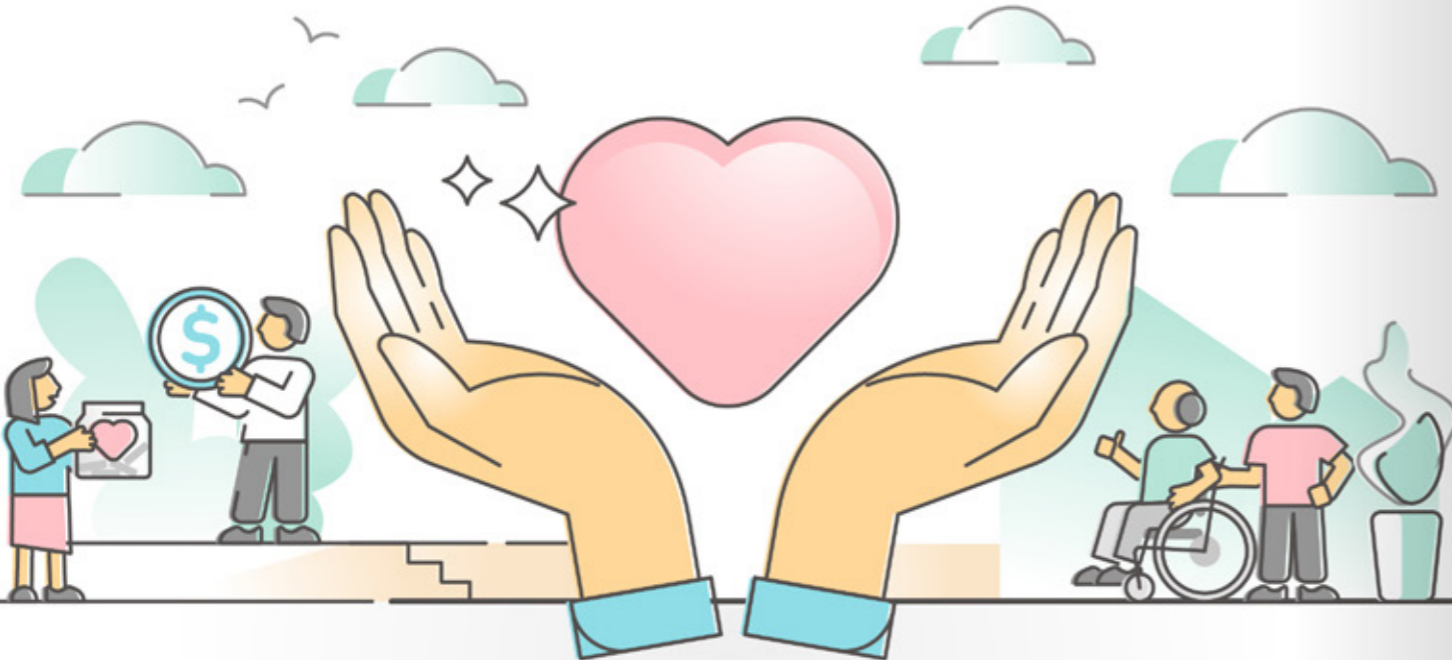
AN SINH XÃ HỘI



Trao 100 phần quà đến các gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại TP Thủ Đức. Thông qua chương trình sẽ góp phần nhỏ vào công tác phòng chống dịch Covid-19 của TP.HCM và phần nào san sẻ khó khăn với các hộ nghèo, mang mùa xuân ấm áp đến với những hoàn cảnh thiếu may mắn trong xã hội.



Từ ngày 20/01 đến 27/01, trao hơn 4.000 phần quà Tết với tổng trị giá 1,5 tỷ đồng đến các gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn các tỉnh Trà Vinh, Cà Mau, Long An, Vĩnh Long, Đắk Nông, Quảng Nam, Bình Định và TP.HCM



AN SINH XÃ HỘI



Sáng ngày 8/9/2022, UBDS đại diện CBNV BCG đã mang hơn 300 phần quà Trung thu gồm lồng đèn, bánh kẹo, sữa tươi và nhu yếu phẩm gửi tặng các em nhỏ mồ côi đang được nuôi dưỡng tại chùa Pháp Tánh và chùa Phước Huệ, Long An



Ngày 7/11, Lãnh đạo UBMTTQ tỉnh, huyện Kế Sách và đại diện Tập đoàn Bamboo Capital đã đến bàn giao nhà cho hộ ông Hồ Văn Bành và hộ ông Vương Viên, thường trú tại ấp An Thành, Thị trấn Kế Sách. Nhà được thiết kế theo quy cách của Sở Xây dựng với kinh phí 50 triệu từ nguồn hỗ trợ Ban vận động Quý vì người nghèo do Tracodi cùng công ty mẹ là Tập đoàn Bamboo Capital tài trợ.



