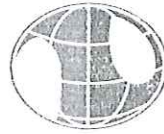


CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG TRACODI
TRACODI CONSTRUCTION HOLDINGS JOINT STOCK COMPANY



TRACODI

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NĂM 2024, NĂM 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG KẾ
HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026
REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD
OF DIRECTORS IN 2024 AND 2025 AND THE
OPERATIONAL DIRECTION FOR 2026

TP. Hồ Chí Minh, tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 2026



TRACODI

Số: 02/2026/BCDH-HDQT-TCĐ
No.: 02/2026/BCDH-HDQT-TCĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024,
NĂM 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**
**REPORT ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN
2024 AND 2025 AND THE OPERATIONAL DIRECTION FOR 2026**

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty cổ phần Tập đoàn Xây dựng Tracodi
Respectfully to: Shareholders of Tracodi Construction Holdings Joint Stock Company

Vì nhiều lý do khách quan sẽ được báo cáo sau đây, Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2025 đã không được thực hiện theo quy định. Theo đó, tại ĐHĐCĐ thường niên 2026, Hội đồng quản trị (HDQT) Công ty Tracodi báo cáo ĐHĐCĐ về tình hình hoạt động của HDQT trong năm 2024, năm 2025 và định hướng kế hoạch hoạt động năm 2026 với những nội dung như sau:

Due to several objective reasons that will be detailed herein, the 2025 Annual General Meeting of Shareholders (AGM) was not convened in compliance with statutory regulations. Accordingly, at the 2026 AGM, the Board of Directors (BOD) of Tracodi Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders the report on the BOD's performance in 2024 and 2025, alongside the operational plans and orientations for 2026, with the following contents:

A. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024 VÀ NĂM 2025:
BOARD OF DIRECTORS PERFORMANCE IN 2024 AND 2025

Trong giai đoạn từ năm 2024 đến nay, Công ty Tracodi đã phải đối diện với một bối cảnh đầy biến động, rủi ro tích tụ và chịu áp lực lớn từ các yếu tố bất khả kháng mang tính dây chuyền. Bên cạnh những thách thức chung của ngành xây dựng như áp lực lạm phát, giá nguyên vật liệu đầu vào biến động khó lường, cùng sự suy giảm nguồn cung dự án do thị trường bất động sản phục hồi chậm chạp, Tracodi còn chịu tác động trực tiếp từ những hệ lụy của thị trường vốn và rủi ro thanh khoản tài chính. Đặc biệt, tình hình càng trở nên thách thức hơn khi Hệ sinh thái Công ty mẹ là Công ty cổ phần Tập đoàn Bamboo Capital trải qua những biến động nhân sự lớn vào thời điểm tháng 2/2025. Những biến động nhân sự trong Hệ sinh thái Tập đoàn Bamboo Capital không chỉ ảnh hưởng đến chiến lược điều hòa dòng vốn của Công ty Tracodi, mà còn làm gián đoạn các kế hoạch hợp tác và nguồn việc nội bộ trong Hệ sinh thái Tập đoàn vốn là bệ đỡ cho mảng xây dựng nói riêng và các hoạt động kinh doanh khác nói chung. Sự cộng hưởng giữa rủi ro mang tính chu kỳ của ngành xây dựng và biến cố khó lường từ Công ty mẹ đã đặt hệ thống quản trị của Công ty Tracodi vào trạng thái thử thách cực đại, dẫn đến những biến động nhân sự liên

tục tại HĐQT và Ban điều hành (BDH). Việc linh hoạt tái cơ cấu tổ chức, điều chỉnh tổ chức bộ máy và thu gọn quy mô HĐQT trong thời gian qua là những giải pháp phòng vệ bắt buộc, nhằm giúp doanh nghiệp chủ động cô lập rủi ro, bảo toàn lực lượng và chuẩn bị cho giai đoạn tái thiết khi tình hình ổn định trở lại. HĐQT Công ty Tracodi đã đề xuất và triển khai các chiến lược linh hoạt để thích ứng với tình hình khủng hoảng, từng bước thay đổi, tiếp tục tự hoàn thiện mình để thích ứng tình hình mới với kết quả hoạt động cụ thể như sau:

From 2024 to the present, Tracodi has confronted a highly volatile environment, accumulated risks, and severe pressures from chain-reaction force majeure factors. In addition to the collective headwinds facing the construction industry—such as inflationary pressures, unpredictable fluctuations in input material prices, and a contraction in project pipeline due to the sluggish recovery of the real estate market—Tracodi was directly impacted by the repercussions of the capital market and financial liquidity risks. Notably, the situation escalated further when the parent company's ecosystem, Bamboo Capital Group Joint Stock Company, underwent major personnel disruptions in February 2025. These human resource upheavals within the Bamboo Capital Group ecosystem not only impaired Tracodi's capital allocation and fund balance strategies, but also disrupted partnership frameworks and internal backlogs within the Group's ecosystem, which traditionally served as the backbone for the construction segment and overall business activities. The convergence of the construction industry's cyclical risks and unpredictable shocks from the parent company pushed Tracodi's governance system into a state of maximum duress, resulting in continuous personnel changes within the BOD and the Board of Management (BOM). Proactively restructuring the organization, streamlining the corporate apparatus, and downsizing the BOD during this period were mandatory defensive measures. These actions allowed the enterprise to actively isolate risks, preserve core capabilities, and prepare for a reconstruction phase once the situation stabilizes. The BOD of Tracodi has proposed and implemented flexible strategies to adapt to the market crisis, initiating step-by-step transformations and continuous self-refinement to align with the new paradigm, with specific operational results detailed below:

I. Kết quả triển khai thực hiện các nội dung được ĐHĐCĐ thông qua:

The results of implementing the contents approved by the AGM:

Trong hai năm 2024 và 2025, HĐQT đã nghiêm túc chỉ đạo thực hiện toàn diện, kịp thời các nội dung được thông qua tại các Nghị quyết ĐHĐCĐ. Cụ thể bao gồm: Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 17/04/2024; các Nghị quyết ĐHĐCĐ thông qua bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản số 06/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 12/11/2024, số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 01/07/2025 và số 04/2025/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 23/12/2025.

During the two years of 2024 and 2025, the BOD strictly directed the comprehensive and timely implementation of the matters approved in the AGM Resolutions. These specifically include: Annual AGM Resolution No. 04/2024/NQ-DHDCD-TCD dated April 17, 2024; and the AGM Resolutions approved via written ballots No. 06/2024/NQ-DHDCD-TCD dated November 12, 2024, No. 02/2025/NQ-DHDCD-TCD dated July 01, 2025, and No. 04/2025/NQ-DHDCD-TCD dated December 23, 2025.

1. Về thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2024, năm 2025:

Regarding the implementation of the 2024 and 2025 business plans:

Sau biến cố lớn đầu năm 2025 trong Hệ sinh thái Tập đoàn Bamboo Capital, biến động nhân sự cấp cao và nhân sự trong Khối Tài chính – Kế toán đã gây gián đoạn quá trình kiểm toán, không đạt được sự thống nhất với đơn vị kiểm toán để phát hành Báo cáo tài chính (BCTC).

Following the major incident in early 2025 within the Bamboo Capital Group ecosystem, disruptions in executive personnel and the Finance-Accounting Division interrupted the auditing process, leading to a failure to reach a consensus with the auditing firm for the issuance of the Financial Statements.

Với nỗ lực tối đa trong việc tìm kiếm giải pháp để phát hành BCTC kiểm toán năm 2024, 2025, Công ty Tracodi đã tiến hành thay đổi đơn vị kiểm toán mới. Tuy vậy, việc phát hành BCTC đã không thể đúng thời gian quy định vì các lý do chính sau:

Despite maximum efforts to find solutions for issuing the audited Financial Statements for 2024 and 2025, Tracodi proceeded to change to a new auditing firm. Nevertheless, the issuance of the Financial Statements could not meet the statutory deadlines due to the following primary reasons:

- a. Khối lượng và mức độ phức tạp của công tác kiểm toán: Việc thu thập, rà soát, đối chiếu và hợp nhất số liệu từ các đơn vị thành viên và đối tác liên quan đòi hỏi thời gian xử lý kéo dài.

Volume and complexity of the audit work: Gathering, reviewing, reconciling, and consolidating data from subsidiaries, affiliates, and related partners required extended processing time.

- b. Mục tiêu phát hành BCTC hợp lý và tuân thủ: Trong quá trình làm việc, Công ty và đơn vị kiểm toán phát sinh một số nội dung cần trao đổi và đánh giá kỹ lưỡng liên quan đến việc ghi nhận và đánh giá lại một số khoản mục tài sản và khoản đầu tư trọng yếu. Nhằm bảo đảm BCTC phản ánh trung thực, hợp lý và tuân thủ đúng các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam (VAS), hai bên cần thêm thời gian để rà soát chi tiết và thống nhất phương án xử lý.

Objective of issuing fair and compliant Financial Statements: During the course of work, certain matters arose between the Company and the auditing firm that required thorough discussion and evaluation regarding the recognition and revaluation of several material asset line items and investments. To ensure that the Financial Statements present a true and fair view and strictly comply with Vietnamese Accounting Standards (VAS), both parties required additional time for a detailed review and to align on the appropriate accounting treatments.

Trích xuất từ BCTC hợp nhất tại ngày 31/12/2024 và ngày 31/12/2025 đã kiểm toán, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty Tracodi với các chỉ tiêu cơ bản như sau:

Extracted from the audited consolidated Financial Statements as of December 31, 2024, and December 31, 2025, the consolidated business performance of Tracodi with key indicators is outlined as follows:

Kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất năm 2024 và năm 2025:

Consolidated business performance for 2024 and 2025:

ĐVT: Triệu đồng
Unit: Million VND

STT No.	Nội dung Items	Kế hoạch năm 2024 2024 Plan	Thực hiện năm 2024 2024 Actual	Thực hiện năm 2025 2025 Actual	Tỷ lệ % (TH 2024/ KH 2024)* % Ratio (2024 Actual/ 2024 Plan)*	Tỷ lệ % (TH 2025/ TH 2024)** % Ratio (2025 Actual/ 2024 Actual)**
1	Doanh thu thuần từ hoạt động kinh doanh <i>Net revenue from business operations</i>	1.920.358	1.160.654	1.085.719	60,44	93,54
2	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh <i>Net profit from business operations</i>	219.974	(1.346.770)	(247.356)	(612,24)	18,37
3	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	230.583	(1.314.105)	(303.525)	(569,90)	13,10
4	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	185.651	(1.450.205)	(355.949)	(781,15)	24,54
5	Chia cổ tức <i>Dividend payout</i>	Không dưới 8% / <i>Not less than 8%</i>	—	—	—	—

Ghi chú / Notes

*: Tỷ lệ % giữa Thực hiện 2024 so với Kế hoạch 2024.

*: *Percentage of 2024 Actual performance compared to 2024 Plan.*

** : Tỷ lệ % giữa Thực hiện 2025 so với Thực hiện 2024.

** : *Percentage of 2025 Actual performance compared to 2024 Actual performance.*

Giải trình về kết quả kinh doanh năm 2024, năm 2025:

Explanatory Notes on Business Performance for 2024 and 2025:

Năm 2024, trong bối cảnh thị trường xây dựng và bất động sản tiếp tục gặp nhiều khó khăn, Tập đoàn ghi nhận doanh thu thuần hợp nhất đạt 1.160.654 triệu đồng, hoàn thành 60,44% kế hoạch năm. Tuy nhiên, lợi nhuận sau thuế hợp nhất ghi nhận lỗ 1.450.206 triệu đồng, chủ yếu do Tập đoàn thực hiện trích lập dự phòng lớn đối với các khoản phải thu khó đòi và các khoản đầu tư theo nguyên tắc thận trọng và yêu cầu quản trị rủi ro. Bên cạnh đó, kết quả kinh doanh còn chịu ảnh hưởng bởi việc ghi nhận lỗ từ các công ty liên doanh, liên kết và doanh thu suy giảm so với năm trước. Việc chủ động ghi nhận đầy đủ các khoản dự phòng đã phản ánh trung thực chất lượng tài sản và tình hình tài chính của Tập đoàn, đồng thời tạo nền tảng để xử lý các tồn tại tài chính trong các giai đoạn tiếp theo.

In 2024, amid the prolonged stagnation in the construction and real estate markets, the Group recorded a consolidated net revenue of VND 1,160,654 million, fulfilling 60.44% of its annual target. However, the consolidated net profit after tax recorded a net loss of VND 1,450,206 million. This downside was primarily driven by substantial provisions recognized for bad debts and investments, in strict accordance with the prudence principle and risk management mandates. Furthermore, earnings were weighed down by losses shared from joint ventures and associates, compounded by a year-on-year drop in revenue. Proactively capturing full provisions has fairly reflected the Group's asset quality and financial health, while establishing a clean slate to resolve legacy financial issues in subsequent periods.