Ngày 7/10, Tập đoàn Bamboo Capital, cùng Liên đoàn Lao Động tỉnh Long An, Quỹ xã hội từ thiện Tấm Lòng Vàng đã trao nhà tình thương cho gia đình anh Huỳnh Minh Tới tại ấp Rượng Lưới, xã Vĩnh Thạnh, huyện Tân Hưng, tỉnh Long An



Tracodi và công ty ANTRACO tổ chức tết mái ấm, đoàn viên bằng cách tặng 1.800 phần quà tết cho các hộ dân có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn 12 xã trong huyện Tri Tôn, mỗi phần quà gồm các thực phẩm thiết yếu và các nhu yếu phẩm giúp bà con có được cái tết ấm no bên gia đình



PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG



Ngày 28/5, Chương trình "An toàn cho ngư dân nghèo khó khăn" do Nguyên Chủ tịch nước Trương Tấn Sang và Trung ương Hội Chữ Thập Đỏ Việt Nam vận động tổ chức đã diễn ra tại huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi và thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định. Chương trình sẽ tiếp tục diễn ra tại các tỉnh: Phú Yên, Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận. Tracodi và công ty mẹ Tập đoàn Bamboo Capital vinh dự là nhà tài trợ đồng hành và ủng hộ chương trình 5 tỷ đồng. Theo kế hoạch, Chương trình sẽ trao tặng 14.667 bộ áo phao cứu sinh và túi sơ cấp cứu, cờ Tổ quốc cho ngư dân nghèo các tỉnh ven biển miền trung từ Thanh Hóa đến Bình Thuận.



Ngày 21/4 đại diện Tập đoàn đã bàn giao căn "Nhà Nhân ái" trị giá 120 triệu đồng do Chủ tịch Nguyễn Hồ Nam tài trợ cho gia đình ông Võ Minh Đức ngụ tại Khu dân cư Ấp Ninh Hiệp, xã Bàu Năng, huyện Dương Minh Châu, tỉnh Tây Ninh.



Tối 28-4, tại tỉnh Thừa Thiên Huế, Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam phối hợp với UBND tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng Nhân đạo năm 2022 với chủ đề "Gắn kết cộng đồng - Lan tỏa hành động nhân ái" và kỷ niệm Ngày Chữ thập đỏ và Trăng lưỡi liềm đỏ quốc tế (8-5).

GIÁO DỤC



Trao học bổng cho 40 em học sinh nghèo học giỏi trường Hoa Sen



Tracodi và Antraco trao tặng 77 suất học bổng Antraco gồm: 7 suất học bổng khuyến tài cho sinh viên đang theo học tại các trường đại học ở TP. Cần Thơ, TP. Hồ Chí Minh (6 triệu đồng/suất); 30 suất học bổng cho các em học sinh đang học tập tại 4 trường THPT (2 triệu đồng/suất), 40 suất cho học sinh cấp THCS (1,5 triệu đồng/suất). Đồng thời, trao hỗ trợ 100 suất bảo hiểm y tế cho học sinh; hỗ trợ Hội Sinh viên Trường Đại học Cần Thơ và Đại học An Giang; trao hỗ trợ xây dựng Quỹ Khuyến học huyện 50 triệu đồng. Tổng trị giá hoạt động khuyến học, khuyến tài, quà "Tiếp bước đến trường" và xây dựng Quỹ Khuyến học là 250 triệu đồng

GẮN LIỀN HOẠT ĐỘNG CỦA DOANH NGHIỆP VỚI PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG LÀ MỤC TIÊU VÀ TÂM HUYẾT CỦA CÔNG TY TRONG SUỐT THỜI GIAN QUA. TRACODI CÙNG VỚI CÔNG TY MẸ TẬP ĐOÀN BAMBOO CAPITAL VÀ CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN THÔNG QUA QUỸ BCG FOUNDATION ĐÃ LUÔN TÍCH CỰC TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG VÌ CỘNG ĐỒNG VÀ PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG NHẪM CHUNG TAY VỚI CHÍNH PHỦ GÓP PHẦN CHUNG TAY XÂY DỰNG ĐẤT NƯỚC NGÀY MỘT PHÁT TRIỂN.


 GRI
419

 TUÂN THỦ
VỀ KINH TẾ XÃ HỘI

TRACODI VÀ CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN, KHÔNG GHI NHẬN CÁC BIÊN BẢN/THÔNG BÁO NÀO LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC VI PHẠM LUẬT PHÁP/QUY ĐỊNH TRONG LĨNH VỰC KINH TẾ VÀ XÃ HỘI.