Năm 2025, Tập đoàn tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn của thị trường, tuy nhiên kết quả kinh doanh hợp nhất đã có sự cải thiện rõ rệt. Doanh thu thuần đạt 1.085.719 triệu đồng, tương đương 93,54% so với năm 2024, trong khi lỗ sau thuế hợp nhất giảm còn 355.949 triệu đồng, giảm 75,46% so với năm trước. Kết quả này chủ yếu nhờ Tập đoàn giảm đáng kể chi phí lãi vay thông qua tái cơ cấu nguồn vốn, đồng thời giá trị trích lập dự phòng nợ phải thu và đầu tư giảm mạnh so với năm 2024. Ngoài ra, hiệu quả hoạt động của các công ty liên doanh, liên kết được cải thiện, cùng với việc kiểm soát tốt giá vốn và chi phí quản lý đã góp phần thu hẹp đáng kể mức lỗ hợp nhất. Những kết quả này cho thấy các giải pháp tái cơ cấu tài chính và nâng cao hiệu quả quản trị của Tập đoàn đã từng bước phát huy hiệu quả, tạo tiền đề cho quá trình phục hồi hoạt động kinh doanh trong thời gian tới.

Moving into 2025, despite ongoing market headwinds, the Group's consolidated business performance demonstrated a marked turnaround. Net revenue reached VND 1,085,719 million, equivalent to 93.54% of the 2024 figure, while the consolidated net loss narrowed significantly to VND 355,949 million, representing a 75.46% reduction year-on-year. This improvement was chiefly attributable to a substantial reduction in interest expenses through capital restructuring, alongside a sharp decline in new provisions for receivables and investments compared to 2024. Additionally, enhanced operational efficiency within joint ventures and associates, coupled with stringent controls over the cost of goods sold (COGS) and administrative expenses, collectively helped shrink the consolidated net loss. These outcomes underscore that the Group's financial restructuring and refined governance initiatives are progressively yielding results, smoothing the path for business recovery in the forthcoming period.

Giải trình tỷ lệ nợ trên vốn chủ sở hữu và tỷ lệ nợ vay trên vốn chủ sở hữu:

Analysis of Debt-to-Equity and Leverage Ratios:

Tại ngày 31/12/2024, tỷ lệ Nợ/Vốn chủ sở hữu và tỷ lệ Nợ vay/Vốn chủ sở hữu đều tăng so với cuối năm 2023. Nguyên nhân chủ yếu là Công ty phải trích lập dự phòng đối với các khoản công nợ và đầu tư tài chính. Việc trích lập được thực hiện tại thời điểm lập Báo cáo tài chính kiểm toán nhằm đáp ứng yêu cầu quản trị rủi ro sau khi phát sinh các sự kiện ảnh hưởng đến khả năng thu hồi các khoản phải thu và đầu tư liên quan đến hệ sinh thái tập đoàn Bamboo Capital vào đầu năm 2025.

As of December 31, 2024, both the Total Debt-to-Equity ratio and the Interest-Bearing Debt-to-Equity ratio increased compared to the end of 2023. This escalation was primarily driven by mandatory provisions recognized for outstanding receivables and financial investments. These risk provision adjustments were incorporated during the compilation of the audited Financial Statements as a prudent risk management response to adverse events that impaired the recoverability of receivables and investments linked to the Bamboo Capital Group ecosystem in early 2025.

Đến ngày 31/12/2025, tỷ lệ Nợ/Vốn chủ sở hữu tiếp tục tăng do vốn chủ sở hữu vẫn ở mức thấp sau khi Công ty ghi nhận các khoản trích lập dự phòng trong hai năm liên tiếp. Trong khi đó, tỷ lệ Nợ vay/Vốn chủ sở hữu giảm từ 0,89 xuống 0,82 nhờ Công ty chủ động cơ cấu lại nguồn vốn, giảm dư nợ vay và kiểm soát chi phí tài chính, qua đó từng bước cải thiện chất lượng cơ cấu tài chính.

By December 31, 2025, the Total Debt-to-Equity ratio continued its upward trend, as total equity remained depressed following consecutive years of heavy provisioning. Conversely, the Interest-Bearing Debt-to-Equity ratio dropped from 0.89 to 0.82, thanks to proactive capital restructuring efforts, reduction of outstanding loan balances, and tighter control over financial expenses, thereby progressively strengthening the quality of the corporate balance sheet.

Chỉ tiêu Item	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Tỷ lệ Nợ/VCSH <i>Debt-to-Equity Ratio (D/E)</i>	1,42	2,45	3,06
Tỷ lệ Nợ vay/VCSH <i>Borrowings-to-Equity Ratio</i>	0,55	0,89	0,82

2. Về mức thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT và Ban kiểm soát (BKS) năm 2024, năm 2025:

Regarding the remuneration and operating expenses of the BOD and the SB (SB) in 2024 and 2025:

Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của từng thành viên HĐQT và BKS theo khoản 3, Điều 163 Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, cụ thể như sau:

Remuneration, operating expenses, and other benefits of each member of the BOD and the SB in accordance with Clause 3, Article 163 of the Law on Enterprises and the Company's Charter are specified as follows:

2.1 Về mức thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2024:

Regarding the remuneration and operating expenses of the BOD and the SB in 2024:

- Việc chi trả thù lao cho thành viên HĐQT và BKS trong năm 2024 được thực hiện theo đúng Nghị quyết số 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 17/04/2024 thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 như sau:

The payment of remuneration to members of the BOD and the SB in 2024 was carried out in strict accordance with Resolution No. 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD dated April 17, 2024, approved at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders as follows:

Tổng cộng chi thù lao năm 2024 đã thực hiện là: 439.000.000 đồng (Bốn trăm ba mươi chín triệu đồng).

Total Remuneration Package disbursed in 2024: VND 439,000,000 (Four hundred thirty-nine million Vietnamese dong).

- Các chi phí hoạt động của HĐQT và BKS được thực hiện theo Nghị quyết số 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 17/04/2024 đúng quy định của Điều lệ và các quy định nội bộ của Công ty như sau:

Operating expenses of the BOD and the SB were incurred pursuant to Resolution No. 04/2024/NQ-DHĐCĐ-TCD dated April 17, 2024, and in compliance with the Company's Charter and internal regulations as follows:

Tổng cộng chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2024 đã chi là: 5.691.298.969 đồng (Năm tỷ, sáu trăm chín mươi một triệu, hai trăm chín mươi tám ngàn, chín trăm sáu mươi chín đồng).

Total operating expenses disbursed for the BOD and the SB in 2024: VND 5,691,298,969 (Five billion, six hundred ninety-one million, two hundred ninety-eight thousand, nine hundred sixty-nine Vietnamese dong)

Xem Phụ lục 09.1 và Phụ lục 09.2 đính kèm Tờ trình số 09/2026/TTDII-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026.

Please refer to the Appendix 09.1 and Appendix 09.2 attached to Proposal No. 09/2026/TTDH-HĐQT-TCD dated July 6, 2026.

2.2 Về mức thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2025:

Regarding the remuneration and operating expenses of the BOD and the SB in 2025:

Do không tổ chức được ĐHĐCĐ thường niên 2025 và căn cứ tình hình hoạt động kinh doanh, Công ty Tracodi không thực hiện chi trả thù lao cho thành viên HĐQT và BKS trong năm 2025.

Due to the inability to convene the 2025 Annual General Meeting of Shareholders and based on the current business performance, Tracodi Company did not execute any remuneration payments to members of the BOD and the SB in 2025.

Các chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2025 đã chi là: 2.963.333.331 đồng (Hai tỷ, chín trăm sáu mươi ba triệu, ba trăm ba mươi ba ngàn, ba trăm ba mươi một đồng).

Operating expenses disbursed for the BOD and the SB in 2025 amounted to: VND 2,963,333,331 (Two billion, nine hundred sixty-three million, three hundred thirty-three thousand, three hundred thirty-one Vietnamese dong)

Vui lòng xem Phụ lục 10.1 đính kèm Tờ trình số 10/2026/TTDII-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026.

Please refer to the Appendix 10.1 attached to Proposal No. 10/2026/TTDII-HĐQT-TCD dated July 6, 2026.

3. Về lựa chọn đơn vị kiểm toán:

Regarding the selection of the auditing firm:

Thực hiện theo ủy quyền của ĐHĐCĐ tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 04/2024/NQ-DHĐCĐ-TCD ngày 17/04/2024, HĐQT ban đầu thông qua Nghị quyết số 30/2024/NQ-HĐQT-TCD ngày 13/06/2024 lựa chọn Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và Kiểm toán Phía Nam (AASCS) là đơn vị kiểm toán BCTC riêng và hợp nhất năm 2024 với mức phí dịch vụ là 470.000.000 đồng. Đến ngày 27/10/2025, HĐQT ban hành Nghị quyết số 50/2025/NQ-HĐQT-TCD thống nhất thay đổi đơn vị kiểm toán BCTC năm 2024 sang Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C. Hợp đồng dịch vụ số IIDKT.1.2510.136-KT được ký kết cùng ngày với mức phí là 972.000.000 đồng.

Pursuant to the authorization granted by the AGM in AGM Resolution No. 04/2024/NQ-DHĐCĐ-TCD dated April 17, 2024, the BOD initially passed Resolution No. 30/2024/NQ-HĐQT-TCD dated June 13, 2024, selecting Southern Auditing &

Accounting Financial Consulting Services Company Limited (AASCS) as the external auditor for the 2024 separate and consolidated Financial Statements with a service fee of VND 470,000,000. On October 27, 2025, the BOD issued Resolution No. 50/2025/NQ-HDQT-TCĐ, approving the change of the auditing firm for the 2024 Financial Statements to A&C Auditing and Consulting Company Limited. Service Contract No. HDKT.1.2510.136-KT was executed on the same date with a total fee of VND 972,000,000.

Tiếp đó, theo ủy quyền của ĐHĐCĐ tại Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ-TCĐ ngày 01/07/2025, HĐQT ban hành Nghị quyết số 57/2025/NQ-HĐQT-TCĐ tiếp tục lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C thực hiện kiểm toán BCTC riêng và hợp nhất giai đoạn bán niên và cả năm 2025. Hợp đồng kiểm toán số HDKT.1.2512.008 được ký kết vào ngày 02/12/2025 với mức phí dịch vụ là 1.188.000.000 đồng.

Subsequently, acting on the AGM's authorization under AGM Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ-TCĐ dated July 01, 2025, the BOD issued Resolution No. 57/2025/NQ-HĐQT-TCĐ to continuously select A&C Auditing and Consulting Company Limited to conduct the review of the semi-annual and the audit of the full-year separate and consolidated Financial Statements for the fiscal year 2025. Audit Contract No. HDKT.1.2512.008 was entered into on December 02, 2025, with a service fee of VND 1,188,000,000.

4. Về thực hiện giao dịch liên quan:

Regarding transactions with related parties:

Trong năm 2024, 2025 tình hình thực hiện giao dịch liên quan đều được kiểm soát và công bố thông tin, báo cáo định kỳ tại Báo cáo tình hình quản trị Công ty. Đối với các giao dịch đã báo cáo và ĐHĐCĐ thông qua, Công ty đều thực hiện thấp hơn kế hoạch. Đối với các giao dịch đã thực hiện hoặc phát sinh, HĐQT báo cáo chi tiết tại Tờ trình thông qua toàn bộ các giao dịch các bên liên quan năm 2024, 2025 trình ĐHĐCĐ thường niên 2026 tại Tờ trình số 12/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ và số 13/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ ngày 06/07/2026.

In 2024 and 2025, the implementation of related transactions was monitored and information was disclosed and reported periodically in the Corporate Governance Report. For transactions already reported and approved by the General Meeting of Shareholders, the Company executed them at a lower rate than planned. For transactions already executed or arising, the BOD will report in detail in the Proposal for the approval of all related-party transactions in 2024 and 2025 to the 2026 AGM, as presented in Proposals No. 12/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ and No. 13/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ dated July 6, 2026.

Vui lòng xem **Phụ lục 12.1** và **Phụ lục 13.1** đính kèm Tờ trình số 12/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ và Tờ trình số 13/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ ngày 06/07/2026.

Please refer to the **Appendix 12.1** and **Appendix 13.1** attached to Proposal No. 12/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ and Proposal No. 13/2026/TTĐH-HĐQT-TCĐ dated July 6, 2026.

5. Về phân phối lợi nhuận:

Regarding profit distribution:

Chi trả cổ tức năm 2023

Dividend payments for the year 2023

Theo phương án phân phối lợi nhuận đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua tại Điều 6 về Tờ trình số 06/2024/T.TĐH-ĐHQT-TCD ngày 27/03/2024 v/v phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023 để tăng vốn điều lệ Công ty. Công ty đã thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức với tỷ lệ chi trả cổ tức là 8%/vốn điều lệ trả bằng cổ phiếu;

Pursuant to the profit distribution plan approved by the 2024 Annual General Meeting of Shareholders under Article 6 of Proposal No. 06/2024/TTĐH-ĐHQT-TCD dated March 27, 2024, regarding the plan to issue shares for the 2023 dividend payment to increase the Company's charter capital, the Company completed the stock dividend issuance at a payout ratio of 8% of the charter capital.

6. Về triển khai các phương án tăng vốn điều lệ năm 2024:

Regarding the implementation of the charter capital increase plans for 2024:

Thực hiện kế hoạch tăng vốn điều lệ đã trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, Công ty đã tập trung vào việc kinh doanh để sử dụng hiệu quả nguồn vốn phát hành thêm trong năm 2024. Kết quả thực hiện như sau:

Pursuant to the charter capital increase plan submitted to the 2024 Annual General Meeting of Shareholders, the Company focused on its core business operations to effectively utilize the additional capital raised in 2024. The implementation results are as follows:

6.1 Tăng vốn điều lệ do phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023:

Increasing charter capital through the issuance of shares for the 2023 dividend payment:

Theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 17/04/2024 tại Điều 06 đã thông qua Tờ trình số 06/2024/T.TĐH-ĐHQT-TCD ngày 27/03/2024 v/v phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023 để tăng vốn điều lệ Công ty. Theo đó, Công ty đã hoàn thành việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2023, chi tiết tăng vốn như sau:

Pursuant to Article 06 of the Annual AGM Resolution No. 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD dated April 17, 2024, which approved Proposal No. 06/2024/TTĐH-ĐHQT-TCD dated March 27, 2024, regarding the plan to issue shares for the 2023 dividend payment to increase the Company's charter capital, the Company successfully completed the 2023 stock dividend issuance with the following details:

- Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2023 cho cổ đông hiện hữu của Công ty TRACODI với tỷ lệ chi trả cổ tức là 8%/vốn điều lệ trả bằng cổ phiếu, với 22.613.182 cổ phiếu. Ngày kết thúc đợt phát hành: 21/05/2024.

Issuing 22,613,182 shares to pay the 2023 dividend to TRACODI's existing shareholders at a stock dividend payout ratio of 8% of the charter capital. The closing date of the issuance was May 21, 2024.

- Theo đó, tăng vốn điều lệ của Công ty thêm 226.131.820.000 đồng (Hai trăm hai mươi sáu tỷ, một trăm ba một triệu, tám trăm hai mươi nghìn đồng). Vốn điều lệ của Công ty sau khi tăng là 3.052.939.860.000 đồng (Ba nghìn, không trăm năm mươi hai tỷ, chín trăm ba mươi chín triệu, tám trăm sáu mươi nghìn đồng) tương ứng với 305.293.986 cổ phần (Ba trăm lẻ năm triệu, hai trăm chín mươi ba nghìn, chín trăm tám mươi sáu cổ phần). Công ty đã được Sở Kế

hoạch và Đầu tư TPHCM cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đăng ký thay đổi lần thứ 27, ngày 05/06/2024 do thay đổi về vốn điều lệ.

Accordingly, the Company's charter capital increased by VND 226,131,820,000 (Two hundred twenty-six billion, one hundred thirty-one million, eight hundred twenty thousand Vietnamese dong). The post-increase charter capital stands at VND 3,052,939,860,000 (Three trillion, fifty-two billion, nine hundred thirty-nine million, eight hundred sixty thousand Vietnamese dong), equivalent to 305,293,986 shares (Three hundred five million, two hundred ninety-three thousand, nine hundred eighty-six shares). The Ho Chi Minh City Department of Planning and Investment granted the 27th amended Business Registration Certificate to the Company on June 05, 2024, acknowledging this change in charter capital.

- Ngày thay đổi niêm yết có hiệu lực 06/06/2024.

The effective date for the revised listing registration was June 06, 2024.

6.2 Tăng vốn điều lệ theo phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu:

Increasing charter capital through the issuance of shares to increase share capital from owner's equity (Bonus Shares):

Công ty đã thực hiện việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu để tăng vốn điều lệ Công ty theo Tờ trình số 14/2024/TTĐH-HDQT-TCĐ ngày 27/03/2024 đã ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCĐ ngày 17/04/2024, chi tiết như sau:

The Company executed the share issuance to increase its share capital from owner's equity in accordance with Proposal No. 14/2024/TTDH-HDQT-TCĐ dated March 27, 2024, which was approved by the AGM in Resolution No. 04/2024/NQ-DHĐCĐ-TCĐ dated April 17, 2024, with the following details:

- Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu với tỷ lệ thực hiện quyền: 100:10, với 30.526.655 cổ phiếu. Ngày kết thúc đợt phát hành: 09/07/2024.

Issuing 30,526,655 shares to existing shareholders to increase share capital from owner's equity at an exercise ratio of 100:10. The closing date of the issuance was July 09, 2024.

- Tăng vốn điều lệ của Công ty thêm 305.266.550.000 đồng (Ba trăm lẻ năm tỷ hai trăm sáu mươi sáu triệu năm trăm năm mươi nghìn đồng). Vốn điều lệ của Công ty sau khi tăng là 3.358.206.410.000 đồng (Ba nghìn, ba trăm năm mươi tám tỷ, hai trăm lẻ sáu triệu, bốn trăm mười nghìn đồng) tương ứng với 335.820.641 cổ phần (Ba trăm ba mươi lăm triệu, tám trăm hai mươi nghìn, sáu trăm bốn mươi một cổ phần). Công ty đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư TPHCM cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đăng ký thay đổi lần thứ 28, ngày 01/08/2024 do thay đổi về vốn điều lệ.

The Company's charter capital increased by VND 305,266,550,000 (Three hundred five billion, two hundred sixty-six million, five hundred fifty thousand Vietnamese dong). The post-increase charter capital stands at VND 3,358,206,410,000 (Three trillion, three hundred fifty-eight billion, two hundred six million, four hundred ten thousand Vietnamese dong), equivalent to 335,820,641 shares (Three hundred thirty-five million, eight hundred twenty thousand, six hundred forty-one shares). The Ho Chi Minh City Department of

Planning and Investment granted the 28th amended Business Registration Certificate to the Company on August 01, 2024, acknowledging this change in charter capital.

- Ngày thay đổi niên yết có hiệu lực 30/07/2024.

The effective date for the revised listing registration was July 30, 2024.

6.3 Tăng vốn điều lệ theo phương án chào bán cổ phiếu để tăng vốn điều lệ Công ty:

Increasing charter capital through a share offering plan to raise the Company's charter capital:

Thực hiện theo phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ để tăng vốn điều lệ Công ty theo Tờ trình số 19/2024/TTĐH-HĐQT-TCD ngày 22/10/2024 đã được ĐHĐCD thông qua tại Nghị quyết số 06/2024/NQ-ĐHĐCD-TCD ngày 12/11/2024 bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản tháng 10/2024 (Thay thế Tờ trình số 15/2024/TTĐH-HĐQT-TCD ngày 27/03/2024 của HĐQT v/v phương án chào bán cổ phiếu để tăng vốn điều lệ Công ty), chưa được triển khai thực hiện trong năm 2024 do điều kiện thị trường không thuận lợi.

The private placement plan to increase the Company's charter capital pursuant to Proposal No. 19/2024/TTĐH-HĐQT-TCD dated October 22, 2024—which was approved by the AGM via written ballots in October 2024 under Resolution No. 06/2024/NQ-ĐHĐCD-TCD dated November 12, 2024 (superseding the BOD's previous Proposal No. 15/2024/TTĐH-HĐQT-TCD dated March 27, 2024, regarding the share offering plan to increase the Company's charter capital) was not deployed in 2024 due to unfavorable market conditions.

7. Báo cáo tình hình xử lý gói trái phiếu 990 tỷ đồng (Mã trái phiếu: TCDH2227002):

Report on the Status of Handling the VND 990 Billion Bond Package (Bond Code: TCDH2227002):

Theo Nghị quyết ĐHĐCD số 04/2022/NQ-ĐHĐCD-TCD ngày 14/04/2022, HĐQT đã triển khai phương án phát hành trái phiếu riêng lẻ, không chuyển đổi, không kèm chứng quyền, có tài sản bảo đảm, với tổng giá trị phát hành tối đa 990 tỷ đồng. Trên cơ sở đó, Công ty đã phát hành thành công lô trái phiếu TCDH2227002 (mã giao dịch TCD12202) vào ngày 27/09/2022 theo Nghị quyết HĐQT số 83/2022/NQ-HĐQT-TCD ngày 26/09/2022.

Pursuant to AGM Resolution No. 04/2022/NQ-ĐHĐCD-TCD dated April 14, 2022, the BOD deployed a plan for the private placement of non-convertible, secured bonds without warrants, with a maximum total issuance value of VND 990 billion. On that basis, the Company successfully issued bond lot TCDH2227002 (trading code: TCD12202) on September 27, 2022, under BOD Resolution No. 83/2022/NQ-HĐQT-TCD dated September 26, 2022.

Đầu năm 2025, trước những diễn biến phát sinh tại Hệ sinh thái Bamboo Capital, Cơ quan quản lý Nhà nước đã tiến hành rà soát đối với một số đợt phát hành trái phiếu doanh nghiệp. Theo đó, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội đã ban hành Thông báo số 1161/TB-SGDHN ngày 19/03/2025 về việc tạm ngừng giao dịch đối với trái phiếu TCDH2227002 nhằm phục vụ công tác điều tra của cơ quan chức năng.

In early 2025, following the developments within the Bamboo Capital ecosystem, state regulatory authorities conducted a review of certain corporate bond issuances.

Accordingly, the Hanoi Stock Exchange (HNX) issued Notice No. 1161/TB-SGDHN dated March 19, 2025, regarding the temporary suspension of trading for bond TCDH2227002 to serve investigation by competent authorities.

Ngay sau khi phát sinh sự việc, Công ty đã chủ động phối hợp với tổ chức đại diện người sở hữu trái phiếu, các đơn vị tư vấn, lưu ký và các bên liên quan để xây dựng phương án xử lý phù hợp; đồng thời tích cực thu xếp nguồn tài chính nhằm thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với trái chủ theo quy định và trên cơ sở đảm bảo cân đối dòng tiền của doanh nghiệp.

Immediately upon the occurrence of the event, the Company proactively coordinated with the Bondholders' Representative, advisory units, depository institutions, and relevant stakeholders to formulate an appropriate handling plan. Concurrently, the Company actively arranged financial resources to fully fulfill its obligations to bondholders in compliance with regulations and on the basis of ensuring the corporate cash flow balance.

Trong quá trình xử lý, HĐQT đã ban hành các nghị quyết liên quan và đề nghị tổ chức đại diện người sở hữu trái phiếu thực hiện việc lấy ý kiến trái chủ đối với phương án xử lý lô trái phiếu theo quy định. Các thông tin liên quan đã được Công ty thực hiện công bố đầy đủ trên chuyên mục quan hệ nhà đầu tư của Tracodi. Đến nay, Công ty đã công bố kết quả lấy ý kiến trái chủ theo quy định tại đường link: <https://www.tracodi.com.vn/quan-he-nha-dau-tu/cong-bo-thong-tin/2026/tcdh2227002-cbtt-bat-thuong>

Throughout the process, the BOD passed relevant resolutions and requested the Bondholders' Representative to collect bondholders' written opinions regarding the lot's handling plan in accordance with regulations. All relevant disclosures were fully publicized by the Company under Tracodi's Investor Relations section. To date, the Company has announced the results of the bondholders' voting process as required at the following link: <https://www.tracodi.com.vn/en-US/2026-1>

HĐQT sẽ tiếp tục chỉ đạo BDH phối hợp chặt chẽ với các cơ quan quản lý, tổ chức đại diện người sở hữu trái phiếu và các bên liên quan để triển khai các nội dung đã được trái chủ thông qua, bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của trái chủ, đồng thời từng bước ổn định tình hình tài chính và hoạt động của Công ty.

The BOD will continue to direct the BOM to cooperate closely with regulatory authorities, the Bondholders' Representative, and involved parties to execute the resolutions approved by the bondholders. This ensures regulatory compliance, safeguards the legitimate rights and interests of bondholders, and progressively stabilizes the Company's financial standing and business operations.