BẢNG TUÂN THỦ GRI



05

MỤC LỤC GRI 2022

94

CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

99

MỤC LỤC TIÊU CHUẨN GRI

SỐ TIÊU CHUẨN	TIÊU ĐỀ TIÊU CHUẨN GRI	TRANG
102 - 55	MỤC LỤC GRI	94 - 99
GRI 100	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN 2016	
102-1	Tên tổ chức	12
102-2	Các hoạt động, sản phẩm, thương hiệu, dịch vụ	14 - 17
102-3	Địa điểm trụ sở chính	9
102-4	Các địa điểm hoạt động	16
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý	17
102-6	Thị trường phục vụ	16
102-7	Quy mô của tổ chức	18 - 19
102-8	Thông tin về người nhân viên và người lao động khác	72 - 73
102-9	Chuỗi cung ứng	47-48
102-10	Những thay đổi đáng kể với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	47-48
102-11	Phương pháp hoặc nguyên tắc phòng ngừa	26 - 31
102-12	Các sáng kiến bên ngoài	x
102-13	Quyền hội viên trong các hiệp hội	33
CHIẾN LƯỢC		
102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	10 - 11
102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	22 - 31
ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC		
102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	32 - 33
102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo về mối quan ngại về đạo đức	48-51
QUẢN TRỊ		
102-18	Cơ cấu quản trị	24 - 25
102-19	Phân cấp thẩm quyền	24 - 25
102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với kinh tế, môi trường và xã hội	24-25
102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	34-35
102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất	24-25
102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	18-19
102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	18-19
102-25	Xung đột lợi ích	x
102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị, chiến lược	24-25
102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất	24-25
102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	24-25
102-29	Nhận diện và quản lý các tác động kinh tế, môi trường và xã hội	34-38
102-30	Hiệu quả của qui trình quản lý rủi ro	26 - 31
102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	36 - 39
102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo phát triển bền vững	24-25
102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	x
102-34	Bản chất và tổng số mối quan ngại cấp bách	x
102-35	Chính sách về thù lao	74 - 75
102-36	Qui trình xác định mức thù lao	x
102-37	Sự tham gia của các bên trong xác định thù lao	x
102-38	Tỷ lệ tổng thù lao hàng năm	x
102-39	Tỷ lệ phần trăm gia tăng trong tổng thù lao hàng năm	x

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

102-40	Danh sách các nhóm liên quan	34 - 35
102-41	Thỏa thuận thương lượng tập thể	34 - 35
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	34 - 35
102-43	Phương pháp tiếp cận đối với gắn kết các bên liên quan	34 - 35
102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	36 - 39

THÔNG LỆ BÁO CÁO

102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	x
102-46	Xác định nội dung báo cáo và chủ đề	6 - 7
102-47	Danh mục các chủ đề trọng yếu	3 - 7
102-48	Trình bày lại thông tin	x
102-49	Các thay đổi trong báo cáo	x
102-50	Kỳ báo cáo	8
102-51	Ngày của báo cáo gắn nhất	x
102-52	Chu kỳ báo cáo	8
102-53	Đầu mối liên hệ giải đáp thắc mắc về báo cáo	9
102-54	Tuyên bố lập báo cáo theo tiêu chuẩn GRI	6
102-55	Mục lục GRI	94 - 99
102-56	Tuyên bố độc lập của bên thứ ba	x

GRI 200 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN KINH TẾ

GRI 201: HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp tạo ra và phân bổ	42 - 46
201-2	Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	42
201-3	Các nghĩa vụ theo chế độ phúc lợi đã quy định và các chế độ hưu trí khác	75
201-4	Hỗ trợ tài chính nhận được từ chính phủ	x

GRI 203: TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

203-2	Tác động kinh tế gián tiếp	46 - 47
-------	----------------------------	---------

GRI 204: THÔNG LỆ MUA SẮM

204-1	Thông lệ mua sắm và quản trị chuỗi giá trị	48 - 50
204-2	Các tiêu chí quản trị trong các dự án	48 - 49
204-3	Các tiêu chí trong chuỗi cung ứng lựa chọn nhà cung cấp	48 - 49

GRI 205: CHỐNG THAM NHŨNG

205-2	Các biện pháp phòng ngừa và phát hiện tham nhũng	49 - 51
205-3	Các vụ việc tham nhũng	50

GRI 300 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG

GRI 301: VẬT LIỆU

301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	54
301-2	Vật liệu tái chế được sử dụng	54
301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	x

GRI 302: NĂNG LƯỢNG

302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	56
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức	56
302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	56
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	56
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng	56