8. Về ban hành Điều lệ và các Quy chế thuộc thẩm quyền ĐHĐCĐ:

Regarding promulgation of Charter and Regulations under the authority of the General Meeting of Shareholders:

Thực hiện ủy quyền của ĐHĐCĐ, năm 2024 HĐQT đã ban hành:

Pursuant to the authorization granted by the AGM, in 2024 the BOD issued:

- (1) Điều lệ Công ty (sửa đổi, bổ sung lần thứ 25) ngày 28/05/2024 do phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2023;

Company Charter (amended and supplemented for the 25th time) dated May 28, 2024 due to issuance of shares to pay dividends in 2023;

- (2) Điều lệ Công ty (sửa đổi, bổ sung lần thứ 26) ngày 22/07/2024 do tăng vốn điều lệ từ việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu;
Company Charter (amended and supplemented for the 26th time) dated July 22, 2024 due to increase in charter capital from issuing shares to increase share capital from equity capital;
- (3) Điều lệ Công ty (sửa đổi, bổ sung lần thứ 27) ngày 29/08/2024 do thay đổi tên Công ty;
Company Charter (amended and supplemented for the 27th time) dated August 29, 2024 due to change of Company name;
- (4) Điều lệ Công ty (sửa đổi, bổ sung lần thứ 28) ngày 12/11/2024 do để phù hợp các văn bản luật có liên quan và theo Điều lệ mẫu ban hành kèm theo Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính (phù hợp theo Tờ trình số 22/2024/TTĐH-HĐQT-TCD ngày 22/10/2024 của HĐQT);
Company Charter (amended and supplemented for the 28th time) dated November 12, 2024 to be in accordance with relevant legal documents and according to the Model Charter issued with Circular No. 116/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance (in accordance with Proposal No. 22/2024/TTĐH-HĐQT-TCD dated October 22, 2024 of the BOD);
- (5) Điều lệ Công ty (sửa đổi, bổ sung lần thứ 29) ngày 01/07/2025 để phù hợp các văn bản luật có liên quan và theo Điều lệ mẫu ban hành kèm theo Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính;
The Company's Charter (29th amendment and supplement) dated July 1, 2025, to comply with relevant legal documents and the model charter issued enclosed with Circular No. 116/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 by the Ministry of Finance;
- (6) Điều lệ Công ty (sửa đổi, bổ sung lần thứ 30) ngày 23/12/2025 cập nhật do có ban hành văn bản luật mới để không phải điều chỉnh nội dung này trong tương lai và cập nhật địa chỉ trụ sở do thay đổi đơn vị hành chính;
The Company's Charter (30th amendment and supplement) dated December 23, 2025, updated due to the issuance of new legal documents to avoid future adjustments to this content, and updated with the head office address due to changes in administrative units;
- (7) Quy chế tổ chức, thực hiện và kiểm phiếu việc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản (sửa đổi, bổ sung lần thứ 1) ngày 12/11/2024;
Regulations on organization, implementation and vote counting of collecting shareholders' written opinions (amended and supplemented for the 1st time) dated November 12, 2024;
- (8) Quy chế nội bộ về quản trị Công ty tại Công ty TRACODI (sửa đổi, bổ sung lần thứ 5) ngày 12/11/2024;
Internal Regulations on Corporate Governance at Tracodi Company (amended and supplemented for the 5th time) dated November 22, 2024;
- (9) Quy chế Quản trị nội bộ Công ty cổ phần Tập đoàn Xây dựng Tracodi (lần thứ 6) ngày 01/07/2025;
Internal Corporate Governance Regulations of Tracodi Construction Joint Stock Company (6th edition), dated July 01, 2025;

(10) Quy chế hoạt động Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tập đoàn Xây dựng Tracodi (lần thứ 1) ngày 01/07/2025;

Operational Regulations of the Board of Directors of Tracodi Construction Joint Stock Company (1st edition) dated July 01, 2025;

(11) Quy chế hoạt động Ban kiểm soát Công ty cổ phần Tập đoàn Xây dựng Tracodi (lần thứ 1) ngày 01/07/2025;

Regulations on the operation of the SB of Tracodi Construction Holdings Joint Stock Company (amended and supplemented for the 1st time) dated July 01, 2025;

9. Về việc thay đổi tên Công ty

Regarding the change of Company name

Theo Tờ trình số 13/2024/TTĐH-HĐQT-TCD ngày 27/03/2024 của HĐQT v/v thay đổi tên Công ty đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 04/2024/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 17/04/2024. Công ty được Sở Kế hoạch và Đầu tư TPHCM cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp đăng ký thay đổi lần thứ 29, ngày 06/09/2024, đổi tên Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Công nghiệp và Vận tải thành tên mới là Công ty cổ phần Tập đoàn Xây dựng Tracodi.

Pursuant to Proposal No. 13/2024/TTDH-HDQT-TCD dated March 27, 2024, submitted by the BOD regarding the change of the Company's name, which was subsequently approved by the AGM under Resolution No. 04/2024/NQ-DHDCD-TCD dated April 17, 2024, the Ho Chi Minh City Department of Planning and Investment granted the 29th amended Business Registration Certificate to the Company on September 06, 2024. Accordingly, the Company's name was officially changed from "Transport and Industry Development Investment Joint Stock Company" to the new name "Tracodi Construction Holdings Joint Stock Company."

II. Kết quả hoạt động quản trị Công ty:

Results of Company's Corporate Governance:

1. Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ số 04/2025/NQ-ĐHĐCĐ-TCD ngày 23/12/2025, cơ cấu HĐQT Tracodi nhiệm kỳ 2022–2027 được ấn định quy mô ổn định là 05 thành viên, bao gồm 01 thành viên độc lập nhằm đảm bảo tính khách quan và tuân thủ quy định pháp luật. Trước đó, để kiện toàn bộ máy tổ chức và thích ứng với tình hình hoạt động giai đoạn 2024 đến tháng 07/2026, nhân sự HĐQT đã có những điều chỉnh sâu sắc qua các năm. Cụ thể, trong năm 2024, Công ty đã miễn nhiệm các ông Tân Bo Quan Andy, Phạm Đăng Khoa, Bùi Thiện Phương Đông, đồng thời bầu bổ sung các ông Trần Nguyên Huân, Đỗ Ngọc An và Bùi Quang Nam. Sang năm 2025, công tác tái cơ cấu nhân sự tiếp tục được thực hiện qua hai đợt lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản. Đợt một vào tháng 06/2025, ĐHĐCĐ thông qua việc miễn nhiệm 06 thành viên gồm: ông Bùi Quang Nam, bà Huỳnh Thị Kim Tuyến, ông Trần Nguyên Huân, ông Lê Thanh Tùng, ông Nguyễn Văn Bắc và ông Tomas Sven Jaehnig; đồng thời bầu bổ sung các ông Nguyễn Trung Kiên, Lê Huỳnh Thương Minh, Phạm Hữu Quốc và thu hẹp quy mô HĐQT từ 09 xuống còn 06 nhân sự. Đợt hai vào tháng 12/2025, ĐHĐCĐ tiếp tục chấp thuận miễn nhiệm các ông Đỗ Ngọc An, Phạm Hữu Quốc, Lê Huỳnh Thương Minh, đồng thời chuyển đổi tư cách thành viên của ông Nguyễn Trung Kiên từ thành viên độc lập sang thành viên HĐQT thông thường, chính thức đưa số lượng thành viên HĐQT về quy mô 05 người như hiện tại.

Pursuant to the General Meeting of Shareholders (GMS) Resolution No. 04/2025/NQ-ĐHĐCĐ-TCD dated December 23, 2025, the BOD structure of Tracodi for the 2022–2027 tenure has been fixed at a stable size of 05 members, including 01 independent

member to ensure objectivity and regulatory compliance. Previously, to consolidate the organizational apparatus and adapt to the operating environment during the period from 2024 to July 2026, the BOD personnel underwent profound adjustments over the years. Specifically, in 2024, the Company dismissed Mr. Tan Bo Quan Andy, Mr. Pham Dang Khoa, and Mr. Bui Thien Phuong Dong, while additionally electing Mr. Tran Nguyen Huan, Mr. Do Ngoc An, and Mr. Bui Quang Nam. In 2025, personnel restructuring continued through two rounds of collecting shareholders' opinions in writing. In the first round (June 2025), the GMS approved the dismissal of 06 members: Mr. Bui Quang Nam, Ms. Huynh Thi Kim Tuyen, Mr. Tran Nguyen Huan, Mr. Le Thanh Tung, Mr. Nguyen Van Bac, and Mr. Tomas Sven Jaehnig; while concurrently electing Mr. Nguyen Trung Kien, Mr. Le Huynh Thuong Minh, and Mr. Pham Huu Quoc, thereby downsizing the BOD from 09 to 06 members. In the second round (December 2025), the GMS further approved the dismissal of Mr. Do Ngoc An, Mr. Pham Huu Quoc, and Mr. Le Huynh Thuong Minh, while converting the status of Mr. Nguyen Trung Kien from an independent member to a regular BOD member, officially stabilizing the number of BOD members at the current size of 05.

2. Trong những năm qua, HĐQT luôn cam kết tuân thủ nghiêm túc các quy định pháp luật, Điều lệ và Nghị quyết ĐHĐCĐ. Mọi quyết định của HĐQT đều được đưa ra trên cơ sở phân tích rủi ro và đánh giá tác động kỹ lưỡng, đảm bảo tính đồng thuận cao, vừa kiểm soát tối ưu hệ thống, vừa tạo điều kiện thuận lợi cho Ban điều hành (BDH) chủ động triển khai công tác sản xuất kinh doanh. Nhằm ứng phó linh hoạt với biến động thị trường và thực hiện công tác tái cấu trúc, HĐQT đã thể hiện sự chủ động lớn thông qua việc ban hành các quyết định chiến lược và duy trì tần suất làm việc hiệu quả. Cụ thể, trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức 62 phiên họp, ban hành 80 nghị quyết, quyết định, đồng thời phối hợp tổ chức thành công 01 kỳ ĐHĐCĐ thường niên ngày 17/04/2024 và 01 lần lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản hoàn thành ngày 12/11/2024. Sang năm 2025, tần suất hoạt động được điều chỉnh phù hợp với tình hình thực tế với 25 phiên họp và 63 nghị quyết, quyết định được thông qua; song song đó, Công ty cũng đã tổ chức 02 lần lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản vào tháng 06 và tháng 12 để kịp thời thông qua các quyết sách thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. Tính đến 06 tháng đầu năm 2026, HĐQT tiếp tục duy trì hoạt động ổn định với 02 phiên họp, 09 lần lấy ý kiến HĐQT bằng văn bản và đã ban hành 14 nghị quyết, quyết định, đảm bảo tính liên tục, thống nhất trong công tác quản trị và phát triển doanh nghiệp. HĐQT đã tập trung vào việc giải quyết nhiều vấn đề quan trọng trong năm qua, từ việc tái cấu trúc nhân sự, phê duyệt hồ sơ quản trị liên quan hoạt động sản xuất kinh doanh. Các quyết định được đưa ra đều dựa trên sự đồng thuận cao của các thành viên, đảm bảo sự thống nhất trong quá trình thực hiện và chứng minh được vai trò quan trọng của mình trong việc điều hành công ty.

Over the past years, the BOD has consistently committed to strict compliance with legal regulations, the Company's Charter, and GMS Resolutions. All BOD decisions were made based on thorough risk analysis and impact assessments, ensuring high consensus to optimally control the system while facilitating the Board of Management (BOM) to proactively deploy business and production activities. To flexibly respond to market fluctuations and implement restructuring efforts, the BOD demonstrated great proactivity by issuing strategic decisions and maintaining an efficient working frequency. Specifically, in 2024, the BOD held 62 meetings, issued 80 resolutions and decisions, and coordinated the successful organization of 01 Annual GMS on April 17, 2024, as well as 01 written solicitation of shareholders' opinions completed on November 12, 2024. In 2025, the operational frequency was adjusted to fit the actual

situation, with 25 meetings held and 63 resolutions and decisions passed; concurrently, the Company organized 02 rounds of written solicitations of shareholders' opinions in June and December to promptly adopt policies under the authority of the GMS. As of the first 06 months of 2026, the BOD has maintained stable operations with 02 meetings, 09 written solicitations of BOD opinions, and the issuance of 14 resolutions and decisions, ensuring continuity and consistency in corporate governance and enterprise development. The BOD focused on resolving numerous critical issues over the past year, ranging from personnel restructuring to approving governance profiles related to business operations. The decisions made were based on high consensus among members, ensuring uniformity throughout execution and proving its pivotal role in directing the company.

3. HĐQT đã thực hiện giám sát chặt chẽ đối với hoạt động điều hành của BDII, đảm bảo các kế hoạch được triển khai hiệu quả và đúng tiến độ. Đặc biệt, trong bối cảnh đầy biến động khách quan và chủ quan, HĐQT đã chủ động đưa ra các giải pháp để ứng phó với rủi ro, bảo đảm sự ổn định, tăng cường công tác giám sát để đảm bảo mọi hoạt động của công ty đều tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật và Điều lệ Công ty. *The BOD exercised close supervision over the operations of the BOM, ensuring that plans were implemented effectively and on schedule. Particularly, amidst a highly volatile context of both objective and subjective factors, the BOD proactively initiated solutions to mitigate risks, secure stability, and enhance oversight to guarantee that all company activities strictly complied with legal regulations and the Company's Charter.*

4. Hoạt động của Bộ phận Kiểm toán Nội bộ và các Tiểu ban khác (nếu có) trực thuộc HĐQT: Trong năm qua, Bộ phận Kiểm toán Nội bộ hoạt động tuân thủ các quy định của pháp luật và nội quy của công ty. Tuy nhiên, Bộ phận vẫn còn một số hạn chế cần được cải thiện như nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ kiểm toán viên và mở rộng phạm vi kiểm toán. Ngày 24/12/2024 HĐQT đã ban hành Quyết định số 76/2024/QĐ-HĐQT-TCĐ v/v Điều chỉnh thành viên Bộ phận Kiểm toán Nội bộ. do có biến động nhân sự nên hoạt động Bộ phận Kiểm toán Nội bộ chưa thực sự hiệu quả.

Operations of the Internal Audit Department and other sub-committees (if any) under the BOD: Over the past year, the Internal Audit Department operated in compliance with legal regulations and company rules. However, the Department still faces certain limitations that need improvement, such as enhancing the professional competence of auditors and expanding the audit scope. On December 24, 2024, the BOD issued Decision No. 76/2024/QĐ-HĐQT-TCĐ regarding the Adjustment of Internal Audit Department Members. Due to personnel fluctuations, the operations of the Internal Audit Department have not been truly effective.

5. Báo cáo về thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT cùng các giao dịch giữa Công ty với người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ theo quy định tại Khoản 3 Điều 280 Nghị định 155/2022/NĐ-CP trong năm 2024, 2025 đã được thực hiện công bố thông tin thông qua các Nghị quyết HĐQT một cách minh bạch và tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật. Các giao dịch đều được định giá trên cơ sở giá thị trường, đảm bảo lợi ích cho cả hai bên. Tuy nhiên, cần tiếp tục cải thiện việc lập hồ sơ và lưu trữ chứng từ để tăng cường tính minh bạch và thuận tiện cho công tác kiểm toán.

Reports on remuneration, operating expenses, and other benefits of the BOD and each member of the Board, as well as transactions between the Company and insiders and

related parties of insiders, as stipulated in Clause 3, Article 280 of Decree 155/2022/ND-CP in 2024 and 2025, have been disclosed through BOD's Resolutions in a transparent manner and in full compliance with legal regulations. All transactions are valued based on market prices, ensuring benefits for both parties. However, further improvements are needed in documentation and record keeping to enhance transparency and facilitate auditing.

Vui lòng xem **Phụ lục 02.1** và **Phụ lục 02.2** đính kèm Báo cáo này.

Please refer to the **Appendix 02.1** and **Appendix 02.2** attached to this Report.

6. Trong năm 2024 và đặc biệt năm 2025, HĐQT xem xét, bổ nhiệm và miễn nhiệm các nhân sự quản lý cấp cao thuộc thẩm quyền của HĐQT như: Thay đổi Tổng Giám đốc, thay đổi Người đại diện theo pháp luật, thay đổi Phó Tổng Giám đốc nhằm phù hợp mô hình quản trị mới.

In 2024 and particularly in 2025, the BOD reviewed, appointed, and dismissed senior executives within its authority, including: changing the General Director, changing the Legal Representative, and changing the Deputy General Directors to align with the new corporate governance model.

7. Từ sau tháng 2/2025, mặc dù đã nỗ lực tìm các biện pháp khắc phục, như đã báo cáo bên trên, việc công bố thông tin đã không đảm bảo quy định tại Thông tư 96/2020/TT-BTC. Cụ thể, Công ty vẫn còn chậm trễ trong việc công bố BCTC kiểm toán năm 2024 từ đó dẫn đến hệ quả bắt buộc trong việc chậm trễ CBTT các BCTC quý năm 2025, BCTC soát xét bán niên năm 2025, BCTC kiểm toán năm 2025, BCTC Quý I năm 2026 và Báo cáo thường niên năm 2025. Những thiếu sót này đã dẫn đến việc Công ty nhận các văn bản nhắc nhở và quyết định đình chỉ giao dịch cổ phiếu TCD từ tháng 10/2025 từ Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh.

Since after February 2025, despite efforts to seek remedial measures as reported above, the information disclosure did not comply with the provisions of Circular 96/2020/TT-BTC. Specifically, the Company experienced persistent delays in disclosing the 2024 Audited Financial Statements, which led to the consequential and mandatory delays in disclosing the 2025 quarterly financial statements, the 2025 semi-annual reviewed financial statements, the 2025 audited financial statements, the Q1/2026 financial statements, and the 2025 Annual Report. These shortcomings resulted in the Company receiving reminder letters and a decision to suspend trading of TCD shares starting from October 2025 from the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE).

8. Theo các chương trình chung từ Công ty mẹ - Tập đoàn Bamboo Capital thông qua Quỹ Từ thiện và Xã hội BCG Foundation, TRACODI đã đóng góp cho các hoạt động tài trợ và an sinh xã hội: Hành trình yêu thương - góp nắng xuân 2024 tại 6 tỉnh thành Việt Nam (tỉnh Long An, Sóc Trăng, Tiền Giang, Vĩnh Long, Quảng Ngãi, Đắk Nông, TP.HCM); Tặng thuốc trị giá 1,2 tỷ đồng hỗ trợ người dân miền Bắc ảnh hưởng bởi bão Yagi và hỗ trợ 33 hộ dân tại Bắc Kạn xây lại nhà cửa bị hư hại sau bão; đồng hành cùng Dự án cộng đồng “Nuôi em” nhằm giúp cho trẻ em vùng miền núi, biên giới hải đảo sẽ được ăn những bữa cơm trưa “đủ dinh dưỡng” và tránh tình trạng phải bỏ học vì nghèo khó; Ứng hộ Quỹ “Vì người nghèo” huyện Mê Linh; Chương trình “Cùng bà con vui Xuân, đón Tết Giáp Thìn 2024” trao tặng 2.670 phần quà Tết cho bà con ở huyện Tri Tôn, An Giang để mang hơi ấm Tết đến với những mảnh đời kém may mắn; Hành trình kết nối yêu thương với những chuyến xe chở những túi thuốc và nhu yếu phẩm trao tặng đến các bà con khó khăn trên địa bàn tỉnh Tiền Giang và tiếp nối hướng đến đồng bào miền Bắc, nơi bị ảnh hưởng nặng nề bởi đợt bão lũ lịch

sử năm 2024, để giúp đỡ bà con voi bớt những khó khăn; Quỹ "Vì biển đảo quê hương - Vì tuyến đầu Tổ quốc" nhân kỷ niệm 15 năm thành lập Quỹ,... Năm 2025, do ảnh hưởng biến động trong Hệ sinh thái, các hoạt động xã hội, cộng đồng tạm thời hạn chế thực hiện.

Following joint programs of the parent company - Bamboo Capital Group through the BCG Foundation, TRACODI has contributed to sponsorship and social welfare activities: The "Journey of Love - Sharing Spring Sunshine 2024" across 6 provinces and cities in Vietnam (Long An, Soc Trang, Tien Giang, Vinh Long, Quang Ngai, Dak Nong, and Ho Chi Minh City); Donated medicine worth VND 1.2 billion to support northern residents affected by Typhoon Yagi and assisted 33 households in Bac Kan province in rebuilding storm-damaged homes; partnered with the "Nuoi Em" (Nurture the Children) community project to help children in mountainous, border, and island areas receive "nutritious" lunches, preventing them from dropping out of school due to poverty; Supported the "Fund for the Poor" in Me Linh district; Hosted the program "Enjoying Spring and Tet Giap Thinh 2024 with the Locals," presenting 2,670 Tet gifts to residents in Tri Ton district, An Giang province, to bring holiday warmth to disadvantaged lives; Organized the "Journey Connecting Love" with convoys carrying medicine kits and essential supplies to struggling families in Tien Giang province, and subsequently expanding toward northern compatriots severely hit by the historic floods and storms of 2024 to alleviate their hardships; Contributed to the "For the Homeland's Seas and Islands - For the Frontline of the Fatherland" Fund on its 15th anniversary, etc. In 2025, due to fluctuations within the Ecosystem, social and community activities were temporarily restricted.

9. Không chỉ là việc đảm bảo sự hoạch định và thực hiện các chiến lược đúng hướng, mà còn là việc tạo ra một môi trường làm việc tích cực và động viên đội ngũ nhân sự. Công ty không ngừng đầu tư vào sự phát triển cá nhân và chuyên sâu của đội ngũ CBNV để đảm bảo họ luôn đồng lòng với những mục tiêu và giá trị của doanh nghiệp. Do đó, HĐQT chỉ đạo tổ chức và giám sát các chương trình đào tạo, tập huấn cho CBNV và cán bộ quản lý. Năm 2024, theo chương trình đào tạo chung của Công ty mẹ, đào tạo cho Cán bộ quản lý cấp cao và cấp trung với các chủ đề “Lãnh đạo và dẫn dắt sự thay đổi”; “Nâng cao năng lực toàn diện cho Quản lý cấp trung” và “Quản trị sự thay đổi & Quản trị rủi ro”. Với 3 chủ đề đào tạo cho cấp chuyên viên và nhân viên “Lãnh đạo bản thân”, “Kỹ năng hoạch định và kiểm soát công việc”, và “Tư duy phản biện”. Song song với đó, Công ty đã tổ chức các chương trình đào tạo chuyên sâu nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân viên. Các khóa học như "Quản lý dự án thực hành", "Kỹ năng bán hàng hiệu quả" và "Nâng cao dịch vụ khách hàng" đã trang bị cho nhân viên những kiến thức và kỹ năng cần thiết để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Ngoài nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ nhân viên, Công ty đã tiên phong tổ chức khóa đào tạo chuyên sâu về “Ứng dụng Trí tuệ Nhân tạo (AI) trong quản trị doanh nghiệp”. Năm 2025, do hoạt động kinh doanh gặp nhiều khó khăn, tình hình nhân sự biến động, Công ty không thực hiện các hoạt động đào tạo.

Beyond ensuring that strategies are aligned and properly executed, the goal is also to cultivate a positive work environment and motivate the workforce. The Company continuously invests in the personal and professional development of its employees to ensure they remain aligned with corporate goals and values. Consequently, the BOD directed the organization and supervision of training and development programs for both staff and managers. In 2024, under the parent company's shared training framework, senior and middle management were trained on topics including "Leadership and Leading Change," "Comprehensive Capacity Building for Middle

Management," and "Change Management & Risk Management." Concurrently, three training topics tailored for specialists and staff were deployed: "Self-Leadership," "Work Planning and Control Skills," and "Critical Thinking." Alongside these, the Company organized specialized training programs to elevate employee competencies. Courses such as "Practical Project Management," "Effective Sales Skills," and "Enhancing Customer Service" equipped staff with the necessary knowledge and skills to successfully fulfill their assigned duties. In addition to improving professional expertise, the Company pioneered a specialized training course on the "Application of Artificial Intelligence (AI) in Corporate Governance." In 2025, due to severe business challenges and workforce fluctuations, the Company did not conduct any training activities.

III. Đánh giá của Thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT:

Assessment of Independent members of the Board of Directors on the Board of Directors performance:

- Hoạt động của HĐQT trong giai đoạn từ năm 2024 đến tháng 06/2026 được đánh giá là đã tổ chức và triển khai tuân thủ nghiêm túc Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ cùng các quy định pháp luật hiện hành. Đặc biệt, năm 2025, những biến động nhân sự dẫn đến hoạt động HĐQT có lúc rơi vào bế tắc, tuy nhiên HĐQT đã từng bước vượt qua khó khăn, thực hiện đầy đủ, trách nhiệm các nội dung tại ĐHĐCĐ cũng như các phạm vi được ĐHĐCĐ ủy quyền. Trong bối cảnh Công ty tập trung xử lý những vấn đề tồn tại, đối mặt với nhiều biến động phức tạp và rủi ro bất khả kháng, các quyết định của HĐQT đều được ban hành sau khi cân nhắc kỹ lưỡng, dựa trên hệ thống thông tin đầy đủ và chính xác, đồng thời kiểm soát công tác giám sát thực thi và quản trị rủi ro.

The BOD's activities during the period from 2024 to June 2026 are evaluated to have been organized and implemented in strict compliance with the Company's Charter, Internal Regulations, and applicable legal provisions. Notably, in 2025, personnel fluctuations occasionally brought the BOD's operations to a standstill; however, the BOD gradually overcame these difficulties to fully and responsibly execute the resolutions of the GMS as well as the matters authorized by the GMS. In a context where the Company focused on resolving outstanding issues and faced complex volatility and force majeure risks, all BOD decisions were issued after careful consideration based on comprehensive and accurate information, while ensuring proper control over execution supervision and risk management.