GRI 303: NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

303-1	Tương tác với nước như một tài nguyên chung	57 - 60
303-2	Quản lý các tác động liên quan đến xả nước	59 - 60
303-3	Rút nước	60
303-4	Xả nước	60
303-5	Tiêu thụ nước	58 - 59

GRI 305: PHÁT THẢI

305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	61
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	61
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	61
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)	x
305-5	Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)	x
305-6	Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS).	x
305-7	Nitrogen oxides (NOx) sulfur oxides (SOx), và các phát thải khí đáng kể khác.	61

GRI 306: NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề	57
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	57
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị	57
306-1	Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm	59
306-2	Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý	62
306-3	Sự cố tràn đáng kể	x
306-4	Vận chuyển chất thải nguy hại	x
306-5	Các khu vực chứa nước bị ảnh hưởng bởi việc thải nước và/hoặc dòng nước thải	x

GRI 307: TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

103-01	Giải thích về chủ đề trọng yếu và phạm vi chủ đề	64 - 65
103-02	Phương pháp Quản trị và các hợp phần	64 - 65
103-03	Đánh giá phương pháp Quản trị	64 - 65
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	x

GRI 400 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

GRI 401: VIỆC LÀM

401-01	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	x
401-02	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	74 - 75
401-03	Nghỉ thai sản	74 - 75, 77

GRI 403: AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động	x
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	x
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	x
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	77-79

GRI 404: GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên	81
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	82 - 83
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	81 - 83

GRI 405: SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

405-1	Sự đa dạng trong lực lượng lao động tại Tracodi	72 - 72, 84 - 85
405-2	Sự bình đẳng trong công việc, lương và thù lao	85

GRI 408: LAO ĐỘNG TRẺ EM

408-1	Lao động trẻ em	86
-------	-----------------	----

GRI 409: LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC

409-1	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	86
-------	----------------------------------	----

GRI 413: CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	88 - 93
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng và địa phương	x

GRI 419: TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ - XÃ HỘI

419-1	Tuân thủ luật pháp và các quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	93
-------	---	----

CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

BCTC Báo cáo tài chính BCTN Báo cáo thường niên BEH Ban điều hành BK3 Ban kiểm soát BP Bộ phận CBVN Cán bộ nhân viên CBQL Các bên liên quan CBQL Cán bộ quản lý CBTT Công bố thông tin CNTT Công nghệ thông tin CSPT Chính sách phát triển CSR Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp CT Công ty CTCP Công ty Cổ phần CTNN/ĐNNV Công ty niêm yết/Doanh nghiệp niêm yết	DBSCL Đồng bằng sông Cửu Long ĐH Đại học ĐHCĐ Đại hội đồng Cổ đông ĐT&PT Đầu tư và Phát triển ĐVT Đơn vị tính EBFT Thu nhập trước Lãi vay và Thuế EBITDA Thu nhập trước Lãi vay, Thuế và khấu hao EPS Tỷ suất thu nhập trên cổ phần ESG Môi trường, Xã hội và Quản trị Công ty ESCP Phát hành có phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động GĐCX Giao dịch chứng khoán GRI Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu HĐQT Hội đồng Quản trị HDTV Hội đồng thành viên HNX Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội	HOSE/Hsx Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh KD Kinh doanh KH Kế hoạch KQKD kết quả kinh doanh M&A Mua bán và sáp nhập MTV Một thành viên NCC/NH Nhà cung cấp/Nhà thầu NHT Nhà đầu tư NMT Năng lượng mặt trời P Phòng PTOGP Phó Tổng giám đốc PTBV Phát triển bền vững QUẢN/CTH Quản lý rủi ro/Quản trị rủi ro QTC Quản trị công ty QTDH Quản trị doanh nghiệp RICA Khả năng sinh lời trên tổng tài sản	RICE Khả năng sinh lời trên vốn chủ sở hữu SCB/CX Sở giao dịch chứng khoán SSC Ủy ban Chứng khoán Nhà nước TGD/CEO Tổng Giám đốc TN&H Trách nhiệm hữu hạn TP Thành phố TP.HCM Thành phố Hồ Chí Minh TTKC Tế trưởng chứng khoán TTS Tổng tài sản UBCK Ủy ban Chứng khoán Nhà nước USD Đô la Mỹ VAT Thuế giá trị gia tăng VCSH vốn chủ sở hữu VEX Vốn điều lệ VND Việt Nam đồng
---	---	--	---



TRACODI

CTCP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHIỆP VÀ VẬN TẢI TRACODI

89 CMT8, Phường Bến Thành, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh
ĐT: 028 38 330 314 – Fax: 028 38 330 317

www.tracodi.com.vn