- Báo cáo đánh giá của Thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT năm 2024, năm 2025: (Chi tiết tại **Phụ lục 02.3** đính kèm Báo cáo này).

Evaluation report by Independent BOD Members on the BOD's performance in 2024 and 2025: (Detailed in the attached Appendix 02.3 attached to this Report).

IV. Đánh giá công tác điều hành của Ban điều hành (BDH):

Assessment on the management performed by the Board of Management (BOM):

Trong năm 2024 và giai đoạn đầu năm 2025, HĐQT ghi nhận BDH, đứng đầu là Tổng Giám đốc, đã nghiêm túc tổ chức triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT; đồng thời duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh trong bối cảnh Công ty phải đối mặt với nhiều khó khăn chưa từng có. BDH đã chủ động thực hiện nhiều giải pháp nhằm duy trì hoạt động liên tục của doanh nghiệp, rà soát danh mục đầu tư, tập trung thu hồi công nợ, tiết giảm chi phí, cơ cấu lại nguồn lực và phối hợp với các bên liên quan để xử lý các vấn đề phát sinh về tài chính và quản trị.

In 2024 and the early period of 2025, the BOD acknowledged that the BOM, led by the General Director, strictly organized and implemented the Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the BOD; while concurrently maintaining business and production operations amidst a context where the Company faced unprecedented difficulties. The BOM proactively executed numerous solutions to maintain the enterprise's continuous operations, review investment portfolios, focus on debt collection, reduce costs, restructure resources, and coordinate with relevant stakeholders to resolve emerging financial and governance issues.

Tuy nhiên, HĐQT cũng đánh giá hoạt động điều hành trong giai đoạn vừa qua chịu tác động rất lớn từ các yếu tố khách quan và bất khả kháng. Bên cạnh sự suy giảm kéo dài của thị trường xây dựng và bất động sản, áp lực về dòng tiền, sự biến động của giá nguyên vật liệu và việc tiếp cận nguồn vốn tín dụng, Công ty còn chịu ảnh hưởng từ các sự kiện phát sinh tại Công ty mẹ - Tập đoàn Bamboo Capital (BCG), làm gián đoạn việc điều phối nguồn lực trong hệ sinh thái, ảnh hưởng trực tiếp đến tiến độ triển khai dự án, khả năng thu hồi công nợ và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

However, the BOD also evaluated that the executive management operations during the past period were heavily impacted by objective and force majeure factors. In addition to the prolonged decline of the construction and real estate markets, cash flow pressures, fluctuations in raw material prices, and tight access to credit capital, the Company was also affected by events arising at the parent company - Bamboo Capital Group (BCG), which disrupted resource allocation within the ecosystem, directly impacting project implementation progress, debt collection capabilities, and business performance results.

Bên cạnh những nỗ lực đã được ghi nhận, HĐQT cho rằng công tác điều hành vẫn còn một số hạn chế cần nghiêm túc rút kinh nghiệm. Công tác dự báo rủi ro, tham mưu các phương án xử lý tài chính và quản trị dòng tiền chưa đáp ứng yêu cầu trong bối cảnh thị trường biến động mạnh; việc kiểm soát các khoản công nợ, đầu tư và xử lý các vấn đề liên quan đến Báo cáo tài chính chưa đạt hiệu quả như kỳ vọng. Những tồn tại này là một trong những nguyên nhân dẫn đến việc Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024 và năm 2025 được công bố chậm so với kế hoạch, đồng thời ảnh hưởng đến việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin và điều kiện duy trì niêm yết của Công ty.

In addition to the recognized efforts, the BOD noted that the management and operations still faced certain limitations that require serious reflection and lessons learned. Risk forecasting, advising on financial resolution plans, and cash flow management did not meet requirements in a highly volatile market context; the control of debts and investments, as well as handling issues related to Financial Statements, did not achieve the expected efficiency. These outstanding issues were among the causes leading to the delayed publication of the Audited Financial Statements for 2024 and 2025 compared to the schedule, thereby affecting compliance with information disclosure regulations and the Company's listing maintenance conditions.

HĐQT yêu cầu BDH trong thời gian tới tiếp tục nâng cao năng lực quản trị, tăng cường kiểm soát nội bộ, hoàn thiện công tác quản trị rủi ro và chủ động hơn trong công tác tham mưu về tài chính, kế toán và pháp lý nhằm hạn chế tối đa các rủi ro phát sinh. Đồng thời, BDH cần đẩy mạnh tái cấu trúc theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, mở rộng hợp tác với các đối tác chiến lược ngoài hệ sinh thái BCG, tích cực tìm kiếm các dự án hạ tầng, đầu tư công và xây dựng dân dụng, từng bước đa dạng hóa nguồn doanh thu, nâng cao tính độc lập trong hoạt động kinh doanh và củng cố nền tảng phát triển bền vững cho Tracodi.

The BOD requests the BOM in the coming period to continue improving governance capacity, strengthen internal controls, refine risk management, and be more proactive in advising on financial, accounting, and legal matters to minimize potential risks. Concurrently, the BOM needs to accelerate restructuring toward a lean model, optimize resource efficiency, expand collaboration with strategic partners outside the BCG ecosystem, actively seek infrastructure, public investment, and civil construction projects, gradually diversify revenue streams, enhance independence in business operations, and consolidate a sustainable development foundation for Tracodi.

HĐQT tin tưởng rằng, với việc nghiêm túc nhìn nhận các tồn tại, rút ra bài học kinh nghiệm và quyết liệt triển khai các giải pháp tái cơ cấu, HĐQT sẽ từng bước khắc phục khó khăn, nâng cao chất lượng điều hành, củng cố niềm tin của cổ đông, đối tác và thị trường, tạo nền tảng cho sự phục hồi và phát triển ổn định của Công ty trong các giai đoạn tiếp theo.

The BOD is confident that, by seriously acknowledging outstanding issues, drawing practical lessons, and drastically implementing restructuring solutions, the BOM will gradually overcome difficulties, elevate executive management quality, reinforce the trust of shareholders, partners, and the market, creating a foundation for the Company's recovery and stable development in subsequent periods.

B. CÁC ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026: ***GUIDELINES FOR THE BOD' OPERATIONAL PLAN IN 2026:***

Bước sang năm 2026, trong bối cảnh thị trường xây dựng và đầu tư tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, HĐQT xác định mục tiêu trọng tâm không phải là mở rộng quy mô bằng mọi giá mà ưu tiên tái cấu trúc toàn diện doanh nghiệp theo hướng an toàn, hiệu quả và phát triển bền vững. HĐQT định hướng Công ty tập trung củng cố nền tảng tài chính, nâng cao năng lực cạnh tranh và từng bước tạo tiền đề cho giai đoạn phục hồi, tăng trưởng trong các năm tiếp theo.

Entering 2026, against the backdrop of continuous difficulties in the construction and investment markets, the BOD defines the core objective not as expanding scale at all costs, but prioritizing comprehensive corporate restructuring toward safety, efficiency, and sustainable development. The BOD directs the Company to focus on consolidating its financial foundation, elevating competitiveness, and gradually paving the way for a recovery and growth phase in the subsequent years.

Trên cơ sở đó, HĐQT thống nhất định hướng chiến lược xuyên suốt năm 2026 dựa trên ba trụ cột trọng tâm:

On that basis, the BOD consensus on the strategic direction throughout 2026 based on three key pillars:

- (i) Tăng cường tìm kiếm và mở rộng cơ hội tham gia các công trình, dự án mới phù hợp với năng lực của Công ty;

Enhancing the search for and expansion of opportunities to participate in new works and projects that align with the Company's capabilities;

- (ii) Mở đá Antraco không chỉ là nguồn cung cấp lớn tại Đồng bằng Sông Cửu Long và còn là một phần trong chiến lược của Tracodi, giúp củng cố và mở rộng thị trường ngành khai thác mỏ vật liệu, đồng thời đẩy mạnh năng lực tự triển khai thi công nhằm nâng cao tính chủ động, kiểm soát chất lượng và tiến độ;

Antraco quarry is not only a major supply source in the Mekong Delta but also a part of Tracodi's strategy, helping to consolidate and expand the material mining market, while concurrently boosting self-execution construction capabilities to enhance proactivity, quality control, and schedule management;

- (iii) Cải thiện biên lợi nhuận thông qua tối ưu hiệu quả hoạt động, đồng thời tiếp tục củng cố các năng lực cốt lõi của doanh nghiệp.

Improving profit margins through optimizing operational efficiency, while continuing to strengthen the enterprise's core competencies.

Để hiện thực hóa các định hướng trên, HĐQT sẽ chỉ đạo và giám sát BODI tập trung triển khai các nhóm giải pháp trọng tâm sau:

To realize the above orientations, the BOD will direct and supervise the BOM to focus on implementing the following key groups of solutions:

- Tái cấu trúc và lành mạnh hóa tài chính: Tiếp tục cải thiện cơ cấu nguồn vốn, giảm áp lực nợ vay thông qua các giải pháp xử lý tài sản bảo đảm nhằm tìm kiếm đối tác nhận chuyển nhượng các khoản nợ, đồng thời chủ động đàm phán với các nhà cung cấp và nhà thầu phụ về phương án hoán đổi hoặc gia hạn nghĩa vụ thanh toán. Hội đồng quản trị cũng định hướng tăng cường hợp tác với các đối tác chiến lược nhằm củng cố năng lực tài chính và tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định, lâu dài của Công ty.

Financial restructuring and health improvement: Continuing to improve the capital structure and alleviate debt pressures through collateral handling solutions to seek partners for debt assignment, while proactively negotiating with suppliers and subcontractors regarding swap options or extensions of payment obligations. The Board of Directors also aims to enhance cooperation with strategic partners to fortify financial capacity and build a foundation for the Company's stable and long-term development.

- Phát triển lĩnh vực xây dựng: Tiếp tục phát huy lợi thế của nhà thầu tổng hợp, ưu tiên hoàn thành các dự án đang triển khai, đồng thời chủ động tìm kiếm cơ hội tham gia các dự án hạ tầng giao thông, công nghiệp, năng lượng và dân dụng có hiệu quả, phù hợp với năng lực thi công và định hướng phát triển của Công ty. HĐQT sẽ tăng cường công tác giám sát nhằm đảm bảo hiệu quả đầu tư, kiểm soát rủi ro và nâng cao chất lượng thực hiện dự án.

Development of the construction sector: Continuing to leverage the advantages of a general contractor, prioritizing the completion of ongoing projects, and proactively seeking opportunities to participate in efficient transportation infrastructure, industrial, energy, and civil projects that match the Company's execution capacity and developmental direction. The BOD will strengthen supervision to ensure investment efficiency, control risks, and improve project execution quality.

- Nâng cao hiệu quả vận hành và củng cố năng lực cốt lõi: Duy trì và phát huy hiệu quả hợp tác liên doanh Antraco trong lĩnh vực khai thác mỏ vật liệu; đồng thời thúc đẩy ứng dụng công nghệ trong quản lý dự án, tối ưu chuỗi cung ứng và tăng cường kiểm soát chi phí. HĐQT định hướng Công ty tiếp tục giữ vững uy tín thương hiệu thông qua việc đảm bảo các cam kết về tiến độ, chất lượng và an toàn trong thi công, qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh và giá trị doanh nghiệp.

Enhancing operational efficiency and consolidating core capabilities: Maintaining and promoting the effectiveness of the Antraco joint venture in the material mining sector; while driving technology adoption in project management, optimizing the supply chain, and strengthening cost control. The BOD directs the Company to sustain its brand reputation by fulfilling commitments on progress, quality, and construction safety, thereby enhancing competitiveness and corporate value.

HDQT nhận thức rõ việc cổ phiếu TCD không còn đáp ứng điều kiện duy trì niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) là sự kiện có ảnh hưởng lớn đến quyền lợi của cổ đông, uy tín và hình ảnh của Công ty trên thị trường vốn. Trong trường hợp cổ phiếu TCD thực hiện giao dịch trên hệ thống UPCoM theo quy định của cơ quan quản lý, HDQT xác định đây là giai đoạn chuyển tiếp để Công ty tập trung củng cố nền tảng quản trị, tài chính và hoạt động kinh doanh, thay vì chỉ coi đây là sự thay đổi về địa điểm giao dịch.

The BOD is fully aware that TCD shares no longer meeting the listing maintenance conditions on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) is an event with a major impact on shareholders' rights, as well as the Company's prestige and image in the capital market. In the event that TCD shares are traded on the UPCoM system under regulatory authorities' rules, the BOD defines this as a transitional period for the Company to focus on consolidating its governance, financial, and business foundations, rather than merely viewing it as a change of trading venue.

HDQT sẽ chỉ đạo BDII ưu tiên triển khai các giải pháp nhằm đảm bảo Công ty tuân thủ đầy đủ các quy định về công bố thông tin, nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, tăng cường minh bạch trong hoạt động tài chính và kiểm soát nội bộ, đồng thời tập trung xử lý các tồn tại đã được đơn vị kiểm toán và cơ quan quản lý lưu ý. Việc từng bước cải thiện chất lượng Báo cáo tài chính, khắc phục các nguyên nhân dẫn đến ý kiến kiểm toán và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh được xác định là những nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn tới.

The BOD will direct the BOM to prioritize solutions ensuring that the Company fully complies with information disclosure regulations, elevates corporate governance quality, enhances transparency in financial activities and internal controls, and concentrates on resolving outstanding issues noted by the independent auditor and regulatory agencies. Gradually improving the quality of financial statements, rectifying the causes leading to qualified audit opinions, and lifting business operation performance are determined as key tasks in the upcoming period.

Song song với việc ổn định hoạt động trên thị trường UPCoM, HDQT sẽ tiếp tục rà soát, xây dựng lộ trình đáp ứng đầy đủ các điều kiện theo quy định của pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán để hướng tới mục tiêu đưa cổ phiếu TCD trở lại niêm yết trên HOSE khi các điều kiện cần thiết được đáp ứng. Đây là mục tiêu dài hạn, phụ thuộc vào kết quả tái cấu trúc doanh nghiệp, khả năng cải thiện tình hình tài chính, hiệu quả hoạt động kinh doanh, chất lượng báo cáo tài chính và việc đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn niêm yết theo quy định hiện hành.

In tandem with stabilizing operations on the UPCoM market, the BOD will continue to review and formulate a roadmap to fully satisfy the conditions prescribed by securities laws and the stock market, aiming to relist TCD shares on HOSE once all necessary criteria are met. This is a long-term goal that depends on the corporate restructuring

results, the capability to improve financial standing, business efficiency, the quality of financial statements, and complete compliance with current listing standards.

HĐQT cam kết sẽ đồng hành cùng HĐQT trong việc triển khai các giải pháp phục hồi doanh nghiệp, thường xuyên cập nhật thông tin đầy đủ, kịp thời và minh bạch đến cổ đông về tiến độ thực hiện các mục tiêu trên. HĐQT tin tưởng rằng, với sự quyết tâm của toàn hệ thống, sự đồng hành của các đối tác và cổ đông, cùng việc từng bước khắc phục các tồn tại hiện hữu, Công ty sẽ cải thiện vị thế trên thị trường vốn, tạo nền tảng để nâng cao giá trị doanh nghiệp và mở ra cơ hội quay trở lại niêm yết trên HOSE trong thời điểm phù hợp.

The BOD commits to standing alongside the BOM in executing corporate recovery solutions, frequently providing comprehensive, timely, and transparent updates to shareholders regarding the progress of these goals. The BOD believes that with the system-wide determination, the companionship of partners and shareholders, and the step-by-step resolution of existing issues, the Company will improve its standing in the capital market, establishing a foundation to enhance enterprise value and opening up opportunities to return to listing on HOSE at an appropriate time.

Kính chúc quý vị nhiều sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt!
Wishing you much health, happiness and success!

Trân trọng,
Sincerely yours,

Nơi nhận/ Recipients:

- ĐHDCT/ The GMS;
- Lưu: HĐQT, P. ITKD.
- Archived: BOD, BS Dept.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH/ CHAIRMAN



Nguyễn Thanh Hùng



TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

PHỤ LỤC 02.1
APPENDIX 02.1

(Đính kèm Báo cáo số 02/2026/BCĐH-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026)
(Attached to the Report No. 02/2026/BCDH-HDQT-TCD dated July 06, 2026)

1. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị năm 2024:
Remuneration, operating expenses and other benefits of the BOD and each member of the BOD in 2024:

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THÙ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
1	Nguyễn Thanh Hùng	Chủ tịch HĐQT Chairman of BOD	60.000.000	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với CTCP Tập đoàn Bamboo Capital (ông là Phó Chủ tịch HĐQT), Công ty TNHH Liên doanh Khai thác Chế biến Vật liệu Xây dựng An Giang (Phó Chủ tịch HĐQT), CTCP Điện gió BCG Khai Long 1 (TV HĐQT), CTCP BCG Land (Phó Chủ tịch HĐQT), Công ty TNHH Du lịch Sinh Thái Cồn Bắp (Chủ tịch HĐQT) He has vested interests in transactions with Bamboo Capital Group JSC (he is the Vice Chairman of the

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THÙ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
					BOD), An Giang Construction Materials Processing and Exploitation Joint Venture Company Limited (Vice Chairman of the Board of Members), BCG Khai Long 1 Wind Power JSC (Board Member), BCG Land JSC (Vice Chairman of the BOD), and Con Bap Ecotourism Company Limited (Chairman of the Board of Members).
2	Phạm Đăng Khoa	Phó Chủ tịch thường trực HĐQT Standing Vice Chairman of BOD	38.000.000	0	Không có None
3	Bùi Thiện Phương Đông	Phó Chủ tịch HĐQT Vice Chairman of BOD	24.000.000	0	Không có None
4	Huỳnh Thị Kim Tuyến	Phó Chủ tịch HĐQT Vice Chairman of BOD	36.000.000	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với Công ty TNHH Liên doanh Khai thác Chế biến Vật liệu Xây dựng An Giang (Trưởng Ban kiểm soát), Công ty TNHH B.O.T ĐT 830 (Phó Chủ tịch HĐQT), Công ty Taxi Việt Nam (TV HĐQT), CTCP BCG Land (Phó Chủ tịch HĐQT), CTCP Đầu tư và Thương mại Shuaa (Chủ tịch HĐQT), CTCP Thắng Phương (Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc), Công ty TNHH Indochina Hội An Beach Villas (TV HĐQT), Công ty TNHH Du Lịch Sinh Thái Cồn Bắp (Phó Chủ tịch HĐQT phụ trách tài chính và tài trợ dự án) There are vested interests in transactions with An Giang Construction Materials Processing and Exploitation Joint Venture Company Limited (Head of Supervisory Board), B.O.T DT 830 Company

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THÙ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
					Limited (Vice Chairman of the BOD), Vietnam Taxi Company (Member of the BOD), BCG Land Joint Stock Company (Vice Chairman of the BOD), Shuaa Investment and Trading Joint Stock Company (Chairman of the BOD), Thang Phuong Joint Stock Company (Chairman of the BOD and General Director), Indochina Hoi An Beach Villas Company Limited (Member of the BOD), Con Bap Ecotourism Company Limited (Vice Chairman of the BOD in charge of finance and project financing).
5	Nguyễn Văn Bắc	Thành viên HĐQT Member of BOD	36.000.000	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với Công ty TNHH B.O.T ĐT 830 (CT HĐQT kiêm Giám đốc Tài chính), Công ty TNHH Liên Doanh Khai Thác Chế Biến Vật Liệu Xây Dựng An Giang (TV BSK), Công ty Taxi Việt Nam (TVHĐTV), CTCP Đầu tư và Thương mại Shuaa (TVHĐQT kiêm TGD), Công ty TNHH Tracodi E&C (TV HĐQT kiêm TGD) There are related interests in transactions with B.O.T DT 830 Company Limited (Chairman of the Board of Member and Chief Financial Officer), An Giang Construction Materials Exploitation and Processing Joint Venture Company Limited (Member of SB), Vietnam Taxi Company (Member of Board of Member), Shuaa Investment and Trading Joint Stock Company (Board Member and General Director), and Tracodi E&C Company Limited (Board Member and General Director).

2393
TY
HÂN
XÂY DỰ
CODI
T.P HỒ

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THÙ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
6	Lê Thanh Tùng	Thành viên HĐQT Member of BOD	36.000.000	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với Tổng CTCP Bảo Hiểm AAA (TV HĐQT), CTCP BCG Land (TV HĐQT) There are vested interests in the transactions with AAA Insurance Corporation (Member of BOD) and BCG Land Corporation (Member of BOD).
7	Đỗ Ngọc An	Thành viên HĐQT Member of BOD	6.000.000	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với Công ty Taxi Việt Nam (TV HĐQT kiêm TGĐ), Công ty TNHH Liên Doanh Khai Thác Chế Biến Vật Liệu Xây Dựng An Giang (TV HĐQT) There are vested interests in the transactions with Vietnam Taxi Company (Board Member and General Director), An Giang Construction Materials Exploitation and Processing Joint Venture Company Limited (Board Member).
8	Tan Bo Quan, Andy	Thành viên độc lập HĐQT Independent member of BOD	7.000.000	0	Không có None
9	Bùi Quang Nam	Thành viên độc lập HĐQT Independent member of BOD	17.000.000	0	Không có None
10	Tomas Sven Jaehnig	Thành viên độc lập HĐQT Independent member of BOD	24.000.000	0	Không có None

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THÙ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
11	Dương Anh Văn	Thành viên độc lập HĐQT Independent member of BOD	24.000.000	0	Không có None
12	Trần Nguyên Huân	Thành viên HĐQT Member of BOD	6.000.000	0	Không có None
TỔNG CỘNG / TOTAL			314.000.000	0	

2. Báo cáo về các giao dịch giữa Công ty với người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ theo quy định tại Khoản 3 Điều 280 Nghị định 155/2022/NĐ-CP năm 2024:

Report on transactions between the Company and internal person and related persons of internal person as prescribed in Clause 3, Article 280 of Decree 155/2022/ND-CP in 2024:

Nội dung này đã được thể hiện tại Phụ lục 12.1 thuộc Tờ trình số 12/2026/TTĐH-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026 của HĐQT v/v Thông qua giao dịch các bên liên quan được nêu tại thuyết minh Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2024.

This content is presented in Appendix 12.1 of the BOD's Poposal No. 12/2026/TTĐH-HĐQT-TCD dated July 6, 2026, regarding the approval of related-party transactions as stated in the notes to the Audited Financial Statements for 2024.

Các giao dịch ngoài kế hoạch đều thuộc thẩm quyền của HĐQT, đã được HĐQT xem xét, thông qua và công bố thông tin theo quy định.
All transactions outside the planned scope fall under the authority of the BOD and have been reviewed, approved, and disclosed in accordance with regulations.

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
XÂY DỰNG TRACODI**
TRACODI CONSTRUCTION HOLDINGS
JOINT STOCK COMPANY



TRACODI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

PHỤ LỤC 02.2
APPENDIX 02.2

(Đính kèm Báo cáo số 02/2026/BCĐH-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026)
(Attached to the Report No. 02/2026/BCDH-HDQT-TCD dated July 06, 2026)

- 1. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị năm 2025:**
Remuneration, operating expenses and other benefits of the BOD and each member of the BOD in 2025:

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THÙ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
1	Nguyễn Thanh Hùng	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	60.000.000	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với CTCP Tập đoàn Bamboo Capital (Phó Chủ tịch HĐQT), Công ty TNHH Liên doanh Khai thác Chế biến Vật liệu Xây dựng An Giang (Phó Chủ tịch HĐQT) <i>There are vested interests in transactions with Bamboo Capital Group Joint Stock Company (Vice Chairman of the BOD) and An Giang Construction Materials Exploitation and Processing Joint Venture Company Limited (Vice Chairman of the Board of Members).</i>

STT No	HỌ VÀ TÊN FULL NAME	CHỨC VỤ POSITION	TỔNG THỦ LAO (đồng) TOTAL REMUNERATION (VND)	Chi phí hoạt động (đồng) Operating Costs (VND)	Lợi ích liên quan khác Other related benefits
2	Nguyễn Trung Kiên	Thành viên HĐQT Member of BOD	0	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với Công ty Taxi Việt Nam (TV HĐTV), Công ty TNHH Liên Doanh Khai Thác Chế Biến Vật Liệu Xây Dựng An Giang (Trường BKS), CTCP Tập đoàn Bamboo Capital (TV độc lập HĐQT) There are vested interests in transactions with Vietnam Taxi Company (Board Member), An Giang Construction Materials Processing and Exploitation Joint Venture Company Limited (Head of Supervisory Board), and Bamboo Capital Group Joint Stock Company (Independent Member of BOD).
3	Nguyễn Duy Lân	Thành viên HĐQT Member of BOD	0	0	Không có None
4	Nguyễn Ngọc Anh	Thành viên HĐQT Member of BOD Independent member of BOD	0	0	Có lợi ích liên quan tại các giao dịch với Công ty TNHH Liên doanh Khai thác và Chế biến Vật liệu Xây dựng An Giang (TV HĐTV) There is an vested interest in transactions with An Giang Construction Materials Exploitation and Processing Joint Venture Company Limited (Board Member)
5	Dương Anh Văn	Thành viên độc lập HĐQT Independent member of BOD	0	0	Không có None
TỔNG CỘNG / TOTAL			0	0	

04823
ÔNG TY
Ổ PHÂN
CÁN XÂY
RACOI
VH-T.P.H

2. Báo cáo về các giao dịch giữa Công ty với người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ theo quy định tại Khoản 3 Điều 280 Nghị định 155/2022/NĐ-CP năm 2025:

Report on transactions between the Company and internal person and related persons of internal person as prescribed in Clause 3, Article 280 of Decree 155/2022/ND-CP in 2025:

Nội dung này đã được thể hiện tại Phụ lục 13.1 thuộc Tờ trình số 13/2026/TTĐH-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026 của HĐQT v/v Thông qua giao dịch các bên liên quan được nêu tại thuyết minh Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025.

This content is presented in Appendix 13.1 of the BOD's Proposal No. 13/2026/TTĐH-HĐQT-TCD dated July 6, 2026, regarding the approval of related-party transactions as stated in the notes to the Audited Financial Statements for 2023.

Các giao dịch ngoài kế hoạch đều thuộc thẩm quyền của HĐQT, đã được HĐQT xem xét, thông qua và công bố thông tin theo quy định.

All transactions outside the planned scope fall under the authority of the BOD and have been reviewed, approved, and disclosed in accordance with regulations.



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
XÂY DỰNG TRACODI
TRACODI CONSTRUCTION HOLDINGS
JOINT STOCK COMPANY



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 06, 2026

PHỤ LỤC 02.3 **APPENDIX 02.3**

(Đính kèm Báo cáo số 02/2026/BCĐH-HĐQT-TCD ngày 06/07/2026)
(Attached to Report No. 02/2026/BCĐH-HĐQT-TCD dated July 6, 2026)

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024 VÀ NĂM 2025 **ASSESSMENT REPORT BY THE INDEPENDENT MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE OPERATIONS OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE YEARS 2024 AND 2025**

I. THÔNG TIN CHUNG **GENERAL INFORMATION**

Năm đánh giá: 2024 và 2025
Evaluation period: 2024 and 2025

Thành viên độc lập HĐQT thực hiện đánh giá: ông Dương Anh Văn
Independent Board Member conducting the assessment: Mr. Duong Anh Van

Chức vụ: Thành viên độc lập HĐQT
Position: Independent Member of the Board of Directors

II. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ **ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' OPERATIONS**

1. Cơ cấu và tổ chức HĐQT **Structure and Organization of the Board of Directors**

Đảm nhiệm vai trò Thành viên Độc lập HĐQT, nhiệm vụ trọng tâm của tôi là giám sát tính minh bạch, đảm bảo sự cân bằng và bảo vệ lợi ích của toàn thể cổ đông.
As an Independent Member of the Board of Directors, my key responsibility is to oversee transparency, ensure balance, and protect the interests of all shareholders.

Trong năm 2024 và 2025, cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty TRACODI nhiệm kỳ 2022-2027 đã có sự điều chỉnh về số lượng nhân sự thông qua các quyết định của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ). Cụ thể:

In 2024 and 2025, the structure of the Board of Directors of TRACODI Company for the 2022-2027 term underwent adjustments in the number of personnel through decisions of the General Meeting of Shareholders. Specifically

- Tại ĐHĐCĐ thường niên 2024, ĐHĐCĐ đã có điều chỉnh thành viên Hội đồng quản trị Công ty TRACODI nhiệm kỳ 2022-2027, bao gồm 09 thành viên (trong đó có 3 thành viên độc lập HĐQT).

At the 2024 Annual General Meeting of Shareholders (AGM), the AGM has adjusted the members of the Board of Directors of TRACODI Company for the term 2022-2027, comprising 9 members (including 3 independent members).

- Tháng 6/2025, thông qua việc thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản, ĐHĐCĐ đã thông qua việc giảm quy mô thành viên Hội đồng quản trị Công ty TRACODI nhiệm kỳ 2022-2027 xuống còn 06 thành viên (trong đó có 2 thành viên độc lập HĐQT).

In June 2025, through the collection of shareholders' written opinions, the General Meeting of Shareholders (GMS) approved reducing the number of TRACODI's Board of Directors (BOD) members for the 2022-2027 term to 06 members (including 2 Independent Member of the BOD).

- Tháng 12/2025, thông qua việc thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản, ĐHĐCĐ đã thông qua danh sách thành viên Hội đồng quản trị Công ty TRACODI nhiệm kỳ 2022-2027 với quy mô HĐQT tiếp tục được điều chỉnh giảm còn 05 thành viên (trong đó có 1 thành viên độc lập HĐQT)

In December 2025, through the collection of shareholders' written opinions, the GMS approved the list of TRACODI's BOD members for the 2022-2027 term, with the BOD size further downsized to 05 members (including 1 Independent Member of the BOD).

Như vậy, danh sách thành viên Hội đồng quản trị Công ty TRACODI nhiệm kỳ 2022-2027 hiện nay gồm 5 thành viên sau:

Accordingly, the current Board of Directors of TRACODI for the 2022-2027 term consists of 5 members as follows:

1. Ông Nguyễn Thanh Hùng - Chủ tịch HĐQT
Mr. Nguyen Thanh Hung - Chairman of the BOD
2. Ông Nguyễn Duy Lâm – Phó Chủ tịch HĐQT
Mr. Nguyen Duy Lan - Vice Chairman of the BOD
3. Ông Nguyễn Ngọc Anh - Thành viên HĐQT
Mr. Nguyen Ngoc Anh - Member of the BOD
4. Ông Nguyễn Trung Kiên - Thành viên HĐQT
Mr. Nguyen Trung Kien - Member of the BOD
5. Ông Dương Anh Văn - Thành viên độc lập HĐQT
Mr. Duong Anh Van - Independent Member of the BOD

2. Về cơ chế vận hành hoạt động:

Operating Mechanism

- Thành viên HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban điều hành, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát chặt chẽ để đi đúng định hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu.

Members of the Board of Directors have effectively supervised the Board of Management, ensuring that the Company's operations are closely monitored, aligned with strategic directions, and adjusted promptly when necessary.

- Thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện đầy đủ công tác quản trị, độc lập với việc quản lý điều hành công ty.

Independent Board Members have fully performed their governance duties, maintaining independence from executive management

- Thúc đẩy nhận định độc lập của tất cả các thành viên HĐQT và sự liêm chính của hệ thống quản trị, bảo đảm việc ra quyết định độc lập về các vấn đề của công ty và giám sát khách quan phù hợp đối với các hoạt động của Ban điều hành được HĐQT ủy quyền thực thi các chính sách do HĐQT phê duyệt trong quá trình tiến hành các hoạt động kinh doanh của công ty. Sự hiện diện của họ trong HĐQT góp phần bảo đảm để việc ra quyết định khách quan hơn, đặc biệt trong các tình huống có xung đột lợi ích.

They have promoted independent judgment among all Board members and upheld the integrity of the governance system, ensuring independent decision-making on corporate matters and objective oversight of management activities delegated by the Board to implement policies approved by the Board during business operations. Their presence contributes to more objective decision-making, especially in situations involving conflicts of interest

- Đảm bảo lợi ích vật chất của thành viên độc lập HĐQT và của công ty cũng cần phải độc lập với nhau

The financial benefits of Independent Board Members must remain independent from those of the Company

3. Về kết quả công tác quản trị và giám sát:

Results of Governance and Supervision

- Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện đúng quy trình và theo đúng quy định pháp luật. Nội dung cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, phân biện, đánh giá đầy đủ và cân trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty.

Meetings of the Board of Directors were convened and conducted in accordance with proper procedures and legal regulations. Agenda items were thoroughly discussed, reviewed, and evaluated by Board members to determine the best orientations and solutions for the Company.

- Theo kế hoạch hoạt động của HĐQT, các công việc của HĐQT đã thực hiện trong năm 2024 và năm 2025 tập trung đúng theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ đề ra và tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ quản trị về Công ty và các thông lệ chuẩn mực quản trị Công ty.

In line with the Board's operational plan, activities in 2024 and 2025 were carried out in accordance with AGM resolutions and in compliance with the Company Charter, internal governance regulations, and corporate governance best practices.

- HĐQT đã đề xuất nhiều giải pháp hiệu quả, kịp thời để giúp Ban Điều hành vượt qua một số thách thức trong quá trình vận hành Công ty, thực hiện việc giám sát và kiểm soát để đảm bảo tiêu chí tuân thủ pháp luật được Công ty tuyệt đối tôn trọng.

The Board proposed timely and effective solutions to help the Executive Board overcome operational challenges, while maintaining supervision and control to ensure strict legal compliance

- Trong giai đoạn 2024-2025, HĐQT đã thông qua chủ trương tái cơ cấu toàn diện bộ máy tổ chức nhằm tối ưu hóa hiệu quả hoạt động, dẫn đến nhiều thay đổi lớn trong đội ngũ nhân sự cấp cao. Cụ thể, năm 2024, Công ty đã bổ nhiệm Tổng Giám đốc mới (đồng thời là Thành viên HĐQT), đồng thời thay thế 03 Phó Tổng Giám đốc. Sang năm 2025, công tác tái cấu trúc tiếp tục được triển khai quyết liệt hơn với việc thay đổi nhân sự vị trí Tổng Giám đốc, bổ nhiệm mới 02 Phó Tổng Giám đốc và thôi nhiệm 03 Phó Tổng Giám đốc.

During the 2024–2025 period, the BOD approved a comprehensive organizational restructuring policy to optimize operational efficiency, leading to significant changes in senior management. Specifically, in 2024, the Company appointed a new Chief Executive Officer (who also serves as a Board Member) and replaced three Deputy Chief Executive Officers. In 2025, the restructuring was implemented even more aggressively, involving another change in the Chief Executive Officer position, the appointment of two new Deputy Chief Executive Officers, and the dismissal of three Deputy Chief Executive Officers.

- Ban Điều hành nghiêm túc thực hiện theo đúng các Nghị quyết của HĐQT và ĐHĐCĐ. Ban điều hành hoạt động thống nhất và đoàn kết, phân công, giao việc khoa học và hiệu quả, các thành viên làm việc đa nhiệm và linh hoạt, quyết đoán trong việc xử lý và tìm giải pháp cho các hoạt động kinh doanh của Công ty.

The Executive Board strictly implemented resolutions of the Board and the AGM. It operated in a unified and cohesive manner, assigning tasks scientifically and effectively, with members working in a flexible, multi-functional, and decisive way in handling and resolving business issues.

- Giai đoạn 2024–2025 đánh dấu tiến trình tái cơ cấu bộ máy quản trị cấp cao đầy quyết liệt của TRACODI. Dù những điều chỉnh nhân sự liên tục có thể tạo ra những thách thức nhất định trong ngắn hạn, đây lại là bước chuyển đổi và tinh gọn chiến lược, giúp Công ty tối ưu hóa bộ máy nhằm thích ứng linh hoạt với định hướng phát triển mới.

The 2024–2025 period marks a period of aggressive restructuring within TRACODI's senior management. Although continuous personnel adjustments may present certain short-term challenges, this represents a strategic transformation and downsizing effort, enabling the Company to optimize its apparatus and adapt flexibly to its new development orientation.

4. Kết luận:

Conclusion

- Thành viên độc lập HĐQT đảm bảo tính minh bạch trong các quyết định, ảnh hưởng quan trọng đến chất lượng, hiệu quả hoạt động trong quản trị Công ty.

Independent Board Members ensure transparency in decision-making, significantly impacting the quality and effectiveness of corporate governance.

- Thành viên độc lập HĐQT đã cung cấp cái nhìn khách quan từ môi trường kinh doanh bên ngoài và đưa ra những quyết định độc lập, không thiên vị, bổ sung các kinh nghiệm, kiến thức từ bên ngoài và cung cấp các mối quan hệ hữu ích cho hoạt động quản lý, điều hành công ty.

- Về vai trò của Hội đồng quản trị:

- Sự linh hoạt trong duy trì tính liên tục của bộ máy: Khi không thể tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025 đúng hạn, HĐQT đã kịp thời sử dụng cơ chế lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản. Quyết sách này giúp nhanh chóng kiện toàn các vị trí chủ chốt (bầu bổ sung thành viên) để đảm bảo khả năng quản trị khi hàng loạt lãnh đạo cấp cao từ nhiệm, đảm bảo các hoạt động cốt lõi không bị đóng băng.

- **Lỗ hổng trong quản trị rủi ro tuân thủ:** Đây là khuyết điểm lớn nhất cần nhìn nhận thẳng thắn. Việc để BCTC năm 2024 và năm 2025 chậm trễ kéo dài dẫn đến cổ phiếu bị đưa vào diện đình chỉ giao dịch cho thấy hệ thống cảnh báo và công tác đôn đốc bộ phận tài chính - kế toán của HĐQT chưa thực sự hiệu quả. HĐQT đã phản ứng chậm trước các rủi ro pháp lý và minh bạch thông tin.

T.C.P. ★ HNM

INDEPENDENT MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS

